

Avisos sobre a proteção de dados

1. Informação geral

a) Introdução

Com estes avisos sobre a proteção de dados, pretendemos informá-lo sobre o tratamento e confidencialidade dos dados relativamente ao website METRO para quem procura e se candidata a empregos. Este website que está a visitar é utilizado para ajudar a METRO e as suas afiliadas nas atividades de recrutamento e colocação de emprego, ao permitir a procura de emprego, candidatura online, bem como a comunicação e notificação de funcionalidades. São de grande importância para nós o respeito pela sua privacidade e a garantia de que está informado sobre como é que os seus dados são utilizados para estes fins de recrutamento e contratação. Fazemos todo o possível para nos assegurarmos de que a confidencialidade dos dados pessoais que nos forneceu é mantida e de que cumprimos toda a legislação aplicável sobre proteção de dados. Por esse motivo, solicitamos-lhe que se informe lendo os avisos de proteção de dados abaixo ou contactando connosco caso tenha quaisquer outras questões acerca da confidencialidade dos dados ou do seu processo de colocação de emprego. Para uma candidatura específica a uma vaga de emprego, ser-lhe-á pedido que leia e dê o seu consentimento numa declaração de privacidade em separado para o envio dos seus dados para o processo de seleção de candidatos na empresa respetiva.

b) Responsável pelo tratamento

A METRO Cash & Carry Deutschland GmbH, Metro-Straße 1, 40235 Düsseldorf, Alemanha (doravante referida como «METRO») é responsável pelo tratamento de dados, de acordo com o RGPD e, por isso, responsável pelo tratamento dos dados explicado abaixo. Isto aplica-se aos dados pessoais que fornece ao nosso website de recrutamento global da METRO e não às candidaturas de emprego enviadas para uma empresa específica da METRO. Para perguntas ou pedidos relacionados com o tratamento dos dados, queira contactar o nosso encarregado da proteção de dados, cujos dados para contacto se encontram em baixo.

c) Encarregado da proteção de dados

Poderá contactar o nosso encarregado da proteção de dados a qualquer momento através dos seguintes contactos:

- Email: dataprivacy@metro.jobs.

2. Informação respeitante ao tratamento

a) Registo do utilizador

Se assim o desejar, pode registar-se numa conta de utilizador no nosso website global METRO para quem procura ou se candidata a um emprego, criando o seu perfil pessoal detalhado. A sua conta permitir-nos-á enviar as suas candidaturas online para empregos na empresa afiliada da METRO.

Para criar o seu perfil pessoal detalhado, terá de fornecer dados pessoais que incluem o seu nome, apelido, endereço de e-mail, número de telefone e local da residência. Poderá ver, alterar ou desativar o seu perfil com os dados pessoais fornecidos em qualquer altura, acedendo à sua conta (Meu Perfil) e inserindo o nome e palavra-passe que criou. Caso já tenha criado um perfil pessoal para registo de emprego no nosso website METRO para quem procura emprego, essas credenciais irão ajudá-lo a criar o seu perfil pessoal detalhado ao copiar toda a informação fornecida durante o registo para o seu perfil pessoal detalhado. Ao enviar a sua candidatura, poderá também preencher o seu perfil pessoal utilizando a sua conta de LinkedIn®. Mediante um registo único, e através da confirmação do seu email e palavra-passe associados ao LinkedIn®, a informação selecionada é copiada para a sua candidatura através do portal de emprego online, e isto poderá incluir a informação guardada no seu perfil do LinkedIn®: nome, apelido, experiência profissional, habilitações literárias, competências e formação, ou recomendações. Poderá escolher que informação quer transferir do LinkedIn® para a sua conta Taleo.

Poderá, em qualquer momento, ver e atualizar os dados disponibilizados na sua conta e poderá retirar a candidatura, acedendo à sua inscrição e clicando no botão para retirar. O seu perfil poderá ser acedido por funcionários da equipa de recrutamento da METRO AG ou da empresa afiliada local da METRO para onde enviou as suas candidaturas, a fim de verificar o estado do seu perfil e para fins de suporte - por exemplo, repor a sua palavra-passe. Poderá enviar o seu perfil como inscrição em qualquer candidatura de emprego nas empresas afiliadas da METRO que estejam a oferecer empregos nos websites da METRO. Clique [aqui](#) para saber quais as empresas que pertencem à METRO.

