

## Notificarea privind Protecția Datelor pentru Aplicați

Operatorul de date este întotdeauna compania grupului METRO la care ați aplicat pentru un post. Dacă ați aplicat pentru o poziție la compania menționată la punctul 2 de mai jos, se aplică următorul anunț de protecție a datelor. Pentru o cerere la o altă companie din cadrul grupului METRO, găsiți aici anunțul corespunzător privind protecția datelor:

[www.metroag.de/data-protection-notice-applicants](http://www.metroag.de/data-protection-notice-applicants)

### 1. Scopul acestor informații

Cu aceste informații METRO AG (denumiți în continuare "noi" sau "METRO") dorim să vă informăm conform art. 13 și art. 14 din Regulamentul general privind protecția datelor ("GDPR") privind prelucrarea datelor dvs. în cadrul procesului de recrutare și implementarea procesului de recrutare.

În vederea stabilirii unei potențiale relații de muncă cu dvs., vă vom informa în continuare despre utilizarea datelor dvs. în contextul unei relații de muncă în cadrul încheierii contractului de muncă.

### 2. Detalii de contact ale controlorului de date

METRO Cash & Carry Romania SRL  
Bd. Theodor Pallady 51N, Cladirea C6, Corp A;  
Cod Postal 032258, Bucuresti,  
Romania

### 3. Detalii de contact ale responsabilului cu protecția datelor

METRO Cash & Carry Romania SRL  
Bd. Theodor Pallady 51N, Cladirea C6, Corp A;  
Cod Postal 032258, Bucuresti,  
Romania  
E-mail: [dataprotection@metro.ro](mailto:dataprotection@metro.ro)

### 4. Conținutul prelucrării, scopul prelucrării și bazele juridice

Noi prelucram datele dvs. personale în contextul depunerii candidaturii la noi, în măsura în care ne comunicați aceste date personale împreună cu documentele aferente depunerii candidaturii sau în cursul procesului de recrutare. Datele cu caracter personal (denumite în continuare "date") sunt toate informațiile referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă, de exemplu numele dvs., adresa dvs., numărul dvs. de telefon sau data nașterii. Identificabilă este o persoană fizică care poate fi identificată direct sau indirect, în special prin atribuirea unui identificator cum ar fi un nume, un număr de identificare, date despre locație, un identificator online sau una sau mai multe caracteristici speciale care exprimă caracterul

fizic, fiziologic, genetic, identitatea psihologică, economică, culturală sau socială a acelei persoane fizice.

Documentele aferente depunerii candidaturii pot conține categorii speciale de date cu caracter personal. Conform art. 9 GDPR, categorii speciale de date cu caracter personal sunt date personale care dezvăluie originea rasială și etnică, opinia politică, religioasă (de exemplu, informațiile privind religia / denomiția) sau credințele ideologice sau apartenența la sindicate, precum și prelucrarea datelor biometrice pentru identificare, datele de sănătate (de exemplu, informații privind gradul de dizabilitate severă) sau date privind viața sexuală sau orientarea sexuală. **Dacă CV-ul dvs. conține categorii speciale de date cu caracter personal, nu le prelucrăm în mod intenționat, cu excepția cazului în care este necesar pentru poziția individuală. Vă cerem în mod expres să nu ne trimiteți astfel de date, dacă nu este necesar pentru poziția individuală.**

În plus, prelucrăm datele pe care le trimiteți prin e-mail atunci când ne contactați.

Dacă ne trimiteți o cerere sau un document aferent depunerii candidaturii, vom prelucra datele personale conținute în cererea dumneavoastră.

De asemenea, colectăm date din surse accesibile publicului aparținând unor terțe părți (de exemplu, mass-media, rețele de carieră) și prelucrăm datele personale furnizate de agențiile noastre de recrutare pentru a găsi candidați potriviți pentru posturile vacante. Pentru utilizarea datelor dvs. de către astfel de surse terțe, se aplică condițiile respective ale terților.

În cele ce urmează, vă informăm despre scopurile pentru care prelucrăm datele dvs. și despre temeiul legal pentru care prelucrăm datele dvs..

