

## **Notificarea privind protecția datelor pentru solicitanți**

Operatorul de date este permanent compania grupului METRO la care ați aplicat pentru un post. Dacă ați aplicat pentru un post la compania specificată sub numărul 2 de mai jos, se aplică următoarea notificare privind protecția datelor. Pentru a aplica la o altă companie a grupului METRO, familiarizați-vă cu notificarea privind protecție a datelor corespunzătoare de aici:

[www.metroag.de/data-protection-notice-applicants](http://www.metroag.de/data-protection-notice-applicants)

### **1. Scopul acestor informații**

Prin aceste informații SRL „Metro Cash&Carry Moldova” (denumită în continuare „noi” sau „METRO”) ar dori să vă informeze, conform prevederilor de la art. 12 din Legea 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal, despre prelucrarea datelor în cadrul aplicării dvs. și realizării procesului de aplicare.

În cazul în care depistăm o relație de muncă cu dvs., vă vom informa despre utilizarea datelor dvs. în contextul unei relații de muncă prin încheierea unui contract de muncă.

### **2. Datele de contact ale Operatorului de date**

- SRL „Metro Cash&Carry Moldova” - str. Chișinăului, 5, sat. Stăuceni  
Republica Moldova

### **3. Datele de contact ale colaboratorului responsabil pentru protecția datelor**

- SRL „Metro Cash & Carry Moldova” - str. Chișinăului, 5, sat Stăuceni  
Republica Moldova
- E-mail: [protectia.datelor@metro.md](mailto:protectia.datelor@metro.md)

### **4. Conținutul, scopul și temeiul juridic al prelucrării datelor**

Prelucrăm datele dvs. cu caracter personal în contextul aplicării dvs. la compania noastră, în măsura în care ne comunicați aceste date personale prin documentele dvs. de aplicare (online sau prin poștă) sau în procesul de aplicare. Datele cu caracter personal (denumite în continuare „date”) sunt toate informațiile referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă, de exemplu prenumele, adresa, numărul de telefon sau data de naștere a dvs. Persoana identificabilă este o persoană fizică care poate fi identificată în mod direct sau indirect, în special prin atribuirea unui identificator cum ar fi un prenume, un număr de identificare, date despre locație, un identificator online sau una sau mai multe caracteristici speciale care exprimă identitatea fizică, fiziologică, genetică, psihologică, economică, culturală sau socială a persoanei fizice în cauză.

Documentele de aplicare pot conține categorii speciale de date cu caracter personal. Conform art. 6 alin. 1, lit b) din Legea nr. 133/2011, categoriile speciale de date cu caracter personal sunt datele personale care dezvăluie originea rasială și etnică, convingerile politice, religioase (de exemplu informații despre religie/confesiune) sau ideologice sau apartenența la un sindicat, precum și prelucrarea datelor biometrice pentru identificarea unică, date despre sănătate (de exemplu, informații cu privire la gradul de dizabilitate severă) sau despre viața sexuală sau orientarea sexuală. **Dacă CV-ul dvs. conține categorii speciale de date cu caracter personal, nu le prelucrăm în mod intenționat, cu excepția cazului în care aceasta este necesar pentru un anumit post. Vă solicităm în mod explicit să nu ne trimiteți astfel de date, cu excepția cazului în care acestea sunt necesare pentru un anumit post.**

În afară de aceasta, prelucrăm datele pe care ni le trimiteți prin e-mail atunci când ne contactați.

Dacă ne trimiteți o aplicație sau documente de aplicație prin poștă, vom prelucra datele cu caracter personal indicate în aplicația dvs.

De asemenea, colectăm date din sursele public accesibile ale părților terțe (de exemplu mass-media, rețele profesionale) și prelucrăm datele cu caracter personal oferite de agențiile noastre de recrutare pentru a găsi candidații potriviți pentru posturile noastre vacante. Față de utilizarea de către dvs. a astfel de surse ale părților terțe se aplică condițiile respective ale părților terțe.

În continuare Vă informăm despre scopurile pentru care prelucrăm datele dvs. și despre temeiul juridic al prelucrării datelor dvs.

