

Застереження з захисту даних Заявників

Контролером даних завжди є компанія групи METRO, в якій ви подаєте заявку на посаду. Якщо ви подали заявку на посаду в компанії, зазначеній нижче під № 2, застосовується наступне повідомлення про захист даних. Щоб подати заявку в іншу компанію групи METRO, будь ласка, знайдіть відповідне повідомлення про захист даних тут:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Призначення цієї інформації

Нижчезазначене повідомлення про захист даних призначене для інформування вас про обробку ваших персональних даних у рамках вашої заявки та виконання процесу подачі Заявки, згідно з Загальним регламентом захисту персональних даних (далі – ЗРЗД) і додатковими законами про захист даних. Якщо ми вступимо з вами в трудові відносини, ми додатково повідомимо вас про використання ваших даних у контексті трудових відносин у рамках укладення трудового договору.

2. Контактні дані Контролера

ТОВ «Метро Кеш енд Кері Україна», м. Київ, пр-т. Петра Григоренка, 43.

3. Контактні дані особи

Ви можете зв'язатися з нашим спеціалістом із захисту персональних даних у будь-який час, написавши на електронну пошту: legal@metro.ua

4. Зміст обробки, мета обробки та правові основи

Ми обробляємо ваші персональні дані в контексті вашої заявки до нас, якщо ви повідомляєте ці персональні дані нам разом із документами до заявки або під час процесу подання заявки. Персональні дані (надалі також іменовані як «дані») — це будь-яка інформація, що стосується фізичної особи, яку ідентифікують або можна ідентифікувати, напр. ваше ім'я, адресу, номер телефону або дату народження. Ідентифікована – це фізична особа, яку можна ідентифікувати прямо чи опосередковано, зокрема шляхом присвоєння ідентифікатора, такого як ім'я, ідентифікаційний номер, дані про місцезнаходження, через онлайн-ідентифікатор або одна чи кілька спеціальних характеристик, які виражають фізичні, фізіологічні, генетичні, психологічна, економічна, культурна чи соціальна ідентичність цієї фізичної особи.

5. Документи заявки можуть містити спеціальні категорії персональних даних. Відповідно до ст. 9 стор. 1 GDPR спеціальні категорії персональних даних — це персональні дані, які розкривають расове та етнічне походження, політичні переконання, релігійні (наприклад, інформація про релігію/деномінацію) або ідеологічні переконання чи членство в профспілках, а також обробка біометричних даних для унікальної ідентифікації, дані про стан здоров'я (наприклад, інформація про ступінь важкої інвалідності) або дані про статеве життя чи сексуальну орієнтацію. Якщо ваше резюме містить спеціальні категорії персональних даних, ми не обробляємо їх за бажанням, якщо це не потрібно для окремої посади. Ми чітко просимо вас не надсилати нам такі дані, якщо вони не потрібні для окремої посади.

Крім того, ми обробляємо дані, які ви надсилаєте нам, коли зв'язуєтеся з нами, напр. електронною поштою.

Якщо ви надішлете нам заявку або документи заявки, ми обробимо персональні дані, які містяться у вашій заявці.

Ми також збираємо дані із загальнодоступних джерел третіх осіб (наприклад, ЗМІ, кар'єрні мережі) та обробляємо персональні дані, надані нашими кадровими агентствами, щоб знайти

відповідних кандидатів на наші вакансії. Для використання вами таких сторонніх джерел застосовуються відповідні умови третіх сторін.

Нижче ми повідомляємо вам про цілі, з якими ми обробляємо ваші дані, і правову основу, на якій ми обробляємо ваші дані.

6.

а. Обробка даних для прийняття рішення про встановлення трудових відносин

Ми збираємо всі персональні дані, які ви надаєте під час подання заявки. Крім того, ми використовуємо всі дані, які ми збрали відповідно до законодавчих вимог із загальнодоступних джерел третіх осіб (наприклад, ЗМІ, кар'єрних мереж) і наших кадрових агентств (детальнішу інформацію див. у пункті d). Це дає нам змогу оцінити ваші навички та визначити, чи підходите ви для вакантної посади в нашій компанії.

