

Notificarea privind protecția datelor pentru aplicanți

Operatorul de date este întotdeauna compania grupului METRO la care ați aplicat pentru un post. Dacă ați aplicat pentru un post la compania specificată la punctul 2 de mai jos, se aplică următoarea notificare privind protecția datelor. Pentru a aplica la o altă companie a grupului METRO, familiarizați-vă cu notificarea privind protecția datelor corespunzătoare de aici:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Scopul acestor informații

Prin aceste informații ICS „Metro Cash&Carry Moldova” SRL (denumită în continuare „noi” sau „METRO”) dorește să vă informeze, conform prevederilor art. 12 din Legea 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal, despre prelucrarea datelor în cadrul aplicării dvs. și realizării procesului de recrutare.

În cazul stabilirii unei relații de muncă cu dvs., vă vom informa în continuare despre utilizarea datelor dvs. în contextul unei relații de muncă prin încheierea unui contract de muncă.

2. Datele de contact ale Operatorului de date

ICS „Metro Cash&Carry Moldova” SRL
str. Chișinăului, 5, com. Stauceni
Cod Postal MD-4839, Stauceni
Republica Moldova

3. Datele de contact ale colaboratorului responsabil pentru protecția datelor

ICS „Metro Cash&Carry Moldova” SRL
str. Chișinăului, 5, com. Stauceni
Cod Postal MD-4839, Stauceni
Republica Moldova
E-mail: protectia.datelor@metro.md

4. Conținutul, scopul și temeiul juridic al prelucrării datelor

Prelucrăm datele dvs. cu caracter personal în contextul aplicării dvs. la compania noastră, în măsura în care ne comunicați aceste date personale prin documentele dvs. de aplicare sau în procesul de aplicare. Datele cu caracter personal (denumite în continuare „date”) sunt toate informațiile referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă, de exemplu prenumele, adresa, numărul de telefon sau data de naștere a dvs. Identificabilă este o persoană fizică care poate fi identificată în mod direct sau indirect, în special prin atribuirea unui identificator cum ar fi un prenume, un număr de identificare, date despre locație, un identificator online sau una sau mai multe caracteristici speciale care exprimă identitatea fizică, fiziologică, genetică, psihologică, economică, culturală sau socială a persoanei fizice în cauză.

Documentele de aplicare pot conține categorii speciale de date cu caracter personal.

Conform art. 6 alin. 1, lit b) din Legea nr. 133/2011, categoriile speciale de date cu caracter personal sunt datele personale care dezvăluie originea rasială și etnică, convingerile politice, religioase (de exemplu informații despre religie/confesiune) sau ideologice sau apartenența la un sindicat, precum și prelucrarea datelor biometrice pentru identificarea unică, date despre sănătate (de exemplu, informații cu privire la gradul de dizabilitate severă) sau despre viața sexuală sau orientarea sexuală. **Dacă CV-ul dvs. conține categorii speciale de date cu caracter personal, nu le prelucrăm în mod arbitrar, cu excepția cazului în care aceasta este necesar pentru un anumit post. Vă solicităm în mod explicit să nu ne trimiteți astfel de date, dacă acestea sunt necesare pentru poziția individuală.**

Suplimentar, prelucrăm datele pe care ni le trimiteți prin a tunci când ne contactați, de ex-lu pe e-mail.

Dacă ne trimiteți o cerere sau documente aferente aplicării, vom prelucra datele cu caracter personal indicate în cererea dvs.

De asemenea, colectăm date din surse accesibile publicului aparținând unor terțe părți (de exemplu mass-media, rețele de carieră) și prelucrăm datele cu caracter personal oferite de agențiile noastre de recrutare pentru a găsi candidații potriviți pentru posturile noastre vacante. Pentru utilizarea datelor dvs. de către astfel de surse terțe, se aplică condițiile respective ale terților.

În continuare Vă informăm despre scopurile pentru care prelucrăm datele dvs. și despre temeiul legal al prelucrării datelor dvs.

a. Prelucrarea datelor pentru luarea deciziei privind stabilirea unei relații de muncă

Colectăm toate datele cu caracter personal pe care le oferiți în timpul procesului de aplicare. Folosim, de asemenea, toate datele pe care le-am colectat în conformitate cu cerințele legale din surse publice aparținând unor terțe părți (de exemplu, mass-media, rețele de carieră) și agențiile noastre de recrutare (găsiți mai multe detalii la lit. d). Aceasta ne permite să Vă evaluăm abilitățile și să stabilim dacă sunteți potrivit(-ă) pentru suplinirea unei poziții vacante din cadrul companiei noastre.