#### **a. Prelucrarea datelor pentru luarea deciziei privind stabilirea unei relații de muncă**

Colectăm toate datele cu caracter personal pe care le oferiți în timpul procesului de aplicare. Folosim, de asemenea, toate datele pe care le-am colectat în conformitate cu cerințele legale din surse accesibile de la părți terțe (de exemplu, mass-media, rețele profesionale) și agențiile noastre de recrutare (găsiți mai multe detalii la lit. d). Aceasta ne permite să Vă evaluăm abilitățile și să stabilim dacă sunteți potrivit(-ă) pentru suplinirea unui post vacant din compania noastră.

Datele solicitantului pot include în special: prenumele și numele; dacă este cazul diploma dvs. academică; data și locul nașterii; datele de contact (adresa, e-mail, numărul de telefon fix și/sau mobil); documente de aplicare (scrisoarea de intenție, CV-ul, certificate); abilități lingvistice; abilități; date despre remunerare (de exemplu, așteptările salariale), mobilitatea regională (disponibilitatea de a călători în diferite locații); dacă este cazul, la nivel național, permis de muncă, date privind potrivirea din punct de vedere a stării sănătății; o fotografie; în măsura în care aceste date sunt necesare pentru suplinirea postului vacant; date de cont în cazul rambursării cheltuielilor de călătorie.

Luăm decizii în procesul de aplicare pe baza datelor acordate care sunt absolut necesare pentru a evalua potrivirea candidaturii dvs. pentru postul vacant și în conformitate cu cerințele legale. De exemplu, luăm în considerare calificările dvs. profesionale pentru a decide dacă trebuie să Vă includem în lista scurtă sau pentru formarea impresiei personale într-un interviu cu scopul de a decide dacă trebuie sau nu să Vă angajăm în funcția pentru care ați aplicat.

Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 6, alin.1, lit b) din Legea nr. 133/2011 în legătură cu art. 91 din Codul muncii.

#### **b. Prelucrarea datelor din categorii speciale de date cu caracter personal**

Dacă ne trimiteți categorii speciale de date cu caracter personal care fac obiectul art. 6, alin. 1, lit. b) din Legea nr. 133/2011 (de exemplu, informații despre opinia dvs. politică sau apartenența la un sindicat) în documentele dvs. de aplicare, în mod voluntar și contrar solicitării noastre exprese, le vom prelucra pe baza

consimțământului dvs. Această prevedere se aplică și în cazul în care ne oferiți date cu caracter personal suplimentare pe parcursul procedurii de aplicare.

Prezentând în mod voluntar aceste date cu caracter personal, sunteți de acord cu stocarea lor în cadrul procesului de aplicare.

În aceste cazuri, informațiile sunt întotdeauna voluntare și sunt prezentate cu consimțământul dvs. explicit, pe care îl oferiți transmițând în mod voluntar aceste date.

Dacă legea ne obligă să prelucrăm categorii speciale de date care fac obiectul art. 6, alin. 1, lit. b) din Legea nr. 133/2011 (de exemplu, informații despre apartenența religioasă/confesiunea sau dizabilități), prelucrăm datele dvs. doar în scop legal (de exemplu, pentru colectarea impozitelor sau respectarea art. 91-94 Codul Muncii, art. 6, 11-19, 21 Legea privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații sociale.).

Nu examinăm aceste date cu caracter personal atunci când luăm o decizie cu privire la selecție, cu excepția cazului în care legea ne obligă să examinăm aceste date cu caracter personal. Este posibil, de exemplu, ca în unele anunțuri de angajare persoanele cu dizabilități să poată beneficia de un regim preferențial în conformitate cu legislația aplicabilă.

Temeiul juridic al prelucrării (i) datelor oferite în mod voluntar rezultă din p. 6, lit. b) din Legea nr. 133/2011 în legătură cu art. 91 din Codul muncii.

### **c. Prelucrarea datelor în temeiul consimțământului dvs.**

Dacă nu examinăm candidatura dvs. pentru postul pentru care ați aplicat, dar Vă considerăm un candidat potențial pentru viitoarele posturi vacante, vom stoca datele dvs. cu caracter personal în baza noastră de date a solicitanților, cu condiția că ne oferiți consimțământul dvs. prealabil. Dacă sunteți de acord cu stocarea datelor din aplicația dvs. în baza noastră de date, astfel încât să Vă putem contacta direct în viitor în legătură cu un post vacant corespunzător, vom stoca datele solicitantului, dacă și în măsura în care acestea sunt oferite în modul specificat mai sus la lit. a.

Dacă ați fost deja interviuat(-ă) de noi într-un interviu, putem include în baza de date o evaluare succintă.

