

Obaveštenje o obradi podataka o ličnosti za podnosiocę prijave za posao

Rukovalac podataka je uvek kompanija u okviru METRO grupe u kojoj ste aplicirali za posao. Ako ste se prijavili za posao u kompaniji navedenoj pod br. 2 u nastavku ovog teksta, primenjuje se ovo obaveštenje o obradi podataka o ličnosti. Za prijavu u nekoj drugoj kompaniji u okviru METRO grupe, na sledećem linku potražite odgovarajuće obaveštenje o obradi podataka o ličnosti:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Svrha ovih informacija

METRO Cash & Carry doo Beograd (u daljem tekstu „mi“ ili „METRO“) ovim želi da Vas obavesti, u skladu sa čl. 23. i čl. 24. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti („ZZPL“), o obradi podataka o ličnosti u okviru Vaše prijave i realizaciji procesa prijave za posao.

Ukoliko sa Vama zaključimo Ugovor o radu, dodatno ćemo vas informisati o korišćenju Vaših podataka o ličnosti u kontekstu radnog odnosa.

2. Kontakt podaci Rukovaoca

METRO Cash & Carry doo Beograd
Autoput za Novi Sad 120
11080 Beograd-Zemun
Republika Srbija

3. Kontakt podaci Saradnika za zaštitu podataka

METRO Cash & Carry doo Beograd
- Saradnik za zaštitu podataka -
Autoput za Novi Sad 120
11080 Beograd-Zemun
Republika Srbija
E-mail: dataprotection@metro.rs

4. Sadržaj obrade, svrha obrade i pravni osnov

Vaše podatke o ličnosti obrađujemo u kontekstu Vaše prijave za posao kod nas, sve dok nam te podatke saopštavate u svojim dokumentima za prijavu ili tokom procesa prijave. Podaci o ličnosti (u daljem tekstu „podaci“) su svi podaci koji se odnose na fizičko lice čiji je identitet određen ili odrediv, npr. Vaše ime, Vaša adresa, Vaš broj telefona ili datum rođenja. Odredivo je fizičko lice koje može biti identifikovano, neposredno ili posredno, posebno na osnovu oznake identiteta kao što je ime, identifikacioni broj, podatak o lokaciji, identifikator u elektronskim komunikacionim mrežama, ili jednog ili više obeležja njegovog fizičkog, fiziološkog, genetskog, mentalnog, ekonomskog, kulturnog i društvenog identiteta.

Dokumentacija za prijavu može sadržati posebne vrste podataka o ličnosti. Prema čl. 17. ZZPL posebne vrste podataka o ličnosti su podaci koji otkrivaju rasno i etničko poreklo, političko mišljenje, verska (npr. informacije o veri/verispovesti) ili filozofska uverenja ili članstvo u sindikatu, kao i obrada genetskih podataka, biometrijskih podataka u cilju jedinstvene identifikacije, podaci o zdravstvenom stanju (npr. informacije o stepenu teškog invaliditeta) ili podaci o seksualnom životu ili seksualnoj orijentaciji. **Ako vaša biografija (CV) sadrži posebne vrste podataka o ličnosti, mi ih ne obrađujemo svojevolsjno, osim ako je to neophodno za određenu poziciju. Stoga Vas izričito molimo da nam takve podatke ne šaljete, osim ako je to neophodno za određenu poziciju.**

Dodatno, obrađujemo podatke koje nam pošaljete kada nas kontaktirate, npr. elektronskom poštom.

Ukoliko nam pošaljete prijavu ili dokumentaciju za prijavu, mi ćemo obraditi podatke o ličnosti sadržane u Vašoj prijavi.

Takođe prikupljamo podatke iz javno dostupnih izvora trećih lica (npr. mediji, karijerne mreže) i obrađujemo podatke o ličnosti koje nam pružaju agencije za zapošljavanje kako bismo pronašli odgovarajuće kandidate za slobodna radna mesta. Za korišćenje takvih izvora primenjuju se odgovarajući uslovi tih trećih lica.

