

Obaveštenje o zaštiti podataka za kandidate

Rukovalac podataka uvek je kompanija METRO grupe kod koje ste se prijavili za poziciju. Ako se prijavite za radno mesto u kompaniji navedenoj pod br. 2, primenjuje se ovo obaveštenje o zaštiti podataka. Za prijavu u drugoj kompaniji METRO grupe, pronađite odgovarajuće obaveštenje o zaštiti podataka ovde:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Svrha obaveštenja

Ovim Obaveštenjem kompanija METRO CASH&CARRY d.o.o. Beograd (u daljem tekstu "mi" ili "METRO") želi da Vas informiše, u skladu sa čl. 23. i 24. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti ("ZZPL") o obradi podataka u vezi sa Vašom prijavom i tokom postupka po prijavi.

Ako zasnujemo radni odnos sa Vama, dodatno ćemo Vas obavestiti o korišćenju Vaših podataka u vezi sa radnim odnosom, na osnovu zaključenog ugovora o radu.

2. Kontakt podaci Rukovaoca podataka

METRO CASH&CARRY d.o.o. Beograd

Autoput za Novi Sad 120

11080 Beograd

Srbija

3. Kontakt podaci Saradnika za zaštitu podataka

METRO CASH&CARRY d.o.o. Beograd

-Saradnik za zaštitu podataka-

Autoput za Novi Sad 120

11080 Beograd

Srbija

E-Mail: dataprotection@metro.rs i zastitapodataka@metro.rs

4. Predmet obrade, svrha nameravane obrade i pravni osnov za obradu

Vaše podatke o ličnosti obrađujemo u kontekstu Vaše prijave, u onom obimu u kojem ste nam podatke i dostavili prilikom prijave (on line ili mailom) ili u toku postupka po prijavi. Podaci o ličnosti (u daljem tekstu i „podaci“) su sve informacije koje se odnose na fizičku osobu čiji je identitet određen ili odrediv, npr. Vaše ime, adresu, broj telefona ili datum rođenja. Identitet je odrediv ako se fizička osoba može identifikovati direktno ili indirektno, posebno dodeljivanjem identifikatoru kao što su ime, identifikacioni broj, podaci o lokaciji, mrežni identifikator ili jedna ili više posebnih karakteristika koje izražavaju fizičke, fiziološke, genetske, psihološki, ekonomski, kulturni ili društveni identitet te fizičke osobe.

Dokumenti za prijavu mogu da sadrže posebnu vrstu podataka o ličnosti. U skladu sa čl. 17. ZZPL, posebna vrsta podataka o ličnosti su podaci koji otkrivaju rasno i etničko poreklo, političko mišljenje, versko (npr. informacije o religiji/denominaciji) ili filozofsko uverenje ili članstvo u sindikatu, kao i obrada biometrijskih podataka u cilju jedinstvene identifikacije lica, podaci o zdravstvenom stanju (npr. podaci o stepenu teškog invaliditeta) ili podaci o seksualnom životu ili seksualnoj orijentaciji. **Ako Vaš CV sadrži posebnu vrstu podataka o ličnosti, ne obrađujemo ove podatke namerno, izuzev ako je to zahtev konkretne pozicije. Izričito Vas molimo da nam ne dostavljate takvu vrstu podataka, ukoliko to ne zahteva konkretna pozicija.**

Dodatno, obrađujemo podatke koje nam dostavljate putem e-maila kada nas kontaktirate.

Ako nam dostavite Vašu prijavu i dokumente putem e-maila, obrađujemo podatke sadržane u dostavljenoj prijavi.

Takođe, prikupljamo podatke iz javno dostupnih izvora trećih lica (npr. medija, mreže za zapošljavanje) i obrađujemo podatke o ličnosti koje nam dostave naše agencije za zapošljavanje kako bismo pronašli odgovarajuće kandidate za naša upražnjena radna mesta. Za korišćenje takvih izvora treće strane važe odgovarajući uslovi trećih strana.

U nastavku vas informišemo o svrhama za koje obrađujemo Vaše podatke i pravnim osnovima njihove obrade.

