

Разъяснение о защите персональных данных для Кандидатов

Оператор данных это во всех случаях компания Группы МЕТРО, в которую Вы обратились по поводу вакансии. Если Вы обратились по поводу вакансии в компанию, указанную в пункте 2 ниже, то применимо данное разъяснение. Если речь идет о другой компании МЕТРО Груп, то Вы можете найти соответствующее Разъяснение здесь:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Цель Разъяснения

Настоящим Разъяснением ООО «МЕТРО Кэш энд Керри» (далее – «мы» или «МЕТРО») информирует Вас об обработке персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" (далее – «152-ФЗ») в связи с Вашей заявкой (откликом на вакансию) и процессом ее обработки.

В случае заключения трудового договора, Вы будете дополнительно проинформированы об использовании персональных данных уже в рамках трудовых отношений.

2. Контактные данные Оператора данных

ООО «МЕТРО Кэш энд Керри»

Ленинградское ш., 71Г

125445 г.Москва

Россия

3. Контактные данные ответственного за организацию обработки персональных данных

ООО «МЕТРО Кэш энд Керри»

Ленинградское ш., 71Г

125445 г.Москва

Россия

Anna.Litvinova@metro-cc.ru

4. Содержание, цель и правовые основания обработки

Мы обрабатываем Ваши персональные данные в связи с Вашим откликом на вакансию, поскольку Вы предоставили нам эти персональные данные вместе с заявочными документами (онлайн или по почте) или в процессе размещения заявки. Персональные данные (далее также «данные») это информация, которая относится к определенному или определяемому физическому лицу, напр., имя, адрес, телефон, дата рождения. Определяемое лицо - это такое лицо, которое может быть установлено, прямо или косвенно, в частности, со ссылкой на такой идентификатор, как имя, идентификационный номер, данные о местонахождении, онлайн-идентификатор или другие специальные характеристики, присущие физической, физиологической, умственной, экономической, культурной или социальной идентичности такого физического лица.

Заявочные документы могут содержать специальные категории персональных данных. Согласно ст.10 152-ФЗ специальные категории данных это персональные данные, указывающие на расовое или этническое происхождение, политические взгляды, религиозные (напр., информация о религии, вероисповедании) или идеологические убеждения или принадлежность к профсоюзу, а также обработка биометрических данных для целей установления личности физического лица, данных о здоровье (напр., информация о степени инвалидности) или данные о половой жизни или сексуальной ориентации. **Если**

Ваше резюме содержит специальные категории персональных данных, мы ненамеренно обрабатываем их, за исключением отдельных должностей, требующих предоставления таких данных. Мы настоятельно просим Вас не направлять нам такие данные, если их предоставление не требуется для конкретной должности.

Кроме того, мы обрабатываем данные, которые Вы направляете нам по электронной почте при обращении.

Если Вы направляете заявку или заявочные документы по почте, мы обрабатывает персональные данные, указанные в Вашей заявке.

Мы также получаем данные из открытых источников третьих лиц (СМИ, профессиональные сообщества) и обрабатываем персональные данные, предоставляемые нашими рекрутинговыми агентствами с целью поиска подходящих кандидатов на наши вакансии. К Вашим взаимоотношениям с такими источниками третьих лиц применяются соответствующие условия третьих лиц.

В следующих случаях мы информируем Вас о целях обработки Ваших данных и правовых основаниях обработки Ваших данных.

a. Обработка данных с целью принятия решения о трудоустройстве

Мы обрабатываем все персональные данные, предоставленные Вами при оформлении заявки. Мы используем данные, полученные с соблюдением законодательства из общедоступных источников третьих лиц (СМИ, профессиональные сообщества) и наших рекрутинговых агентств (подробнее см. литературу «d» ниже). Это позволяет нам оценить Ваш опыт и определить, подходите ли Вы на вакансию в нашей компании.

Данные заявителя могут включать, в частности: имя и фамилию; если применимо, уровень образования; дату и место рождения; контакты (адрес, электронную почту, телефон и/или мобильный); заявочные документы (сопроводительное письмо, резюме, сертификаты); информацию о владении иностранными языками; данные о зарплате (напр., ожидаемая заработная плата), готовность к разъездам/переезду; если применимо и предоставлено, национальность, разрешение на работу, состояние здоровья; фото; данные о судимости, если требуется для вакансии; банковские реквизиты для возмещения командировочных расходов.