Дані заявника можуть включати, зокрема: ім'я та прізвище; якщо є, ваш науковий ступінь; дата та місце народження; контактні дані (адреса, електронна пошта, номер телефону та/або мобільного телефону); апікаційні документи (супровідний лист, резюме, сертифікати); мовні навички; навички; дані про винагороду (наприклад, очікувана зарплата); регіональна мобільність (доступність для різних локацій); наявності та наданні національності, дозвіл на роботу, дані про придатність за станом здоров'я; ваше фото; судимість, якщо вона необхідна для зайняття вакантної посади; облікові дані у разі відшкодування витрат на відрядження.

У процесі подання заявки ми приймаємо рішення на основі наданих даних, які є абсолютно необхідними для оцінки вашої відповідності вакантній посаді та в рамках законодавчих вимог. Наприклад, ми використовуємо вашу професійну кваліфікацію, щоб вирішити, чи розглядати вас у короткому списку, або особисте враження під час співбесіди, щоб вирішити, чи запропонуємо вам роботу, на яку ви подавали заявку.

Найпростіше подати заявку через наш портал вакансій і опубліковані там оголошення про роботу. Ви можете подати заявку там, залишивши свої дані для оголошеної вакансії та надіславши таким чином свій індивідуальний профіль кандидата на відповідну посаду. При цьому у вас є можливість надіслати нам свої дані за допомогою посилання на соціальну мережу, шляхом введення вручну та/або за допомогою «аналізу резюме» (передача певних даних з одного з ваших наявних профілів, наприклад, Smarttr або LinkedIn).

Якщо ви не бажаєте користуватися онлайн-порталом вакансій, ви, звичайно, можете також надіслати нам заявки електронною поштою або в письмовому вигляді поштою. Дані з таких програм можна вручну передавати в нашу систему керування заявками.

Крім того, вас можуть рекомендувати як претендента на посаду. З вашої згоди референт може передати нам ваші дані та подати документи для вашої заявки на нашому порталі вакансій, щоб ми могли розглянути вас на посаду.

У всіх випадках, коли ви не подали заявку безпосередньо через наш портал вакансій на вакансію, опубліковану на порталі вакансій, ви отримаєте електронний лист, за допомогою якого ви повинні активувати свою заявку. Якщо ви не активуєте свою заявку таким чином протягом 30 днів, ваші дані буде видалено з нашої системи і ви більше не розглядатиметеся в процесі відбору.

Для заміщення особливо делікатних посад може знадобитися подальша перевірка даних і досвіду вашого кандидата. Результати цієї перевірки будуть задокументовані. Про необхідність такої перевірки ми повідомимо Вас заздалегідь. Ця перевірка проводиться відповідно до місцевих правових вимог із залученням ретельно відібраних постачальників послуг.

Правова основа для обробки цих даних впливає зі ст. 88 GDPR у зв'язку з розділом 26, та ЗУ «Про захист персональних даних»

b. Обробка спеціальних категорій персональних даних

Якщо в рамках документів вашої заявки ви добровільно та всупереч нашому прямому запиту надішлете нам спеціальні категорії персональних даних відповідно до ст. 9 стор. 1 ЗРЗД (наприклад, інформацію про ваші політичні переконання чи членство в профспілці), ми оброблятимемо їх на основі вашої згоди. Це також стосується випадків, коли ви надаєте нам додаткові особисті дані під час процедури подання заявки.

Добровільно надаючи ці дані, ви погоджуєтеся на зберігання цих спеціальних персональних даних у рамках процесу подання заявки.

У цих випадках інформація завжди є добровільною та надається за вашою прямою згодою, яку ви надаєте, добровільно надавши ці дані.

Якщо за законом ми зобов'язані обробляти спеціальні категорії даних, які підлягають ст. 9 стор. 1 ЗРЗД (наприклад, інформація про релігійну приналежність/конфесію або обмежені можливості) ми обробляємо ваші дані лише відповідно до законної мети (наприклад, збір податків або дотримання законодавства про працю, законодавство про соціальне забезпечення та законодавство про соціальний захист).

Ми не беремо до уваги ці спеціальні персональні дані під час прийняття рішення про вибір, якщо це не вимагається законодавством. Можливо, наприклад, у деяких оголошеннях про роботу, що особи з інвалідністю можуть отримати пільговий режим відповідно до чинного законодавства.