- a. Obrada podataka za odluku o zasnivanju radnog odnosa** Prikupljamo sve podatke o ličnosti koje dostavite tokom postupka prijave. Mi dalje koristimo sve podatke koje smo prikupili u skladu sa zakonskim odredbama iz javno dostupnih izvora trećih strana (npr. medija, mreža za zapošljavanje) i naših agencija za zapošljavanje (više detalja potražite u tački d). To nam omogućava da procenimo vaše veštine i utvrdimo da li ste odgovarajući kandidat za upražnjeno radno mesto u našoj kompaniji. Podaci kandidata mogu posebno da sadrže: ime i prezime; ako je primenjivo vaš akademski stepen; datum i mesto rođenja; kontakt podaci (adresa, e-mail, telefon i / ili broj mobilnog telefona); dokumenti za prijavu (popratno pismo, CV, potvrde); poznavanje stranih jezika; veštine; podaci o naknadama (npr. očekivana zarada), regionalna mobilnost (spremnost na rad van mesta prebivališta); ako je primenljivo i dostavljeno, državljanstvo, radna dozvola, podaci o zdravstvenoj sposobnosti; lična fotografija; prethodna uverenja, ukoliko su potrebna za upražnjeno radno mesto; podaci računa u slučaju refundacije putnih troškova.

Naše odluke u procesu prijave zasnivamo na dostavljenim podacima koji su apsolutno neophodni kako bismo procijenili vašu podobnost za upražnjeno radno mesto i u okviru zakonskih zahteva. Na primer, mi koristimo Vaše profesionalne kvalifikacije da odlučimo da li da Vas pozovemo u uži izbor ili lični utisak sa intervjuja kako bismo odlučili da li da Vam ponudimo posao za koji Ste se prijavili.

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz člana 12. st. 1 tačka 2) ZZPL.

b. Obrada posebnih vrsta podataka o ličnosti

Ako nam, kao deo dokumenata o prijavi, dobrovoljno i suprotno našem izričitom zahtevu pošaljete posebne vrste podataka o ličnosti u vezi sa čl. 17. st. 1 ZZPL (npr. informacije o Vašem političkom mišljenju ili članstvu u sindikatu), obradićemo ih na osnovu Vašeg pristanka. Ovo se takođe odnosi na posebne vrste podataka koje nam naknadno dostavite u toku postupka po prijavi.

Dobrovoljnim dostavljanjem ovih podataka pristajete na čuvanje ovih posebnih vrsta podataka o ličnosti kao dela postupka po prijavi.

U ovakvim slučajevima informacije su uvek dobrovoljne i prikupljaju se isključivo na osnovu Vašeg pristanka, koji Ste dali dobrovoljnim dostavljanjem ovih podataka.

Ako nas zakon obavezuje da obrađujemo posebne vrste podataka o ličnosti iz člana 17. stav 1 ZZPL (npr. Informacije o verskoj pripadnosti/denominaciji ili invaliditetu) obradićemo Vaše podatke samo za svrhu određenu zakonom (npr. plaćanje poreza ili poštovanje zakona o radu, zakona o zdravstvenom osiguranju i zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju).

Ove posebne vrste podataka o ličnosti ne uzimamo u obzir prilikom donošenja odluke o odabiru kandidata, osim ako to nije obaveza propisana zakonom. Na primer, u nekim oglasima za posao se može oglasiti da osobe sa invaliditetom imaju povlašćeni tretman u skladu sa važećim zakonima.

Pravni osnov za obradu (i) dobrovoljno dostavljenih podataka proizilazi iz člana 17. st 2 ZZPL; (ii) obaveznih na osnovu zakona proizilazi iz člana 17, stav 2 tačka 2 ZZPL.

c. Obrada podataka na osnovu Vašeg pristanka

Ako vas ne razmatramo za poziciju za koju ste se prijavili, ali vidimo Vas kao potencijalnog kandidata za buduće pozicije, mi ćemo čuvati Vaše podatke o ličnosti u našoj bazi podataka, pod uslovom da Ste na to prethodno pristali. Ako pristajete na čuvanje podataka iz Vaše prijave u našoj bazi podataka, kako bismo u budućnosti mogli da Vas direktno kontaktiramo u vezi sa odgovarajućim upražnjenim radnim mestom, čuvaćemo podatke o kandidatu – kako je i do sada predviđeno - kao što je gore navedeno pod a.

Ako smo Vas već intervjuisali, možemo uključiti i kratku procenu o Vama u bazu podataka.

