

# Datenschutzhinweise

## 1. Allgemeine Angaben

### **a) Einleitung**

Mit diesen Datenschutzhinweisen möchten wir Sie über die Datenverarbeitung und den Datenschutz in Verbindung mit Ihrer Bewerbung bei unserem Unternehmen über die Webseite für Stellensuchende und Bewerber informieren. Die Webseite, die Sie gerade besuchen, dient unserem Unternehmen für Einstellungs- und Arbeitsvermittlungstätigkeiten und ermöglicht Stellensuchen, Online-Bewerbungen sowie Kommunikations- und Benachrichtigungsfunktionen (Online-Jobportal). Es ist uns ein wichtiges Anliegen, Ihre Privatsphäre zu respektieren und Sie zu informieren, wie Ihre Daten für Bewerbungs- und Anstellungszwecke verwendet werden. Wir setzen alles daran sicherzustellen, dass die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten vertraulich und im Einklang mit allen geltenden Datenschutzgesetzen behandelt werden. Daher bitten wir Sie, sich selbst zu informieren, indem Sie die nachstehenden Datenschutzhinweise lesen oder uns kontaktieren, wenn Sie weitere Fragen zum Datenschutz oder unserem Bewerbungsprozess haben.

### **b) Der für die Verarbeitung Verantwortliche**

Wir, die **NX-Food GmbH, Schlüter Str. 1, 40235 Düsseldorf** (im Folgenden auch „METRO“ genannt) sind die Verantwortliche gemäß der DSGVO und somit für die nachstehend erläuterte Datenverarbeitung verantwortlich.

## 2. Angaben zur Verarbeitung

### **a) Online-Stellenbewerbungen**

Um uns Ihre Online-Bewerbung für Stellenangebote zuzusenden, müssen Sie ein Benutzerkonto auf unserer globalen METRO Webseite für Stellensuchende und Bewerber registrieren, indem Sie ein erweitertes persönliches Profil erstellen. Ihr Konto ermöglicht Ihnen, uns Ihre Online-Bewerbungen für Stellenangebote innerhalb der METRO Gruppe zuzusenden.

Bei Einreichung Ihrer Bewerbung werden die Daten, die Sie während der Erstellung Ihres erweiterten persönlichen Profils eingegeben haben, in Ihre Bewerbung kopiert. Diese Daten beinhalten Ihren Vornamen, Nachnamen, Ihre E-Mail-Adresse, Telefonnummer und Ihren Wohnort. Sie können Ihr Profil mit den bereitgestellten personenbezogenen Daten jederzeit einsehen, ändern oder deaktivieren, indem Sie auf Ihr Konto (Mein Account) zugreifen und den von Ihnen festgelegten Benutzernamen und das von Ihnen vergebene Passwort eingeben. Sie können die eingegebenen Daten jederzeit in Ihrem Konto einsehen und aktualisieren, und Sie können Ihre Bewerbung zurückziehen, indem Sie auf die Eingabe zugreifen und auf den Zurückziehen-Button klicken.

Wenn Sie eine Bewerbung einreichen, können Sie Ihre persönlichen Profildaten auch von Ihrem LinkedIn-Konto übertragen. Mit einer einmaligen Registrierung und durch Bestätigen Ihrer E-Mail-Adresse und Ihres Passworts, die bei LinkedIn gespeichert sind, werden ausgewählte Daten über das Online-Jobportal in Ihre Bewerbung kopiert. Diese Daten können folgende in Ihrem LinkedIn-Profil gespeicherten Daten umfassen: Vorname, Nachname, Berufserfahrung, Ausbildungen, Fähigkeiten und Kenntnisse oder Empfehlungen. Sie können dabei auswählen, welche Daten von Ihrem LinkedIn- zu Ihrem Taleo-Konto übertragen werden sollen.