U nastavku Vas obavestavamo u koje svrhe obrađujemo Vaše podatke i pravnom osnovu za obradu Vaših podataka.

a. Obrada podataka za donošenje odluke o zasnivanju radnog odnosa

Mi prikupljamo sve podatke o ličnosti koje dostavite tokom procesa prijave. Dalje, koristimo sve podatke koje smo prikupili u skladu sa zakonom iz javno dostupnih izvora trećih lica (npr. mediji, karijerne mreže) i od agencija za zapošljavanje (više detalja potražite pod tačkom d). To nam omogućava da procenimo Vaše veštine i utvrdimo da li ste pogodni za upražnjeno mesto u našoj kompaniji.

Podaci o podnosiocu prijave za posao mogu posebno uključivati: ime i prezime; ako je primenljivo Vašu diplomu; datum i mesto rođenja; kontakt podatke (adresa, e-mail, broj telefona i/ili mobilnog telefona); dokumentaciju za prijavu (propatno pismo, CV, sertifikati); poznavanje jezika; veštine; podatke o nadoknadi (npr. očekivana plata); regionalnu mobilnost (dostupnost za različite lokacije); ako je primenljivo, nacionalnost, radnu dozvolu, podatke o zdravstvenoj podobnosti; Vašu fotografiju; podatke o osuđivanosti, u meri u kojoj su ovi podaci potrebni za upražnjeno radno mesto; podatke o bankovnom računu u slučaju nadoknade putnih troškova.

Svoje odluke u procesu selekcije zasnivamo na dostavljenim podacima koji su apsolutno neophodni kako bismo procenili Vašu podobnost za upražnjeno radno mesto, a sve u skladu sa zakonom. Na primer, koristimo Vaše profesionalne kvalifikacije da odlučimo hoćemo li Vas uvrstiti u uži izbor, ili lični utisak na razgovoru za posao da bismo odlučili da li da Vam ponudimo posao za koji ste se prijavili.

Najlakši način za prijavu je putem našeg portala za posao i oglasa za posao koji se tu objavljuju. Na portalu se možete prijaviti tako što ćete ostaviti svoje podatke za oglašeni posao i na taj način podneti svoj individualni profil kandidata za odgovarajuću poziciju. Pritom, imate mogućnost da nam svoje podatke pošaljete preko društvene mreže, ručnim unosom i/ili korišćenjem „CV parsinga“ (prenos određenih podataka sa nekog od Vaših postojećih profila, npr. Smartrecruiters ili LinkedIn).

Ukoliko ne želite da koristite internet portal za posao, naravno, možete nam poslati prijavu putem e-pošte ili pismeno poštom. Podaci iz takvih prijava mogu se ručno preneti u naš sistem upravljanja podnosiocima prijave za posao.

Osim toga, možete biti preporučeni kao kandidat za određenu poziciju. Uz Vaš pristanak, lice koje Vas je preporučilo nam može preneti Vaše podatke i dostaviti Vašu dokumentaciju za prijavu na našem portalu za posao kako bismo Vas mogli razmotriti za tu poziciju.

U svim slučajevima u kojima se niste direktno prijavili putem našeg portala za posao za radno mesto koje je objavljeno na portalu poslova, dobićete e-mail sa kojim morate aktivirati svoju prijavu. Ako ne aktivirate svoju prijavu na ovaj način u roku od 30 dana, Vaši podaci će biti izbrisani iz našeg sistema upravljanja kandidatima i nećete biti dalje razmatrani u procesu selekcije.

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 91. ZZPL i čl. 83. Zakona o radu.

b. Obrada posebnih vrsta podataka o ličnosti

Ukoliko nam, kao deo dokumentacije za prijavu za posao, dobrovoljno i suprotno našem izričitom zahtevu, pošaljete posebne vrste podataka o ličnosti koji su predmet čl. 17. ZZPL (npr. informacije o vašem političkom mišljenju ili članstvu u sindikatu), mi ćemo ih obraditi na osnovu Vašeg pristanka. Ovo se takođe primenjuje i ako nam dostavite dodatne posebne vrste podataka o ličnosti u toku postupka selekcije.

