

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla osób ubiegających się o zatrudnienie

Administratorem danych jest zawsze spółka Grupy METRO, w której ubiegasz się o zatrudnienie. Jeśli aplikujesz na stanowisko pracy w spółce wymienionej w pkt 2 poniżej, zastosowanie ma niniejsza informacja o przetwarzaniu danych osobowych. W przypadku, gdy ubiegasz się o zatrudnienie w innej spółce Grupy METRO, zastosowanie znajdzie odpowiednia informacja o przetwarzaniu danych osobowych, którą można znaleźć tutaj:

[www.metroag.de/data-protection-notice-applicants](http://www.metroag.de/data-protection-notice-applicants)

### 1. Cel niniejszych informacji

Dzięki niniejszej informacji METRO Global Solution Center (dalej również „my” lub „METRO”) pragnie poinformować Ciebie, zgodnie z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”), o przetwarzaniu danych osobowych w związku z Twoją aplikacją oraz w ramach procesu rekrutacyjnego.

W przypadku nawiązania z Tobą stosunku pracy, informujemy Cię również o przetwarzaniu Twoich danych w związku z zawartą umową o pracę lub inną umową niż umowa o pracę (umową cywilnoprawną).

### 2. Dane kontaktowe Administratora Danych

METRO Global Solution Center sp. z o.o.  
Pl. Brama Portowa 1  
70-225 Szczecin  
Polska

### 3. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

METRO Global Solution Center sp. z o.o.  
Pl. Brama Portowa 1  
70-225 Szczecin  
Polska  
E-Mail: [mgsopl-dataprotectio@metro-gsc.pl](mailto:mgsopl-dataprotectio@metro-gsc.pl)

### 4. Treść i cel przetwarzania oraz podstawy prawne

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w związku z otrzymaną od Ciebie aplikacją, o ile przekazujesz nam te dane osobowe wraz z dokumentami aplikacyjnymi lub w trakcie procesu rekrutacyjnego. Dane osobowe (zwane dalej również „danymi”), oznaczają informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

Dokumenty aplikacyjne mogą zawierać szczególne kategorie danych osobowych. Zgodnie z art. 9 RODO, szczególne kategorie danych osobowych to dane ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby. **Jeśli Twoje CV zawiera szczególne kategorie danych osobowych, nie będziemy ich przetwarzać, chyba że jest to wymagane w konkretnym przypadku. Wyraźnie prosimy o nie przysyłanie nam takich danych, chyba że jest to wymagane w konkretnym przypadku.**

Ponadto, przetwarzamy dane, które wysyłasz nam, kontaktując się z nami, np. poprzez email. Jeśli wyślesz nam aplikację lub dokumenty aplikacyjne, będziemy przetwarzać zawarte w nich dane osobowe.

Zbieramy również dane z publicznie dostępnych źródeł stron trzecich (np. media, sieci/portale kariery) i przetwarzamy dane osobowe dostarczone przez nasze agencje rekrutacyjne w celu znalezienia odpowiednich kandydatów na nasze

stanowiska pracy. W odniesieniu do korzystania ze wspomnianych źródeł stron trzecich zastosowanie mają odpowiednie warunki stron trzecich.

Poniżej informujemy o celach przetwarzania danych oraz podstawach prawnych, na jakich przetwarzamy dane.

#### **a. Przetwarzanie danych w celu podjęcia decyzji o nawiązaniu stosunku pracy**

Zbieramy wszystkie dane osobowe, które podajesz nam podczas procesu rekrutacyjnego. Korzystamy również ze wszystkich danych, które zgromadziliśmy zgodnie z przepisami prawa z publicznie dostępnych źródeł stron trzecich (np. mediów, sieci/portali karier) oraz od współpracujących z nami agencji rekrutacyjnych (więcej szczegółów znajdziesz pod lit. d.). Dzięki temu możemy ocenić Twoje umiejętności i ustalić, czy nadajesz się na wolne stanowisko pracy w naszej firmie.

Dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie obejmują: imię i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. W stosownych przypadkach: inne dane osobowe niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

Nasze decyzje w procesie rekrutacyjnym opieramy na dostarczonych danych, które są absolutnie niezbędne do oceny Twojej przydatności na wolne stanowisko oraz w ramach wymogów prawnych. Na przykład wykorzystujemy Twoje kwalifikacje zawodowe, aby zdecydować, czy wziąć Cię pod uwagę na „krótkiej liście”, lub aby zdecydować, czy ostatecznie zaoferujemy Ci pracę, o którą się ubiegasz.

Najłatwiejszą drogą do złożenia aplikacji jest nasz portal pracy i publikowane tam ogłoszenia o pracę. Można tam złożyć aplikację, pozostawiając swoje dane na ogłoszonym stanowisku i tym samym przedstawiając swój indywidualny profil kandydata na dane stanowisko. W ten sposób masz możliwość przesłania nam swoich danych poprzez połączenie z siecią społecznościową, poprzez ręczne wpisanie i/lub poprzez przeniesienie określonych danych z jednego ze swoich istniejących profili, np. SmartR lub LinkedIn.

Jeśli nie chcesz korzystać z portalu pracy online, możesz oczywiście przesłać nam swoje podanie pocztą elektroniczną lub pisemnie. Dane z takich aplikacji mogą być przekazywane ręcznie do naszego systemu zarządzania aplikacjami.

Ponadto możesz zostać polecony jako kandydat na dane stanowisko. Za Twoją zgodą, osoba polecająca może przekazać nam Twoje dane i złożyć Twoje dokumenty aplikacyjne w naszym portalu pracy, abyśmy mogli rozpatrzyć Twoją kandydaturę na dane stanowisko.

We wszystkich przypadkach, w których nie zgłosiłeś się bezpośrednio przez nasz portal pracy na stanowisko opublikowane w portalu pracy, otrzymasz e-mail, za pomocą którego musisz aktywować swoją aplikację. Jeśli w ciągu 30 dni nie aktywujesz swojej aplikacji, Twoje dane zostaną usunięte z naszego systemu zarządzania aplikacjami i nie będą brane pod uwagę w procesie selekcji.

Obsadzenie szczególnie wrażliwych stanowisk może wymagać dodatkowego sprawdzenia danych kandydata. Wynik tej kontroli zostanie udokumentowany. O konieczności przeprowadzenia takiej kontroli poinformujemy Cię z wyprzedzeniem. Kontrola ta jest przeprowadzana zgodnie z lokalnymi wymogami prawnymi i przy udziale starannie wybranych podwykonawców.

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, a w przypadku umów innych niż umowa o pracę art. 6 ust. 1 lit b) RODO.

#### **b. Przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych**

Jeśli, jako część Twoich dokumentów aplikacyjnych, dobrowolnie i wbrew naszej wyraźnej prośbie, dostarczysz nam szczególne kategorie danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. informacje o Twoich poglądach politycznych lub przynależności do związków zawodowych), będziemy je

przetwarzać na podstawie Twojej zgody. Dotyczy to również sytuacji, w której podasz nam dodatkowe szczególne kategorie danych osobowych w ramach procesu rekrutacyjnego.

Poprzez dobrowolne przesłanie tych danych, wyrażasz zgodę na przechowywanie tych szczególnych kategorii danych osobowych w ramach procesu rekrutacyjnego.

W takich przypadkach, informacje takie są zawsze podawane dobrowolnie i za Twoją wyraźną zgodą, którą wyrażasz, przesyłając nam dobrowolnie te dane.

Jeśli przepisy prawa wymagają od nas przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. informacje na temat niepełnosprawności), przetwarzamy Twoje dane tylko w zakresie zgodnym z przepisami prawa (np. zapewnienia zgodności z prawem pracy, prawem ubezpieczeń społecznych, prawami socjalnymi).

Przy podejmowaniu decyzji o wyborze kandydata nie bierzemy pod uwagę szczególnych kategorii danych osobowych, chyba że jest to wymagane przepisami prawa. Na przykład, w niektórych ogłoszeniach o pracę, osoby niepełnosprawne mogą korzystać z preferencyjnego traktowania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Podstawę prawną przetwarzania (i) danych podanych dobrowolnie stanowi art. 9 ust. 2 lit. a) RODO w związku z art. 22<sup>1b</sup> Kodeksu pracy; (ii) danych wymaganych przepisami prawa stanowi art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy.