Ao preencher o formulário de inscrição, ao enviar uma candidatura, ao enviar quaisquer e-mails ou ao fornecer outros dados pessoais aos funcionários de uma empresa afiliada da METRO como parte do processo de candidatura, tornará os seus dados pessoais disponíveis a essa empresa afiliada específica da METRO. Para este processo, iremos informá-lo em separado numa Declaração de Privacidade de Dados específica da empresa, relativamente à qual lhe será pedido que declare ter tomado conhecimento e que dê o seu consentimento.

Caso esteja normalmente interessado em oportunidades de emprego, ou se a METRO e as suas afiliadas não estiverem atualmente a oferecer vagas com interesse, poderá inscrever-se para receber alertas de emprego. Antes de receber os alertas de emprego através de e-mail, terá de fornecer informação específica que inclui o seu nome, endereço de e-mail, categoria de emprego e preferências de localização do trabalho. Para confirmar o registo, precisamos do seu consentimento a fim de que a solução de recrutamento METRO lhe possa enviar notificações automáticas para o endereço de email fornecido sempre que estejam disponíveis vagas adequadas com base nos seus critérios. Poderá, em qualquer momento, cancelar as notificações na função de cancelamento de notificações de alertas de emprego.

Os dados pessoais que forneceu durante o registo da conta, criação do perfil e registo no alerta de emprego serão tratados para fins operacionais destes serviços. Este tratamento é feito apenas com o seu consentimento prévio e tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. a) do RGPD. O fornecimento dos seus dados pessoais é opcional, mas se não o fizer não lhe será possível registar-se e usar uma conta no nosso website. Caso não pretenda usar este serviço online, poderá sempre enviar as suas candidaturas por escrito, por correio, para a empresa METRO afiliada da sua escolha. Os dados na sua candidatura serão tratados para decidir sobre a celebração de um contrato consigo e para fins de administração de pessoal respeitantes à conclusão de um processo de contratação. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. b) do RGPD. A disponibilização dos seus dados de candidatura é necessária para que possamos celebrar um contrato consigo. Quando a lei assim o exigir, os seus dados pessoais serão utilizados para cumprir obrigações legais. Este

tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. c) do RGPD.

Caso envie a sua informação e uma candidatura através dos nossos websites de carreira e empregos, as nossas empresas afiliadas do METRO Group, nas quais se inscreveu, têm acesso aos seus dados. Os funcionários destas empresas que têm direitos de acesso, e que incluem operadores autorizados, tais como membros dos departamentos de Tecnologias de Informação, dos departamentos de Recursos Humanos, bem como os gestores de vagas para empregos e contratação de colaboradores. Este tratamento é necessário para operar o processo de candidatura e para decidir se celebramos ou não um contrato consigo. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. b) do RGPD. A disponibilização dos seus dados é necessária para que nós e as nossas afiliadas possamos decidir sobre a sua candidatura e sobre se celebramos um contrato consigo.

O nosso website METRO para quem procura ou se candidata a um emprego, bem como os websites das empresas afiliadas locais da METRO, são providenciados por um terceiro prestador de soluções técnicas com base na Internet que nos ajuda a gerir as candidaturas. Por este motivo, os nossos prestadores de serviços têm acesso aos seus dados pessoais. Os nossos prestadores de serviços agem na qualidade de subcontratantes nos termos do artigo 28.º do RGPD. A METRO e os seus prestadores de serviços utilizam medidas de segurança técnicas e organizativas para proteger os seus dados contra a manipulação, perda, destruição ou acesso por pessoas não autorizadas. Quaisquer dados fornecidos à METRO ou aos seus prestadores de serviços serão transmitidos e conservados de forma encriptada. Os dados que nos fornece durante o registo nos alertas de emprego, criação de perfil e processo de candidatura serão conservados nesta solução num servidor localizado em Frankfurt, na Alemanha. Os seus dados pessoais serão divulgados a equipas de suporte na Europa, EUA e Ásia, as quais têm acesso às soluções com o fim de prestarem apoio aos candidatos, à METRO AG e às empresas afiliadas da METRO. Este tratamento é necessário para prosseguirmos os nossos interesses legítimos de concessão de apoio, e tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. f), do RGPD. Esta transferência para a Ásia e os EUA inclui a transferência para países terceiros fora da UE e do EEE. A Comissão Europeia não emitiu ainda um parecer no sentido de considerar que estes países têm um nível de proteção adequado. A transferência de dados é baseada em salvaguardas apropriadas, isto é, cláusulas contratuais. É possível solicitar mais informações ou cópias destas salvaguardas, mediante um pedido informal dirigido ao nosso encarregado da proteção de dados, usando para o efeito os dados para contacto indicados acima em 1. c).

