

Повідомлення про захист даних для кандидатів

Розпорядником даних завжди є компанія групи METRO, до якої ви подали заяву про прийом на роботу. Якщо ви подали заяву про прийом на роботу до компанії, зазначеної нижче під номером 2, використовується наступне повідомлення про захист даних. У випадку подання заяви до іншої компанії групи METRO, будь ласка, знайдіть відповідне повідомлення про захист даних тут:

<https://www.metro.ua/personal-data-protection>

1. Мета цієї інформації

Відповідно до Закону № 2297-VI від 01.06.2010 року «Про захист персональних даних» ТОВ «Метро Кеш енд Кері Україна» (далі «ми» або «METRO») за допомогою цієї інформації хотіло б повідомити вас про обробку даних, що містяться у вашій заяві та отримані в процесі подання заяви.

Якщо ми встановимо з вами трудові відносини, то додатково повідомимо про використання ваших даних у контексті трудових відносин в рамках укладення трудового договору.

2. Контактна інформація контролера даних

ТОВ «Метро Кеш енд Кері Україна»
пр. Григоренка, 43,
Київ
Україна

3. Контактна інформація співробітника з питань захисту даних

Сучик Олена, Співробітник з питань захисту даних
ТОВ «Метро Кеш енд Кері Україна»
пр. Григоренка, 43,
Київ
Україна

E-mail: olena.suchykh@metro.ua

4. Зміст обробки, мета обробки та правові основи

Ми обробляємо ваші персональні дані в контексті вашого звернення до нас із заявою про прийом на роботу, у міру того як ви передаєте дані нам разом з вашими документами (онлайн або поштою) або в процесі подання заяви. Персональні дані (далі також іменовані як "дані") - це вся інформація, що стосується фізичної особи, яка ідентифікована або може бути ідентифікована, наприклад, ваше ім'я, адреса, номер телефону або дата народження. Особа, яка може бути ідентифікована - це фізична особа, яку можна прямо або опосередковано ідентифікувати, зокрема, за допомогою присвоєння певного ідентифікатора, такого як ім'я, ідентифікаційний номер, дані про місцезнаходження, онлайнвий ідентифікатор або за однією або декількома особливими характеристиками, що відображають фізичну, фізіологічну, генетичну, психологічну, економічну, культурну або соціальну ідентичність цієї фізичної особи

Документи, які подаються до Заяви можуть містити спеціальні категорії персональних даних. Відповідно до Закону № 2297-VI від 01.06.2010 р. "Про захист персональних даних" та діючого законодавства України (далі - ЗАКОН № 2297-VI), спеціальні категорії персональних даних - це персональні дані, які розкривають расове або етнічне походження, політичні

погляди, релігійні (наприклад, інформація про релігійну / конфесійну приналежність) або ідеологічні переконання чи членство в профспілках, а також обробка біометричних даних з метою унікальної ідентифікації, дані про стан здоров'я та генетичні дані (наприклад, інформація про ступінь важкості інвалідності) або дані про сексуальне життя чи сексуальну орієнтацію, місце проживання та / або способи пересування, факти притягнення до адміністративної чи кримінальної відповідальності, застосування до особи заходів в рамках досудового слідства та заходів, передбачених Законом України "Про оперативно-розшукову діяльність", інформація про застосування насильства до особи. Якщо ваше резюме містить спеціальні категорії персональних даних, ми навмисно їх не обробляємо, крім випадків, коли це вимагається для окремої посади. Ми наполегливо просимо вас не надсилати нам такі дані, якщо це не вимагається для окремої посади.

Ми обробляємо дані, які ви, звертаючись до нас, надсилаєте нам електронною поштою.

Якщо ви надішлете нам заяву або заявочні документи поштою, ми оброблятимемо персональні дані, що містяться у вашій заяві.

Також ми збираємо дані з загальнодоступних джерел третіх осіб (наприклад, ЗМІ, кадрові мережі) та обробляємо персональні дані, які надаються нашими рекрутинговими агенціями з метою пошуку підходящих кандидатів на наші вакансії. При використанні вами таких сторонніх джерел застосовуються відповідні умови третіх осіб.

