

Datenschutzhinweise

Verantwortliche Stelle im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung ("DSGVO") ist (i) für das Online Jobportal die METRO AG, Metro-Straße 1 in 40235 Düsseldorf, Deutschland und (ii) für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung immer die jeweilige METRO-Konzerngesellschaft, bei der Sie sich auf eine Stelle beworben haben. Das sind für Österreich folgende Gesellschaften:

- METRO Cash & Carry Österreich GmbH
- Avilo Marketing Gesellschaft m.b.H
- Sinco Großhandelsgesellschaft m.b.H
- Metro Cash & Carry International Holding
- MCC AP Holding

Nachfolgend finden Sie die Datenschutzhinweise, die für die oben gelisteten Verantwortlichen jeweils ident gelten, da der Bewerbungsprozess bei METRO gruppeneinheitlich umgesetzt wurde:

1. Einleitung

Mit diesen Datenschutzhinweisen möchte die METRO Cash & Carry Österreich GmbH (im Folgenden "wir" oder "METRO") Sie gemäß Art. 13 und Art. 14 DSGVO über die Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses über das Online Jobportal der METRO AG, „Taleo“ informieren.

Sollten wir mit Ihnen ein Arbeitsverhältnis eingehen, werden wir Sie über Art und Umfang der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten separat informieren.

2. Kontaktdaten

METRO Cash & Carry Österreich GmbH

Metro Platz 1
2331 Vösendorf
E-Mail: datenschutz@metro.at

3. Zweck und Inhalt der Datenverarbeitung sowie Rechtsgrundlagen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit Sie uns diese mit Ihren Bewerbungsunterlagen (online oder per Post) oder im Rahmen des Bewerbungsprozesses mitteilen zur Evaluierung und Zuordnung Ihrer Bewerbung sowie dem Abgleich mit offenen Stellen im Rahmen der Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen.

Personenbezogene Daten (im Folgenden auch "Daten" bzw. „Bewerberdaten“ genannt) sind alle Informationen (z.B. Name oder Adresse), die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.

Die Bewerbungsunterlagen sollten grundsätzlich keine besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten enthalten. Das sind Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, die politische Meinung, religiöse (z.B. Informationen über Religion/ Konfession) oder ideologische Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgeht sowie biometrische Daten, Gesundheitsdaten (z.B. Informationen über den Grad der schweren Behinderung) und Daten über das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung. **Wir bitten Sie ausdrücklich, uns diese Daten nicht zu übermitteln, da ihre Verarbeitung im Bewerbungsprozess nicht erforderlich ist. Selbst wenn wir derartige Daten erhalten, werden wir diese daher nicht berücksichtigen.**

Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitungszwecke sowie die Rechtsgrundlage für die jeweilige Verarbeitung.

a. Datenverarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses

Wir verarbeiten Ihre Daten insbesondere, um Ihre Fähigkeiten zu beurteilen und feststellen zu können, ob Sie für eine freie Stelle in unserem Unternehmen geeignet sind.

Darüber hinaus verwenden wir alle Daten, die wir gemäß den gesetzlichen Bestimmungen aus öffentlich zugänglichen Quellen Dritter (z.B. Medien, Karrierenetzwerke) erhoben oder von unseren Personalvermittlern (nähere Informationen finden Sie unter d) erhalten haben. Auf diese Weise können wir Ihre Fähigkeiten beurteilen und feststellen, ob Sie für eine freie Stelle in unserem Unternehmen geeignet sind.

Zu den Bewerberdaten gehören insbesondere: Vor- und Nachname sowie ggf. akademischer Grad; Geburtsdatum und -ort; Kontaktdaten (Adresse, E-Mail, Telefon- und/oder Handynummer); Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse); Sprachkenntnisse; Fähigkeiten; Vergütungsdaten (z.B. Gehaltsvorstellungen); Regionale Mobilität (Verfügbarkeit für verschiedene Standorte); Ggf. und sofern bereitgestellt, Nationalität, Arbeitserlaubnis, Daten zur Gesundheitsfürsorge; Foto; Vorstrafen, soweit die Kenntnis dieser für die freie Stelle erforderlich ist sowie Abrechnungsdaten für die Rückerstattung von Reisekosten.

Wir stützen unsere Entscheidung im Bewerbungsprozess auf die zur Verfügung gestellten Daten, die zur Beurteilung Ihrer Eignung für die zu besetzende Stelle unbedingt erforderlich sind. So entscheiden wir beispielsweise anhand Ihrer fachlichen Qualifikation, ob wir Sie in die engere Wahl ziehen oder des persönlichen Eindrucks in einem Vorstellungsgespräch, ob wir Ihnen die Stelle anbieten, für die Sie sich beworben haben.