Правовою основою для обробки (i) добровільно наданих даних є ст. 88 стор. 1 ЗРЗД у зв'язку з розділом 26, с. 3 с. 2 ФДПА; (ii) передбачені законом дані впливають зі ст. 88 абз. 1 ЗРЗД.

c. Обробка даних на підставі вашої згоди

Якщо ви добровільно станете членом однієї з заявок, надані вами дані будуть опубліковані для всіх відповідальних працівників відділу кадрів у відповідній країні. Ставши учасником спільноти аплікантів, ви погоджуєтеся отримувати інформацію про цікаві вакансії та події. Це можна зробити електронною поштою або телефонним дзвінком. Крім того, ставши учасником, ви погоджуєтеся з тим, що ми можемо розглядати вас для інших відповідних вакансій у групі METRO та пересилати ваші дані відповідній компанії, яка пропонує вакансію. Ви також можете стати учасником, подавши заявку на оголошення про роботу, в якому прямо вказано, що це спільнота претендентів. Ви можете припинити членство в будь-який час, надіславши повідомлення за контактними даними вище.

Якщо ви погоджуєтеся на зберігання даних вашої заявки, ми також можемо включити вас до інших баз даних претендентів відповідним чином у нашій базі даних/спільноті, щоб ми могли безпосередньо зв'язатися з вами в майбутньому щодо відповідної вакансії. У будь-якому випадку ми зберігатимемо дані заявника – якщо це передбачено – як зазначено вище під літ. а.

Якщо ви вже зв'язувалися з нами, напр. пройшовши співбесіду, ми можемо включити коротку оцінку в базу даних/спільноту.

У разі заявки ви погоджуєтеся, щоб ми розглянули вашу заявку на відповідні вакансії в нашій компанії. Ми також можемо розглянути вашу заявку на інші відповідні вакансії в групі компаній METRO та переслати ваші дані відповідній компанії, що пропонує

вакансію, якщо ми не вважаємо, що ви маєте переважаючий інтерес у тому, щоб вас не розглядали на відповідну вакансію, або якщо ви прямо не заперечуєте. Ми зберігаємо ваші дані, доки вашу згоду не буде відкликано, вашу заявку не буде відкликано або остаточно відхилено

Якщо ви подасте заявку на керівну посаду (тобто на посаду вищого керівника в нашому бізнесі, на посаду директора або вище), ми можемо попросити вас взяти участь у діагностичній програмі, щоб оцінити ваші лідерські якості. Якщо ви вирішите взяти участь у такій діагностичній програмі, ви підтверджуєте, що ми використовуємо інформацію з програми для подання заявки та рекомендації вам на будь-яку іншу відповідну посаду в нашій групі компаній. У цих випадках інформація завжди є добровільною та надається за вашою чіткою згодою, яку ви надаєте, добровільно беручи участь у програмі діагностики.

Якщо ми хочемо зробити вам конкретну пропозицію щодо керівної посади, ми можемо надіслати вам аркуш кандидата та попросити деякі додаткові дані. Ці дані використовуються виключно для підготовки відповідної індивідуальної пропозиції для вас, напр. для оцінки компенсації та будь-яких переваг, які ми можемо запропонувати. У цих випадках інформація завжди є добровільною та надається за вашою чіткою згодою, яку ви надаєте, добровільно надавши ці дані.

Правова основа для обробки цих даних впливає зі ст. 6 стор. 1 с. 1 л. а), ст. 88 ЗРЗД.

d. Оперативний пошук відповідних кандидатів

Ми (i) збираємо персональні дані із загальнодоступних джерел (наприклад, ЗМІ, кар'єрні мережі) або (ii) обробляємо персональні дані, надані нашими кадровими агентствами, щоб знайти відповідних кандидатів на вакантні посади в нашій компанії. Ми використовуємо ці персональні дані лише для того, щоб оцінити навички кандидата, визначити, чи підходить він для вакантної посади в нашій компанії, і запросити кандидата подати заявку на відповідну посаду. Дані з кар'єрних мереж обробляються лише відповідно до відповідних умов оператора відповідної мережі, обмежуючись інформацією, яку ви надали про себе в загальнодоступних онлайн-мережах або платформах професійного спрямування.

Зібрані персональні дані кандидата включають – якщо та наскільки це надано – інформацію, як зазначено вище під літ. а.