#### **a. Prelucrarea datelor pentru decizia privind stabilirea unei relații de muncă**

Colectăm toate datele personale pe care le furnizați în timpul procesului de înscriere și depunerii candidaturii. Folosim în continuare aceste date pe care le-am colectat din surse publice aparținând unor terțe părți (de exemplu, mass-media, rețele de carieră) și de la agențiile noastre de recrutare în conformitate cu cerințele legale (găsiți mai multe detalii la litera d). Acest lucru ne permite să vă evaluăm abilitățile și să determinăm dacă sunteți potrivit pentru o poziție vacantă în cadrul companiei noastre.

Datele solicitantului pot include în special: numele și prenumele: dacă este cazul, gradul dvs. academic: data și locul nașterii: date de contact (adresa, e-mail, telefon și / sau numărul de telefon mobil) documente aferente depunerii candidaturii (scrisoare de intenție, CV, certificate): abilități lingvistice: aptitudini: date de compensare (ex. așteptări salariale), mobilitate regională (disponibilitate pentru diferite locații); dacă este cazul și prevăzut, naționalitatea, permisul de muncă, datele privind adecvarea sănătății; o fotografie a dvs.; condamnări anterioare, în măsura în care sunt necesare pentru ocuparea postului vacant; datele contului în caz de rambursare a cheltuielilor de călătorie.

În procesul de recrutare deciziile se bazează pe datelor furnizate, care sunt absolut necesare pentru a vă evalua adecvarea pentru poziția vacantă și în limitele cerințelor legale. De exemplu, folosim calificările profesionale ale dumneavoastră pentru a decide dacă vă considerăm în lista scurtă sau impresia personală într-un interviu, pentru a decide dacă vă oferim locul de muncă pentru care ați aplicat.

Cel mai simplu mod de a aplica este prin intermediul portalului nostru de locuri de muncă și al anunțurilor de angajare publicate acolo. Puteți aplica aici lăsând datele dumneavoastră pentru postul anunțat și trimițând astfel profilul individual de candidat pentru poziția respectivă. Procedând astfel, aveți opțiunea de a ne trimite datele dumneavoastră prin conectarea la o rețea de socializare, prin introducere manuală și/sau prin utilizarea „analizării CV-ului” (transfer de date specifice de la unul dintre profilurile dumneavoastră existente, de exemplu LinkedIn).

Dacă nu doriți să utilizați portalul online de locuri de muncă, puteți, desigur, să ne trimiteți și aplicații prin e-mail sau în scris prin poștă. Datele din astfel de aplicații pot fi transferate manual către sistemul nostru de management al candidaților.

În plus, puteți fi recomandat ca solicitant pentru un post. Cu acordul dumneavoastră, persoana care recomandă ne poate transmite datele dumneavoastră și poate trimite documentele dumneavoastră de candidatură în portalul nostru de locuri de muncă, astfel încât să vă putem lua în considerare pentru poziția respectivă.

În toate cazurile în care nu ați aplicat direct prin intermediul portalului nostru de locuri de muncă pentru un post care este publicat în portalul de locuri de muncă, veți primi un e-mail cu care trebuie să vă activați aplicația. Dacă nu vă activați cererea în acest mod în termen de 30 de zile, datele dumneavoastră vor fi șterse din sistemul nostru de management al candidaților și nu veți mai fi luat în considerare în procesul de selecție.

Ocuparea unor poziții deosebit de sensibile poate necesita o analiză suplimentară a datelor și a contextului candidatului. Rezultatul acestei verificări va fi documentat. Vă vom informa în prealabil cu privire la necesitatea unei astfel de verificări. Această verificare se efectuează în conformitate cu cerințele legale locale și cu implicarea furnizorilor de servicii selectați cu atenție.

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din Art. 6 (1)(b) din GDPR care prevede efectuarea demersurilor necesare în vederea încheierii unui contract individual de muncă.

## **b. Prelucrarea datelor categoriilor speciale de date cu caracter personal**

În cazul în care, în cadrul documentelor dvs. aferente depunerii candidaturii, veți trimite în mod voluntar și contrar solicitării noastre exprese, categorii speciale de date cu caracter personal care fac obiectul art. 9 paragraful 1 GDPR (de exemplu, informații despre opinia dvs. politică sau despre calitatea de membru al sindicatelor), le vom prelucra pe baza consimțământului dvs. Acest lucru se aplică și în cazul în care ne furnizați alte date cu caracter personal suplimentare în cursul procedurii de depunere a candidaturii.