Нижче ми повідомляємо вам про цілі, для яких ми обробляємо ваші дані, і про правову основу їх обробки.

а. Обробка даних для прийняття рішення про встановлення трудових відносин

Ми збираємо всі персональні дані, які ви надаєте в процесі подачі заяви. Крім того, ми використовуємо всі дані, які ми отримали у відповідності до вимог законодавства із загальнодоступних джерел третіх осіб (наприклад, засобів масової інформації, кадрових мереж) та від наших рекрутингових агенцій (більш детальну інформацію можна знайти у пункті d). Це дозволяє нам оцінити ваші навички та визначити, чи підходите ви на вакантну посаду в нашій компанії.

Дані кандидата, зокрема, можуть включати: ім'я та прізвище: ваш науковий ступень, за наявності: дату та місце народження: контактні дані (адресу, електронну пошту, номер телефону та / або мобільного телефону): документи, які додаються до заяви (супровідний лист, резюме, сертифікати): знання мов: навички: дані про винагороду (наприклад, очікувану заробітну плату), регіональну мобільність (готовність працювати у різних місцях); у відповідних випадках громадянство, дозвіл на роботу, дані про придатність за станом здоров'я; вашу фотографію; попередні судимості, якщо така інформація необхідна для вакантної посади; реквізити рахунків у разі відшкодування дорожніх витрат.

В процесі розгляду заявок ми приймаємо рішення на підставі наданих даних, які вкрай необхідні для оцінки вашої придатності до заміщення вакантної посади, та в рамках правових вимог. Наприклад, ми використовуємо вашу професійну кваліфікацію, щоб вирішити, чи слід включити вас до остаточного списку, або особисте враження під час співбесіди, щоб вирішити, чи слід запропонувати вам роботу, на яку ви подали заяву.

б. Обробка даних, що відносяться до спеціальних категорій персональних даних

Якщо ви в рамках своїх заявочних документів добровільно і всупереч нашому прямому запиту, надішлете персональні дані спеціальних категорій, які підпадають

під дію ст. 9 ЗАКОНУ № 2297-VI чи інші положення вказаного закону/діючого законодавства (наприклад, інформацію про ваші політичні погляди чи членство в профспілках), ми оброблятимемо їх на підставі вашої згоди. Це положення також застосовується, якщо ви надаєте нам додаткові спеціальні персональні дані під час подання заяви.

Добровільно надаючи цю інформацію, ви погоджуєтесь на зберігання цих спеціальних персональних даних в рамках процесу подання заяви.

В таких випадках інформація завжди надається добровільно та з вашої прямої згоди, яку ви надаєте, добровільно подаючи ці дані.

Якщо за законом ми зобов'язані обробляти спеціальні категорії даних, що підпадають під дію ст. 9 ЗАКОНУ № 2297-VI (наприклад, інформацію про релігійну / конфесійну приналежність чи інвалідність), ми обробляємо ваші дані лише у відповідності з законною метою (наприклад, збір податків чи дотримання законодавства про працю, про соціальне забезпечення та соціальний захист).

Ми не беремо до уваги ці спеціальні персональні дані при прийнятті рішення про вибір кандидатів, крім випадків коли це вимагається законодавством. Наприклад, в деяких оголошеннях про прийом на роботу може зазначатися, що особи з обмеженими можливостями можуть скористатися пільговими умовами відповідно до чинного законодавства.

с. Обробка даних на підставі вашої згоди

Якщо ми не вважаємо, що ви підходите на посаду, на яку подали заяву, але розглядаємо вас як потенційного кандидата на майбутні посади, ми зберігатимемо ваші персональні дані в нашій базі даних кандидатів за умови, що ви надали нам попередню згоду. Якщо ви погоджуєтесь із зберіганням даних вашої заяви в нашій базі даних, щоб ми могли безпосередньо зв'язатися з вами в майбутньому у зв'язку з наявністю відповідної вакансії, ми зберігатимемо дані кандидата - в наданому обсязі - як зазначено вище в пункті а.