Правова основа для обробки цих даних впливає зі ст. 6 стор. 1 с. 1 л. а) ЗРЗД; ст. 6 стор. 1 с. 1 л. f) ЗРЗД.

e. Дотримання вимог законодавства та правовий захист

Ми обробляємо ваші персональні дані з метою дотримання юридичних зобов'язань, яким ми підпорядковані. Виходячи з цього, нам може знадобитися передати ваші дані третім сторонам (наприклад, органам влади) для дотримання правових вимог щодо інформації, звітності або розкриття інформації. Крім того, ми можемо обробляти ваші дані, щоб висувати, здійснювати або захищати судові претензії, зокрема позови про дискримінацію, і передавати їх третім сторонам (наприклад, адвокатам, судам, прокуратурі).

Правова основа для обробки цих даних впливає зі ст. 6 стор. 1 с. 1 л. c) ЗРЗД і ст. 6 стор. 1 с. 1 л. f) ЗРЗД. Наш законний інтерес полягає в належному висуненні та виконанні юридичних претензій, а також у захисті від юридичних претензій, висунутих проти нас, і в запобіганні будь-якій шкоді від нашої компанії.

Ваші головні дані (наприклад, ім'я, дата народження), які ви нам надали, перевірятимуться нами на відповідність спискам санкцій. Ми юридично зобов'язані

гарантувати, що ми не надаємо жодних фінансових винагород санкційним особам. Тому обробка даних базується на ст. 6 стор. 1 с. 1 л. в) ЗРЗД. Такі перевірки також дозволяють нам скористатися процедурами, які відповідають нашим законним інтересам. Тому така обробка також ґрунтується на ст. 6 стор. 1 с. 1 л. ф) ЗРЗД.

f. Передача даних

Ваші дані будуть передані зовнішнім одержувачам, лише якщо ми зобов'язані за законом надавати інформацію, звітувати або передавати дані (див. вище), якщо ви дали нам свою згоду на передачу даних третім особам або зовнішнім постачальникам послуг які працюють від нашого імені як обробники даних. Спочатку ваші особисті дані оброблятимуться лише нашими співробітниками.

Правова основа для обробки цих даних впливає зі ст. 6 стор. 1 с. 1 л. а) ЗРЗД; ст. 6 стор. 1 с. 1 л. в) ЗРЗД; ст. 28 ЗРЗД.

7. Джерела

Ми отримуємо дані, які ми не збирали безпосередньо від вас, із таких джерел:

- Органи влади чи інші державні органи, напр. податкові служби,
- Ваші колишні роботодавці, якщо ви погодилися на те, щоб ми зв'язувалися з ними під час вашого процесу найму,
- Загальнодоступні дані (наприклад, ЗМІ, кар'єрні мережі),
- Кадрові агентства.

Діагностичні програми для керівників виконуємо ми самі або зовнішній постачальник діагностики. Якщо зовнішній постачальник діагностики виконує діагностику, усі дані, зібрані під час цієї діагностики, обробляються під виключну відповідальність відповідного постачальника діагностики. У цьому випадку ми отримуємо лише результати продуктивності та підсумкові коментарі від постачальника діагностики, якого ми використовуємо під свою відповідальність. Якщо ви вирішили взяти участь у такій діагностичній програмі, ви визнаєте, що дані передаються нам для цілей застосування, як зазначено вище.

8. Одержувачі даних

Коли ви подаєте заявку через наш портал вакансій, авторизовані співробітники компанії мають доступ до ваших даних. Сюди входять працівники ІТ-відділу, відділу кадрів та ті особи, які відповідають за оголошення про роботу та його заповнення. Залежно від посади, серед останніх осіб можуть також співробітники та керівники інших компаній групи METRO. Зверніть увагу, що коли ви подаєте заявку через портал вакансій, менеджер з найму завжди бачить усі вакансії, на які ви подаєте заявку.

З метою підтримки та надання інформації системні адміністратори METRO також можуть отримати доступ до ваших даних, напр. щоб перевірити статус свого профілю або, за бажанням, видалити свої дані. Для цього можна отримати доступ до вашого профілю та поданої вами заявки.

Спочатку ваші дані можуть бути передані до нашого центрального відділу кадрів METRO для подальшої обробки та перевірки. Потім відділ кадрів перешле ваші дані для цілей процесу подання заявки на посади в нашій компанії, які беруть участь у відповідному процесі відбору, і які потім використовуватимуть ваші дані відповідно. Після успішного завершення процесу подання заявки ми можемо перенести ваші дані у вашу особисту справу. Усі дані, звичайно, будуть конфіденційними.

