

## Oznámenie o ochrane údajov pre uchádzačov

Prevádzkovateľom údajov je vždy skupina spoločností METRO Group, v ktorej sa uchádzate o pracovné miesto. Nasledujúce oznámenie o ochrane údajov platí, ak sa uchádzate o pracovné miesto v spoločnosti uvedenej nižšie pod číslom 2. Ak sa uchádzate o pracovné miesto v inej spoločnosti skupiny METRO Group, príslušné oznámenie o ochrane údajov nájdete na tejto adrese:

[www.metroag.de/data-protection-notice-applicants](http://www.metroag.de/data-protection-notice-applicants)

### 1. Účel týchto informácií

Prostredníctvom týchto informácií vás spoločnosť METRO Cash & Carry SR s.r.o. (ďalej len „my“ alebo „METRO“) chce informovať o údajoch, ktoré spracúva v rámci vašej žiadosti a postupu podávania žiadostí, v súlade s článkami 13 a 14 všeobecného nariadenia o ochrane údajov (ďalej len „nariadenie GDPR“) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

V prípade, že s vami uzatvoríme pracovnoprávny vzťah, vás informujeme o používaní vašich údajov v rozsahu pracovnoprávneho vzťahu pri uzatváraní pracovnej zmluvy.

### 2. Kontaktné údaje prevádzkovateľa údajov

METRO Cash & Carry SR s.r.o.

Senecká cesta 1881

900 28 Ivanka pri Dunaji

Slovenská republika

### 3. Kontaktné údaje zodpovednej osoby

METRO Cash & Carry SR s.r.o.

- Zodpovedná osoba -

Senecká cesta 1881

900 28 Ivanka pri Dunaji

Slovenská republika

E-mail: [poverenec@metro.sk](mailto:poverenec@metro.sk)

### 4. Obsah spracúvania, účel spracúvania a právny základ

Vaše osobné údaje spracúvame v rozsahu vašej žiadosti, pokiaľ nám tieto osobné údaje poskytnete v rámci dokumentov určených na podanie žiadosti (on-line alebo poštou) alebo počas postupu podávania žiadostí. Osobné údaje (ďalej len „údaje“) sú všetky informácie súvisiace s identifikovanou alebo identifikovateľnou fyzickou osobou, napr. vaše meno, adresa, telefónne číslo, dátum narodenia. Identifikovateľnou osobou je fyzická osoba, ktorú je možné priamo alebo nepriamo identifikovať, najmä odkazom na identifikátor, ako je napríklad meno, identifikačné číslo, údaje o lokalite, online identifikátor, alebo odkazom na osobitné prvky, ktoré opisujú fyzickú, fyziologickú, genetickú, psychologickú, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu totožnosť fyzickej osoby.

Dokumenty určené na podávanie žiadostí môžu zahŕňať osobitné kategórie osobných údajov. Podľa článku 9 nariadenia GDPR sú osobitnými kategóriami osobných údajov osobné údaje, ktoré odhaľujú rasový alebo etnický pôvod, politické názory, náboženské (napr. informácie o náboženstve/vierovyznaní) alebo ideologické presvedčenie alebo členstvo v odborových organizáciách, a spracúvanie biometrických údajov na individuálnu identifikáciu fyzickej osoby, údajov týkajúcich sa zdravia (napr. informácie o stupni ťažkého zdravotného postihnutia) alebo údajov týkajúcich sa sexuálneho života alebo sexuálnej orientácie. **Ak váš životopis obsahuje**

**osobitné kategórie osobných údajov, nespracúvame ich úmyselne, ak to tak nevyžaduje konkrétne pracovné miesto. Výslovne vás žiadame, aby ste nám takéto údaje neposielali, ak nie sú pre konkrétne pracovné miesto potrebné.**

Okrem toho spracúvame údaje, ktoré nám posielate elektronickou poštou, keď nás kontaktujete.

Ak nám žiadosť alebo dokumenty určené na podanie žiadosti pošlete poštou, spracujeme osobné údaje, ktoré ste uviedli vo svojej žiadosti.