Durante o processo de candidatura a um emprego, poderá ser convidado a participar opcionalmente numa entrevista em vídeo. Neste caso, o seu nome, endereço de email e código de emprego serão divulgados à plataforma online do nosso terceiro prestador de serviços de entrevistas em vídeo. Para permitir que seja feita a entrevista em vídeo, o agendamento e o suporte caso haja problemas técnicos, o seu nome e endereço de email serão transferidos para o fornecedor da plataforma de entrevista em vídeo, e conservados num servidor localizado em Amesterdão, na Holanda. Antes de levar a cabo a entrevista na plataforma, você será informado acerca de todos os outros dados pessoais que sejam recolhidos, tratados e conservados e que respeitem a essa entrevista em vídeo, e será pedido o seu consentimento expresso. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. a) do RGPD.

Não divulgamos os seus dados pessoais a quaisquer outros destinatários sem o seu consentimento, ou a não ser que sejamos legalmente obrigados a fazê-lo. Esta divulgação para cumprimento de obrigações jurídicas tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. c) do RGPD.

Nós conservamos os seus dados pessoais mediante o seu consentimento e pelo tempo que for necessário para lhe enviar notificações de emprego ou para processar as candidaturas enviadas por si, salvo quando a lei estipule outro prazo. Esta conservação para cumprimento de uma obrigação jurídica tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. c) do RGPD. Os dados da sua candidatura serão conservados no nosso sistema de gestão de candidaturas pelo período de seis meses após a conclusão de quaisquer processos de candidatura associados. Tal é necessário para guardar provas que sirvam para defender os nossos interesses legítimos na eventualidade de uma possível ação judicial de discriminação. Esta conservação tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. f) do RGPD. A sua conta de utilizador e os dados pessoais aí incluídos serão conservados por um período até vinte e quatro meses a contar da sua última atividade, ou até que a desative no menu da conta ou mediante pedido nosso de desativação.

b) Comunicação por e-mail

Ao inscrever-se num website METRO para quem procura e se candidata a empregos, ou nalgum dos subsites detidos ou operados pelas empresas afiliadas da METRO, o seu endereço de e-mail será usado para lhe enviar e-mails com a finalidade de lhe fornecer informação relacionada com carreiras ou outra informação relevante. Os e-mails que irá receber podem também conter informação de entrada na conta, avisos sobre a expiração da sua conta e alertas sobre oportunidades de emprego interessantes baseadas no seu perfil e as preferências indicadas. Este tratamento é feito apenas com o seu consentimento prévio e tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. a) do RGPD. O fornecimento dos seus dados pessoais é opcional, mas se não fornecer o seu endereço de e-mail não poderemos enviar-lhe e-mails com informações. O seu endereço de e-mail será guardado até que o seu consentimento seja retirado ou até que a sua conta seja desativada. Caso deseje deixar de receber e-mail da METRO ou de uma das suas afiliadas, poderá gerir as suas preferências e definições no seu Perfil. Para fazer isto, clique na hiperligação incluída na notificação de alerta de emprego «cancelar» ou contacte o nosso administrador do portal e solicite assistência para remoção dos serviços de notificação (administrator@taleo.metro.jobs).