Якщо це можливо та необхідно відповідні організації та представники осіб з інвалідністю також можуть використовувати ваші дані для здійснення ваших прав на участь у заміщенні вакансій.

Нижче наведено категорії зовнішніх одержувачів ваших персональних даних:

- **Постачальник ІТ-послуг**
 - Центри обробки даних
 - Компанії з видалення даних
 - Кур'єрські послуги

- **Органи влади**
- **Юридичні радники**
- **Банки**
- **Кадрові агентства**

8. Передача даних в інші країни

Ваші персональні дані будуть передані в країни за межами ЄС або ЄЕЗ («треті країни») (i) якщо передача вимагається законом (наприклад, зобов'язання щодо податкової звітності) або договором, (ii) якщо ви надали свою згоду або (iii) якщо ми використовуємо процесори даних. Якщо обробник даних знаходиться в третій країні та немає рішення про достатність, згідно з яким Комісія Європейського Союзу вирішила, що відповідна третя країна забезпечує належний рівень захисту, передача даних ґрунтуватиметься на відповідних гарантіях, тобто. Стандартні договірні положення. Додаткову інформацію або копії цих гарантій можна отримати за допомогою безформального запиту, адресованого нашому спеціалісту із захисту даних, використовуючи контактні дані, згадані вище.

9. Тривалість зберігання

Спочатку ми зберігаємо ваші персональні дані протягом процесу подання заявки. Якщо ми не оберемо вас на вакансію, ми видалимо ваші дані через п'ять років після завершення будь-яких пов'язаних процесів подання заявки, якщо ви не дали згоди на подальше зберігання. У разі згоди ми зберігатимемо ваші дані, доки вашу згоду не буде відкликано. Якщо ви подали заявку на керівну посаду і не вказали інше, ми розглядаємо заявку в цілому як заявку на будь-яку порівнянну посаду в групі компаній METRO. Для пошуку керівних кадрів ми вважаємо пов'язані процеси подання заявок завершеними до того часу, коли кожна посада для відповідної посади буде зайнята в групі компаній METRO.

Якщо ваша заявка була прийнята, і ви вступили з нами у трудові відносини, ми направляємо вас до нашого повідомлення про захист даних для працівників, у якому пояснюється, як обробляються ваші дані та які періоди зберігання застосовуватимуться з цього моменту. Більш тривалий період зберігання також може бути наслідком того факту, що дані необхідні для пред'явлення, здійснення чи захисту юридичних претензій або через наявність юридичних зобов'язань щодо зберігання. Дані зберігатимуться стільки часу, скільки необхідно для досягнення цих цілей. Правова основа для обробки цих даних впливає зі ст. 6 стор. 1 с. 1 л. с) ЗРЗД і ст. 6 стор. 1 с. 1 л. f) ЗРЗД.

10. Зобов'язання щодо надання даних

Для деяких персональних даних, які ви надаєте нам у зв'язку з вашими трудовими відносинами, надання цих даних є обов'язковим згідно із законом чи договором або для укладення чи належного виконання вашого трудового договору. Тому ви зобов'язані надати нам ці персональні дані. Ми хотіли б зазначити, що якщо ви не надасте нам ці персональні дані, це може означати, що ми не можемо працевлаштувати вас у нашій компанії або не можемо виконувати індивідуальні зобов'язання, що впливають із трудового договору.

11. Ваші права

Як суб'єкт персональних даних, ви можете звернутися до нашого спеціаліста із захисту даних у будь-який час з безформним повідомленням відповідно до контактних даних, зазначених вище в розділі 1. d) здійснювати свої права відповідно до ст. 8 Закону України "Про захист персональних даних" від 01.06.2010 № 2297-VI та у відповідності до Загального регламенту захисту даних. Ці права полягають у наступному:

- знати про джерела збирання, місцезнаходження своїх персональних даних, мету їх обробки, місцезнаходження або місце проживання (перебування) володільця чи розпорядника персональних даних або дати відповідне доручення щодо отримання цієї інформації уповноваженим ним особам, крім випадків, встановлених законом;
- отримувати інформацію про умови надання доступу до персональних даних, зокрема інформацію про третіх осіб, яким передаються його персональні дані;
- на доступ до своїх персональних даних;