Datele solicitantului pot include în special: numele și prenumele: dacă este cazul diploma dvs. academică: data și locul nașterii: datele de contact (adresa, e-mail, numărul de telefon fix și/sau mobil): documente de aplicare (scrisoarea de intenție, CV-ul, certificate): abilități lingvistice: aptitudini: date despre remunerare (de exemplu, așteptările salariale), mobilitatea regională (disponibilitatea de a călători în diferite locații); dacă este cazul și prevăzut, naționalitatea, permisul de muncă, date privind potrivirea din punct de vedere a stării sănătății; o fotografie a dvs; condamnări anterioare, în măsura în care aceste date sunt necesare pentru suplinirea postului vacant; datele contului în cazul rambursării cheltuielilor de călătorie.

În procesul de recrutare deciziile se bazează pe datele furnizate, care sunt absolut necesare pentru a evalua potrivirea candidaturii dvs. pentru poziția vacantă și în conformitate cu cerințele legale. De exemplu, folosim calificările profesionale ale dumneavoastră pentru a decide dacă vă considerăm în lista scurtă sau impresia personală într-un interviu, pentru a decide dacă vă oferim locul de muncă pentru care ați aplicat.

Cel mai simplu mod de a aplica este prin intermediul portalului nostru de locuri de muncă și al anunțurilor de angajare publicate acolo. Puteți aplica aici lăsând datele dumneavoastră pentru postul anunțat și trimițând astfel profilul individual de candidat pentru poziția respectivă. Procedând astfel, aveți opțiunea de a ne trimite datele dumneavoastră prin conectarea la o rețea de socializare, prin introducere manuală și/sau prin utilizarea „analizării CV-ului” (transfer de date specifice de la unul dintre profilurile dumneavoastră existente, de exemplu LinkedIn).

Dacă nu doriți să utilizați portalul online de locuri de muncă, puteți, desigur, să ne trimiteți și aplicații prin e-mail sau în scris prin poștă. Datele din astfel de aplicații pot fi transferate manual către sistemul nostru de management al candidaților.

În plus, puteți fi recomandat ca solicitant pentru un post. Cu acordul dumneavoastră, persoana care recomandă ne poate transmite datele dumneavoastră și poate trimite documentele dumneavoastră de candidatură în portalul nostru de locuri de muncă, astfel încât să vă putem lua în considerare pentru poziția respectivă.

În toate cazurile în care nu ați aplicat direct prin intermediul portalului nostru de locuri de muncă pentru un post care este publicat în portalul de locuri de muncă, veți primi un e-mail cu care trebuie să vă activați aplicația. Dacă nu vă activați cererea în acest mod în termen de 30

de zile, datele dumneavoastră vor fi șterse din sistemul nostru de management al candidaților și nu veți mai fi luat în considerare în procesul de selecție.

Ocuparea unor poziții deosebit de sensibile poate necesita o analiză suplimentară a datelor și a experienței anterioare a candidatului. Rezultatul acestei verificări va fi documentat. Vă vom informa în prealabil cu privire la necesitatea unei astfel de verificări. Această verificare se efectuează în conformitate cu cerințele legale locale și cu implicarea furnizorilor de servicii selectați cu atenție.

Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 6, alin.1, lit b) din Legea nr. 133/2011 în coroborare cu prevederile Codului Muncii.

b. Prelucrarea datelor din categorii speciale de date cu caracter personal

În cazul în care, în cadrul documentelor dvs. aferente depunerii candidaturii, veți trimite în mod voluntar și contrar solicitării noastre exprese, categorii speciale de date cu caracter personal care fac obiectul art. 6 alin. 1 din Legea nr. 133/2011 (de exemplu, informații despre opinia dvs. politică sau despre calitatea de membru al sindicatelor), le vom prelucra pe baza consimțământului dvs. Acest lucru se aplică și în cazul în care ne furnizați alte date cu caracter personal suplimentare în cursul procedurii de depunere a candidaturii.