Якщо ви вже пройшли в нас співбесіду, ми можемо включити коротку оцінку в базу даних.

У разі подання заяви за власною ініціативою, ви даєте нам згоду на розгляд вашої заяви з точки зору наявності відповідних вакансій в нашій компанії. Ми також можемо розглянути вашу заяву для інших підходящих вакансій в групі компаній METRO і передати ваші дані відповідній компанії, що пропонує вакансію, крім випадків, коли ми вважаємо, що заміщення відповідної посади не відповідає вашим першочерговим інтересам, або ви прямо заперечуватиме проти цього. Ми зберігатимемо ваші дані до відкликання вашої згоди або відкликання чи остаточного відхилення вашої заяви.

Правова основа для обробки цих даних викладена в статтях 11,12 та частині 2 статті 13 ЗАКОНУ № 2297-VI.

У разі подання заяви на керівну посаду (тобто вищу керівну посаду), ми можемо попросити вас взяти участь у діагностичній програмі з метою оцінки ваших лідерських навичок. Якщо ви вирішили взяти участь у такій діагностичній програмі, ви визнаєте, що ми використовуємо інформацію з програми для цілей заяви та

рекомендуємо вам будь-яку іншу відповідну позицію в групі компаній METRO. У цих випадках інформація завжди є добровільною та надається з вашої прямої згоди, яку ви надаєте, добровільно беручи участь у діагностичній програмі.

Якщо ми вирішили запропонувати вам конкретну пропозицію щодо керівної посади, ми можемо надіслати вам лист кандидата та попросити додаткові дані. Ці дані використовуються виключно для підготовки відповідної індивідуальної пропозиції, наприклад, для оцінки розумної компенсації та будь-яких пропозицій, які ми могли б запропонувати. У цих випадках інформація завжди є добровільною та надається з вашої прямої згоди, яку ви надаєте, добровільно подаючи ці дані.

d. Проактивний пошук підходящих кандидатів

Ми (i) збираємо персональні дані з загальнодоступних джерел (наприклад, ЗМІ, кадрові мережі) або (ii) обробляємо персональні дані, які надаються нашими рекрутинговими агенціями, з метою пошуку підходящих кандидатів на вакантні посади в нашій компанії. Ми використовуємо ці персональні дані лише для того, щоб оцінити кваліфікацію кандидата, визначити, чи підходить він на вакантну посаду в нашій компанії та запропонувати йому подати заяву на відповідну посаду. Дані з кадрових мереж обробляються лише згідно з умовами оператора відповідної мережі та обмежуються інформацією, яку ви надали про себе в загальнодоступних онлайн-мережах або на платформах з професійною спрямованістю.

Зібрані персональні дані кандидата включають - в наданому обсязі - інформацію, викладену вище у п. а.

Правова основа для обробки цих даних викладена в статті 12 ЗАКОНУ № 2297-VI.

e. Дотримання вимог законодавства та правовий захист

Ми обробляємо ваші персональні дані з метою виконання юридичних зобов'язань, яких ми маємо дотримуватись. Виходячи з цього, в нас може виникнути необхідність передати ваші дані третім особам (наприклад, органам влади) з метою дотримання правових вимог щодо інформації, звітності чи розкриття інформації. Крім того, ми можемо обробляти ваші дані для пред'явлення, виконання або оскарження судових позовів, зокрема, позовів про дискримінацію, і передавати їх третім особам (наприклад, адвокатам, судам, прокурорам).

Правова основа для обробки цих даних викладена в частинах 1 і 2 статті 14 та частині 2 статті 21 ЗАКОНУ № 2297-VI. Наш законний інтерес полягає у належному пред'явленні та виконанні судових позовів, а також у проведенні захисту за заявленими проти нас судовими позовами та у запобіганні будь-якій шкоді нашій компанії.

f. Передача даних

Ваші дані передаватимуться стороннім одержувачам лише у тому випадку, коли ми за законом зобов'язані надавати інформацію, звітувати або передавати дані (див. вище), за умови, що ви надали нам згоду на передачу даних третім особам або зовнішнім постачальникам послуг, які працюють від нашого імені у якості обробників даних. Спочатку ваші персональні дані оброблятимуться лише нашими працівниками.