U slučaju neodgovarajuće prijave, pristajete da razmotrimo Vašu prijavu za odgovarajuća upražnjena mesta u našoj kompaniji. Takođe, možemo razmotriti Vašu neodgovarajuću prijavu za druga pogodna radna mesta unutar grupe preduzeća METRO i proslediti Vaše podatke odgovarajućoj kompaniji u okviru grupe koja ima upražnjeno radno mesto, osim ukoliko budemo smatrali da imate značajan interes da Vas ne uzimamo u obzir za određeno upražnjeno mesto ili ako izričito ne uložite prigovor. Vaše podatke čuvamo dok ne opozovete pristanak, dok Vaša prijava ne bude povučena ili konačno odbijena.

Ukoliko ste se prijavili za izvršne funkcije (viša rukovodeća pozicija u našoj delatnosti, pozicija Direktora ili viša), možemo da vas zamolimo da učestvujete u dijagnostičkom programu kako bismo procenili vaše leaderske veštine. Ako ste odlučili da učestvujete u takvom dijagnostičkom programu, potvrđujete da pristajete da informacije iz programa koristimo za potrebe aplikacije i preporučimo vam bilo koje drugo odgovarajuće radno mesto u našoj kompanijskoj grupi. U tim slučajevima informacije su uvek dobrovoljne i daju se uz vaš izričit pristanak, koji dajete dobrovoljnim učešćem u dijagnostičkom programu.

Ako želimo da vam ponudimo posebnu ponudu za izvršnu funkciju, možemo vam poslati listu za kandidate i zatražiti neke dodatne podatke. Ovi podaci se koriste isključivo za pripremu odgovarajuće pojedinačne ponude za vas, npr. za procenu odgovarajuće zarade i bilo koje pogodnosti koju bismo mogli da ponudimo. U tim slučajevima informacije su uvek dobrovoljne i daju se uz vašu izričitu saglasnost, koju dajete dobrovoljnim dostavljanjem ovih podataka.

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12 st. 1 tačka 1. ZZPL.

d. Proaktivna potraga za odgovarajućim kandidatima

Mi (I) prikupljamo podatke o ličnosti iz javno dostupnih izvora (npr. medija, mreža za zapošljavanje) ili (ii) obrađujemo podatke o ličnosti koje nam dostave naše agencije za

zapošljavanje kako bismo pronašli odgovarajuće kandidate za upražnjeno radno mesto u našoj kompaniji. Ove podatke o ličnosti koristimo samo za procenu sposobnosti kandidata, utvrđivanje da li je kandidat pogodan za upražnjeno radno mesto u našoj kompaniji i da pozovemo kandidata da se prijavi na odgovarajuću poziciju. Podaci sa mreža za zapošljavanje obrađuju se samo u skladu sa odgovarajućim uslovima operatora konkretne mreže, ograničeno na informacije koje ste učinili dostupnima o sebi u javno dostupnim on line mrežama ili platformama sa profesionalnim fokusom.

Prikupljeni podaci o ličnosti kandidata uključuju - ako su i kako su dostavljeni - informacije kao što je gore navedeno pod a.

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12. st. 1 tačka 1 ZZPL; čl. 12 st. 1 tačka 6 ZZPL.

e. Usklađenost sa zakonskim zahtevima i pravnim obavezama

Vaše podatke o ličnosti obrađujemo radi ispunjavanja zakonskih obaveza. Po tom osnovu, možda će biti potrebno da Vaše podatke prosledimo trećim licima (npr. nadležnim državnim organima) kako bismo ispunili zakonske obaveze za dostavljanjem informacija ili izveštavanje. Pored toga, možemo obraditi Vaše podatke da bismo dokazali, izvršili ili branili legitimne interese, posebno u vezi sa tužbama protiv diskriminacije, i prosleđivati ih trećim licima (npr. advokatima, sudovima, javnim tužilaštvima). Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12 st. 1 tačka 3 ZZPL i čl. 12 st. 1 tačka 6 ZZPL. Naš legitimni interes se zasniva na usklađenosti poslovanja i izvršenju pravnih obaveza, kao i u odbrani od pravnih zahteva koji su usmereni protiv nas i u sprečavanju bilo kakve štete za našu kompaniju.

f. Prenos podataka

Vaši podaci će se proslediti eksternim primaocima samo ako smo zakonom obavezni da pružimo informacije, prijavimo ili prosledimo podatke (vidi gore), pod uslovom da Ste pristali na prenos podataka trećim licima ili eksternim pružiocima usluga koji postupaju u naše ime kao obrađivači podataka. Prethodno, Vaše podatke o ličnosti će obrađivati samo naši zaposleni.