Наши решения по заявкам основаны на предоставленных данных, абсолютно необходимых для оценки Вашего соответствия вакансии, и требования законодательства. Напр., мы используем данные о профессиональной квалификации, чтобы решить, включать ли Вас в окончательный список кандидатов, или личное впечатление по результатам интервью, чтобы принять решение о предложении работы.

Правовое основание обработки этих данных – подп.6 п.1 ст.10 152-ФЗ и глава 14 ТК РФ.

b. Обработка специальных категорий персональных данных

Если в составе заявочных документов Вы добровольно и вопреки нашей изложенной просьбе направляете нам специальные категории персональных данных в понимании ст.10 152-ФЗ (напр., информацию о политических взглядах или принадлежности к профсоюзу), мы будем обрабатывать эти данные на основании Вашего согласия, следовательно, Вы обязаны предоставить письменное согласие, соответствующее требованиям п.4 ст.9 152-ФЗ. Указанное относится и к специальным персональным данным, предоставленным позднее в процессе обработки заявки.

Предоставляя эти данные по собственному усмотрению, Вы соглашаетесь на хранение этих специальных персональных данных в составе процедуры обработки заявки и обязаны предоставить оператору данных соответствующее письменное согласие.

Во всех таких случаях информация предоставлена добровольно на основании выраженного согласия, предоставленного посредством добровольного предоставления этих данных, и должна сопровождаться соответствующим письменным согласием.

Если мы по закону обязаны обрабатывать специальные категории данных в понимании ст.10 152-ФЗ (напр., информацию о религиозных убеждениях/ вероисповедании или инвалидности), мы обрабатываем эти данные только в целях выполнения закона (напр., налогообложение, соответствие требованиям трудового законодательства, закона о социальном обеспечении и социальной поддержке).

Мы не учитываем эти специальные персональные данные для принятия решения о выборе кандидата, за исключением случая, когда закон предписывает учитывать эти специальные персональные данные. Напр., возможно, что в отношении определенных вакансий люди с ограниченными возможностями имеют преимущественное право на трудоустройство в соответствии с применимым законодательством.

Правовым основанием для обработки (i) добровольно предоставленных данных является подп.1 п.2 ст.10 152-ФЗ; (ii) данных, предоставление которых обязательно по закону – подп.2.3 п.2 ст.10 152-ФЗ.

с. Обработка данных на основании Вашего согласия

Если мы не считаем Вас подходящим для вакансии, по поводу которой Вы обратились, но видим, что можете подойти для других вакансий, которые могут появиться, мы будем хранить Ваши персональные данные в нашей базе данных кандидатов, при условии, что Вы дадите на это предварительное согласие. Если Вы согласны на хранение Ваших заявочных данных в нашей базе данных, чтобы мы могли связаться с Вами в будущем напрямую в связи с подходящей вакансией, мы будем хранить заявочные данные в случае и на условиях, указанных выше в пункте под литерой «а».

Если Вы уже проходили у нас интервью, мы можем включить краткую оценку в эту базу данных.

Направляя заявку по собственной инициативе, Вы даете нам согласие на рассмотрение Вашей заявки применительно к подходящим вакансиям в нашей компании. Также мы можем рассматривать Вашу заявку, направленную по собственной инициативе, применительно к другим подходящим вакансиям в компаниях METRO Групп и передавать Ваши данные соответствующей компании, разместившей вакансию, за исключением случаев, если мы не считаем, что данная вакансия не отвечает Вашим интересам, или если Вы выразили отказ. Мы храним Ваши данные до тех пор, пока согласие не отозвано, заявка не удалена или не отклонена.

Если Вы обратились по поводу вакансии руководителя (т.е. топ-менеджмент компании, позиция Директора или выше), Вам может быть предложено пройти диагностическую программу оценки лидерских навыков. Если Вы решаете поучаствовать в такой диагностической программе, то тем самым даете нам согласие на использование информации из данной программы для целей обработки обращения по вакансии и рассмотрения Вас как кандидата на любую другую подходящую позицию в нашей группе компаний. В этих случаях информация предоставляется исключительно добровольно, с Вашего согласия, которое Вы даете, добровольно участвуя в диагностической программе.