Dobrovoljnim dostavljanjem ovih podataka pristajete da se ovi posebni podaci o ličnosti pohrane kao deo procesa selekcije.

U tim slučajevima informacije su uvek dobrovoljne i daju se uz Vaš izričiti pristanak, koji dajete dobrovoljnim dostavljanjem ovih podataka.

Ako smo po zakonu obavezni da obrađujemo posebne vrste podataka o ličnosti koji su predmet čl. 17. ZZPL (npr. informacije o verskoj pripadnosti/veroispovesti ili invaliditetu) Vaše podatke obrađujemo samo u skladu sa zakonom (npr. plaćanje poreza ili usklađenost sa Zakonom o radu, Zakonom o socijalnoj zaštiti itd.).

Ove posebne vrste podataka o ličnosti ne uzimamo u obzir pri donošenju konačne odluke o izboru, osim ukoliko je po zakonu potrebno uzeti u obzir ove podatke. Moguće je, na primer, u nekim oglasima za posao da lica sa invaliditetom imaju povlašćeni tretman u skladu sa važećim zakonima.

Pravni osnov za obradu dobrovoljno dostavljenih podataka i onih čije je dostavljanje obavezo po zakonu, proizilazi iz čl. 91. ZZPL i čl. 83. Zakona o radu.

c. Obrada podataka na osnovu Vašeg pristanka

Ukoliko dobrovoljno postanete član jedne od naših zajednica kandidata, podaci koje navedete biće objavljeni za sve relevantne zaposlene u odeljenju ljudskih resursa METRO-a. Članstvom u zajednici kandidata, pristajete da budete informisani o zanimljivim ponudama za posao i događajima. To se može učiniti e-mailom ili telefonskim pozivom. Nadalje, ukoliko postanete član, slažete se da Vas možemo razmotriti za druga odgovarajuća slobodna radna mesta unutar METRO grupe, i proslediti Vaše podatke odgovarajućoj kompaniji unutar grupe koja nudi slobodno radno mesto. Možete postati član i prijavom na oglas za posao u kojem se izričito navodi da se radi o zajednici kandidata. Članstvo možete prekinuti u bilo kom trenutku slanjem poruke na gore navedene kontakt podatke.

Ukoliko pristajete na pohranjivanje podataka Vaše prijave za posao, možemo Vas, na odgovarajući način, uključiti u druge baze podataka kandidata u našoj bazi podataka/zajednici, kako bismo vas ubuduće mogli direktno kontaktirati u vezi sa odgovarajućim slobodnim radnim mestom. U svakom slučaju, pohranimo podatke o podnosiocu prijave – ako i koliko je to predviđeno – kako je gore navedeno pod odeljkom a.

Ukoliko ste već bili u kontaktu sa nama, npr. bili ste na razgovoru za posao, možemo uključiti kratku evaluaciju u bazu podataka /zajednicu.

U slučaju samovoljne prijave, pristajete da razmotrimo Vašu prijavu za odgovarajuća slobodna radna mesta u našoj kompaniji. Možemo takođe razmotriti Vašu samovoljnu prijavu za druga odgovarajuća slobodna radna mesta unutar METRO grupe i proslediti vaše podatke odgovarajućoj kompaniji unutar grupe koja nudi slobodno radno mesto, osim ako smatramo da imate preovlađujući interes da ne budete uzeti u obzir za odgovarajuće radno mesto ili ste se izričito protivili. Vaše podatke čuvamo dok ne opozovete pristanak, povučete prijavu ili ista bude konačno odbijena.

Ukoliko ste se prijavili za višu poziciju (tj. poziciju rukovodioca, direktora), možemo Vas zamoliti da učestvujete u određenom programu kako bismo procenili Vaše leaderske veštine. Ako se odlučite za učešće u takvom programu, potvrđujete da možemo koristiti informacije iz programa u svrhu prijave i da Vas možemo preporučiti za bilo koju drugu odgovarajuću

poziciju u našoj grupi kompanija. U tim slučajevima informacije su uvek dobrovoljne i daju se uz Vaš izričiti pristanak, koji dajete dobrovoljnim učešćem u programu.