Die personenbezogenen Daten, die Sie im Zuge des Bewerbungsverfahrens eingeben, werden für die Zwecke der Personaleinstellung und -verwaltung verarbeitet. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig, soweit es Titel, Nationalität, Telefon (optional), Berufserfahrung, Ausbildungen sowie die Vorlage von Zeugnissen oder anderen Unterlagen betrifft. Sie sind nicht verpflichtet, uns diese personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie diese personenbezogenen Angaben während des Bewerbungsverfahrens nicht machen, zieht dies keinerlei Konsequenzen für Sie nach sich, außer dass diese Daten nicht im Bewerbungsverfahren berücksichtigt werden können. Angaben zu den übrigen Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren sind notwendig, um uns die Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu ermöglichen, um zu entscheiden, ob wir mit Ihnen einen Vertrag abschließen, sowie für administrative Zwecke in Verbindung mit der Durchführung des Einstellungsverfahrens. Je nachdem, was Sie angeben, können diese Daten eventuell auch besondere Kategorien von personenbezogenen Daten enthalten wie z.B. Religion oder Gesundheitsdaten. Diese Datenverarbeitung erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Satz 1, Abs. 3 Satz 1 BDSG. Die Bereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten ist nötig, um uns den Abschluss eines Vertrags mit Ihnen zu ermöglichen. Sofern gesetzlich vorgeschrieben, werden Ihre personenbezogenen Daten auch zur Erfüllung rechtlicher Pflichten verwendet. Diese Verarbeitung erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. c) DSGVO. Wenn Sie diese personenbezogenen Daten nicht eingeben, können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten und berücksichtigen. Wenn Sie das Online-Jobportal nicht nutzen möchten, können Sie Bewerbungen natürlich auch schriftlich per Post an das METRO Unternehmen Ihrer Wahl senden.

Wenn Sie Ihre Bewerbung über das Online-Jobportal einreichen, haben autorisierte Mitarbeiter des Unternehmens Zugriff auf Ihre Daten. Dazu gehören Mitarbeiter der IT-Abteilung, der Personalabteilung und diejenigen Personen, die die Stellenausschreibung und deren Besetzung verantworten. Diese Verarbeitung ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und für die Entscheidung hinsichtlich eines Vertragsabschlusses mit Ihnen notwendig. Sie erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Satz 1, Abs. 3 Satz 1 BDSG.

Auch für Support- und Informationsbereitstellungszwecke können Systemadministratoren im Personalbeschaffungsteam der METRO AG auf Ihre Daten zugreifen, z. B. um Ihr Passwort zurückzusetzen, den Status Ihres Profils zu prüfen oder, sofern gewünscht, Ihre Daten zu löschen. Dazu kann auf Ihr Profil und die von Ihnen eingereichte Bewerbung zugegriffen werden.

Während des Bewerbungsverfahrens können Sie gefragt werden, ob Sie Job Alerts auf Grundlage Ihres Bewerbungsprofils und Ihrer Einstellungen erhalten möchten. Diese Verarbeitung erfolgt nur mit Ihrer vorherigen Einwilligung und beruht rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a) DSGVO. Zur Bestätigung der Registrierung benötigen wir Ihre Zustimmung, dass dem Online-Jobportal erlaubt ist, Ihnen automatische Benachrichtigungen an die genannte E-Mail-Adresse zu senden, wenn Stellen, angeboten werden, die Ihren Kriterien entsprechen. Sie können sich jederzeit über die Abbestell-Funktion von den Job Alerts-Benachrichtigungen abmelden.