Если мы хотим сделать Вам конкретное предложение по руководящей должности, Вам может быть направлена анкета кандидата с дополнительными вопросами. Эти данные используются исключительно с целью формирования подходящего Вам индивидуального предложения, напр., для оценки уровня компенсации и иных привилегий, которые могут быть Вам предложены, В этих случаях информация предоставляется исключительно добровольно, с Вашего согласия, которое Вы даете, добровольно предоставляя эти данные.

Правовым основанием для обработки этих данных является подп.1 п.1 ст.6 152-ФЗ.

d. Активный поиск подходящих кандидатов

Мы (i) собираем персональные данные из открытых источников (напр., СМИ, профессиональные сообщества) или (ii) обрабатываем данные, предоставленные нашими рекрутинговыми агентствами с

целью поиска подходящих кандидатов на должности в нашей компании. Мы используем эти персональные данные только с целью оценить опыт кандидата, определить, подходит ли кандидат на вакансию в нашей компании или чтобы предложить кандидату откликнуться на подходящую вакансию. Данные из профессиональных сообществ обрабатываются исключительно согласно соответствующим условиям оператора данного сообщества, ограничены той информацией о Вас, которую Вы опубликовали в открытых онлайн сообществах или на платформах профессиональной направленности.

Полученные персональные данные кандидата включают – если предоставлены – информацию, указанную выше в пункте под литерой «а».

Правовым основанием для обработки (i) общедоступных данных этих данных является подп.10 п.1 ст.6 152-ФЗ; (ii) данных, получаемых от рекрутинговых агентств - подп.10 п.1 ст.6 152-ФЗ (по общедоступным данным) или подп.1 п.1 ст.6 152-ФЗ (для данных, обрабатываемых на основании согласия).

е. Соблюдение требований закона и правовая защита

Мы обрабатываем Ваши персональные данные с целью соблюдения требований применимого законодательства. На этом основании нам может потребоваться передать Ваши данные третьему лицу (напр., государственному органу) с целью соблюдения требований закона к информации, отчетности или раскрытию информации. Кроме того, мы можем обрабатывать Ваши данные с целью подачи иска или оспаривания иска, в особенности исков о дискриминации, и передавать их третьим лицам (напр., юристам, судам, прокурорам).

Правовым основанием для обработки этих данных является подп.7 п.1 ст.6 152-ФЗ. Законный интерес заключается в надлежащем обосновании исков, а также возражений против исков, поданных к нам, и в ограждении компании от любых возможных убытков.

ф. Передача данных

Ваши данные будут передаваться внешним получателям только в следующих случаях: (i) если мы обязаны по закону предоставить информацию, отчет или передать данные (см. выше); (ii) если Вы предоставили согласие на передачу данных третьим лицам; или (iii) внешним сервис-провайдерам, которые выступают от нашего имени как обработчик данных. Изначально Ваши персональные данные будут обрабатываться Вашими работодателями.

Правовым основанием для обработки этих данных является подп.1 и 7 п.1 ст.6 152-ФЗ.

5. Источники

Данные, которые мы получаем не от Вас, могут быть из следующих источников:

- Органы власти или другие государственные органы, напр., налоговые органы;
- Ваши бывшие работодатели, если Вы дали согласие на то, чтобы мы связались с ними в процессе рекрутинга;
- Общедоступные данные (СМИ, профессиональные сообщества);
- Рекрутинговые агентства.

Диагностическая программа для руководителей может проводиться нами либо внешним диагностическим провайдером. Если диагностику проводит внешний диагностический провайдер, то ответственным за обработку всех данных, собранных в процессе диагностики, является исключительно соответствующий диагностический провайдер. В этом случае мы получаем от диагностического провайдера только результаты оценки и финальные комментарии, которые мы используем под свою ответственность. Если Вы решаете принять участие в такой диагностической программе, то тем самым даете согласие на передачу данных нам для целей обработки обращения по вакансии, как было указано выше.