Rovnako zhromažďujeme verejne dostupné údaje od tretích strán (napr. médiá, profesijné siete) a spracúvame osobné údaje, ktoré poskytujú naše náborové agentúry, s cieľom nájsť vhodných uchádzačov na naše voľné pracovné miesta. V prípade využívania takýchto zdrojov tretích strán platia príslušné podmienky tretích strán.

Nižšie vás informujeme o účeloch spracúvania údajov a právnom základe spracúvania vašich údajov.

#### **a. Spracúvanie údajov na účel rozhodovania o uzavretí pracovnoprávneho vzťahu**

Zhromažďujeme všetky osobné údaje, ktoré poskytnete v priebehu postupu podávania žiadostí. Ďalej používame všetky údaje, ktoré zhromaždíme v súlade s právnymi požiadavkami od verejne dostupných zdrojov tretích strán (napr. médiá, profesijné siete) a našich náborových agentúr (viac podrobností nájdete v odseku d). Umožňuje nám to zhodnotiť vaše zručnosti a určiť, či ste vhodným uchádzačom o voľné pracovné miesto v našej spoločnosti.

Údaje uchádzača predovšetkým zahŕňajú: meno a priezvisko; stupeň vzdelania, ak je to relevantné; miesto a dátum narodenia; kontaktné údaje (adresa, e-mail, telefónne číslo na pevnú linku a/alebo mobil), dokumenty spojené s podávaním žiadosti (motivačný list, životopis, certifikáty), jazykové znalosti, zručnosti, údaje o mzde (napr. očakávaný plat), mobilitu v rámci regiónu (možnosť cestovať do iných lokalít), ak je to relevantné a uchádzač tieto údaje poskytne, tak národnosť, pracovné povolenie, údaje o zdravotnej spôsobilosti, vašu fotografiu, predošlé odsúdenia, ak to vyžaduje voľné pracovné miesto, bankové údaje na účely náhrady cestovných nákladov.

Naše rozhodnutia v rámci postupu podávania žiadostí zakladáme na poskytnutých údajoch, ktoré sú nevyhnutné pre posúdenie vašej vhodnosti na voľné pracovné miesto a v rámci právnych požiadaviek. Vaše odborné kvalifikácie napríklad používame pri rozhodovaní, či vás zaradiť do užšieho výberu, alebo na základe osobného dojmu na pohovore sa rozhodneme, či vám ponúkne prácu, o ktorú sa uchádzate.

Právny základ pre spracúvanie týchto údajov vyplýva z čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. b nariadenia GDPR.

#### **b. Spracúvanie osobitných kategórií osobných údajov**

Ak vo svojich dokumentoch pre podanie žiadosti dobrovoľne a v rozpore s našou výslovnou žiadosťou uvediete osobitné kategórie osobných údajov v zmysle článku 9 ods. 1 nariadenia GDPR (napr. informácie o svojich politických názoroch alebo členstve v odboroch), spracujeme ich na základe vášho súhlasu. Platí to aj, ak nám poskytnete ďalšie osobitné osobné údaje v priebehu postupu podávania žiadostí.

Dobrovoľným poskytnutím týchto údajov vyjadrujete súhlas s úschovou týchto osobitných osobných údajov v rámci postupu podávania žiadostí.

V týchto prípadoch je poskytnutie údajov za každých okolností dobrovoľné a poskytujete ho s výslovným súhlasom, ktorý udeľujete dobrovoľným poskytnutím týchto údajov.

Ak od nás zákon vyžaduje, aby sme spracúvali osobitné kategórie údajov v zmysle čl. 9 ods. 1 nariadenia GDPR (napr. informácie o náboženskej príslušnosti/vierovyznaní alebo

zdravotnom postihnutí), vaše údaje spracúvame len v súlade so zákonným účelom (napr. výber dane alebo súlad so zákonmi o práci, sociálnom poistení alebo sociálnej ochrane).