Правова основа для обробки цих даних викладена в статті 14 ЗАКОНУ № 2297-VI.

5. Джерела

Ми отримуємо дані, які не були надані вами безпосередньо, з наступних джерел:

- Органи влади або інші державні органи, наприклад податкові органи,
- Ваші колишні роботодавці, якщо ви погодилися, щоб ми зв'язалися з ними під час вашого прийому на роботу,
- Загальнодоступні дані (наприклад, ЗМІ, кадрові мережі),
- Рекрутингові агенції.
- Діагностичні програми для керівників можуть виконуватися нами або зовнішнім постачальником діагностики. Якщо зовнішній постачальник виконує діагностику, всі дані, зібрані в ході цієї діагностики, обробляються виключно відповідним постачальником. У цьому випадку ми отримуємо лише результати роботи та короткі коментарі від постачальника, які використовуємо та несемо відповідальність за зберігання та оброблення таких даних. Якщо ви вирішили взяти участь у такій діагностичній програмі, ви визнаєте, що дані передаються нам для цілей застосування, як зазначено вище.

6. Одержувачі даних

Ваші дані спочатку будуть передані нашому відділу кадрів групи компаній METRO для подальшої обробки та перевірки. Потім відділ кадрів направить ваші дані з метою проведення процедури подання заяви на посади в нашій компанії, які беруть участь у відповідному процесі відбору та які потім використовуватимуть ваші дані відповідним чином. Після успішного завершення процесу подачі заяви, ми можемо перенести ваші дані до вашої особистої справи. Всі дані, звичайно, вважатимуться конфіденційними.

За відповідних обставин, відповідальна рада підприємства та представники осіб з обмеженою працездатністю можуть також використовувати ваші дані для реалізації ваших прав участі під час заповнення вакансій.

Нижче ми наводимо перелік категорій зовнішніх одержувачів ваших персональних даних:

- Постачальник IT-послуг
- Центри обробки даних
- Компанії по знищенню даних
- Кур'єрські служби
- Органи влади
- Юрисконсульти
- Банки
- Рекрутингові агенції

7. Передача в треті країни

Ваші персональні дані передаватимуться в країни, що не входять до складу ЄС або ЄЕП (далі - "треті країни") лише (i), якщо передача вимагається законодавством (наприклад, зобов'язання щодо податкової звітності) або договором; (ii) якщо ви дали згоду або (iii) якщо ми використовуємо обробників даних. Якщо обробник даних знаходиться в третій країні і відсутнє рішення про достатність заходів, яким комісія Європейського Союзу ухвалила, що відповідна третя країна забезпечує належний рівень захисту даних, то передача даних буде здійснюватися на підставі відповідних гарантій, тобто Стандартних договірних умов. Додаткову інформацію або копії цих гарантій можна запитати за допомогою запиту у вільній формі, адресованого нашому співробітнику з питань захисту даних, використовуючи контактну інформацію, зазначену вище.

8. Тривалість зберігання

Спочатку ми зберігаємо ваші персональні дані протягом процесу подання заяви.

Якщо ви не займете вакантну посаду, ми видалимо ваші дані через шість місяців після завершення відповідних процедур розгляду заяв, якщо ви не погодитеся на подальше зберігання. У разі вашої згоди ми зберігатимемо ваші дані до її відкликання. Якщо ви подали заяву на зайняття керівної посади і не заявили інше, ми розглядаємо вашу заяву, як заяву на будь-яку аналогічну посаду у групі компаній METRO.

Якщо ваша заява буде погоджена, і ви вступите з нами в трудові відносини, ми ознайомимо вас з нашим інформаційним листом щодо захисту даних для працівників, в якому пояснюється, яким чином обробляються ваші дані.