În cazul depunerii unei aplicații nesolicitate, oferiți consimțământul dvs. să examinăm aplicația dvs. pentru posturile vacante potrivite din compania noastră. De asemenea, am putea examina aplicația dvs. nesolicitată pentru alte posturi vacante corespunzătoare din cadrul grupului de companii METRO și transmiterea datelor către compania respectivă care oferă postul vacant, cu excepția cazului în care considerăm că aveți un interes important ca aplicația dvs. să nu fie examinată pentru postul vacant respectiv sau exercitați în mod explicit dreptul dvs. de opoziție. Stocăm datele dvs. până la revocarea consimțământului dvs., aplicației dvs. sau până la retragerea acesteia.

În cazul în care ați aplicat pentru o funcție executivă (care presupune o responsabilitate managerială în afacerea noastră, în funcția de Director sau una

superioară), vă putem solicita să participați la un program de diagnostic pentru a vă evalua abilitățile de conducere. Dacă ați ales să participați la acest program de diagnostic, Dvs. confirmați că sunteți informat cu privire la faptul că noi utilizăm informația din programul dat în scopuri de aplicare, precum și pentru a vă recomandăm pentru orice alte poziții adecvate din companiile ce fac parte din Group-ul nostru. În aceste cazuri, comunicarea acestor informații este voluntară și sunt furnizate în baza consimțământului tău expres, pe care îl oferiți prin participarea Dvs. voluntară la aceste program de diagnosticare.

Dacă dorim să vă facem o ofertă particulară pentru o funcție executivă, vă putem trimite un formular de aplicare și să solicităm careva date suplimentare. Aceste date sunt utilizate exclusiv pentru a pregăti o ofertă individuală potrivită pentru Dumneavoastră, de ex-lu: pentru stabilirea unei compensații rezonabile și a tuturor beneficiilor pe care vi le-am putea oferi. În aceste cazuri, comunicarea informațiilor este întotdeauna voluntară și este furnizată cu consimțământul Dvs., pe care îl oferiți prin transmiterea voluntară a acestor date.

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din art. 5, alin. 1 Lege nr. 133/2011.

#### **d. Căutare pro-activă a candidaților potriviți**

Noi (i) colectăm date cu caracter personal din surse public accesibile (de exemplu, mass-media, rețele profesionale) sau (ii) prelucrăm datele cu caracter personal oferite de agențiile noastre de recrutare pentru a găsi candidați potriviți pentru posturile vacante din compania noastră. Folosim aceste date personale doar pentru a evalua abilitățile candidatului, a determina dacă candidatul se potrivește pentru un post vacant din compania noastră și pentru a invita candidatul să aplice pentru postul respectiv. Datele din rețelele profesionale sunt prelucrate doar în conformitate cu condițiile respective ale operatorului rețelei în cauză, fiind limitate la informațiile pe care le-ați pus la dispoziție despre dvs. în rețelele online sau pe platformele online public accesibile cu accent profesional.

Datele personale ale candidatului colectate includ, dacă și în măsura în care sunt oferite, informațiile prevăzute mai sus la lit. a.

Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 5, alin. 1 din Legea nr. 133/2011

#### **e. Respectarea cerințelor legale și apărarea legală**

Prelucrăm datele dvs. cu caracter personal pentru a respecta obligațiile legale pe care trebuie să le îndeplinim. Astfel, ar putea fi necesar să transmitem datele dvs. unor părți terțe (de exemplu autorităților) pentru a respecta cerințele legale cu privire la informații, raportarea sau oferirea informațiilor. În afară de aceasta, putem prelucra datele dvs. pentru a afirma, exercita revendicările legale sau pentru apărarea de acestea, în special în cazul acțiunilor în judecată cu privire la discriminare, și pentru a le transmite părților terțe (de exemplu, juriștilor, instanțelor de judecată, procurorilor).

Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 5 alin. 5, lit. b) din Legea nr. 133/2011. Interesul nostru legitim constă în afirmarea și executarea corectă a

cererilor legale, precum și în apărarea de revendicările legale împotriva noastră și în prevenirea cauzării oricăror prejudicii din partea companiei noastre.

#### **f. Transmiterea datelor**

Datele dvs. vor fi transmise destinatarilor externi doar dacă legea ne obligă să prezentăm informații, să raportăm sau să transmitem date (a se vedea mai sus), cu condiția că vom acorda consimțământul dvs. pentru transmiterea datelor către părți terțe sau furnizorii de servicii externi care lucrează din numele nostru în calitate de operatori de date. Inițial, datele dvs. cu caracter personal vor fi prelucrate doar de angajații noștri.

Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 5, alin. 1 din Lege nr. 133/2011

#### **5. Sursele**

Primit date pe care nu le-am colectat direct de la dvs. din următoarele surse:

- Autorități sau alte organe publice, de exemplu oficiile fiscale,
- Foștii angajatori ai dvs., dacă ați acceptat să-i contactăm în timpul recrutării dvs.,
- Date public accesibile (de exemplu mass-media, rețele profesionale),
- Agenții de recrutare.

Programele de diagnostic pentru executivi sunt realizate fie de către noi înșine, fie de către un prestator de servicii de diagnostic extern. În cazul în care prestatorul de servicii de diagnostic extern realizează acest program, toate datele colectate în pe durata acestui diagnostic sunt prelucrate pe responsabilitatea exclusivă a prestatorului respectiv. În acest caz, noi recepționăm doar rezultate de performanță și comentarii sumare de la acest prestator, pe care le utilizăm pe responsabilitatea noastră. Dacă alegeți să participați la acest program de diagnostic, Dvs. confirmați că sunteți informat cu privire la faptul că datele sunt transmise către noi în scopuri de aplicare, așa cum sunt descrise mai sus.

#### **6. Destinarii de date**

Datele dvs. vor fi inițial transmise departamentului nostru de resurse umane din cadrul METRO AG, pentru prelucrarea ulterioară și vor fi verificate de acesta. Apoi, pentru realizarea scopurilor procesului de aplicare, departamentul resurse umane va transmite datele dvs. către funcțiile din compania noastră care sunt implicate în procesul de selectare respectiv și care le utilizează în concordanță cu acesta. După finalizarea cu succes a procesului de aplicare, putem include datele dvs. în dosarul dvs. personal. Toate datele vor fi cu siguranță abordate ca fiind confidențiale.

Dacă este cazul, consiliul pentru muncă responsabil și reprezentanții persoanelor cu dizabilități pot, de asemenea, utiliza datele dvs. pentru a exercita drepturile dvs. de participare la suplinirea posturilor vacante.

Mai jos enumerăm categoriile de destinatari externi ai datelor dvs. personale:

- Furnizor de servicii TI
- Centre de date
- Companii de distrugere a datelor prin mărunțire
- Servicii de curierat
- Autorități
- Consilieri juridici
- Bănci
- Agenții de recrutare

## **7. Transmiterea în țări terțe**

Datele dvs. cu caracter personal vor fi transmise doar în țări din afara UE sau SEE („țări terțe”) (i) dacă transmiterea lor este necesară în temeiul legislației (de exemplu, în cazul obligațiilor de raportare fiscală) sau contractului, (ii) dacă ați oferit consimțământul dvs. sau (iii) dacă folosim serviciile operatorilor de date. Dacă un operator de date se află într-o țară terță și nu există nicio hotărâre privind caracterul adecvat, prin care Comisia Uniunii Europene a decis că țara terță respectivă asigură un nivel corespunzător de protecție, transmiterea datelor va fi efectuată pe baza unor garanții corespunzătoare, adică pe baza Clauzelor contractuale standard. Informații suplimentare sau copii ale acestor garanții pot fi solicitate printr-o cerere perfectată în formă liberă adresată colaboratorului nostru responsabil pentru protecția datelor, la datele de contact menționate mai sus.

## **8. Termenul de stocare**

Inițial, stocăm datele dvs. cu caracter personal pe toată durata procesului de aplicare.

Dacă nu veți fi angajat(-ă) la postul vacant, vom șterge datele dvs. peste șase luni de la finalizarea proceselor de aplicare relevante, cu excepția cazului în care ați oferit consimțământul dvs. pentru stocarea lor pe un termen mai mare. Dacă V-ați exprimat consimțământul, vom stoca datele dvs. până la revocarea acestuia. În cazul în care ați aplicat pentru o funcție executivă și nu ați specificat exact pentru care, aplicarea o considerăm una generală pentru orice funcție cu un rol similar din companiile din group-ul METRO. Pentru căutările executive, considerăm că procesele de aplicare nu sunt finalizate până când fiecare funcție cu un rol similar nu este ocupată în cadrul companiilor din group-ul METRO.