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12 st. 1 tačka 1 ZZPL; Čl. 12 st. 1 tačka 3 ZZPL; Čl. 45 PDPL.

5. Izvori Podatke koje nismo direktno prikupili od Vas, prikupljamo iz sledećih izvora: Državni ili drugi nadležni organi, npr. poreski organi,

- Vaši bivši poslodavci, ako Ste pristali da ih kontaktiramo tokom procesa zapošljavanja,
- Javno dostupni podaci (npr. mediji, mreže za zapošljavanje),
- Agencije za zapošljavanje
- Dijagnostički programi za izvršne funkcije koje organizujemo sami ili posredstvom eksternih pružalaca usluga. Ukoliko je program organizovan posredstvom eksternog pružaoca usluga, svi podaci prikupljeni tokom dijagnostike obrađuju se uz isključivu odgovornost odgovarajućeg pružioca usluge. U ovom slučaju dobijamo samo rezultate i kraće komentare od pružaoca dijagnostike za čije korišćenje smo mi odgovorni. Ukoliko ste odlučili da učestvujete u takvom dijagnostičkom programu, potvrđujete da ste upoznati da su nam podaci preneti u svrhe regrutacije, kao što je gore navedeno.

6. Primaoci podataka

Vaši podaci će u početku biti prosleđeni odeljenju za ljudske resurse METRO AG na dalju obradu i proveru. Odeljenje za ljudske resurse zatim će proslediti Vaše podatke u svrhu postupanja po prijavi zaposlenima unutar naše kompanije koji su uključeni u odgovarajući postupak odabira kandidata i koji će zatim koristiti Vaše podatke u skladu s tim. Nakon uspešnog završetka procesa selekcije, možemo da prenesemo Vaše podatke u Vaš lični dosije. Svi podaci će se naravno tretirati poverljivo.

Ako je primenjivo, nadležno radni savet i predstavnici invalida takođe mogu da koriste Vaše podatke za ostvarivanje prava na učešće u postupku.

U nastavku navodimo kategorije eksternih primalaca Vaših podataka o ličnosti:

- Provajder IT usluga
- Data centri
- Kompanije za uništavanje podataka
- Kurirske usluge
- Nadležni državni organi
- Pravni savetnici
- Banke
- Agencije za zapošljavanje

7. Prenos podataka u druge države

Vaši podaci o ličnosti biće prosleđeni u države izvan EU ili EEA („treće zemlje“) (i) ako to zahteva zakon (npr. obaveze o poreskom izveštavanju) ili ugovor, (ii) ako ste dali pristanak ili (iii) ako koristimo obrađivače podataka. Ako se obrađivač podataka nalazi u trećoj zemlji i ne postoji odluka o adekvatnosti kojom je Komisija Evropske unije odlučila da dotična treća zemlja obezbeđuje odgovarajući nivo zaštite, prienos podataka zasnivaće se na odgovarajućim zaštitnim merama, tj. Standardnim ugovornim klauzulama. Daljnje informacije ili kopije ovih zaštitnih mera mogu se zatražiti zahtevom u slobodnoj formi upućenom našem Saradniku za zaštitu podataka korišćenjem gore navedenih kontakt podataka.

8. Period čuvanja

Mi inicijalno čuvamo Vaše podatke o ličnosti tokom trajanja procesa selekcije.

Ako upražnjeno radno mesto ne ponudimo Vama, izbrišaćemo Vaše podatke šest meseci nakon završetka bilo kojeg povezanog procesa selekcije, osim ako niste pristali na dalje čuvanje. U slučaju pristanka, čuvaćemo Vaše podatke sve dok vaš pristanak ne bude opozvan. Ako ste se prijavili za izvršnu funkciju i niste izjavili drugačije, smatramo aplikaciju uopštenom aplikacijom za bilo koje odgovarajuće radno mesto u okviru METRO Grupe. Za proces regrutacije, smatramo da proces nije završen sve dok nisu sva odgovarajuća radna mesta popunjena u okviru kompanija METRO Grupe. Ako je Vaša prijava prihvaćena i zasnujete radni odnos sa nama, uputićemo vam obaveštenje o zaštiti podataka zaposlenih koji objašnjava kako se Vaši podaci obrađuju.