### **c. Przetwarzanie danych na podstawie zgody**

Jeśli dobrowolnie zostaniesz członkiem jednej z naszych społeczności kandydatów, podane przez Ciebie dane zostaną opublikowane dla wszystkich odpowiedzialnych w danym kraju pracowników HR. Stając się członkiem społeczności kandydatów, zgadzasz się na otrzymywanie informacji o interesujących ofertach pracy i wydarzeniach. Można to być realizowane poprzez e-mail lub rozmowę telefoniczną. Ponadto, stając się członkiem, zgadzasz się na to, że możemy brać pod uwagę Ciebie w przypadku innych odpowiednich ofert pracy w ramach Grupy METRO i przekazywać Twoje dane do odpowiedniej firmy oferującej dane stanowisko. Możesz również zostać członkiem poprzez złożenie aplikacji na ogłoszenie o pracę, w którym wyraźnie zaznaczono, że jest to społeczność kandydatów. Możesz zakończyć członkostwo w dowolnym momencie, wysyłając wiadomość na powyższe dane kontaktowe.

Jeżeli wyrazisz zgodę na przechowywanie Twoich danych aplikacyjnych, możemy również w odpowiedni sposób umieścić Twoje dane w ramach naszych wspólnych baz danych w innych bazach danych/społecznościach aplikantów, abyśmy mogli w przyszłości skontaktować się z Tobą bezpośrednio w związku z odpowiednim wolnym stanowiskiem pracy. W każdym przypadku będziemy przechowywać dane aplikanta – jeśli i o ile zostały dostarczone – jak określono powyżej w lit. a).

Jeśli miałeś już z nami kontakt, np. odbyliśmy z Tobą rozmowę kwalifikacyjną, możemy dołączyć jej krótką ocenę do bazy danych/społeczności.

Przesłanie przez Ciebie niezamówionej przez nas aplikacji, jest równoznaczne z Twoją zgodą na rozpatrzenie przez nas Twojego wniosku pod kątem odpowiednich ofert pracy w naszej firmie. Możemy również rozważyć Twoją niezamówioną aplikację pod kątem innych odpowiednich ofert pracy w Grupie METRO i przesłać Twoje dane do odpowiedniej firmy oferującej stanowisko pracy, chyba że uznamy, że masz nadrzędny interes w tym, aby nie być brana/ym pod uwagę przy danej ofercie pracy lub wyraźnie się temu sprzeciwił. Przechowujemy Twoje dane do czasu odwołania przez Ciebie zgody, wycofania wniosku aplikacyjnego lub jego ostatecznego odrzucenia.

W przypadku ubiegania się o stanowisko kierownicze (np. kierownictwo wyższego szczebla menadżerskiego, na stanowisku Dyrektora lub wyższym), możemy poprosić Cię o udział w programie diagnostycznym w celu oceny twoich umiejętności przywódczych. Jeśli zdecydujesz się wziąć udział w takim

programie diagnostycznym, potwierdzasz, że będziemy mogli wykorzystać informacje z tego programu do celów związanych z Twoją aplikacją i rekomendacji Tobie innych, odpowiednich stanowisk w naszej grupie kapitałowej. W takim przypadku, udzielanie informacji jest zawsze dobrowolne i odbywa się na podstawie Twojej wyraźnej zgody, którą wyrażasz poprzez dobrowolny udział w programie diagnostycznym.

W sytuacji przedstawienia Tobie konkretnej oferty na stanowisko kierownicze, możemy przesłać Ci arkusz kandydata i poprosić o dodatkowe informacje. Dane te są wykorzystywane wyłącznie do przygotowania dla Ciebie odpowiedniej, indywidualnej oferty, np. oceny rozsądnego wynagrodzenia oraz wszelkich korzyści, które możemy Ci zaoferować. W takim przypadku, udzielanie informacji jest zawsze dobrowolne i odbywa się na podstawie Twojej wyraźnej zgody, którą wyrażasz poprzez dobrowolne przekazanie informacji.

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w związku z art. 22<sup>1a</sup> Kodeksu pracy.

#### **d. Proaktywne wyszukiwanie odpowiednich kandydatów**

Co do zasady, (i) zbieramy dane osobowe z publicznie dostępnych źródeł (np. media, sieci/portale kariery) lub (ii) przetwarzamy dane osobowe dostarczone przez nasze agencje rekrutacyjne w celu znalezienia odpowiednich kandydatów na wolne stanowiska w naszej firmie.