Більш тривалі терміни зберігання можуть бути обумовлені тим, що дані необхідні для пред'явлення, виконання чи оскарження судових позовів або тим, що існують правові зобов'язання щодо зберігання. Дані будуть зберігатися стільки часу, скільки необхідно для досягнення цих цілей. Правова основа для обробки цих даних викладена в частині 1 статті 15 ЗАКОНУ № 2297-VI та Наказі Міністерства юстиції № 578/5 від 12.04.2012.

9. Зобов'язання надавати дані

Що стосується деяких персональних даних, які ви надаєте нам у зв'язку з вашими трудовими відносинами, їх надання вимагається законодавством або договором, або потрібне для укладання або належного виконання вашого трудового договору. Тому ви зобов'язані надати нам ці персональні дані. Ми хотіли б відзначити, що якщо ви не надаєте нам ці персональні дані, це може означати, що ми не зможемо прийняти вас на роботу в нашу компанію або не зможемо виконати окремі зобов'язання, що випливають із трудового договору.

10. Ваші права як суб'єкта даних

Як суб'єкт даних, ви можете в будь-який час зв'язатися з нашим співробітником з питань захисту даних, надавши повідомлення у вільній формі за зазначеними вище контактними даними, щоб реалізувати свої права відповідно до ЗАКОНУ № 2297-VI. Ці права полягають у наступному:

- Право на отримання інформації про обробку даних та копій оброблених даних (стаття 8 ЗАКОНУ № 2297-VI),
- Право вимагати виправлення неточних даних або заповнення неповних даних (стаття 8 ЗАКОНУ № 2297-VI),
- Право вимагати видалення персональних даних і, в разі, якщо персональні дані були оприлюднені, направити інформацію до інших контролерів про запит на видалення (стаття 8 ЗАКОНУ № 2297-VI),
- Право вимагати обмеження обробки даних (стаття 8 ЗАКОНУ № 2297-VI),
- Право отримувати персональні дані, що стосуються суб'єкта даних, у структурованому, загальнозживаному і машиночитабельному форматі і вимагати передачі цих даних іншому контролеру (стаття 8 ЗАКОНУ № 2297-VI),
- Право заперечувати проти обробки даних з метою її припинення (стаття 8 ЗАКОНУ № 2297-VI),
- Право в будь-який час відкликати надану згоду, щоб зупинити обробку даних, що здійснюється на підставі вашої згоди. Відкликання не впливатиме на законність обробки даних, що здійснюється на підставі згоди, наданої до відкликання (стаття 8 ЗАКОНУ № 2297-VI),
- Право подавати скаргу до наглядового органу, якщо ви вважаєте, що обробка даних є порушенням Загального регламенту захисту даних (GDPR) (стаття 8 ЗАКОНУ № 2297-VI).

11. Автоматизоване прийняття рішень / профілювання

Ми не використовуємо автоматизоване прийняття рішень або профілювання.

Інформація про ваше право на заперечення пункт 5 частини 2 статті 8 ЗАКОНУ № 2297-VI

Ви маєте право в будь-який час висунути заперечення проти обробки ваших даних на підставі пункту 5 частини 2 статті 8 ЗАКОНУ № 2297-VI (обробка даних на підставі балансу інтересів), якщо для цього є причини, що впливають з вашої конкретної ситуації.

Якщо ви заперечуєте, ми більше не будемо обробляти ваші персональні дані, крім випадків, коли ми зможемо навести переконливі і застосовні причини обробки даних, які матимуть більше значення, ніж ваші інтереси, права і свободи, або якщо обробка даних служить для пред'явлення, виконання або оскарження судових позовів.

Заперечення може бути зроблено без формальностей і має бути надіслане нашому Співробітнику з питань захисту даних.

У зв'язку з можливими змінами в описаній вище обробці даних чи відповідних законах може знадобитися внесення змін до повідомлень про захист даних. В цьому випадку ми повідомимо вас про такі зміни. Якщо зміни впливатимуть на обробку даних, яка здійснюється на підставі Вашої згоди, ми попросимо Вас надати нову згоду, якщо це буде необхідно.