Prin furnizarea voluntară a acestor date, sunteți de acord cu stocarea acestor date personale speciale ca parte a procesului de depunere a candidaturii.

În aceste cazuri, informațiile sunt întotdeauna voluntare și sunt furnizate cu consimțământul dvs. expres pe care îl furnizați prin trimiterea voluntară a acestor date.

Dacă suntem obligați prin lege să procesăm categorii speciale de date care fac obiectul art. 9 paragraful 1 GDPR (de exemplu, informații privind apartenența religioasă / credință sau dizabilități) vă prelucram datele doar în conformitate cu scopul legal (de exemplu, colectarea impozitelor sau conformitatea cu dreptul muncii, dreptul de securitate socială și protecția socială).

Nu luăm în considerare aceste date personale speciale atunci când luăm o decizie de selecție, cu excepția cazului în care legea impune luarea în considerare a acestor date personale speciale. Este posibil, de exemplu, în unele anunțuri de locuri de muncă ca persoanele cu handicap să beneficieze de tratament preferențial în conformitate cu legile aplicabile.

Temeiul juridic pentru (i) prelucrarea datelor furnizate în mod voluntar rezultă din Art. 9 (2)(a) din GDPR (consimțământul dvs.); (ii) datele cerute din punct de vedere legal rezultă din Art. 9 (2)(b) din GDPR (obligație legală: Codul Muncii/ Legea nr. 53/2003).

### **c. Prelucrarea datelor pe baza consimțământului dvs.**

Dacă deveniți în mod voluntar membru al uneia dintre comunitățile noastre de candidați, datele pe care le furnizați vor fi publicate pentru toți angajații de resurse umane responsabili din țara respectivă. Devenind membru al comunității candidaților, sunteți de acord să fiți informat cu privire la ofertele de muncă și evenimentele interesante. Acest lucru se poate face prin e-mail sau apel telefonic. În plus, devenind membru, sunteți de acord că vă putem lua în considerare pentru alte posturi vacante adecvate din cadrul grupului METRO și să transmitem datele dumneavoastră companiei respective care oferă postul vacant. De asemenea, puteți deveni membru prin aplicarea pentru un anunț de angajare care afirmă în mod explicit că este o comunitate de candidați. Puteți rezilia calitatea de membru în orice moment prin trimiterea unui mesaj la datele de contact de mai sus.

Dacă sunteți de acord cu stocarea datelor aplicației dvs., vă putem include și în alte baze de date de candidați într-un mod corespunzător (în baza de date/comunitatea noastră), astfel încât să vă putem contacta direct în viitor în legătură cu un post adecvat. În orice caz, vom stoca datele candidatului – dacă și în măsura în care sunt furnizate – așa cum se prevede mai sus la lit. a..

Dacă ați fost deja în contact cu noi, de exemplu, printr-un interviu, putem include o scurtă evaluare în baza de date / comunitate.

În cazul unei cereri nesolicitate (luându-vă în considerare pentru poziții viitoare la care nu aplicați direct), sunteți de acord ca noi să luăm în considerare cererea dumneavoastră pentru posturile vacante corespunzătoare din cadrul companiei noastre. De asemenea, este posibil să luăm în considerare cererea dumneavoastră nesolicitată pentru alte posturi vacante adecvate din cadrul grupului de companii METRO și să transmitem datele dumneavoastră către respectiva companie care oferă postul vacant, cu excepția cazului în care considerăm că aveți un interes major de a nu fi luat în considerare pentru postul vacant respectiv sau că v-ați opus în mod

expres. Stocăm datele dumneavoastră până când consimțământul dumneavoastră este revocat, cererea dumneavoastră este retrasă sau respinsă în cele din urmă.

În cazul în care ați aplicat pentru o poziție executivă (adică o responsabilitate managerială superioară în afacerea noastră, în poziția de director sau mai sus), vă putem solicita să participați la un program de diagnosticare pentru a vă evalua abilitățile de conducere. Dacă ați ales să participați la un astfel de program de diagnosticare, recunoașteți că utilizăm informațiile din program în scopuri de aplicare recrutare și vă recomandăm pentru orice altă poziție potrivită în grupul nostru de companii. În aceste cazuri, informațiile sunt întotdeauna voluntare și sunt furnizate cu consimțământul dumneavoastră expres, pe care îl furnizați prin participarea voluntară la programul de diagnosticare.