- отримувати не пізніше як за тридцять календарних днів з дня надходження запиту, крім випадків, передбачених законом, відповідь про те, чи обробляються його персональні дані, а також отримувати зміст таких персональних даних;
- пред'являти вмотивовану вимогу володільцю персональних даних із запереченням проти обробки своїх персональних даних;
- пред'являти вмотивовану вимогу щодо зміни або знищення своїх персональних даних будь-яким володільцем та розпорядником персональних даних, якщо ці дані обробляються незаконно чи є недостовірними;
- на захист своїх персональних даних від незаконної обробки та випадкової втрати, знищення, пошкодження у зв'язку з умисним приховуванням, ненаданням чи несвоєчасним їх наданням, а також на захист від надання відомостей, що є недостовірними чи ганьблять честь, гідність та ділову репутацію фізичної особи;
- звертатися із скаргами на обробку своїх персональних даних до Уповноваженого або до суду;
- застосовувати засоби правового захисту в разі порушення законодавства про захист персональних даних;
- вносити застереження стосовно обмеження права на обробку своїх персональних даних під час надання згоди;
- відкликати згоду на обробку персональних даних;
- знати механізм автоматичної обробки персональних даних;
- на захист від автоматизованого рішення, яке має для нього правові наслідки.

В якості суб'єкта даних у значенні Загального регламенту захисту даних, ви маєте такі права:

- Право на отримання інформації про обробку даних та копії оброблюваних даних (право на доступ, Стаття 15 ЗРЗД).
- Право вимагати виправлення неточних даних або заповнення неповних даних (право на виправлення, Стаття 16 ЗРЗД).
- Право вимагати видалення персональних даних та, у разі оприлюднення персональних даних, інформацію про запит на видалення (право на видалення, Стаття 17 ЗРЗД).
- Право вимагати обмеження обробки даних (право на обмеження обробки, Стаття 18 ЗРЗД).
- Право отримувати персональні дані, що стосуються суб'єкта даних, в структурованому, загальноприйнятому і машинозчитуваному форматі і запитувати передачу цих даних іншому контролеру (право на перенесення даних, Стаття 20 ЗРЗД).
- Право на заперечення проти обробки даних з метою її припинення (право на заперечення, Стаття 21 ЗРЗД).
- Право відкликати цю згоду в будь-який час, щоб припинити обробку даних, засновану на Вашій згоді. Відкликання не вплине на законність обробки, засновану на згоді до відкликання (право на відкликання згоди, стаття 7 ЗРЗД).
- Право подати скаргу до наглядового органу, якщо Ви вважаєте обробку даних порушенням положень ЗРЗД (право подати скаргу до наглядового органу, стаття 77 ЗРЗД).

Ви маєте право в будь-який час заборонити обробку Ваших даних на підставі пункту 1 статті 6, параграф 1, літера f) ЗРЗД, якщо для цього є причини, що впливають з конкретної ситуації.

Якщо Ви заперечуєте, ми більше не будемо обробляти Ваші персональні дані, якщо ми не зможемо довести переконливі причини необхідності обробки, які переважають Ваші інтереси, права і свободи, або якщо обробка служить для затвердження, здійснення або захисту законних вимог. Заперечення може бути у будь-якій формі і має бути адресовано нашому спеціалісту із захисту даних.

Автоматизоване прийняття рішень / Профілювання

Ми не використовуємо автоматизоване прийняття рішень або профілювання.

Інформація про ваше право на відзив згоди ст. 21 ЗРЗД та Закону України "Про захист персональних даних" від 01.06.2010 № 2297-VI

Ви маєте право в будь-який час заперечити проти обробки ваших даних на підставі ст. 6 стор. 1 с. 1 л. f) ЗРЗД (обробка даних на основі балансу інтересів), якщо для цього є причини, що впливають із вашої конкретної ситуації.

Якщо ви заперечуєте, ми більше не будемо обробляти ваші персональні дані, якщо тільки ми не зможемо довести вагомі причини для обробки, які переважають ваші інтереси, права та свободи, або обробка служить для обґрунтування, здійснення чи захисту правових вимог.

Заперечення може бути зроблено без формальностей і має бути адресовано нашому спеціалісту із захисту даних.

У зв'язку з можливими змінами в обробці даних, описаними вище, або в застосовному законодавстві, може виникнути необхідність внести зміни в це повідомлення про захист даних.