Wykorzystujemy wspomniane dane osobowe wyłącznie w celu oceny umiejętności kandydata, określenia, czy kandydat jest odpowiedni na wolne stanowisko w naszej firmie i zaproszenia go do złożenia aplikacji na odpowiednie stanowisko. Dane z sieci/portali karier są przetwarzane wyłącznie zgodnie z odpowiednimi warunkami operatora danej sieci/portalu, z ograniczeniem do informacji, które udostępniłeś na swój temat w publicznie dostępnych sieciach internetowych lub platformach o tematyce zawodowej.

Zebrane dane osobowe kandydata obejmują – tylko jeśli dostarczono je w takim zakresie – informacje wskazane powyżej w lit. a.

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO; art. 6 ust. 1 lit. b) RODO/art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (w zależności od rodzaju umowy); art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

#### **e. Zgodność z wymogami prawnymi i obrona prawna**

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze. W związku z tym, może zaistnieć konieczność przekazania Twoich danych osobom trzecim (np. organom państwowym) w celu spełnienia wymogów prawnych dotyczących sprawozdawczości lub ujawnienia żądanych informacji. Dodatkowo, możemy przetwarzać Twoje dane w celu obrony, wykonywania lub dochodzenia roszczeń prawnych, w szczególności obsługi pozwów o dyskryminację, i przekazywać je osobom trzecim (np. doradcy prawni, sądy, prokuratura).

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. c) RODO i art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. W naszym prawnie uzasadnionym interesie leży właściwe dochodzenie i egzekwowanie roszczeń prawnych, jak również obrona przed roszczeniami prawnymi zgłaszanymi przeciwko nam i zapobieganie szkodom ze strony naszej firmy.

Twoje dane podstawowe (np. nazwisko, data urodzenia), które nam przekazujesz, zostaną przez nas sprawdzone pod kątem unijnych list sankcji określonych w rozporządzeniach Rady UE. Jesteśmy prawnie zobowiązani do zapewnienia, że nie przyznamy żadnych korzyści finansowych odbiorcom wymienionym w odpowiednich rozporządzeniach Rady UE. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. c) RODO. Takie kontrole pozwalają nam również korzystać z niektórych procedur celnych, co stanowi nasz prawnie uzasadniony interes. Dlatego podstawę prawną przetwarzania danych stanowi również art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

#### **f. Udostępnianie danych**

Twoje dane zostaną udostępnione odbiorcom zewnętrznym wyłącznie wtedy, gdy jesteśmy zobowiązani przez prawo do dostarczania informacji, raportowania lub przekazywania danych (patrz wyżej), pod warunkiem, że wyraziłaś/eś zgodę na udostępnienie danych osobom trzecim lub zewnętrznym dostawcom usług, którzy przetwarzają dane w naszym imieniu jako podmioty przetwarzające. Początkowo dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez naszych pracowników. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO; art. 6 ust. 1 lit. c) RODO; art. 28 RODO.

## 5. Źródło pochodzenia danych

Twoje dane, które nie zostały przez nas pozyskane bezpośrednio od Ciebie, pozyskujemy z następujących źródeł:

- władze publiczne lub inne organy państwowe, np. urzędy skarbowe,
- Twój był pracodawca, jeśli wyraziłaś nam zgodę, abyśmy skontaktowali się z nimi w trakcie procesu rekrutacyjnego,
- publicznie dostępne dane (np. media, sieci/portale karier),
- agencje rekrutacyjne.

Programy diagnostyczne dla kadry kierowniczej są przeprowadzane przez nas samych lub przez zewnętrznego podwykonawcę. W przypadku, gdy program diagnostyczny przeprowadza zewnętrzny podwykonawca, przetwarza on wszystkie dane zebrane w trakcie takiej diagnostyki na swoją wyłączną odpowiedzialność. W takim przypadku otrzymujemy od takiego zewnętrznego podwykonawcy tylko końcowe wyniki i komentarze podsumowujące, z których korzystamy na naszą odpowiedzialność. Jeśli zdecydujesz się wziąć udział w takim programie diagnostycznym, potwierdzasz, że dane są przekazywane do nas do celów związanych z Twoją aplikacją, jak określono powyżej.