Dacă dorim să vă facem o ofertă individualizată pentru o funcție de conducere, vă putem transmite o foaie de candidat și vă putem solicita date suplimentare. Aceste date sunt utilizate exclusiv pentru a pregăti o ofertă individuală potrivită pentru dvs., de ex. pentru evaluarea unei compensații rezonabile și a tuturor beneficiilor pe care le-am putea oferi. În aceste cazuri, informațiile sunt întotdeauna voluntare și sunt furnizate cu acordul dvs. expres, pe care îl furnizați prin transmiterea voluntară a acestor date.

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din Art. 6 (1)(a) din GDPR (consimțământul dvs.);.

#### **d. Căutarea proactivă a candidaților potriviți**

De asemenea, (i) colectăm date din surse accesibile publicului aparținând unor terțe părți (de exemplu, mass-media, rețele de carieră) sau (ii) prelucrăm datele personale furnizate de agențiile noastre de recrutare pentru a găsi candidați potriviți pentru posturile vacante. Folosim aceste date personale numai pentru a evalua abilitățile candidatului, pentru a stabili dacă candidatul este potrivit pentru o poziție vacantă în compania noastră și pentru a invita candidatul să aplice pentru poziția corespunzătoare. Datele din rețelele sociale dedicate carierei sunt prelucrate numai în conformitate cu termenii respectivi ai operatorului rețelei respective, limitat la informațiile pe care le-ați pus la dispoziție despre dvs. în rețele sau platforme online accesibile publicului cu profil profesional.

Datele cu caracter personal ale candidatului colectate includ - dacă și în măsura în care sunt furnizate - informațiile menționate mai sus la lit. a.

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din Art. 6 (1)(a) și (f) din GDPR.

#### **e. Respectarea cerințelor legale și apărarea juridică**

Noi prelucrăm datele dvs. personale pentru a respecta obligațiile legale la care ne supunem. Pe această bază, poate fi necesar să transmitem datele dvs. unor terțe părți (de exemplu, autorităților) pentru a respecta cerințele legale privind informațiile, raportarea sau dezvăluirea informațiilor. În plus, putem prelucra datele dvs. pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță sau ori de câte ori instanțele acționează în exercițiul funcției lor judiciare, în special în procese de discriminare, și a le transmite terților (de exemplu, avocați, instanțe, procurori).

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din Art. 6 (1)(c) și (f) din GDPR. Interesul nostru legitim constă în afirmarea și executarea corectă a disputelor legale, precum și în apărarea împotriva pretențiilor legale formulate împotriva noastră și în prevenirea oricăror daune din partea companiei noastre.

Datele dvs. de bază (de exemplu, numele, data nașterii) pe care ni le-ați furnizat vor fi verificate de noi în conformitate cu listele de sancțiuni UE, astfel cum sunt stabilite de Regulamentul Consiliului UE. Avem obligația legală să ne asigurăm că nu acordăm beneficii financiare destinatarilor enumerați în regulamentele Consiliului UE. Prin urmare, prelucrarea datelor se bazează pe Art. 6 (1) ( c) din GDPR.

#### **f. Transfer de date**

Datele dvs. vor fi transmise destinatarilor externi numai dacă suntem obligați prin lege să furnizăm informații, să raportăm sau să transmitem date (vezi mai sus), sau având interesul legitim de a transfera date unor terțe părți sau unor furnizori externi de servicii care lucrează în numele nostru ca împuterniciți ai operatorului de date. Inițial, datele dvs. personale vor fi prelucrate numai de angajații noștri.

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din Art. 6 (1)(a) și (f) din GDPR; Art. 28 GDPR.

