

1. Informations générales

a) Introduction

Par les présentes, nous souhaitons vous informer du traitement et de la gestion des données que vous nous avez fournies en postulant à une offre d'emplois auprès de METRO France sur notre site internet de recrutement METRO.

Le site de recrutement que vous êtes en train de visiter a pour finalité la gestion des activités de recrutement de METRO France, dont notamment les activités de recherche d'emploi, de candidature en ligne, de communication et de notification.

Il est important pour METRO France et pour le Groupe METRO de protéger et respecter votre vie privée et d'assurer que vous soyez informé(e)s de la façon dont vos données sont utilisées à ces fins de recrutement et d'embauche. Nous mettons tout en œuvre pour assurer que les informations personnelles que vous avez fournies soient maintenues confidentielles et soient protégées conformément à toutes les lois applicables sur la protection des données.

Nous vous demandons par conséquent de prendre connaissance de la présente politique spécifique de protection des données personnelles et/ou de nous contacter pour toutes demandes de précisions.

b) Responsable du traitement

La société METRO France, SAS, 5 rue des Grandes Prés, 92024 Nanterre Cedex (également dénommée ci-après « METRO France »), agit en tant que responsable de traitement conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (ci-après dénommé « RGPD ») applicable, pour le traitement des données à caractère personnel que vous avez fournies en postulant à une offre d'emplois auprès de METRO France.

Pour les questions ou demandes concernant le traitement des données personnelles dans le cadre du/des poste(s) pour lesquels vous avez postulé, veuillez contacter notre délégué à la protection des données dont vous trouverez les coordonnées ci-dessous.

c) Délégué à la protection des données

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données à tout moment en utilisant coordonnées suivantes :

- E-Mail : informatiqueetlibertes@metro.fr

2. Informations Relatives au Traitement

a) Candidature en ligne à un emploi

Pour pouvoir nous envoyer votre candidature en ligne, vous devez créer votre profil/compte d'utilisateur sur notre site internet de recrutement METRO. Votre compte vous permettra de vous servir de notre site pour envoyer vos candidatures en ligne à des emplois au sein de METRO France et/ou de l'une ou plusieurs sociétés du Groupe METRO.

Les conditions du traitement des données personnelles relatives à votre profil/compte d'utilisateurs sont définies dans la politique générale de protection des données personnelles.

Les données personnelles que vous fournissez en postulant en ligne seront traitées aux fins du recrutement et de la gestion du processus de candidature.

La fourniture de vos données personnelles concernant votre titre, nationalité, numéro de téléphone (alternatif), expérience professionnelle, études, ainsi que vos certificats et d'autres documents est facultative.

La fourniture des données personnelles indiquées comme obligatoires durant le processus de candidature est nécessaire pour nous permettre d'analyser votre candidature et de poursuivre un potentiel processus de recrutement et d'embauche (conclusion d'un contrat de travail, et formalités administratives). Ce traitement est fondé juridiquement sur l'art. 6, paragraphe 1 phrase 1 lettre b) du RGPD. Lorsque la loi l'exige, vos données personnelles seront aussi utilisées pour remplir des obligations légales. Ce traitement est fondé juridiquement sur l'art. 6 paragraphe 1 phrase 1 lettre c) du RGPD. Si vous ne nous fournissez pas ces données personnelles, nous ne serons pas en mesure de traiter et d'étudier votre candidature.

Si vous soumettez une candidature en ligne via notre site de recrutement, l'ensemble des données que vous avez fournies feront l'objet d'un traitement informatique et seront destinées aux personnels des services habilités de METRO France (Direction des Ressources Humaines, Direction des Services Informatiques), et le cas échéant, à la maison mère du Groupe METRO, de METRO AG, aux prestataires et/ou aux sous-traitants de la société du Groupe METRO concernée et/ou du Groupe METRO.

Votre profil et vos données de candidatures sont également accessibles aux salariés des équipes de recrutement de METRO AG et de METRO France à qui vous avez soumis votre candidature, notamment à des fins d'assistance (par ex. de réinitialisation de votre mot de passe) ou encore afin d'analyser et donner suite à votre candidature.