## 6. Odbiorcy danych

Gdy składasz swoją aplikację za pośrednictwem naszego portalu pracy, dostęp do Twoich danych mają upoważnieni pracownicy firmy. Dotyczy to pracowników działu IT, działu HR oraz osób, które są odpowiedzialne za ogłoszenie o pracę i jej wypełnienie. W zależności od stanowiska, te ostatnie osoby mogą również obejmować pracowników i menedżerów z innych spółek w ramach Grupy METRO. Należy pamiętać, że kiedy aplikujesz za pośrednictwem portalu pracy, zatrudniający Menedżer zawsze widzi wszystkie stanowiska, na które aplikowałeś.

Dla celów wsparcia i informacji administratorzy systemu METRO mogą również uzyskać dostęp do danych użytkownika, np. w celu sprawdzenia statusu jego profilu lub, jeśli jest to pożądane, usunięcia danych. W tym celu można uzyskać dostęp do profilu użytkownika i złożonego przez niego wniosku.

Twoje dane mogą być początkowo przekazane do naszego centralnego działu kadr METRO w celu dalszego przetwarzania i przeglądu. Dział HR prześle następnie Twoje dane dla celów procesu aplikacji do stanowisk w naszej firmie, które są zaangażowane w odpowiedni proces selekcji i które następnie odpowiednio wykorzystają Twoje dane. Po pomyślnym zakończeniu procesu aplikacji możemy przekazać te dane do Twoich akt osobowych. Wszystkie dane będą oczywiście traktowane jako poufne.

W stosownych przypadkach, właściwa rada zakładowa i przedstawiciele osób niepełnosprawnych mogą również korzystać z Twoich danych w celu realizacji Twoich praw do udziału w obsadzaniu wolnych stanowisk.

Poniżej wymienione zostały kategorie odbiorców Twoich danych:

- dostawcy usług i systemów informatycznych
- centra danych
- firmy zajmujące się niszczeniem danych
- firmy kurierskie i pocztowe
- organy publiczne
- doradcy prawni
- banki
- agencje rekrutacyjne

## **7. Przekazywanie danych do państw trzecich**

Twoje dane osobowe będą przekazywane do państw poza terytorium Unii Europejskiej („państwa trzecie”) tylko, jeśli (i) takie przekazanie jest wymagane przepisami prawa (np. obowiązki w zakresie sprawozdawczości podatkowej) lub umową, (ii) wyraziłaś/eś zgodę lub (iii) korzystamy z usług podmiotów zewnętrznych (podmiotów przetwarzających) prowadzących działalność poza terytorium Unii Europejskiej. Jeśli podmiot przetwarzający znajduje się w państwie trzecim, w stosunku do którego nie wydano decyzji, iż dane państwo trzecie zapewnia odpowiedni stopień ochrony danych, przekazywanie danych będzie się odbywało w oparciu o odpowiednie zabezpieczenia, np. standardowe klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję Europejską i zapewniające przetwarzanie danych osobowych zgodnie z europejskimi uregulowaniami ochrony danych. Więcej informacji można uzyskać kontaktując się z naszym Inspektorem Ochrony Danych.

## **8. Okres przechowywania danych**

Początkowo przechowujemy Twoje dane osobowe przez czas trwania procesu rekrutacyjnego.

Jeśli nie nawiążemy z Tobą stosunku pracy, dane będą przechowywane przez okres dwóch lat od zakończenia procesu rekrutacyjnego chyba, że wyrazisz zgodę na dalsze przetwarzanie swoich danych. Dane przetwarzane na podstawie Twojej dobrowolnej zgody będą przechowywane do momentu cofnięcia przez Ciebie zgody. Jeżeli przedmiotem Twojej aplikacji było stanowisko kierownicze i nie wskazano inaczej, rozważymy Twoją aplikację jako aplikację na porównywalne stanowisko w Grupie METRO. W przypadku rekrutacji na stanowiska kierownicze, procesy rekrutacyjne nie zostaną uznane za zakończone dopóty, dopóki każde porównywalne stanowisko w Grupie METRO nie zostanie obsadzone.