Die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung dieser Daten ergibt sich aus Art 6 Abs. 1 lit b DSGVO.

b. Datenverarbeitung auf der Grundlage Ihrer Einwilligung

Wenn wir Sie nicht für die Stelle, für die Sie sich beworben haben, berücksichtigen, Sie aber als potenziellen Kandidaten für zukünftige Stellen sehen, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten in unserer Bewerberdatenbank, sofern Sie uns zuvor Ihre freiwillige Einwilligung hierzu gegeben haben. Wenn Sie mit der Speicherung Ihrer Bewerbungsdaten zum Zweck einer zukünftigen Kontaktierung einverstanden sind, speichern wir Ihre Bewerberdaten für die Dauer, für die Sie die Einwilligung erteilt haben, sofern Sie Ihre Einwilligung nicht vor Ablauf dieser Dauer widerrufen.

Im Falle einer Initiativbewerbung können wir Ihre Bewerbung gerne für sämtliche geeignete Stellen in unserem Unternehmen berücksichtigen. Sofern Sie dies möchten, können wir Ihre Initiativbewerbung auch für geeignete Stellen innerhalb des METRO Konzerns berücksichtigen und hierfür Ihre Daten an das jeweilige Unternehmen weiterleiten, das die Stelle anbietet. Vor dieser Weiterleitung der Daten kontaktieren wir Sie und holen Ihre ausdrückliche Einwilligung zur Weiterleitung ein.

Die Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a) DSGVO.

c. Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um den gesetzlichen Verpflichtungen, denen wir unterliegen, nachzukommen. Auf dieser Grundlage kann es erforderlich sein, dass wir Ihre Daten an Dritte (z.B. Gerichte und Behörden) weitergeben, um den gesetzlichen Anforderungen an Berichterstattung oder Offenlegung zu entsprechen. Darüber hinaus können wir Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten und an Dritte (z.B. Anwälte, Gerichte, Staatsanwälte) weitergeben.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. c) DSGVO und Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt in der ordnungsgemäßen Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen sowie

in der Abwehr von gegen uns gerichteten Rechtsansprüchen und in der Vermeidung von Schäden an unserem Unternehmen.

4. Quellen

a. Online Stellenbewerbung via Taleo:

Für Online-Bewerbungen für Stellenangebote, erstellen Sie bitte ein Benutzerkonto auf unserer globalen METRO Webseite bei METRO AG, indem Sie ein erweitertes persönliches Profil erstellen. Ihr Konto ermöglicht Ihnen, uns Ihre Online-Bewerbungen für Stellenangebote innerhalb der METRO Gruppe zuzusenden.

Bei der Einreichung Ihrer Bewerbung werden die Informationen, die Sie bei der Erstellung Ihres persönlichen erweiterten Profils angegeben haben, in Ihre Bewerbung kopiert, einschließlich Ihres Vornamens, Nachnamens, Ihrer E-Mail-Adresse, Ihrer Telefonnummer und Ihres Wohnortes. Sie können Ihr Profil mit den angegebenen persönlichen Informationen jederzeit einsehen, ändern oder deaktivieren, indem Sie auf Ihr Konto (Mein Profil) zugreifen und den Benutzernamen und das Passwort angeben, das Sie festgelegt haben. Sie können die bereitgestellten Daten jederzeit in Ihrem Konto einsehen und aktualisieren und Sie können Ihre Bewerbung zurückziehen, indem Sie auf die Einreichung zugreifen und auf die Schaltfläche „Zurückziehen“ klicken.

Sie können Ihr Profil mit den bereitgestellten personenbezogenen Daten jederzeit einsehen, ändern oder deaktivieren, indem Sie auf Ihr Konto (Mein Account) zugreifen und den von Ihnen festgelegten Benutzernamen und das von Ihnen vergebene Passwort eingeben. Sie können die eingegebenen Daten jederzeit in Ihrem Konto einsehen und aktualisieren, und Sie können Ihre Bewerbung zurückziehen, indem Sie auf die Eingabe zugreifen und auf den Zurückziehen- Button klicken.

b. Datenübermittlung via LinkedIn-Konto

Wenn Sie eine Bewerbung einreichen, können Sie Ihre persönlichen Profildaten auch von Ihrem LinkedIn-Konto übertragen. Mit einer einmaligen Registrierung und durch Bestätigen Ihrer E-Mail-Adresse und Ihres Passworts, die bei LinkedIn gespeichert sind, werden ausgewählte Daten über das Online-Jobportal in Ihre Bewerbung kopiert. Diese Daten können folgende in Ihrem LinkedIn-Profil gespeicherten Daten umfassen: Vorname, Nachname, Berufserfahrung, Ausbildungen, Fähigkeiten und Kenntnisse oder Empfehlungen. Sie können dabei auswählen, welche Daten von Ihrem LinkedIn- zu Ihrem Taleo-Konto übertragen werden sollen.

c. Weitere Quellen

Zusätzlich kann METRO Daten aus folgenden Quellen erhalten:

- Behörden oder andere staatliche Stellen, z.B. Finanzämter,
- Öffentlich zugängliche Daten (z.B. Medien, Karrierenetze),
- Personalvermittlungen.