Okrem prípadov, kedy to zákon vyžaduje, tieto osobitné osobné údaje neberieme pri výbere uchádzačov do úvahy. Je napríklad možné, že pri istých ponukách pracovných miest môžu osoby so zdravotným postihnutím získať prednostné zaobchádzanie v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

Právny základ spracúvania (i) dobrovoľne poskytnutých údajov vyplýva čl. 9 ods. 2 písm. a nariadenia GDPR; (ii) zákonne získaných údajov vyplýva z čl. čl. 9 ods. 2 písm. b nariadenia GDPR.

### **c. Spracúvanie údajov na základe vášho súhlasu**

Ak vás nepovažujeme za uchádzača vhodného na pracovnú miesto, o ktoré sa uchádzate, ale mohli by ste sa uchádzať o budúce voľné pracovné miesta, v prípade vášho predchádzajúceho súhlasu budeme vaše osobné údaje uchovávať v našej databáze uchádzačov. Ak budete súhlasiť s uchovávaním údajov z vašej žiadosti v našej databáze, aby sme vás v budúcnosti mohli priamo kontaktovať v súvislosti s vhodným voľným pracovným miestom, údaje z vašej žiadosti (ak ste ich poskytli a v rozsahu, v akom ste ich poskytli) budeme uchovávať v súlade s odsekom a) vyššie.

V prípade, že ste sa už u nás zúčastnili pracovného pohovoru, môžeme do databázy uviesť aj jeho krátke vyhodnotenie.

V prípade nevyžiadanej žiadosti o pracovné miesto nám udeľujete súhlas so zvážením vašej žiadosti na vhodné pracovné miesta v našej spoločnosti. Vašu nevyžiadanú žiadosť môžeme taktiež zväziť pri iných voľných pracovných miestach v skupine spoločností METRO a vaše údaje poskytnúť spoločnosti, ktorá ponúka príslušné pracovné miesta, s výnimkou prípadov, kedy vo vašom záujme bude vhodné nezvažovať vás ako uchádzača na príslušné pracovné miesto, alebo ak ste proti tomu výslovne namietali. Vaše údaje budeme uchovávať až do odvolania vášho súhlasu, stiahnutia žiadosti alebo konečného zamietnutia žiadosti.

V prípade, ak ste podali žiadosť o prijatie na výkonnú pozíciu (t.j. pracovnú pozíciu so seniornou manažérskou zodpovednosťou v našom obchode, na pozíciu riaditeľa alebo vyššie) môžeme vás požiadať, aby ste sa zúčastnili diagnostického programu na účel posúdenia vašich schopností vedenia. Pokiaľ sa rozhodnete, že satakého diagnostického programu zúčastníte, beriete na vedomie, že informácie získané z diagnostického programu používame na účel posúdenia vašej žiadosti a aby sme vám odporučili inú vhodnú pozíciu v inej spoločnosti našej skupiny. V týchto prípadoch sú informácie poskytnuté vždy dobrovoľne a s vašim výslovným súhlasom, ktorý ste nám poskytli dobrovoľnou účasťou v diagnostickom programe.

Pokiaľ vám chceme ponúknuť konkrétnu ponuku práce na výkonnej pozícií, môžeme vám zaslať dotazník pre uchádzača a požiadať vás o doplňujúce informácie. Tieto informácie sú využívané výlučne za účelom vytvorenia vhodnej individuálnej ponuky pre vás, napr. k určeniu primeranej odmeny a benefitov, ktoré môžeme ponúknuť. V týchto prípadoch sú informácie poskytnuté vždy dobrovoľne a s vašim výslovným súhlasom, ktorý ste nám poskytli dobrovoľným poskytnutím týchto informácií.

Právny základ spracúvania týchto údajov vyplýva z čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. a nariadenia GDPR.