Das Online-Jobportal wird über technische webgestützte Lösungen Dritter, die uns dabei helfen die Bewerbungen zu verwalten,

bereitgestellt. Dadurch haben auch unsere Dienstleister Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten. Unsere Dienstleister sind als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO tätig. METRO und ihre Dienstleister setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre Daten vor Manipulation, Verlust, Zerstörung oder Zugriff durch unberechtigte Personen zu schützen. Alle personenbezogenen Daten, die METRO oder ihren Dienstleistern zur Verfügung gestellt werden, werden verschlüsselt übertragen und gespeichert. Die Daten, die Sie während der Job Alert-Registrierung, der Profilerstellung und des Bewerbungsverfahrens angeben, werden auf einem in Frankfurt am Main ansässigen Server gespeichert. Ihre personenbezogenen Daten werden an Support-Teams in Europa, in den USA und in Asien weitergeleitet, die Zugriff auf die Daten haben, um Bewerber, METRO und die METRO AG zu unterstützen. Diese Verarbeitung ist notwendig, um unsere berechtigten Interessen zur Gewährung von Unterstützung zu verfolgen, und beruht rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO. Diese Datenübermittlung nach Asien und in die USA beinhaltet eine Übermittlung in Drittländer außerhalb der EU und des EWR. Eine Angemessenheitsentscheidung, durch die die EU-Kommission beschlossen hat, dass diese Länder ein angemessenes Schutzniveau sicherstellen, besteht nicht. Die Datenübermittlung basiert daher auf geeigneten Schutzmechanismen, d. h. Standardvertragsklauseln. Weitere Informationen über diese Schutzmechanismen oder Kopien dieser Schutzmechanismen können mit einer formlosen Anfrage an die oben genannten Kontaktinformationen erfragt werden.

Im Zuge des Bewerbungsverfahrens können Sie eingeladen werden, freiwillig an einem Videointerview teilzunehmen. In diesem Fall werden Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse und Ihr Job-Code an die Online-Plattform unseres Drittanbieters für Videointerviews weitergegeben. Um Videointerviews, die Terminplanung und die Unterstützung bei technischen Problemen zu ermöglichen, werden Ihr Name und Ihre E-Mail-Adresse an den Anbieter der Videointerviewplattform weitergeleitet und auf einem Server in Amsterdam, Niederlande, gespeichert. Über alle anderen personenbezogenen Daten, die in Verbindung mit einem solchen Videointerview erhoben, verarbeitet und gespeichert werden, werden Sie vor der Durchführung des Interviews auf der Plattform in Kenntnis gesetzt und Ihre ausdrückliche Einwilligung wird erbeten. Diese Datenverarbeitung erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a) DSGVO.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an andere Empfänger nur mit Ihrer Einwilligung weiter oder sofern wir kraft Gesetzes dazu verpflichtet sind diese offenzulegen. Die Weitergabe zum Zwecke der Erfüllung einer gesetzlichen Pflicht erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. c) DSGVO.

Basierend auf Ihrer Einwilligung speichern wir Ihre personenbezogenen Daten so lange wie dies notwendig ist, um Ihnen Benachrichtigungen über Stellenangebote zukommen zu lassen oder um Ihre eingereichten Bewerbungen zu verarbeiten, sofern gesetzlich nicht etwas anderes vorgeschrieben ist. Diese Speicherung zum Zwecke der Erfüllung einer gesetzlichen Pflicht erfolgt auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. c) DSGVO. Ihre Bewerbungsdaten werden in unserem Bewerbungsverwaltungssystem für die Dauer von sechs Monaten nach Beendigung des zugehörigen Bewerbungsverfahrens gespeichert, wenn Sie einer längeren Speicherung nicht zugestimmt haben. Dies ist notwendig zum Zwecke der Aufbewahrung von Beweisen für den eventuellen Fall einer späteren Diskriminierungsklage, was der Wahrung unserer berechtigten Interessen dient. Diese Datenspeicherung erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO.