5. Cookies

Das Online-Jobportal der METRO AG setzt technische Lösungen ein, um Informationen über Karriere- und Stellenangebote zu liefern. Dies beinhaltet den Einsatz von Cookies und Sitzungs-Cookies. Cookies und Sitzungs-Cookies sind kleine Textdateien, die an Ihren Browser gesendet und auf Ihrem Computer abgelegt werden. Cookies und Sitzungs-Cookies werden auf unseren Webseiten eingesetzt, um Such- und Registrierungsschritte zu ermöglichen und zu unterstützen, zum Beispiel, indem Ihr Standort und Ihre Login-Daten gespeichert werden. Cookies und Sitzungs-Cookies können ferner Informationen über Ihr technisches Gerät, den Browser und die Browser-Version liefern, um bei der Anzeige des Inhalts der Webseite zu helfen. Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis unseres berechtigten Interesses iSd Art. 6 Abs. 1 lit f DSGVO. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig, aber wenn Sie keine Cookies und Sitzungs-Cookies akzeptieren, können Sie nicht alle Funktionen unserer Webseite nutzen, um Informationen über Stellen- und Karriereangebote zu erhalten.

te zu erhalten. Sitzungs-Cookies werden automatisch gelöscht, nachdem Ihr Browser geschlossen worden ist. Andere Cookies werden gespeichert, bis sie ablaufen oder Sie sie löschen. Sie können Cookies jederzeit in Ihrem Browser verwalten, einsehen oder löschen, indem Sie auf die Einstellungen bzw. Ihre Browser-Optionen zugreifen. Auf diese Weise können Sie die Speicherung von Cookies deaktivieren oder einschränken, indem Sie Ihren Browser so konfigurieren, dass Sie benachrichtigt werden, bevor ein Cookie gespeichert wird.

6. Daten von Webseitenbesuchern

Daten von Webseitenbesuchern und Bewerbern, die anonymisiert worden sind, werden von unseren technischen Lösungen für das Online-Jobportal erhoben, um Ihre Zugriffe auf unsere Webseiten zu erfassen. Die erfassten Daten können Ihre IP-Adresse beinhalten, die aber sofort wieder gelöscht wird, das Betriebssystem des Geräts, das für den Zugriff verwendet wurde, die Webseite, von der aus Sie unsere Webseite besucht haben, die Webseiten, die Sie besuchen, oder die Suchbegriffe, die verwendet wurden, um unsere Webseite zu finden. Die Daten werden vor Verwendung stets anonymisiert. Dies erfolgt für statistische und sicherheitstechnische Zwecke. Es ist notwendig, unser berechtigtes Interesse zur Verbesserung und Sicherung unserer Dienstleistungen zu verfolgen. Diese Verarbeitung erfolgt rechtlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. F DSGVO. Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig. Die ständige Weiterentwicklung des Internets erfordert gelegentliche Anpassungen unserer Datenschutzhinweise. Wir behalten uns das Recht vor, gegebenenfalls Änderungen vorzunehmen.

7. Interne und externe Empfänger Ihrer Daten

Ihre Daten werden zunächst an unsere Personalabteilung weitergeleitet und dort überprüft. Die Personalabteilung leitet Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses an die am jeweiligen Auswahlverfahren beteiligten Stellen in unserem Unternehmen weiter, die Ihre Daten dann entsprechend verwenden. Nach erfolgreichem Abschluss des Bewerbungsprozesses übertragen wir Ihre Daten in Ihre Personalakte. Informationen über die Datenverarbeitungen nach diesem Zeitpunkt finden Sie in der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter.

Gegebenenfalls können der zuständige Betriebsrat Ihre Daten auch zur Ausübung ihrer Mitwirkungsrechte bei der Besetzung von offenen Stellen verwenden.

Eine Übermittlung Ihrer Daten an externe Empfänger erfolgt grundsätzlich nur, wenn wir gesetzlich zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind oder Sie uns Ihre Einwilligung zur Weitergabe an Dritte erteilt haben. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ergibt sich je nachdem daher entweder aus Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a) DSGVO oder Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. c) DSGVO.