### **d. Aktívne vyhľadávanie vhodných uchádzačov**

Zhromažďujeme (i) verejne dostupné údaje od tretích strán (napr. médiá, profesijné siete) alebo (ii) spracúvame osobné údaje, ktoré poskytujú naše náborové agentúry, s cieľom nájsť vhodných uchádzačov na naše voľné pracovné miesta. Tieto osobné údaje využívame len na to, aby sme zhodnotili schopnosti uchádzača, určili, či je vhodným uchádzačom na voľné pracovné miesto v našej spoločnosti, a vyzvali ho, aby požiadal o prijatie na príslušnú pracovnú pozíciu. Údaje z profesijných sietí spracúvame len v súlade s príslušnými pravidlami prevádzkovateľa príslušnej siete, pričom toto spracúvanie sa týka

len údajov, ktoré ste o sebe zverejnili na online sieťach alebo platformách profesijného zamerania.

Osobné údaje uchádzača, ktoré zhromažďujeme (ak také sú a do rozsahu, v akom boli poskytnuté), zahŕňajú údaje uvedené v odseku a) vyššie.

Právny základ spracúvania týchto údajov vyplýva z čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. a nariadenia GDPR a čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. f nariadenia GDPR.

#### **e. Súlad s právnymi požiadavkami a právna ochrana**

Vaše osobné údaje spracúvame na účel súladu s právnymi povinnosťami, ktorým podliehame. Z toho dôvodu je možné, že budeme vaše údaje musieť poskytnúť tretím stranám (napr. úradom) na účel súladu s právnymi požiadavkami súvisiacimi s informáciami, nahlasovaním a zverejňovaním informácií. Okrem toho vaše údaje môžeme spracúvať na účel uplatnenia právnych nárokov alebo obranu proti právnym nárokom, najmä ak sa týkajú žaloby z dôvodu diskriminácie, a poskytnúť ich tretím stranám (napr. právnikom, súdom, prokurátorom).

Právny základ spracúvania týchto údajov vyplýva z čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. c nariadenia GDPR a čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. f nariadenia GDPR. Naším oprávneným záujmom je riadne uplatnenie a vynútenie právnych nárokov, obrana proti právnym nárokom voči nám uplatneným, ako aj zabránenie možným škodám našej spoločnosti.

Vaše osobné údaje (napr. meno, dátum narodenia) , ktoré ste nám poskytli, preveríme v kontexte zoznamu sankcií EU podľa príslušných Nariadení Rady EU. Máme zákonnú povinnosť sa uistiť, že neposkytujeme žiadne finančné plnenia osobám uvedeným v príslušných nariadeniach Rady EU. Preto toto spracúvanie údajov vychádza z článku 6, ods. 1, prvá veta písm. c) GDPR.

#### **f. Prenos údajov**

Vaše údaje budú poskytnuté príjemcom tretích strán, len ak od nás zákon vyžaduje, aby sme tieto informácie poskytli, nahlásili alebo preniesli (pozri vyššie), pod podmienkou, že ste nám udelili súhlas s prenosom údajov tretím stranám alebo externým poskytovateľom služieb, ktorí v mene našej spoločnosti pracujú ako spracovatelia údajov. Vaše osobné údaje najprv spracujú len naši zamestnanci.

Právny základ spracúvania týchto údajov vyplýva z čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. a nariadenia GDPR a čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. c nariadenia GDPR a čl. 28 nariadenia GDPR.

### **5. Zdroje**

Údaje, ktoré sme nezískali priamo od vás, získavame z nasledujúcich zdrojov:

- orgány alebo iné verejnoprávne inštitúcie, napr. daňové úrady;
- vaši predošlí zamestnávateľia, ak ste vyjadrili súhlas s tým, aby sme ich v rámci náboru kontaktovali;
- verejne dostupné údaje (napr. médiá, profesijné siete);
- náborové agentúry.

Diagnostické programy pre výkonné pozície sú prevádzkované nami alebo externým dodávateľom diagnostiky. Pokiaľ diagnostiku vykonáva externý dodávateľ, všetky údaje zhromaždené pri diagnostike spracúva tento dodávateľ na vlastnú zodpovednosť. V takom prípade obdržíme od dodávateľa diagnostiky iba výkonnostné výsledky a súhrnné komentáre, ktoré spracúvame na našu zodpovednosť. Pokiaľ s rozhodnete zúčastniť takého diagnostického programu, beriete na vedomie, že údaje sú k nám prenesené za účelom posúdenia vašej žiadosti, ako je uvedené vyššie.