Dans le cadre de la gestion et l'exploitation de notre site de recrutement (maintenance, développements), nous faisons appel à des sous-traitants au sens de l'article 28 du RGPD et qui ont eux aussi accès à vos données personnelles.

Le Groupe METRO et ses sous-traitants, fournisseurs de services, utilisent des dispositifs de sécurité techniques et organisationnels pour protéger vos données contre les manipulations, la perte, la destruction ou l'accès par des personnes non autorisées. Toutes données personnelles fournies à METRO ou à ses sous-traitants seront transmises et conservées sous une forme cryptée. Les données que vous fournissez lors du processus de candidature seront conservées dans cette solution, sur un serveur situé à Francfort-sur-le-Main (Allemagne). Vos données personnelles seront communiquées aux équipes d'assistance basées en Europe, aux USA et en Asie; ces équipes ont accès aux solutions dans le but d'assister les candidats, METRO AG et les sociétés du Groupe METRO. Ce traitement est nécessaire pour poursuivre nos intérêts légitimes consistant à fournir de l'assistance, et est fondé juridiquement sur l'art. 6 paragraphe 1 phrase 1 lettre f) du RGPD. Le transfert de données vers l'Asie et les USA inclut un transfert dans des pays tiers situés hors de l'UE et l'EEE. Il n'existe pas de décision d'adéquation par laquelle la Commission de l'Union Européenne aurait statué que ces pays garantissent un niveau de protection approprié. Ce transfert de données est basé sur des instruments de protection appropriés, c'est-à-dire des clauses contractuelles standards. Vous pouvez demander au délégué à la protection des données, dont les coordonnées figurent à l'article 1, c des présentes, toutes informations détaillées et/ou toute copie de ces clauses contractuelles types.

Pendant le processus de candidature, vous pourrez être invité à participer volontairement à un entretien vidéo. Dans ce cas, votre nom, votre adresse électronique et le code de l'emploi seront affichés sur la plate-forme en ligne de notre fournisseur de services tiers en vue de l'entretien vidéo. Afin de permettre l'entretien vidéo, sa programmation au calendrier et la fourniture d'assistance en cas de problème technique quelconque, votre nom et votre adresse seront communiqués au fournisseur de la plate-forme d'entretien vidéo et conservés sur un serveur situé à Amsterdam aux Pays-Bas. Concernant toutes les autres données personnelles collectées, traitées et conservées en liaison avec un tel entretien vidéo, vous serez informé(e) avant la réalisation de l'entretien sur la plate-forme et votre consentement explicite vous sera demandé. Ce traitement est fondé juridiquement sur l'art. 6, paragraphe 1 phrase 1 lettre a) du RGPD.

Nous ne communiquons vos informations personnelles à aucun autre destinataire sans votre consentement, sauf si nous sommes tenus par la loi de le faire. Cette communication dans le but de remplir une obligation légale est basée sur l'art. 6 paragraphe 1 phrase 1 lettre c) du RGPD.

Sur la base de votre consentement, nous conservons vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour traiter les candidatures que vous avez soumises, sauf dans les cas où la loi en dispose autrement. Une telle conservation dans le but de remplir une obligation légale est basée sur l'art. 6 paragraphe 1 phrase 1 lettre c) du RGPD.

Vos données de candidature seront conservées dans notre système de gestion des candidatures pendant les six mois consécutifs à l'achèvement de tout processus de candidature y afférent. Cela est nécessaire pour pouvoir conserver des preuves dans le cas possible d'une plainte ultérieure pour discrimination, ce qui relève de notre intérêt légitime. Ce stockage est basé juridiquement sur l'art. 6, paragraphe 1 phrase 1 lettre f) du RGPD.