Prin furnizarea voluntară a acestor date, sunteți de acord cu stocarea acestor date personale speciale ca parte a procesului de aplicare.

În aceste cazuri, informațiile sunt întotdeauna voluntare și sunt prezentate cu consimțământul dvs. explicit, pe care îl oferiți transmițând în mod voluntar aceste date.

Dacă legea ne obligă să prelucrăm categorii speciale de date care fac obiectul art. 6, alin. 1 din Legea nr. 133/2011 (de exemplu, informații despre apartenența religioasă/confesiunea sau dizabilități), prelucrăm datele dvs. doar în scop legal (de exemplu, pentru colectarea impozitelor sau asigurarea conformității cu dreptul muncii, dreptul la securitate și protecție socială).

Nu luăm în considerare aceste date cu caracter personal atunci când luăm o decizie cu privire la selecție, cu excepția cazului în care legea ne obligă să examinăm aceste date cu caracter personal. Este posibil, de exemplu, ca în unele anunțuri de angajare persoanele cu dizabilități să poată beneficia de un tratament preferențial în conformitate cu legislația aplicabilă.

Temeiul juridic al prelucrării (i) datelor oferite în mod voluntar rezultă din art. 6, alin. 1, lit. a) din Legea nr. 133/2011; (ii) datele cerute din punct de vedere legal rezultă din art. 6 alin. 1 lit. b) din Legea nr. 133/2011 în coroborare cu prevederile Codului Muncii.

c. Prelucrarea datelor în temeiul consimțământului dvs.

Dacă deveniți în mod voluntar membru al uneia dintre comunitățile noastre de candidați, datele pe care le furnizați vor fi publicate pentru toți angajații de resurse umane responsabili din țara respectivă. Devenind membru al comunității candidaților, sunteți de acord să fiți informat cu privire la ofertele de muncă și evenimentele interesante. Acest lucru se poate face prin e-mail sau apel telefonic. În plus, devenind membru, sunteți de acord că vă putem lua în considerare pentru alte posturi vacante adecvate din cadrul grupului METRO și să transmitem datele dumneavoastră companiei respective care oferă postul vacant. De asemenea, puteți deveni membru prin aplicarea pentru un anunț de angajare care afirmă în mod explicit că este o comunitate de candidați. Puteți înceta calitatea de membru în orice moment prin trimiterea unui mesaj la datele de contact de mai sus.

Dacă sunteți de acord cu stocarea datelor din aplicația dvs., vă putem include și în alte baze de date de candidați într-un mod corespunzător (în baza de date/comunitatea noastră), astfel încât să vă putem contacta direct în viitor în legătură cu un post adecvat. În orice caz, vom stoca datele candidatului – dacă și în măsura în care sunt furnizate – așa cum se prevede mai sus la lit. a..

Dacă ați fost deja în contact cu noi, de exemplu, printr-un interviu, putem include o scurtă evaluare în baza de date / comunitate.

În cazul depunerii unei aplicații nesolicitate, oferim consimțământul dvs. să examinăm aplicația dvs. pentru posturile vacante potrivite din compania noastră. De asemenea, am putea examina aplicația dvs. nesolicitată pentru alte posturi vacante corespunzătoare din cadrul grupului de companii METRO și transmiterea datelor către compania respectivă care oferă postul vacant, cu excepția cazului în care considerăm că aveți un interes major ca aplicația dvs. să nu fie examinată pentru postul vacant respectiv sau exercitați în mod explicit dreptul dvs. de opoziție. Stocăm datele dumneavoastră până când consimțământul dumneavoastră este revocat, cererea dumneavoastră este retrasă sau respinsă în cele din urmă.

În cazul în care ați aplicat pentru o funcție executivă (care presupune o responsabilitate managerială în afacerea noastră, în funcția de Director sau una superioară), vă putem solicita să participați la un program de examinare pentru a vă evalua abilitățile de conducere. Dacă ați ales să participați la acest program de examinare, Dvs. confirmați că sunteți informat cu privire la faptul că noi utilizăm informația din programul dat în scopuri de recrutare, precum și pentru a vă recomanda pentru orice alte poziții adecvate din companiile ce fac parte din Group-ul nostru. În aceste cazuri, comunicarea acestor informații este voluntară și sunt furnizate în baza consimțământului Dvs. expres, pe care îl oferim prin participarea voluntară la acest program de examinare.