Dacă aplicația dvs. a fost acceptată și dacă încheiați un contract de muncă cu noi, Vă vom prezentăm fișa noastră informativă privind protecția datelor pentru angajați, care explică modul prelucrării datelor dvs.

Termenele de stocare mai lungi pot fi determinate și de necesitatea afirmării, exercitării revendicărilor legale sau apărării de acestea sau de existența obligațiilor legale de păstrare. Datele vor fi stocate atât timp cât va fi necesar pentru realizarea acestor scopuri. Temeiul juridic al prelucrării acestor date rezultă din art. 5, alin. 5, lit. b) și e) din Legea nr. 133/2011.

## **9. Obligația de a oferi date**

Pentru unele date cu caracter personal pe care ni le oferiți în legătură cu relația dvs. de muncă, prezentarea acestor date este necesară în temeiul legislației sau contractului sau pentru încheierea sau semnarea corespunzătoare a contractului de muncă. Astfel, sunteți obligat(-ă) să ne oferiți aceste date cu caracter personal. Vrem să subliniem că dacă nu ne oferiți aceste date cu caracter personal, acest lucru poate însemna că nu Vă putem angaja în compania noastră sau nu putem îndeplini unele obligații care decurg din contractul de muncă.

## **10. Drepturile dvs. ca subiect de date**

Ca subiect de date, puteți contacta în orice moment colaboratorul nostru responsabil pentru protecția datelor printr-o notificare perfectată în formă liberă la datele de contact menționate mai sus, pentru a Vă exercita drepturile conform Legii nr. 133/2011. Aceste drepturi sunt:

- Dreptul de a primi informații despre prelucrarea datelor și o copie a datelor prelucrate (dreptul de acces, art. 13 din Legea nr. 133/2011),
- Dreptul de a solicita rectificarea datelor inexacte sau completarea datelor incomplete (dreptul la rectificare, art. 14, lit. a) din Legea nr. 133/2011),

- Dreptul de a solicita ștergerea datelor cu caracter personal și, în cazul în care datele cu caracter personal au fost făcute publice, ștergerea informațiilor oferite altor operatori în legătură cu cererea de ștergere (dreptul la ștergere, art. 14, lit. a) și art. 16) din Legea nr. 133/2011),
- Dreptul de a cere restricționarea prelucrării datelor (dreptul la restricționarea prelucrării, art. 16 din Legea nr. 133/2011),
- Dreptul de opoziție la prelucrarea datelor pentru a o opri (dreptul de opoziție, art. 16 din Legea nr. 133/2011),
- Dreptul la retragerea consimțământului acordat în orice moment pentru a opri prelucrarea datelor care se bazează pe consimțământul dvs. Retragerea nu va afecta legalitatea prelucrării pe baza consimțământului efectuate înainte de retragere (dreptul la retragerea consimțământului, art. 5, alin. 2 din Legea nr. 133/2011).
- Dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere dacă considerați că prelucrarea datelor constituie o încălcare a Legii nr. 133/2011 (dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere, art. 27 din Legea nr. 133/2011).

## 11. Luarea deciziilor / Profilarea automată

Nu folosim procedura automată de luare a deciziilor sau de profilare.

### **Informații cu privire la dreptul dvs. de opoziție prevăzut la art. 12 alin. 3, lit. b) din Legea nr. 133/2011**

**Aveți dreptul de opoziție în orice moment la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în temeiul art. 6 alin. 1 lit. f) din RGPD (prelucrarea datelor pe baza unui echilibru de interese) dacă există motive pentru aceasta care rezultă din situația dvs. particulară.**

Dacă exercitați dreptul dvs. de opoziție, nu vom mai prelucra datele dvs. personale, cu excepția cazului în care putem prezenta motive convingătoare și aplicabile care justifică prelucrarea și care depășesc interesele, drepturile și libertățile dvs. sau dacă prelucrarea servește pentru afirmarea, exercitarea revendicărilor legale sau apărarea de acestea.

Opoziția poate fi exercitată fără nici o formalitate și trebuie adresată colaboratorului nostru responsabil pentru protecția datelor.

Din cauza modificărilor posibile în procesul de prelucrare descris mai sus sau în legislația relevantă, ar putea fi necesară o modificare a acestor notificări privind protecția datelor. În acest caz, Vă vom informa despre astfel de modificări. În măsura în care modificările afectează o prelucrare bazată pe consimțământul dvs., vom solicita un consimțământ nou al dvs., dacă va fi necesar.