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12. st. 1. tač. 1) i čl. 91. ZZPL.

d. Proaktivna potraga za odgovarajućim kandidatima

Mi (i) prikupljamo podatke o ličnosti iz javno dostupnih izvora (npr. medija, karijernih mreža) ili (ii) obrađujemo podatke o ličnosti koje nam pružaju naše agencije za zapošljavanje kako bismo pronašli odgovarajuće kandidate za slobodna radna mesta u našoj kompaniji. Ove podatke o ličnosti koristimo samo kako bismo procenili sposobnosti kandidata, utvrdili da li je kandidat pogodan za upražnjeno radno mesto u našoj kompaniji i da bismo ga pozvali da se prijavi za odgovarajuću poziciju. Podaci iz karijernih mreža obrađuju se samo u skladu s odgovarajućim uslovima operatera dotične mreže, ograničeno na informacije koje ste o sebi učinili dostupnim na javno dostupnim mrežama ili internet platformama sa profesionalnim fokusom.

Prikupljeni podaci o ličnosti kandidata uključuju – ako i koliko su dostavljeni – informacije navedene u gornjem tekstu pod odeljkom a.

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12. st. 1. tač. 1) i tač. 6) ZZPL.

e. Usklađenost sa zakonskim zahtevima i pravni zahtevi

Vaše podatke o ličnosti obrađujemo kako bismo ispunili zakonske obaveze. Na osnovu toga, možda će biti potrebno da Vaše podatke prosledimo trećim licima (npr. državnim organima) kako bismo ispunili zakonske obaveze za dostavljanje informacija, prijavljivanje ili otkrivanje informacija. Osim toga, možemo obraditi vaše podatke za potvrđivanje, ostvarivanje ili odbranu pravnih zahteva, posebno tužbi za diskriminaciju, i proslediti ih trećim licima (npr. advokatima, sudovima, javnim tužiocima).

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz 12. st. 1. tač. 3) i tač. 6) ZZPL. Naš legitimni interes leži u pravilnom potvrđivanju i izvršenju zakonskih obaveza, kao i u odbrani od pravnih zahteva protiv nas i u sprečavanju bilo kakve štete za našu kompaniju.

f. Prenos podataka

Vaši podaci će biti prosleđeni spoljnim primaocima samo ako smo po zakonu obavezni pružiti informacije, prijaviti ili proslediti podatke (vidi gore), pod uslovom da ste nam dali svoju saglasnost za prenos podataka trećim licima ili spoljnim pružaocima usluga koji rade u naše ime kao obrađivači podataka. U početku će Vaše podatke o ličnosti obrađivati samo naši zaposleni.

Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12. st. 1. tač. 1) i tač. 3) ZZPL, i čl. 45 ZZPL.

5. Izvori

Podatke koje nismo direktno prikupili od Vas, dobijamo iz sledećih izvora:

- vlasti ili drugi državni organi, npr. Poreski organi,
- Vaši bivši poslodavci, ako ste pristali da ih kontaktiramo tokom Vašeg procesa zapošljavanja,
- javno dostupni podaci (npr. mediji, karijerne mreže),
- agencije za zapošljavanje.

Programe za rukovodioce izvodimo sami ili ih sprovodi spoljni pružalac usluge. Ukoliko spoljni pružalac sprovodi program, svi podaci prikupljeni tokom istog obrađuju se na isključivu odgovornost odgovarajućeg spoljnog pružaoca usluga. U ovom slučaju primamo samo rezultate rada i sažete komentare od pružaoca usluga, koje koristimo u okviru naše odgovornosti. Ako odlučite da učestvujete u takvom programu, potvrđujete da nam se podaci prenose u svrhu prijave, kao što je gore navedeno.

