

# Avisos sobre a proteção de dados

## 1. Informação geral

### a) Introdução

Com estes avisos sobre a proteção de dados, pretendemos informá-lo sobre o tratamento e confidencialidade dos dados relativamente à sua candidatura na METRO/MAKRO Cash & Carry S.A., uma empresa afiliado do Grupo METRO, através do website para quem procura e se candidata a empregos. Este website que está a visitar é utilizado para ajudar a nossa empresa nas atividades de recrutamento e colocação de emprego, ao permitir a procura de emprego, candidatura online, bem como a comunicação e notificação de funcionalidades. São de grande importância para nós o respeito pela sua privacidade e a garantia de que está informado sobre como é que os seus dados são utilizados para estes fins de recrutamento e contratação. Fazemos todo o possível para nos assegurarmos de que a confidencialidade dos dados pessoais que nos forneceu é mantida e que cumprimos toda a legislação aplicável sobre proteção de dados. Por esse motivo, solicitamos-lhe que se informe lendo os avisos de proteção de dados abaixo ou contactando connosco caso tenha quaisquer outras questões acerca da confidencialidade dos dados ou do seu processo de colocação de emprego.

### b) Responsável pelo tratamento

A Makro Cash & Carry, S.A., NIPC 502030712, com domicílio na Rua Quinta do Paizinho, 1, 2794-066 Portela de Carnaxide, (doravante referida como «MAKRO») é responsável pelo tratamento de dados, de acordo com o RGPD e, por isso, responsável pelo tratamento dos dados explicado abaixo. Para perguntas ou pedidos relacionados com o tratamento dos dados, queira contactar o nosso encarregado da proteção de dados, cujos dados para contacto se encontram em baixo.

### d) Encarregado da proteção de dados

Poderá contactar o nosso encarregado da proteção de dados a qualquer momento através dos seguintes contactos:

- E-mail: dpo@makro.pt

## 2. Informação respeitante ao tratamento

### a) Candidaturas de emprego online

Para que possa enviar-nos a sua candidatura de emprego online, tem de se registar numa conta de utilizador no nosso website global METRO, para quem procura ou se candidata a um emprego, e criar o seu perfil pessoal detalhado. A sua conta permitir-nos-á enviar as suas candidaturas online de emprego dentro do grupo METRO.

Ao enviar a sua candidatura, a informação disponibilizada na criação do seu perfil pessoal detalhado será copiada para a sua candidatura, e inclui o primeiro nome, o apelido, endereço de e-mail, número de telefone e local da residência. Poderá ver, alterar ou desativar o seu perfil com os dados pessoais fornecidos em qualquer altura, acedendo à sua conta (Meu Perfil) e inserindo o nome e palavra-passe que criou. Poderá, em qualquer momento, ver e atualizar os dados disponibilizados na sua conta e poderá retirar a candidatura, acedendo à sua inscrição e clicando no botão para retirar.

Ao enviar a sua candidatura, poderá também preencher o seu perfil pessoal utilizando a sua conta de LinkedIn®. Mediante um registo único, e através da confirmação do seu e-mail e palavra-passe associados ao LinkedIn, a informação selecionada é copiada para a sua candidatura através do portal de emprego online, e isto poderá incluir a informação guardada no seu perfil do LinkedIn®: primeiro nome, apelido, experiência profissional, habilitações literárias, competências e formação, ou recomendações. Poderá escolher que informação quer transferir do LinkedIn® para a sua conta Taleo.

Os dados pessoais que inserir durante o processo de inscrição serão tratados para fins de recrutamento e gestão. O fornecimento dos seus dados pessoais no que respeita ao seu cargo, nacionalidade, telefone (alternativo), experiência profissional, estudos, bem como os seus certificados e outros documentos é opcional. Não é obrigado a fornecer-nos estes dados pessoais, nem o seu fornecimento é necessário para preencher qualquer requisito legal ou contratual durante o processo de candidatura, ou um requisito necessário para celebrar um contrato. Caso não forneça estes dados pessoais durante o processo de candidatura, tal não terá quaisquer consequências para si. O preenchimento das restantes categorias dos seus dados pessoais, no âmbito do processo de candidatura, é necessário para que possamos levar a cabo o processo de candidatura, para decidir sobre a celebração de um contrato consigo e para fins administrativos respeitantes à conclusão de um processo de contratação. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. b) do RGPD. A disponibilização dos seus dados de candidatura é necessária para que possamos celebrar um contrato consigo. Quando a lei assim o impuser, os seus dados pessoais serão utilizados para cumprir obrigações jurídicas. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. c) do RGPD.

Caso não forneça estes dados pessoais durante o processo de candidatura, não poderemos tratar ou considerar a sua candidatura. Caso não pretenda usar este serviço online, poderá sempre enviar as suas candidaturas por escrito, por correio, para a empresa METRO afiliada da sua escolha.