### **6. Prijímatelia údajov**

Vaše údaje budú najskôr preposlané nášmu oddeleniu ľudských zdrojov v METRO AG na ďalšie spracovanie a kontrolu. Oddelenie ľudských zdrojov následne na účel postupu podávania žiadostí prepošle vaše údaje na pozície v našej spoločnosti zapojené do príslušného výberového konania, ktoré vaše údaje náležite použijú. Po úspešnom dokončení postupu podávania žiadostí vaše údaje prevedieme do vášho personálneho spisu. So všetkými údajmi budeme, samozrejme, zaobchádzať dôverne.

V prípade potreby môžu vaše údaje využívať aj príslušné zamestnanecké rady alebo zástupcovia uchádzačov so zdravotným postihnutím na účel uplatňovania práva na uchádzanie sa o voľné pracovné miesta.

Nižšie uvádzame kategórie externých prijímateľov vašich údajov:

- poskytovatelia služieb informačných technológií,
- dátové strediská,
- spoločnosti na likvidáciu údajov,
- kuriérske služby,
- úrady,
- právni poradcovia,
- banky,
- náborové agentúry.

## 7. Prenos do tretích krajín

Vaše osobné údaje prenesieme do krajín mimo EÚ alebo EHS („tretie krajiny), len (i) ak prenos vyžaduje zákon (napr. povinnosti vykazovania daní) alebo zmluva, (ii) ak ste s tým vyjadrili súhlas alebo (iii) ak využijeme spracovateľov údajov. Ak sa spracovateľ údajov nachádza v tretej krajine a neexistuje adekvátne rozhodnutie Európskej komisie o tom, či táto tretia krajina zaisťuje dostatočnú úroveň ochrany, prenos údajov bude prebiehať na základe primeranej ochrany, t. j. bežných zmluvných ustanovení. O ďalšie informácie alebo kópie tejto právnej ochrany môžete požiadať neformálnou žiadosťou adresovanou nášmu úradníkovi pre ochranu údajov na kontaktné údaje uvedené vyššie.

## 8. Doba uchovávaní

Najprv vaše osobné údaje uchováваме po dobu trvania postupu podávania žiadostí.

Ak vás neprijmeme na voľné pracovné miesto, vaše údaje odstránime šesť mesiacov po ukončení akýchkoľvek príslušných postupov podávania žiadostí, s výnimkou prípadu, že ste súhlasili s ďalším uchovávaním údajov. V prípade súhlasu budeme vaše údaje uchovávať, až kým súhlas neodvoláte. Pokiaľ ste podali žiadosť o prijatie na výkonnú pozíciu a neuviedli ste nič iné, považujeme vašu žiadosť za všeobecnú žiadosť o prijatie na akúkoľvek inú porovnateľnú pozíciu v skupine spoločností METRO. Za účelom vyhľadávania vhodných kandidátov na výkonné pozície preto nepovažujeme súvisiace procesy posudzovania vašej žiadosti za ukončené do doby, kým sú obsadené všetky pozície s odbornými roľami v rámci skupiny spoločností METRO.

Ak bude vaša žiadosť úspešná a uzavriete s nami pracovnoprávny vzťah, poskytneme vám náš informačný list o ochrane údajov zamestnancov, ktorý vysvetľuje, ako vaše údaje spracúvame.

Dlhšia doba uchovávaní údajov môže vyplývať z potreby uplatňovať si právne nároky alebo sa pred nimi brániť, prípadne z dôvodu právnej povinnosti uchovávaní. Údaje budeme uchovávať po dobu potrebnú na splnenie týchto účelov. Právny základ spracúvania týchto údajov vyplýva z čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. c nariadenia GDPR a čl. 6 ods. 1 vety 1 písm. f nariadenia GDPR.