Duži rokovi čuvanja takođe mogu biti posledica činjenice da su podaci neophodni za dokazivanje, izvršenje ili odbranu od pravnih zahteva ili zbog propisane zakonske obaveze čuvanja. Podaci će biti sačuvani koliko god je neophodno za ispunjenje svrhe. Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12 st. 1 tačka 3 ZZPL; Čl. 12 st. 1 tačka 3 ZZPL; Čl. 45 ZZPL.

9. Obaveza prosleđivanja podataka

Za neke podatke o ličnosti koje nam date u vezi sa Vašim radnim odnosom, prosleđivanje ovih podataka zahteva se zakonom ili ugovorom ili je potrebno za uspostavljanje ili pravilno izvršavanje Vašeg ugovora o radu. Zbog toga ste dužni da nam date ovakve podatke. Želeli bismo da istaknemo da, ukoliko nam takve podatke ne dostavite, to može značiti da Vas ne možemo zaposliti u našoj kompaniji ili ne možemo da ispunimo pojedinačne obaveze koje proizilaze iz ugovora o radu.

10. Vaša prava kao subjekta podataka

Kao subjekt podataka, tj. Lice na koje se podaci odnose, možete se obratiti našem Saradniku za zaštitu podataka u bilo koje vreme sa zahtevom u slobodnoj formi putem gore navedenih kontakata radi ostvarivanja svojih prava u skladu sa ZZPL. Ova prava su sledeća:

- Pravo na informaciju o obradi podataka i pravo na kopiju obrađenih podataka (pravo na pristup, član 26. ZZPL),
- Pravo na zahtev za ispravku netačnih podataka ili dopunu nepotpunih podataka (pravo na ispravku, članovi 29.-34. ZZPL),
- Pravo na zahtev za brisanje podataka o ličnosti i, u slučaju da su podaci o ličnosti objavljeni, informisanje drugih kontrolora o zahtevu za brisanje (pravo na brisanje, članovi 29.-34. ZZPL),
- Pravo na zahtev za ograničenje obrade podataka (pravo na ograničenje obrade, članovi 29.-34. ZZPL),
- Pravo da dobijete podatke o ličnosti koji se odnose na subjekat podataka u strukturiranom, uobičajeno korišćenom i mašinski čitljivom formatu i pravo na zahtev za prenošenje tih podataka drugom Rukovaocu (pravo na prenosivost podataka, član 36 ZZPL),
- Pravo na prigovor na obradu podataka kako bi se ona zaustavila (pravo na prigovor, članovi 37. ZZPL),
- Pravo na opoziv datog pristanka u bilo koje vreme kako bi se zaustavila obrada podataka koja je zasnovana na Vašem pristanku. Opoziv pristanka ne utiče na dopuštenost obrade koja je vršena na osnovu pristanka pre opoziva (pravo na opoziv pristanka, član 15. ZZPL).
- Pravo na pritužbu nadležnom organu ako smatrate da je obrada podataka izvršena suprotno odredbama zakona (pravo na podnošenje pritužbe Povereniku, čl. 82. ZZPL).

11. Automatizovano donošenje odluka / profiliranje

Ne koristimo automatizovano donošenje pojedinačnih odluka i profilisanje

Obaveštenje o pravu na prigovor, čl. 37. ZZPL

Imate pravo u bilo kojem trenutku podnesete prigovor na obradu vaših podataka na osnovu čl. 12 st. 1 tačka 6) ZZPL (obrada podataka na osnovu legitimnog interesa) ako postoje razlozi za to koji proizlaze iz Vaše konkretne situacije.

Ako prigovorite, Više nećemo obrađivati vaše podatke o ličnosti, osim ako ne možemo dokazati ubedljive i primenljive razloge za obradu, koji prevazilaze Vaše interese, prava i slobode ili ako obrada služi za dokazivanje, ostvarivanje ili odbranu pravnih zahteva.

Prigovor se podneti u slobodnoj formi i treba ga uputiti našem saradniku za zaštitu podataka.

Zbog mogućih izmena u gore opisanoj obradi ili relevantnih zakona, može biti potrebna i izmena ovog obaveštenja o zaštiti podataka. U tom slučaju ćemo Vas obavestiti o izmenama. Ukoliko izmene utiču na obradu koja se zasniva na pristanku, od Vas ćemo tražiti novi pristanak, u slučaju potrebe.