Zudem arbeiten wir mit externen Dienstleistern (Auftragsverarbeitern) zusammen und übermitteln an diese Ihre personenbezogenen Daten im für die Leistungserbringung erforderlichen Umfang. Zu unseren Auftragsverarbeitern zählen insbesondere folgende Dienstleister:

- IT-Dienstleister
- Rechenzentren
- Datenvernichtungsunternehmen
- Kurierdienste
- Personalvermittlungen

8. Übermittlung Ihrer Daten in Drittstaaten

Ihre Daten werden nur in Länder außerhalb der EU oder des EWR ("Drittländer") übermittelt, wenn (i) eine Übermittlung gesetzlich (z.B. steuerliche Meldepflichten) oder vertraglich vorgeschrieben ist, (ii) Sie Ihre Einwilligung erteilt haben oder (iii) wir Auftragsverarbeiter einsetzen. Hat ein Auftragsverarbeiter seinen Sitz in einem Drittland und gibt es keine Angemessenheitsentscheidung, mit der die Kommission der Europäischen Union entschieden hat, dass das jeweilige Drittland ein angemessenes Schutzniveau gewährleistet, so stützt sich die Datenübermittlung auf angemessene Garantien, d.h. Standardvertragsklauseln. Weitere Informationen oder Kopien dieser angemessenen

Garantien können mit einer formlosen Anfrage an unseren Datenschutzbeauftragten unter den oben genannten Kontaktdaten angefordert werden.

9. Speicherdauer

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wir sie für die oben dargestellten Zwecke benötigen, in der Regel für die Dauer des Bewerbungsprozesses der vakanten Stelle.

Wenn wir die Vakanz nicht mit Ihnen besetzen, werden wir Ihre Daten für maximal sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens speichern. Die Speicherung der Daten erfolgt dabei auf Basis unserer berechtigten Interessen zur Abwehr etwaiger Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz (Art. 6 Abs.1 lit f) DSGVO). Sollten Sie Ihre freiwillige Einwilligung für eine längere Speicherung erteilt haben, speichern wir Ihre Daten bis zum Ablauf der Dauer, für die Sie die Einwilligung erteilt haben, oder bis Ihre Einwilligung widerrufen wird.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich war und Sie ein Arbeitsverhältnis mit uns eingegangen sind, verweisen wir auf unsere bei Vertragsunterzeichnung übermittelte „Datenschutzerklärung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“, in dem die Verarbeitung Ihrer Daten erklärt wird.

10. Ihre Rechte

Als Betroffener können Sie sich jederzeit mit einer formlosen Mitteilung unter den vorstehend in Ziffer 3 genannten Kontaktdaten an unseren Datenschutzbeauftragten wenden, um Ihre Rechte gemäß der DSGVO auszuüben. Diese Rechte sind die folgenden:

- Das Recht, Auskunft über die Datenverarbeitung sowie eine Kopie der verarbeiteten Daten zu erhalten (Auskunftsrecht, Art. 15 DSGVO),
- das Recht, die Berichtigung unrichtiger Daten oder die Ergänzung unvollständiger Daten zu verlangen (Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO),
- das Recht, die Löschung personenbezogener Daten zu verlangen, sowie, falls die personenbezogenen Daten veröffentlicht wurden, die Information an andere Verantwortliche über den Antrag auf Löschung (Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO),
- das Recht, die Einschränkung der Datenverarbeitung zu verlangen (Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO),
- das Recht, die personenbezogenen Daten der betroffenen Person in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und die Übermittlung dieser Daten an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen zu verlangen (Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO),
- das Recht, eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen, um eine Datenverarbeitung, die auf Ihrer Einwilligung beruht, zu unterbinden. Der Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung vor dem Widerruf (Widerrufsrecht, Art. 7 DSGVO),
- das Recht, eine Beschwerde bei der österreichischen Datenschutzbehörde einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Datenverarbeitung gegen die DSGVO verstößt (Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, Art. 77 DSGVO).

11. Keine automatische Entscheidungsfindung / kein Profiling

Es erfolgt keine automatische Entscheidungsfindung und kein Profiling.

Information über Ihr Widerspruchsrecht in Übereinstimmung mit Artikel 21 DSGVO

Sie haben das Recht, jederzeit der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen, die auf Artikel 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO (Verarbeitung von Daten auf Basis berechtigter Interessen) beruht, wenn sich Gründe für einen Widerspruch aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende und gültige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient dem Zweck, Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren. Der Widerspruch kann formlos erfolgen und sollte an die eingangs dieser Datenschutzhinweise angegebenen Kontaktdaten gerichtet werden.

Aufgrund möglicher Änderungen der oben beschriebenen Verarbeitungen oder der einschlägigen Gesetze kann eine Änderung dieser Datenschutzhinweise erforderlich sein. In diesem Fall werden wir Sie über solche Änderungen informieren.