#### **b) Cookies**

Das Online-Jobportal setzt technische Lösungen ein, um Informationen über Karriere- und Stellenangebote zu liefern. Dies beinhaltet den Einsatz von Cookies und Sitzungs-Cookies. Cookies und Sitzungs-Cookies sind kleine Textdateien, die an Ihren Browser gesendet und auf Ihrem Computer abgelegt werden. Cookies und Sitzungs-Cookies werden auf unseren Webseiten eingesetzt, um Such- und Registrierungsschritte zu ermöglichen und zu unterstützen, zum Beispiel, indem Ihr Standort und Ihre Login-Daten gespeichert werden. Cookies und Sitzungs-Cookies können ferner Informationen über Ihr technisches Gerät, den Browser und die Browser-Version liefern, um bei der Anzeige des Inhalts der Webseite zu helfen. Die Datenverarbeitung erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO. Sie ist notwendig, um unsere berechtigten Interessen zur Sicherung und Verbesserung unserer Funktionen unserer Webseite zu verfolgen. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig, aber wenn Sie keine Cookies und Sitzungs-Cookies akzeptieren, können Sie nicht alle Funktionen unserer Webseite nutzen, um Informationen über Stellen- und Karriereangebote zu erhalten. Sitzungs-Cookies werden automatisch gelöscht, nachdem Ihr Browser geschlossen worden ist. Andere Cookies werden gespeichert, bis sie ablaufen oder Sie sie löschen. Sie können Cookies jederzeit in Ihrem Browser verwalten, einsehen oder löschen, indem Sie auf die Einstellungen bzw. Ihre Browser-Optionen zugreifen. Auf diese Weise können Sie die Speicherung von Cookies deaktivieren oder einschränken, indem Sie Ihren Browser so konfigurieren, dass Sie benachrichtigt werden, bevor ein Cookie gespeichert wird.

#### **c) Daten von Webseitenbesuchern**

Daten von Webseitenbesuchern und Bewerbern, die anonymisiert worden sind, werden von unseren technischen Lösungen für das Online-Jobportal erhoben, um Ihre Zugriffe auf unsere Webseiten zu erfassen. Die erfassten Daten können Ihre IP-Adresse beinhalten, die aber sofort wieder gelöscht wird, das Betriebssystem des Geräts, das für den Zugriff verwendet wurde, die Webseite, von der aus Sie unsere Webseite besucht haben, die Webseiten, die Sie besuchen, oder die Suchbegriffe, die verwendet wurden, um unsere Webseite zu finden. Die Daten werden vor Verwendung stets anonymisiert. Dies erfolgt für statistische und sicherheitstechnische Zwecke. Es ist notwendig, unser berechtigtes Interesse zur Verbesserung und Sicherung unserer Dienstleistungen zu verfolgen. Diese Verarbeitung erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO. Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig.

Die ständige Weiterentwicklung des Internets erfordert gelegentliche Anpassungen unserer Datenschutzhinweise. Wir behalten uns das Recht vor, gegebenenfalls Änderungen vorzunehmen.

### **3. Ihre Rechte**

Als betroffene Person können Sie sich an uns unter den vorstehend genannten Kontaktdaten wenden, um Ihre Rechte entsprechend der DSGVO auszuüben. Diese Rechte sind:

- Das Recht auf Auskunft über die Datenverarbeitung und eine Kopie der verarbeiteten Daten (Auskunftsrecht, Art. 15 DSGVO).
- Das Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten oder Ergänzung unvollständiger Daten (Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO).

- Das Recht auf Löschung personenbezogener Daten und, sofern die personenbezogenen Daten öffentlich gemacht wurden, auf Weitergabe des Wunsches auf Löschung an andere für die Datenverarbeitung Verantwortliche (Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO).
- Das Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung (Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO).
- Das Recht auf Erhalt der personenbezogenen Daten betreffend die betroffene Person in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format und auf Übermittlung dieser Daten an einen anderen Verantwortlichen (Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO).
- Das Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung, um diese zu unterbinden (Widerspruchsrecht, Art. 21 DSGVO).
- Das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, um die auf der Einwilligung basierende Datenverarbeitung zu beenden. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt (Recht auf Widerruf der Einwilligung, Art. 7 DSGVO).
- Das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Daten gegen die DSGVO verstößt (Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, Art. 77 DSGVO).