Dacă dorim să vă facem o ofertă individuală pentru o funcție executivă, vă putem trimite un formular de aplicare și să solicităm câteva date suplimentare. Aceste date sunt utilizate exclusiv pentru a pregăti o ofertă individuală potrivită pentru Dumneavoastră, de ex-lu: pentru stabilirea unei compensații rezonabile și a tuturor beneficiilor pe care vi le-am putea oferi. În aceste cazuri, comunicarea informațiilor este întotdeauna voluntară și este furnizată cu consimțământul Dvs., pe care îl oferim prin transmiterea voluntară a acestor date.

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din art. 5, alin. 1 Legea nr. 133/2011.

d. Căutare pro-activă a candidaților potriviți

Noi (i) colectăm date cu caracter personal din surse accesibile publicului aparținând unor terțe părți (de exemplu, mass-media, rețele de carieră) sau (ii) prelucrăm datele cu caracter personal oferite de agențiile noastre de recrutare pentru a găsi candidați potriviți pentru posturile vacante din compania noastră. Folosim aceste date personale doar pentru a evalua abilitățile candidatului, a determina dacă candidatul este potrivit pentru o poziție vacantă în compania noastră și pentru a invita candidatul să aplice pentru postul respectiv. Datele din rețelele de carieră sunt prelucrate doar în conformitate cu condițiile respective ale operatorului rețelei în cauză, fiind limitate la informațiile pe care le-ați pus la dispoziție despre dvs. în rețelele online sau pe platformele online public accesibile cu profil profesional.

Datele personale ale candidatului colectate includ, dacă și în măsura în care sunt oferite, informațiile prevăzute mai sus la lit. a.

Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 5, alin. 1 din Legea nr. 133/2011

e. Respectarea cerințelor legale și apărarea legală

Noi prelucrăm datele dvs. cu caracter personal pentru a respecta obligațiile legale pe care trebuie să le îndeplinim. Astfel, ar putea fi necesar să transmitem datele dvs. unor părți terțe (de exemplu autorităților) pentru a respecta cerințele legale cu privire la informații, raportarea sau dezvăluirea informațiilor. În plus, putem prelucra datele dvs. pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță sau ori de câte ori instanțele acționează în exercițiul funcției lor judiciare, în special în procese de discriminare, și a le transmite terților (de exemplu, avocați, instanțe, procurori).

Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 5 alin. 5, lit. b și e din Legea nr. 133/2011. Interesul nostru legitim constă în afirmarea și executarea corectă a cererilor legale, precum și în apărarea de revendicările legale împotriva noastră și în prevenirea cauzării oricăror prejudicii din partea companiei noastre.

Deoarece datele dvs. de bază (de exemplu, numele, data nașterii) pe care ni le-ați furnizat pot

fi transmise în spațiul economic european, acestea pot fi verificate de noi în conformitate cu listele de sancțiuni UE, astfel cum sunt stabilite de Regulamentul Consiliului UE. Avem obligația legală să ne asigurăm că nu acordăm beneficii financiare destinatarilor enumerați în regulamentele Consiliului UE. Prin urmare, prelucrarea datelor se bazează pe art. 6, alin. 1, lit. c din GDPR.

f. Transmiterea datelor

Datele dvs. vor fi transmise destinatarilor externi doar dacă legea ne obligă să prezentăm informații, să raportăm sau să transmitem date (a se vedea mai sus), sau având interesul legitim de a transfera date unor terțe părți sau unor furnizori externi de servicii care lucrează în numele nostru ca împuterniciți ai operatorului de date. Inițial, datele dvs. personale vor fi prelucrate numai de angajații noștri.

Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 5 alin. 5, lit. b și e din Lege nr. 133/2011

5. Sursele

Primim date pe care nu le-am colectat direct de la dvs. din următoarele surse:

- Autorități sau alte organe publice, de exemplu autoritățile fiscale,
- Foștii angajatori ai dvs., dacă ați acceptat să-i contactăm în timpul recrutării dvs.,
- Date publice accesibile (de exemplu mass-media, rețelele de carieră),
- Agenții de recrutare.
- Programele de examinare pentru funcții de conducere sunt realizate fie de către noi înșine, fie de către un prestator de servicii de examinare extern. În cazul în care prestatorul de servicii de examinare extern realizează acest program, toate datele colectate pe durata acestei examinări sunt prelucrate pe responsabilitatea exclusivă a prestatorului respectiv. În acest caz, noi recepționăm doar rezultate de performanță și comentarii sumare de la acest prestator, pe care le utilizăm pe responsabilitatea noastră. Dacă alegeți să participați la acest program de examinare, Dvs. confirmați că sunteți informat cu privire la faptul că datele sunt transmise către noi în scopuri de recrutare, așa cum sunt descrise mai sus.

6. Destinatarii de date

Atunci când depuneți cererea prin intermediul portalului nostru de locuri de muncă, angajații autorizați ai companiei au acces la datele dumneavoastră. Acest proces include angajații departamentului IT, departamentului HR și acele persoane care sunt responsabile pentru anunțul de angajare și completarea acestuia. Depinzând de funcție, aceste din urmă persoane pot include și angajați și manageri din alte companii din cadrul grupului METRO. Vă rugăm să rețineți că, atunci când aplicați prin intermediul job portalului de job-uri, Managerul de angajare vede întotdeauna toate pozițiile pentru care ați aplicat.

În scopuri de asistență și furnizare de informații, administratorii de sistem ai METRO AG pot accesa, de asemenea, datele dumneavoastră, de exemplu pentru a verifica starea profilului dumneavoastră sau, dacă doriți, pentru a vă șterge datele. În acest scop, profilul dumneavoastră și cererea pe care ați depus-o pot fi accesate.

Datele dvs. pot fi transmise inițial către departamentul nostru central de resurse umane de la METRO AG pentru procesare și revizuire ulterioară. Departamentul de resurse umane va transmite apoi datele dvs. în scopul procesului de recrutare către pozițiile din cadrul companiei noastre care sunt implicate în procesul de selecție respectiv și care vor folosi datele dvs. în mod corespunzător. După finalizarea cu succes a procesului de recrutare, putem transfera datele dvs. la dosarul dvs. de personal. Toate datele vor fi, desigur, tratate confidențial.

Dacă este cazul, consiliul pentru muncă responsabil și reprezentanții persoanelor cu dizabilități pot, de asemenea, utiliza datele dvs. pentru a exercita drepturile dvs. de participare la suplinirea posturilor vacante.

Mai jos enumerăm categoriile de destinatari externi ai datelor dvs. personale:

- Furnizor de servicii TI
- Centre de date
- Societățile de distrugere a datelor
- Servicii de curierat

- Autorități
- Consilieri juridici
- Bănci
- Agenții de recrutare

7. Transmiterea în țările terțe

Datele dvs. personale vor fi transferate în țările din afara UE sau SEE ("țări terțe") numai dacă (i) transferul este impus de lege (de exemplu obligații de raportare fiscală) sau de un contract, (ii) dacă v-ați dat acordul sau (iii) dacă folosim împuterniciți ai operatorului de date. Dacă un împuternicit al operatorului de date este situat într-o țară terță și nu există o decizie de adecvare, prin care Autoritatea competentă a decis că respectiva țară terță asigură un nivel adecvat de protecție, transferul de date se va baza pe garanții adecvate, și anume Clauze contractuale standard. Pot fi solicitate informații suplimentare sau copii ale acestor garanții, cu o cerere adresată ofițerului nostru pentru protecția datelor, utilizând datele de contact menționate mai sus.

8. Termenul de stocare

Păstrăm inițial datele dvs. personale pe durata necesară procesului de recrutare.

Dacă postul vacant nu va fi ocupat de dvs., vom șterge datele dvs. după 6 luni de la finalizarea oricăror procese de recrutare conexe, cu excepția cazului în care v-ați dat acordul pentru stocarea ulterioară. În cazul consimțământului, vom stoca datele până când consimțământul dvs. va fi revocat. Dacă ați aplicat pentru o funcție de conducere și nu ați solicitat altfel, considerăm cererea în general ca o solicitare pentru orice rol comparabil în grupul companiei METRO. Pentru căutări legate de o funcție de conducere, considerăm că procesele aferente aplicației nu sunt astfel finalizate până când fiecare poziție pentru rolul respectiv nu este ocupată în cadrul grupului companiei METRO.