6. Primaoci podataka

Kada podnesete prijavu putem našeg portala za zapošljavanje, ovlašćeni zaposleni kompanije imaju pristup Vašim podacima. To uključuje službenike IT odeljenja, odeljenja za ljudske resurse i ona lica koja su odgovorna za oglas za posao i popunjavanje upražnjenog radnog mesta. U zavisnosti od pozicije, dotična lica mogu uključivati i zaposlene i menadžere iz drugih kompanija u okviru METRO grupe.

U svrhu podrške i pružanja informacija, administratori sistema METRO AG takođe mogu pristupiti Vašim podacima, npr. da provere status Vašeg profila ili, ako želite, da izbrišu Vaše podatke. U tu svrhu može se pristupiti Vašem profilu i prijavi koju ste poslali.

Vaši podaci mogu inicijalno biti prosleđeni našem centralnom odeljenju za ljudske resurse u METRO AG na dalju obradu i pregled. Odeljenje za ljudske resurse će zatim proslediti Vaše podatke za potrebe procesa selekcije zaposlenim licima u našoj kompaniji koja su uključena u odgovarajući proces selekcije i koja će zatim koristiti Vaše podatke u skladu sa tim. Nakon uspešnog završetka procesa prijave, možemo preneti Vaše podatke u Vaš kadrovski dosije. Svi podaci će se naravno tretirati poverljivo.

U nastavku navodimo kategorije spoljnih primalaca Vaših podataka o ličnosti:

- provajder IT usluga
- data centri
- kompanije za uništavanje podataka
- kurirski servisi
- državni organi
- pravni savetnici
- banke
- agencije za zapošljavanje.

7. Prenos u treće zemlje

Vaši podaci o ličnosti će se preneti u zemlje izvan EU ili EEA („treće zemlje“) samo (i) ako je prenos neophodan u skladu sa zakonom (npr. obaveze o poreskom izveštavanju) ili ugovorom, (ii) ako ste dali svoj pristanak ili (iii) ako koristimo obrađivače podataka. Ako se obrađivač podataka nalazi u trećoj zemlji i ne postoji odluka o adekvatnosti kojom je Komisija Evropske unije odlučila da dotična treća država osigurava adekvatan nivo zaštite, prenos podataka će se zasnivati na odgovarajućim merama zaštite, tj. standardnim ugovornim odredbama. Dodatne informacije ili kopije ovih zaštitnih mera mogu se zatražiti zahtevom u slobodnoj formi upućenim našem Saradniku za zaštitu podataka koristeći gore navedene kontakt podatke.

8. Čuvanje podataka

U početku pohranjujemo vaše podatke o ličnosti za vreme trajanja procesa selekcije.

Ukoliko ne popunimo upražnjeno mesto sa Vama, izbrisaćemo Vaše podatke šest meseci nakon završetka svih povezanih procesa prijave, osim ako ste pristali na dalje čuvanje istih. U slučaju pristanka, pohranimo Vaše podatke sve dok Vaš pristanak ne bude opozvan. Ako ste se prijavili za rukovodeću poziciju i niste drugačije naveli, smatramo da je prijava generalna za bilo koju uporedivu ulogu u METRO grupi kompanija. Za rukovodeće pozicije smatramo da su povezani procesi prijavljivanja završeni tek kada je svaka pozicija za odgovarajuću ulogu zauzeta unutar METRO grupe.

Ako je Vaša prijava bila uspešna i zasnujete radni odnos sa nama, upućujemo Vas na naše obaveštenje o obradi podataka o ličnosti za zaposlene, koje objašnjava kako se Vaši podaci obrađuju i koji rokovi čuvanja se primenjuju nadalje.

Duži periodi čuvanja mogu takođe biti rezultat činjenice da su podaci neophodni za potvrđivanje, ostvarivanje ili odbranu pravnih zahteva ili zato što postoje zakonske obaveze čuvanja. Podaci će biti pohranjeni onoliko dugo koliko je potrebno za ispunjenje ovih svrha. Pravni osnov za obradu ovih podataka proizilazi iz čl. 12. st. 1. tač. 3) i tač. 6) ZZPL.