Ao enviar a sua candidatura através dos nossos websites de carreira e emprego, poderão aceder aos seus dados os funcionários destas empresas que têm direitos de acesso, e que incluem operadores autorizados, tais como membros dos departamentos de Tecnologias de Informação, dos departamentos de Recursos Humanos, bem como os gestores de vagas para empregos e contratação. Este tratamento é necessário para operar o processo de candidatura e para decidir se celebramos ou não um contrato consigo. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. b) do RGPD. O fornecimento dos seus dados é necessário para que nós e as nossas afiliadas possamos decidir sobre a sua candidatura e sobre se celebramos um contrato consigo.

Os seus dados poderão também ser acedidos para fins de suporte pelos administradores do sistema da equipa de recrutamento da METRO AG - por exemplo, para redefinir a sua palavra-passe, verificar o estado do seu perfil ou apagar os seus dados se tal for solicitado. O seu perfil e a candidatura enviada podem também ser acedidos.

Durante o processo de candidatura a um emprego, poderá ser-lhe perguntado se pretende receber alertas de emprego com base no seu perfil de candidatura e preferências. Este tratamento é feito apenas com o seu consentimento prévio e tem por

fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. a) do RGPD. Para confirmar o registo, precisamos do seu consentimento a fim de que a solução de recrutamento METRO lhe possa enviar notificações automáticas para o endereço de e-mail fornecido sempre que estejam disponíveis vagas adequadas com base nos seus critérios. Poderá, em qualquer momento, cancelar as notificações na função de cancelamento de notificações de alertas de emprego.

O nosso website METRO para quem procura ou se candidata a um emprego, bem como os websites das empresas afiliadas locais da METRO, são providenciados por um terceiro prestador de soluções técnicas com base na Internet que nos ajuda a gerir as candidaturas. Por este motivo, os nossos prestadores de serviços têm acesso aos seus dados pessoais. Os nossos prestadores de serviços agem na qualidade de subcontratantes nos termos do artigo 28.º do RGPD. A METRO e os seus prestadores de serviços utilizam medidas de segurança técnicas e organizativas para proteger os seus dados contra a manipulação, perda, destruição ou acesso por pessoas não autorizadas. Quaisquer dados fornecidos à METRO ou aos seus prestadores de serviços serão transmitidos e conservados de forma encriptada. Os dados que nos fornece durante o registo nos alertas de emprego, criação de perfil e processo de candidatura serão conservados nesta solução num servidor localizado em Frankfurt, na Alemanha. Os seus dados pessoais serão divulgados a equipas de suporte na Europa, EUA e Ásia, as quais têm acesso às soluções com o fim de prestarem apoio aos candidatos, à METRO AG e às empresas afiliadas da METRO. Este tratamento é necessário para prosseguirmos os nossos interesses legítimos de concessão de apoio, e tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. f), do RGPD. Esta transferência para a Ásia e os EUA inclui a transferência para países terceiros fora da UE e do EEE. A Comissão Europeia não emitiu ainda um parecer no sentido de considerar que estes países têm um nível de proteção adequado. A transferência de dados é baseada em salvaguardas apropriadas, isto é, cláusulas contratuais. É possível solicitar mais informações ou cópias destas salvaguardas, mediante um pedido informal dirigido ao nosso encarregado da proteção de dados, usando para o efeito os dados para contacto indicados acima em 1. d).

Durante o processo de candidatura a um emprego, poderá ser convidado a participar opcionalmente numa entrevista em vídeo. Neste caso, o seu nome, endereço de e-mail e código de emprego serão divulgados à plataforma online do nosso terceiro prestador de serviços de entrevistas em vídeo. Para permitir que seja feita a entrevista em vídeo, o agendamento e o suporte caso haja problemas técnicos, o seu nome e endereço de e-mail serão transferidos para o fornecedor da plataforma de entrevista em vídeo, e conservados num servidor localizado em Amesterdão, na Holanda. Antes de levar a cabo a entrevista na plataforma, você será informado acerca de todos os outros dados pessoais que sejam recolhidos, tratados e conservados e que respeitem a essa entrevista em vídeo, e será pedido o seu consentimento expresso. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. a) do RGPD.

Não divulgamos os seus dados pessoais a quaisquer outros destinatários sem o seu consentimento, ou a não ser que sejamos legalmente obrigados a fazê-lo. Esta divulgação para cumprimento de obrigações jurídicas tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. c) do RGPD.