c) Cookies

Os websites da METRO para quem procura ou se candidata a um emprego utilizam soluções técnicas para prestar informações sobre ofertas de carreira e emprego. Estas soluções incluem a utilização de cookies e cookies de sessão. Os cookies e os cookies de sessão são pequenos ficheiros de texto que são enviados para o seu browser e armazenados no seu computador. Os cookies e os cookies de sessão são usados nos nossos websites para permitir e ajudar as buscas e o processo de registo, ao assinalar, por exemplo, a sua localização e dados de início de sessão. Os cookies e os cookies de sessão podem também fornecer informações sobre o seu dispositivo, o browser e a versão do browser, de modo a ajudar a exibir os conteúdos no website. O tratamento de dados tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. f) do RGPD. São necessários para prosseguirmos os nossos interesses legítimos de assegurar e melhorar as funcionalidades do nosso website. O fornecimento dos seus dados pessoais é opcional, mas caso não aceite estes cookies e cookies de sessão, poderá não lhe ser possível usar todas as funcionalidades do nosso website para receber informações sobre ofertas de carreira e emprego. Os cookies de sessão serão automaticamente apagados após o encerramento do seu browser. Os outros cookies serão guardados até que expirem ou até que você os apague. Poderá, a qualquer momento, manter, ver e apagar os cookies do seu browser, acedendo às definições e/ou às opções do browser. Desta forma, poderá desativar ou limitar o armazenamento de cookies, configurando o seu browser

para o notificar antes de um cookie ser guardado.

d) Dados do visitante do website

Os dados do visitante do website e os dados do candidato, que foram anonimizados, serão recolhidos pelas nossas soluções técnicas relacionadas com o website da METRO para quem procura ou se candidata a um emprego, a fim de registar os seus acessos às nossas páginas de Internet. Conforme o caso, os dados registados poderão incluir o endereço de IP, o qual é, contudo, imediatamente apagado, bem como o sistema operativo do dispositivo utilizado para aceder, o website a partir do qual nos visitou, os websites que visita ou os termos de busca usados para encontrar o nosso website. Os dados são sempre anonimizados antes da utilização. Este registo é feito para fins estatísticos e de segurança. É necessário para prosseguirmos o interesse legítimo de melhorar os nossos serviços e torná-los seguros. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. f) do RGPD. O fornecimento dos seus dados pessoais é opcional.

O desenvolvimento constante da Internet exige que façamos alterações ocasionais aos avisos sobre a proteção de dados. Reservamo-nos o direito de fazer alterações sempre que necessário

3. Os seus direitos

Como titular dos dados, poderá contactar o nosso encarregado da proteção de dados a qualquer momento, mediante uma notificação informal para os contactos mencionado acima, em 1. c), a fim de exercer os seus direitos nos termos do RGPD. Estes direitos são os seguintes:

- O direito de receber informação sobre o tratamento de dados e a uma cópia dos dados tratados (direito de acesso, Art. 15.º do RGPD),
- O direito de pedir a retificação de dados inexatos ou que os seus dados incompletos sejam completados (direito de retificação, Art. 16.º do RGPD),
- O direito de pedir o apagamento dos dados pessoais e, caso os dados pessoais tenham sido tomados públicos, que os outros responsáveis pelo tratamento dos dados sejam informados deste pedido de apagamento (direito ao apagamento, Art. 17.º RGPD),
- O direito de pedir a limitação do tratamento (direito à limitação do tratamento, Art. 18.º do RGPD),
- O direito de receber os dados pessoais respeitantes ao titular dos dados num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática e o direito de pedir a transmissão desses dados a outro responsável pelo tratamento (direito de portabilidade dos dados, Art. 20.º do RGPD),
- O direito de se opor ao tratamento de dados a fim de que esse tratamento pare (direito de oposição, Art. 21.º do RGPD),
- O direito de retirar, a qualquer momento, o consentimento dado a fim de que o tratamento baseado no seu consentimento cesse. A retirada do consentimento não compromete a licitude do tratamento efetuado com base no consentimento previamente dado (direito de retirar o consentimento, Art. 7.º RGPD).
- O direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade de controlo caso considere que o tratamento de dados viola o RGPD (direito de apresentar reclamação a uma autoridade de controlo, Art. 77.º RGPD).