Jeśli Twoja aplikacja została rozpatrzona pozytywnie i nawiążesz z nami stosunek pracy, poinformujemy Cię o naszej informacji o ochronie danych osobowych dla pracowników, która wyjaśnia, w jaki sposób przetwarzane są Twoje dane i jakie okresy przechowywania będą od tego momentu obowiązywać.

Dłuższe przechowywanie danych może wynikać z faktu, że takie przechowywanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych lub przechowywanie danych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami. W takich przypadkach dane będą przechowywane tak długo, jak będzie to konieczne do spełnienia tych celów. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. c) RODO i art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

## **9. Obowiązek podania danych**

W przypadku niektórych danych osobowych, które przekazujesz nam w związku ze stosunkiem pracy, podanie tych danych jest wymagane przez prawo (w przypadku umowy o pracę) lub jest niezbędne do nawiązania lub prawidłowego wykonania umowy (w przypadku innej umowy niż umowa o pracę). W związku z tym jesteś zobowiązany do przekazania nam tych danych osobowych. Zwracamy uwagę, że nieprzekazanie nam tych danych osobowych może oznaczać, że nie będziemy mogli zatrudnić Cię w naszej firmie lub nie będziemy mogli wywiązać się z poszczególnych zobowiązań wynikających z umowy o pracę.

Przekazanie danych, które wykraczają poza ten zakres, w tym wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych, jest całkowicie dobrowolne.

## **10. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych**

Jako osoba, której dane dotyczą, możesz w dowolnym czasie skontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych, przesyłając wiadomość na adres wskazany powyżej, aby skorzystać z przysługujących Ci praw zgodnie z RODO. Przysługują Ci następujące prawa:

- Prawo do otrzymywania informacji na temat przetwarzania danych oraz kopii przetwarzanych danych (prawo dostępu, art. 15 RODO);
- Prawo do żądania, aby niepoprawne dane zostały skorygowane lub niepełne dane uzupełnione (prawo do sprostowania danych, art. 16 RODO);

- Prawo do żądania usunięcia danych osobowych i, jeśli dane osobowe zostały upublicznione, przekazania innym administratorom żądania usunięcia danych (prawo do usunięcia danych, art. 17 RODO);
- Prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych (prawo do ograniczenia przetwarzania danych, art. 18 RODO);
- Prawo do otrzymania danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz do żądania przesłania tych danych innemu administratorowi (prawo do przenoszenia danych, art. 20 RODO);
- Prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w celu wstrzymania dalszego przetwarzania (prawo do sprzeciwu, art. 21 RODO);
- Prawo do wycofania udzielonej zgody w dowolnym momencie, aby wstrzymać przetwarzanie danych realizowane na podstawie udzielonej zgody; wycofanie zgody nie będzie mieć wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem (prawo do wycofania zgody, art. 7 RODO);
- Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego, jeśli uznasz, że przetwarzanie danych narusza przepisy RODO (prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, art. 77 RODO).

## 11. Automatyczne podejmowanie decyzji / Profilowanie

Nie stosujemy zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania.

### **Informacja o prawie do sprzeciwu z art. 21 RODO**

Przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, w tym profilowania, gdy ich przetwarzanie odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (przetwarzanie danych na podstawie równowagi interesów), jeśli istnieją ku temu powody wynikające z Twojej szczególnej sytuacji.

Jeśli wniesiesz sprzeciw, nie będziemy już przetwarzać Twoich danych osobowych, chyba że będziemy w stanie udowodnić przekonujące i mające zastosowanie powody przetwarzania, które przeważają nad Twoimi interesami, prawami i wolnościami, lub przetwarzanie służy dochodzeniu, wykonywaniu lub obronie roszczeń prawnych.

Sprzeciw można wnieść bez formalności i należy go skierować do naszego inspektora ochrony danych.

Ze względu na możliwe zmiany w opisanym powyżej przetwarzaniu danych lub odpowiednich przepisach prawa, może zaistnieć konieczność zmiany niniejszych informacji o przetwarzaniu danych osobowych. W takim przypadku poinformujemy Cię o takich zmianach. O ile zmiany takie wpłyną na przetwarzanie danych, które opiera się na Twojej zgodzie, w razie potrzeby poprosimy Cię o wyrażenie nowej zgody.