### **5. Surse**

Primim date pe care nu le-am colectat direct de la dvs. din următoarele surse:

- Autoritățile sau alte organisme guvernamentale, de exemplu agențiile fiscale,
- Foștii dvs. angajatori, dacă ați fost de acord să îi contactăm în timpul procesului dvs. de recrutare,
- Datele publice disponibile (de exemplu, mass-media, rețelele de carieră),
- Agenții de recrutare.
- Programele de diagnosticare pentru funcții de conducere sunt fie efectuate de noi înșine, fie de către un furnizor de diagnosticare extern. În cazul în care furnizorul de diagnostic extern efectuează diagnosticul, toate datele colectate în acest sens sunt prelucrate în responsabilitatea exclusivă a furnizorului respectiv de diagnosticare. În acest caz, primim doar rezultate de performanță și comentarii sumare de la furnizorul de diagnosticare pe care le folosim în responsabilitatea noastră. Dacă ați ales să luați parte la un astfel de program de diagnosticare, recunoașteți că datele ne sunt transferate în scopuri de recrutare, așa cum este stabilit mai sus.

### **6. Destinatarii datelor**

Atunci când depuneți cererea prin intermediul portalului nostru de locuri de muncă, angajații autorizați ai companiei au acces la datele dumneavoastră. Acest proces include angajații departamentului IT, departamentului HR și acele persoane care sunt responsabile pentru anunțul de angajare și completarea acestuia.. Depinzând de funcție, aceste din urmă persoane pot include și angajați și manageri din alte companii din cadrul grupului METRO.. Vă rugăm să rețineți că, atunci când aplicați prin intermediul job portal, Managerul de angajare vede întotdeauna toate pozițiile pentru care ați aplicat.

În scopuri de asistență și furnizare de informații, administratorii de sistem ai METRO AG pot accesa, de asemenea, datele dumneavoastră, de exemplu pentru a verifica starea profilului dumneavoastră sau, dacă doriți, pentru a vă șterge datele. În acest scop, profilul dumneavoastră și cererea pe care ați depus-o pot fi accesate.

Datele dvs. pot fi transmise inițial către departamentul nostru central de resurse umane de la METRO AG pentru procesare și revizuire ulterioară. Departamentul de resurse umane va transmite apoi datele dvs. în scopul procesului de recrutare către pozițiile din cadrul companiei noastre care sunt implicate în procesul de selecție respectiv și care vor folosi datele dvs. în mod corespunzător. După finalizarea cu succes a procesului de recrutare, putem transfera datele dvs. la dosarul dvs. de personal. Toate datele vor fi, desigur, tratate confidențial.

Dacă este cazul, reprezentanții sindicatului și reprezentanții persoanelor cu handicap pot utiliza datele dvs. pentru a exercita drepturile dvs. de participare la ocuparea posturilor vacante.

Mai jos, am listat categoriile de destinatari externi ai datelor dvs. personale:

- Furnizor de servicii IT
- Centre de date
- Societățile de distrugere a datelor
- Servicii de curierat
- Autorități
- Consultați juridici
- Bănci
- Agenții de recrutare.

## **7. Transferul în țările terțe**

Datele dvs. personale vor fi transferate în țările din afara UE sau SEE ("țări terțe") numai dacă (i) transferul este impus de lege (de exemplu obligații de raportare fiscală) sau de un contract, (ii) dacă v-ați dat acordul sau (iii) dacă folosim împuterniciți ai operatorului de date. Dacă un împuternicit al operatorului de date este situat într-o țară terță și nu există o decizie de adecvare, prin care Comisia Uniunii Europene a decis că respectiva țară terță asigură un nivel adecvat de protecție, transferul de date se va baza pe garanții adecvate, și anume Clauze contractuale standard. Pot fi solicitate informații suplimentare sau copii ale acestor garanții, cu o cerere adresată ofițerului nostru pentru protecția datelor, utilizând datele de contact menționate mai sus.

## **8. Durata de stocare**

Păstrăm inițial datele dvs. personale pe durata necesară procesului de recrutare.

Dacă postul vacant nu va fi ocupat de dvs., vom șterge datele dvs. după un an de la finalizarea oricăror procese de recrutare conexe, cu excepția cazului în care v-ați dat acordul pentru stocarea ulterioară. În cazul consimțământului, vom stoca datele până când consimțământul dvs. va fi revocat. Dacă ați aplicat pentru o funcție de conducere și nu ați solicitat altfel, considerăm cererea în general ca o solicitare pentru orice rol comparabil în grupul companiei METRO. Pentru căutări legate de o funție de conducere, considerăm că procesele aferente aplicației nu sunt astfel finalizate până când fiecare poziție pentru rolul respectiv nu este ocupată în cadrul grupului companiei METRO.