9. Obaveza pružanja podataka

Za neke podatke o ličnosti u vezi sa Vašim radnim odnosom, dostavljanje ovih podataka je obavezno po zakonu ili ugovoru ili je potrebno za zasnivanje ili pravilno izvršenje Vašeg ugovora o radu. Stoga

ste dužni da nam ove podatke o ličnosti dostavite. Napominjemo da ukoliko nam iste ne dostavite, to može značiti da Vas ne možemo zaposliti u našoj kompaniji ili ne možemo ispuniti pojedinačne obaveze koje proizilaze iz ugovora o radu.

10. Vaša prava

Kao lice na koje se podaci o ličnosti odnose, možete kontaktirati našeg službenika za zaštitu podataka u bilo kom trenutku uz podnošenje zahteva u slobodnoj formi na gore navedene kontakte kako biste ostvarili svoja prava prema ZZPL-u. Ova prava su sledeća:

- Pravo na informaciju o obradi podataka i pravo na kopiju obrađenih podataka (**pravo na pristup**, čl. 26 ZZPL),
- Pravo na zahtev za ispravku netačnih podataka ili dopunu nepotpunih podataka (**pravo na ispravku i dopunu**, čl. 29. – 34. ZZPL),
- Pravo na zahtev za brisanje podataka o ličnosti i, u slučaju da su podaci o ličnosti objavljeni, informisanje drugih rukovalaca o zahtevu za brisanje (**pravo na brisanje**, čl. 29. – 34. ZZPL),
- Pravo na zahtev za ograničenje obrade podataka (**pravo na ograničenje obrade**, čl. 29. – 34. ZZPL),
- Pravo da dobijete Vaše podatke o ličnosti koji su predmet obrade u strukturiranom, uobičajeno korišćenom i mašinski čitljivom formatu i pravo na zahtev za prenošenje tih podataka drugom Rukovaocu (**pravo na prenosivost podataka**, čl. 36. ZZPL),
- Pravo da podnesete prigovor na obradu Vaših podataka o ličnosti, kako bi ista bila prekinuta (**pravo na prigovor**, čl. 37. ZZPL),
- Pravo na opoziv datog pristanka u bilo koje vreme kako bi se zaustavila obrada podataka koja je zasnovana na Vašem pristanku. Opoziv pristanka ne utiče na dopuštenost obrade koja je vršena na osnovu pristanka pre opoziva (**pravo na opoziv pristanka**, čl. 15. ZZPL),
- Pravo na pritužbu nadležnom organu ako smatrate da je obrada podataka izvršena suprotno odredbama zakona (**pravo na podnošenje pritužbe Povereniku**, čl. 82 ZZPL).

11. Automatsko donošenje odluka / Profilisanje

Ne koristimo automatsko donošenje odluka ili profilisanje.

Informacije o Vašem pravu na prigovor čl. 37. ZZPL

Imate pravo u bilo kom trenutku da podnesete prigovor na obradu Vaših podataka o ličnosti na osnovu čl. 12 st. 1. tač. 6) (obrada podataka na osnovu pretežnosti interesa) ako za to postoje razlozi koji proizlaze iz Vaše konkretne situacije.

Ukoliko podnesete prigovor, više nećemo obrađivati Vaše podatke o ličnosti, osim ukoliko možemo dokazati uverljive i primenljive razloge za obradu, koji su važniji od Vaših interesa, prava i sloboda, ili ako obrada služi za potvrđivanje, ostvarivanje ili odbranu pravnih zahteva.

Prigovor se može uložiti u slobodnoj formi i treba ga uputiti našem Saradniku za zaštitu podataka.

Zbog mogućih promena u gore opisanoj obradi ili relevantnih zakona, može biti potrebna izmena ovog obaveštenja o obradi podataka. U tom slučaju ćemo Vas obavestiti o takvim promenama. Ukoliko promene utiču na obradu koja se zasniva na Vašem pristanku, tražićemo od Vas novu saglasnost, ako je potrebno.