## 9. Povinnosť poskytnúť údaje

V prípade istých osobných údajov, ktoré nám poskytnete v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom, je poskytnutie údajov požadované zákonom alebo zmluvou a je nevyhnutné na uzavretie a riadny výkon pracovnej zmluvy. Máte teda povinnosť tieto osobné údaje nám poskytnúť. Radi by sme podotkli, že ak nám tieto osobné údaje neposkytnete, nemusíme vás v našej spoločnosti zamestnať alebo nebudeme môcť vykonať jednotlivé povinnosti vyplývajúce z pracovnej zmluvy.

## 10. Práva dotknutej osoby

Ako dotknutá osoba môžete kedykoľvek kontaktovať nášho úradníka pre ochranu údajov formou neoficiálneho oznámenia na kontaktné údaje uvedené vyššie a uplatniť si tak svoje práva v súlade s nariadením GDPR. Medzi tieto práva patrí:

- právo získať informácie o spracúvaní údajov a kópiu spracovaných údajov (právo na prístup, čl. 15 nariadenia GDPR),
- právo požadovať opravu nepresných údajov alebo doplnenie neúplných údajov (právo na opravu, čl. 16 nariadenia GDPR),
- právo požadovať vymazanie osobných údajov a v prípade zverejnených osobných údajov informovať ďalších prevádzkovateľov o žiadosti o vymazanie (právo na vymazanie, čl. 17 nariadenia GDPR),
- právo požadovať obmedzenie spracúvania údajov (právo na obmedzenie spracúvania, čl. 18 nariadenia GDPR),
- právo získať osobné údaje týkajúce sa dotknutej osoby v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a požadovať prenos týchto údajov inému prevádzkovateľovi (právo na prenosnosť údajov, čl. 20 nariadenia GDPR),
- právo namietať voči spracúvaniu údajov za účelom jeho zastavenia (právo namietať, čl. 21 nariadenia GDPR),
- právo kedykoľvek odvolať súhlas a zastaviť spracúvanie údajov, ktoré bolo vykonávané na základe vášho súhlasu Odvolanie súhlasu neovplyvní zákonnosť spracúvania údajov, ktoré bolo vykonávané na základe súhlasu pred jeho odvolaním (právo na odvolanie súhlasu, čl. 7 nariadenia GDPR),
- právo podať sťažnosť na dozornom orgáne, ak spracúvanie údajov považujete za porušenie nariadenia GDPR (právo podať sťažnosť na dozornom orgáne, čl. 77 nariadenia GDPR). resp. právo podať návrh na začatie konania podľa § 100 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov, pričom kontaktné údaje Úradu na ochranu osobných údajov sú nasledovné:

Úrad na ochranu osobných údajov, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27, Slovenská republika

Tel.: + 421 2 32 31 32 14

Fax: + 421 2 32 31 32 34

e-mail: [statny.dozor@pdp.gov.sk](mailto:statny.dozor@pdp.gov.sk)

Webstránka: [http://www.dataprotection.gov.sk/..](http://www.dataprotection.gov.sk/)

## 11. Automatizované rozhodovanie/profilovanie

Nevyužívame automatizované rozhodovanie ani profilovanie.

### **Informácie o práve namietať podľa čl. 21 nariadenia GDPR**

**V zmysle čl. 6 ods. 1 f nariadenia GDPR (spracúvanie údajov na základe vyváženia záujmov) máte právo kedykoľvek namietať voči spracúvaniu údajov, ak to vaša situácia vyžaduje.**

Ak podáte námietku, prestaneme spracúvať vaše osobné údaje s výnimkou prípadov, kedy preukážeme nevyhnutné a oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú vaše záujmy, práva a slobody, alebo ak spracúvanie slúži na uplatnenie právnych nárokov alebo obranu pred nimi.

Námietku je možné podať aj neformálne a je potrebné zaslať ju nášmu úradníkovi pre ochranu údajov.

Z dôvodu prípadných zmien spracúvania uvedených vyššie alebo príslušných zákonov bude možno potrebné pozmeniť tieto oznámenia o ochrane údajov. Ak by k takýmto zmenám došlo, budeme vás informovať. V prípade potreby, ak tieto zmeny ovplyvnia spracúvanie, s ktorým ste súhlasili, od vás budeme žiadať nový súhlas.