Dacă aplicarea dvs. a avut succes și ați încheiat o relație de muncă cu noi, vă oferim notificarea noastră privind protecția datelor pentru angajați, care explică modul în care datele dvs. sunt prelucrate și ce perioade de păstrare se vor aplica din acel moment înainte.

Perioadele de stocare mai lungi pot, de asemenea, să rezulte din faptul că datele sunt necesare pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță sau pentru că există obligații legale de păstrare. Datele vor fi stocate atâta timp cât este necesar pentru îndeplinirea acestor scopuri. Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din Art. 6 (1) (c) și (f) din GDPR.

## **9. Obligația de a furniza date**

Pentru anumite date personale pe care ni le furnizați în contextul relațiilor de muncă, furnizarea acestor date este cerută prin lege sau contract sau este necesară pentru stabilirea sau administrarea corectă a contractului dvs. de muncă. Prin urmare, sunteți obligat să ne furnizați aceste date personale. Dorim să subliniem faptul că, dacă nu ne oferiți aceste date personale, acest lucru poate însemna că nu vă putem angaja în compania noastră sau că nu putem îndeplini obligațiile individuale care decurg din contractul de muncă.

## **10. Drepturile dumneavoastră ca subiect al datelor**

În calitate de persoană vizată, puteți să contactați ofițerul nostru pentru protecția datelor în orice moment, cu o notificare de informare (folosind datele de contact menționate mai sus), pentru a vă exercita drepturile în conformitate cu GDPR. Aceste drepturi sunt următoarele:

- Dreptul de a primi informații despre prelucrarea datelor și o copie a datelor prelucrate (dreptul de acces, art. 15 GDPR),
- Dreptul de a solicita rectificarea datelor inexacte sau completarea datelor incomplete (dreptul la rectificare, art. 16 GDPR),
- Dreptul de a solicita ștergerea datelor cu caracter personal și, în cazul în care datele cu caracter personal au fost făcute publice, transmiterea solicitării de ștergere și altor operatori de date sau împuterniciți ai operatorului cu privire la solicitarea de ștergere (dreptul de ștergere, art. 17 GDPR),
- Dreptul de a solicita restricționarea prelucrării datelor (dreptul la restricționarea prelucrării, art. 18 GDPR),
- Dreptul de a primi datele cu caracter personal referitoare la persoana vizată într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit în format electronic și de a solicita transmiterea acestor date unui alt controlor (dreptul la portabilitatea datelor, art. 20 GDPR),
- Dreptul de a se opune prelucrării datelor pentru a opri prelucrarea (dreptul de a obiecta, art. 21 GDPR),
- Dreptul de a retrage oricând un consimțământ dat pentru a opri o prelucrare a datelor care se bazează pe consimțământul dvs. Retragera nu va afecta legalitatea prelucrării pe baza consimțământului înainte de retragerea acestuia (dreptul de retragere a consimțământului, art. 7 GDPR),
- Dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere dacă considerați că prelucrarea datelor este o încălcare a GDPR (dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere, art. 77 din GDPR).



## 11. Automatizarea procesului decizional / profilarea

Nu luăm decizii automate sau profilate.

### **Informații despre dreptul dvs. de opoziție Art. 21 GDPR**

**Aveți dreptul să vă opuneți în orice moment prelucrării datelor pe baza art. 6 paragraful 1 lit. (f) GDPR (prelucrarea datelor pe baza unui test comparativ privind interesele) dacă există motive pentru acest lucru care rezultă din situația dvs. particulară.**

Dacă obiectați, nu vom mai prelucra datele dvs. personale, decât dacă putem dovedi motive convingătoare și aplicabile pentru prelucrare, care depășesc interesele, drepturile și libertățile dvs., sau prelucrarea este necesară pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță.

Obiecția poate fi formulată fără formalitate și trebuie adresată ofițerului nostru pentru protecția datelor.

Datorită posibilelor modificări ale procesării descrise mai sus sau a legilor relevante, poate fi necesară o modificare a acestor notificări privind protecția datelor. În acest caz, vă vom informa despre astfel de modificări. În măsura în care modificările afectează o prelucrare care se bazează pe consimțământul dvs., vă vom solicita un nou consimțământ (dacă este necesar).