6. Получатели данных

Ваши данные первоначально будут отправлены в наш отдел по работе с персоналом для дальнейшей обработки и проверки. Затем отдел по работе с персоналом перенаправит Ваши данные в рамках процесса обработки заявки сотруднику нашей компании, участвующему в процессе подбора персонала, для использования по назначению. В случае успешного прохождения собеседования, Ваши данные могут быть включены в Ваше личное дело сотрудника. Разумеется, все данные обрабатываются как конфиденциальные.

Если применимо, Ваши данные могут быть использованы, чтобы предоставить право претендовать на иные вакансии.

Ниже перечень категорий возможных внешних получателей Ваших данных:

- провайдер информационных услуг;
- дата-центры;
- утилизаторы данных;
- курьерские службы;
- государственные органы;
- юридические консультанты;
- банки;
- рекрутинговые агентства.

7. Трансграничная передача

Ваши персональные данные могут быть переданы в страны за пределами России только если: (i) передача предусмотрена законом (напр., обязанность сдавать налоговую отчетность) или договором; (ii) если Вы дали согласие.

8. Срок хранения

Обычно мы храним Ваши персональные данные только в период процесса обработки заявки.

Если Вы не подошли на вакансию, мы удалим Ваши данные через 6 месяцев после завершения обработки заявок, если Вы не давали согласия на дальнейшее хранение. Если Вы давали такое согласие, то данные будут храниться до отзыва согласия. Если Вы обратились по поводу руководящей вакансии и не указали обратное, мы рассматриваем Вашу заявку в целом как обращение по поводу всех подобных позиций в группе компаний МЕТРО. Для целей подбора руководящего персонала мы рассматриваем процесс обработки заявки как длящийся до тех пор, пока в группе компаний МЕТРО не закроются все подобные вакансии. Если Вы успешный кандидат и заключили трудовой договор с нами, Вы получите ссылку на информацию по защите данных для сотрудников, объясняющую, как обрабатываются Ваши данные.

Более длительные сроки хранения могут быть обусловлены необходимостью подготовки иска или возражений на иск или существующей обязанностью по сохранению данных. В этих случаях данные будут храниться до достижения указанных целей. Правовым основанием для обработки этих данных является подп.7 п.1 ст.6 152-ФЗ.

9. Обязанность предоставить данные

Предоставление некоторых персональных данных обязательно в связи с трудоустройством, в силу закона или договора для надлежащего оформления или исполнения трудового договора. Следовательно, эти данные должны быть предоставлены нам в обязательном порядке. Мы бы хотели

подчеркнуть, что если Вы не предоставите эти персональные данные, мы не сможем принять Вас на работу в нашу компанию или не сможем выполнять отдельные обязанности, вытекающие из трудового договора.

10. Ваши права как субъекта персональных данных

Как субъект персональных данных Вы можете в любое время обращаться к ответственному за организацию обработки персональных данных, используя контактные данные, указанные выше, с целью осуществления прав, предоставленных 152-ФЗ. Эти права включают:

- Право получать информацию об обработке его персональных данных (право на доступ, ст.14, 20),
- Право требовать уточнения некорректных данных и дополнения неполных данных (право на уточнение, дополнение, ст.21),
- Право возражать против обработки данных и требовать удаления неправомерно обрабатываемых персональных данных (право на удаление, ст.21),
- Право на отзыв согласия в любое время для прекращения обработки данных. Факт отзыва не влияет на законность обработки данных, осуществлявшейся до отзыва (право на отзыв согласия, ст.9, 21),
- Право подать жалобу в надзорный орган, если Вы считаете, что обработка данных является нарушением законодательства о персональных данных (право на обжалование, ст.17).

11. Автоматизированное принятие решений/ Профайлинг

Мы не используем автоматизированное принятие решений или профайлинг.

Информация о Вашем праве возражать против обработки на основании ст.21 152-ФЗ

У вас есть право в любое время возражать против обработки Ваших данных на основании ст.21 152-ФЗ при наличии оснований в Вашей конкретной ситуации.

Если Вы возражаете, мы прекращаем обработку Ваших персональных данных. Возражение должно быть направлено нашему ответственному за организацию обработки персональных данных.

В связи с возможными изменениями процесса обработки, описанного выше, или применимых законов, могут потребоваться изменения в настоящее Разъяснение. В этом случае мы проинформируем Вас о таких изменениях. В случае, если изменения касаются обработки на основании Вашего согласия, мы запросим у Вас новое согласие, если потребуется.