Dacă aplicarea dvs. a avut succes și ați încheiat o relație de muncă cu noi, vă oferim notificarea noastră privind protecția datelor pentru angajați, care explică modul în care datele dvs. sunt prelucrate și ce perioade de păstrare se vor aplica din acel moment înainte.

Perioadele de stocare mai lungi pot, de asemenea, să rezulte din faptul că datele sunt necesare pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță sau pentru că există obligații legale de păstrare. Datele vor fi stocate atâta timp cât este necesar pentru îndeplinirea acestor scopuri. Temeiul legal al prelucrării acestor date rezultă din art. 5, alin. 5, lit. b) și e) din Legea nr. 133/2011.

9. Obligația de a furniza date

Pentru unele date cu caracter personal pe care ni le oferiți în legătură cu relația dvs. de muncă, prezentarea acestor date este necesară în temeiul legislației sau contractului sau pentru încheierea sau semnarea corespunzătoare a contractului de muncă. Astfel, sunteți obligat(-ă) să ne oferiți aceste date cu caracter personal. Vrem să subliniem că dacă nu ne oferiți aceste date cu caracter personal, acest lucru poate însemna că nu Vă putem angaja în compania noastră sau nu putem îndeplini unele obligații care decurg din contractul de muncă.

10. Drepturile dvs. ca subiect de date

Ca subiect de date, puteți contacta în orice moment colaboratorul nostru responsabil pentru protecția datelor printr-o notificare perfectată în formă liberă la datele de contact menționate mai sus, pentru a Vă exercita drepturile conform Legii nr. 133/2011. Aceste drepturi sunt:

- Dreptul de a primi informații despre prelucrarea datelor și o copie a datelor prelucrate (dreptul de acces, art. 13 din Legea nr. 133/2011),
- Dreptul de a solicita rectificarea datelor inexacte sau completarea datelor incomplete (dreptul la rectificare, art. 14, lit. a) din Legea nr. 133/2011),
- Dreptul de a solicita ștergerea datelor cu caracter personal și, în cazul în care datele cu caracter personal au fost făcute publice, ștergerea informațiilor oferite altor operatori în legătură cu cererea de ștergere (dreptul la ștergere, art. 14, lit. a) și art. 16) din Legea nr. 133/2011),
- Dreptul de a cere restricționarea prelucrării datelor sau de a se opune prelucrării datelor (dreptul de opoziție prelucrării, art. 16 din Legea nr. 133/2011),
- Dreptul de a retrage oricând un consimțământ dat pentru a opri o prelucrare a datelor care se bazează pe consimțământul dvs. Retragerea nu va afecta legalitatea prelucrării pe baza consimțământului înainte de retragerea acestuia (dreptul la retragerea consimțământului, art. 5, alin. 2 din Legea nr. 133/2011).

- Dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere dacă considerați că prelucrarea datelor constituie o încălcare a Legii nr. 133/2011 (dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere, art. 27 din Legea nr. 133/2011).

11. Luarea deciziilor / Profilarea automată

Nu folosim procedura automată de luare a deciziilor sau de profilare.

Informații cu privire la dreptul dvs. de opoziție prevăzut la art. 16 din Legea nr. 133/2011
Aveți dreptul de opoziție în orice moment la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în temeiul art. 6 alin. 1 lit. f) din RGPD (prelucrarea datelor pe baza unui echilibru de interese) și art. 16 din Legea nr. 133/2011 dacă există motive pentru aceasta care rezultă din situația dvs. particulară.

Dacă obiectați, nu vom mai prelucra datele dvs. personale, decât dacă putem dovedi motive convingătoare și aplicabile pentru prelucrare, care depășesc interesele, drepturile și libertățile dvs., sau prelucrarea este necesară pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță.

Obiecția poate fi formulată fără formalitate și trebuie adresată ofițerului nostru pentru protecția datelor.

Din cauza modificărilor posibile în procesul de prelucrare descris mai sus sau în legislația relevantă, ar putea fi necesară o modificare a acestor notificări privind protecția datelor. În acest caz, Vă vom informa despre astfel de modificări. În măsura în care modificările afectează o prelucrare bazată pe consimțământul dvs., vom solicita un consimțământ nou al dvs., dacă va fi necesar.