Votre profil/compte utilisateur et les données personnelles qu'il contient resteront stockés pendant la durée indiquée dans la politique générale de protection des données personnelles.

b) Cookies

Le site de recrutement METRO recourt à des solutions techniques pour fournir des informations sur les offres de carrière et d'emploi. Ces solutions incluent l'utilisation de cookies techniques et des cookies de session. Les cookies sont de petits fichiers de texte envoyés à votre navigateur et stockés sur votre ordinateur. Les cookies sont utilisés sur notre site dans le but de permettre et faciliter les opérations de recherche d'emplois et d'inscription, par exemple en mémorisant vos données d'identification. Les cookies dont les cookies de session peuvent également fournir des informations sur votre dispositif technique, sur le navigateur et sa version pour faciliter l'affichage du contenu sur notre site de recrutement. Ce traitement des données est fondé juridiquement sur l'art. 6 paragraphe 1 phrase 1 lettre f) du RGPD. Nous devons nécessairement défendre nos intérêts légitimes à ce que les fonctions de notre site de recrutement soient assurées et améliorées.

Si vous n'acceptez pas les cookies et cookies de session, vous ne pourrez pas utiliser toutes les fonctions de notre site vous permettant d'être informé(e) sur les offres d'emploi et de carrière.

Les cookies de session seront automatiquement effacés après la fermeture de votre navigateur.

D'autres cookies seront conservés jusqu'à ce qu'ils expirent ou que vous les effaciez. Vous pouvez maintenir, visualiser et effacer des cookies à tout moment dans votre navigateur en accédant aux options de réglage et/ou aux options du navigateur. De cette manière, vous pouvez désactiver ou limiter le stockage des cookies en configurant votre navigateur de sorte qu'il vous informe avant qu'un cookie ne soit stocké.

c) Données des visiteurs de site Web

Les données des visiteurs de site Web et les données des candidats, qui ont été anonymisées, sont collectées par nos solutions techniques en liaison avec le site Web METRO pour chercheurs d'emploi et candidats afin d'enregistrer vos passages par nos pages Web. Selon le cas, les données enregistrées pourraient inclure votre

adresse IP, laquelle est toutefois immédiatement effacée, le système d'exploitation de l'appareil utilisé pour accéder au site, le site Web depuis lequel vous nous avez visité, les sites Web que vous visitez ou les clés de recherche utilisées pour trouver notre site Web. Avant d'utiliser les données, ces dernières sont toujours anonymisées. Cette anonymisation a lieu à des fins statistiques et de sécurité. Nous devons nécessairement défendre notre intérêt légitime à ce que nos services soient améliorés et assurés. Ce traitement est fondé juridiquement sur l'art. 6 paragraphe 1 phrase 1 lettre f) du RGPD. La fourniture de vos données personnelles est volontaire.

3. Vos droits

En tant que personne concernée, vous pouvez contacter à tout moment notre responsable de la protection des données par le biais d'une notification écrite en utilisant les coordonnées de contact mentionnées ci-dessus à l'article 1. c) des présentes pour exercer vos droits conformément au RGPD. Ces droits sont les suivants :

- Le droit de recevoir de l'information sur le traitement des données et une copie des données traitées (droit d'accès, art. 15 du RGPD),
- Le droit d'exiger la rectification de données inexactes ou la complémentation de données incomplètes (droit de rectification, art. 16 du RGPD),
- Le droit d'exiger l'effacement de données personnelles et, dans le cas où les données personnelles ont été rendues publiques, l'envoi d'information à d'autres responsables du traitement des données au sujet de la demande d'effacement (droit d'effacement, art. 17 du RGPD),
- Le droit d'exiger la restriction du traitement des données (droit de restriction du traitement, art. 18 du RGPD),
- Le droit de recevoir les données personnelles relatives à la personne concernée sous un format structuré, couramment utilisable et lisible en machine, et de demander la communication de ces données à un autre responsable du traitement des données (droit de portabilité des données, art. 20 du RGPD),
- Le droit de s'opposer au traitement des données afin de le stopper (droit d'opposition, art. 21 du RGPD),
- Le droit de retirer à tout moment un consentement donné pour stopper un traitement des données basé sur votre consentement. Le retrait n'aura pas pour effet de rendre illégal le traitement, fondé sur le consentement, effectué avant le retrait dudit consentement (droit de retrait du consentement, art. 7 du RGPD).
- Le droit d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés si vous considérez que le traitement des données enfreint le RGPD (droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, art. 77 du RGPD).