Nós conservamos os seus dados pessoais mediante o seu consentimento e pelo tempo que for necessário para lhe enviar notificações de emprego ou para processar as candidaturas enviadas por si, salvo quando a lei estipule outro prazo. Esta conservação para cumprimento de uma obrigação jurídica tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. c) do RGPD. Os dados da sua candidatura serão conservados no nosso sistema de gestão de candidaturas pelo período de meses após a conclusão de quaisquer processos de candidatura associados. Tal é necessário para guardar provas que sirvam para defender os nossos interesses legítimos na eventualidade de uma possível ação judicial de discriminação. Esta conservação tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. f) do RGPD.

#### b) Cookies

Os websites da METRO para quem procura ou se candidata a um emprego utilizam soluções técnicas para prestar informações sobre ofertas de carreira e emprego. Estas soluções incluem a utilização de cookies e cookies de sessão. Os cookies e os cookies de sessão são pequenos ficheiros de texto que são enviados para o seu browser e armazenados no seu computador. Os cookies e os cookies de sessão são usados nos nossos websites para permitir e ajudar as buscas e o processo de registo, ao assinalar, por exemplo, a sua localização e dados de início de sessão. Os cookies e os cookies de sessão podem também fornecer informações sobre o seu dispositivo, o browser e a versão do browser, de modo a ajudar a exibir os conteúdos no website. O tratamento de dados tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. f) do RGPD. São necessários para prosseguirmos os nossos interesses legítimos de assegurar e melhorar as funcionalidades do nosso website. O fornecimento dos seus dados pessoais é opcional, mas caso não aceite estes cookies e cookies de sessão, poderá não lhe ser possível usar todas as funcionalidades do nosso website para receber informações sobre ofertas de carreira e emprego. Os cookies de sessão serão automaticamente apagados após o encerramento do seu browser. Os outros cookies serão guardados até que expirem ou até que você os apague. Poderá, a qualquer momento, manter, ver e apagar os cookies do seu browser, acedendo às definições e/ou às opções do browser. Desta forma, poderá desativar ou limitar o armazenamento de cookies, configurando o seu browser para o notificar antes de um cookie ser guardado.

#### c) Dados do visitante do website

Os dados do visitante do website e os dados do candidato, que foram anonimizados, serão recolhidos pelas nossas soluções técnicas relacionadas com o website da METRO para quem procura ou se candidata a um emprego, a fim de registar os seus acessos às nossas páginas de Internet. Conforme o caso, os dados registados poderão incluir o endereço de IP, o qual é, contudo, imediatamente apagado, bem como o sistema operativo do dispositivo utilizado para aceder, o website a partir do qual nos visitou, os websites que visita ou os termos de busca usados para encontrar o nosso website. Os dados são sempre anonimizados antes da utilização. Este registo é feito para fins estatísticos e de segurança. É necessário para prosseguirmos o interesse legítimo de tornar os nossos serviços melhores e seguros. Este tratamento tem por fundamento legal a primeira parte do artigo 6.º, n.º 1, al. f) do RGPD. O fornecimento dos seus dados pessoais é opcional.

O desenvolvimento constante da Internet exige que façamos alterações ocasionais aos avisos sobre a proteção de dados. Reservamo-nos o direito de fazer alterações sempre que necessário.

### 3. Os seus direitos

Como titular dos dados, poderá contactar o nosso encarregado da proteção de dados a qualquer momento, mediante uma

notificação informal para os contactos mencionado acima, em 1. d), a fim de exercer os seus direitos nos termos do RGPD. Estes direitos são os seguintes:

- O direito de receber informação sobre o tratamento de dados e uma cópia dos dados tratados (direito de acesso, Art. 15.º do RGPD),
- O direito de pedir a retificação de dados inexatos ou que os seus dados incompletos sejam completados (direito de retificação, Art. 16.º do RGPD),
- O direito de pedir o apagamento dos dados pessoais e, caso os dados pessoais tenham sido tornados públicos, que os outros responsáveis pelo tratamento dos dados sejam informados deste pedido de apagamento (direito ao apagamento, Art. 17.º RGPD),
- O direito de pedir a limitação do tratamento (direito à limitação do tratamento, Art. 18.º do RGPD),
- O direito de receber os dados pessoais respeitantes ao titular dos dados num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática e o direito de pedir a transmissão desses dados para outro responsável pelo tratamento (direito de portabilidade dos dados, Art. 20.º do RGPD),
- O direito de se opor ao tratamento de dados a fim de que esse tratamento cesse (direito de oposição, Art. 21.º do RGPD),
- O direito de retirar, a qualquer momento, o consentimento dado a fim de que o tratamento baseado no seu consentimento cesse. A retirada do consentimento não compromete a licitude do tratamento efetuado com base no consentimento previamente dado (direito de retirar o consentimento, Art. 7.º RGPD).
- O direito de apresentar uma reclamação junto de uma autoridade de controlo caso considere que o tratamento de dados viola o RGPD (direito de apresentar reclamação a uma autoridade de controlo, Art. 77.º RGPD).