

## Уведомление о защите данных для кандидатов

«Контролёром данных» обычно является компания METRO, в которую Вы подали заявление о приеме на работу. Если Вы подали заявление о приеме на работу в компанию, указанную ниже в пункте 2, то действует следующее уведомление о защите данных. При подаче заявления о приеме на работу в другую компанию группы METRO смотрите соответствующее уведомление о защите данных здесь:

[www.metroaq.de/data-protection-notice-applicants](http://www.metroaq.de/data-protection-notice-applicants)

### 1. Цель настоящей информации

С помощью настоящей информации ТОО «МЕТРО Кэш энд Керри» (далее "мы" или "METRO") хотело бы проинформировать Вас в соответствии с законодательством о защите персональных данных о последующей обработке Ваших персональных данных в рамках Вашего заявления и реализации процесса рассмотрения заявления.

Если мы установим с Вами трудовые отношения, мы дополнительно проинформируем Вас об использовании Ваших данных в контексте трудовых отношений в рамках заключения трудового договора.

### 2. Контактные данные Контроллера данных

ТОО «МЕТРО Кэш энд Керри»  
ул. Саина 16 В  
050031 Алматы  
Казахстан

### 3. Контактные данные Главного специалиста по защите персональных данных

ТОО «МЕТРО Кэш энд Керри» ул. Саина 16 В 050031 Алматы Казахстан  
Электронная почта: [alexandr.mendybayev@metro.com.kz](mailto:alexandr.mendybayev@metro.com.kz)

Feldfunktion geändert

### 4. Содержание обработки персональных данных, цель обработки персональных данных и правовая база

Заявочные документы могут содержать специальные категории персональных данных. специальные категории персональных данных - это персональные данные, которые раскрывают расовое и этническое происхождение, политические взгляды, религиозные (например, информация о религии/вероисповедании) или идеологические убеждения или членство в профсоюзах, а также обработка биометрических данных для уникальной идентификации, данные о состоянии здоровья (например, информация о тяжелой форме инвалидности) или данные о половой жизни или сексуальной ориентации. **Если Ваше резюме содержит особые категории персональных данных, мы намеренно не обрабатываем их, за исключением случаев, когда это требуется для конкретной должности. Мы настоятельно просим Вас не присылать нам такие данные, за исключением случаев, когда это требуется для конкретной должности.**

Кроме того, мы обрабатываем данные, которые Вы отправляете нам по электронной почте при обращении к нам.

Если Вы отправите нам заявление или заявочные документы по почте, мы обрабатываем персональные данные, содержащиеся в Вашем заявлении.

Мы также собираем данные из общедоступных источников третьих лиц (например, СМИ, профессиональные сети) и обрабатываем персональные данные, предоставляемые нашими кадровыми агентствами, с целью поиска подходящих кандидатов на наши вакансии. При использовании Вами таких сторонних источников действуют соответствующие условия третьих лиц.

Ниже мы информируем Вас о целях, для которых мы обрабатываем Ваши данные

Высылая нам своё заявление, предоставляя нам резюме и Ваши персональные данные, Вы даёте своё согласие на хранение и обработку Ваших персональных данных.

**а. Обработка данных для принятия решения об установлении трудовых отношений**

Мы собираем все персональные данные, которые Вы предоставляете в процессе подачи заявления. Мы также используем все данные, собранные в соответствии с требованиями законодательства из общедоступных источников третьих лиц (например, СМИ, профессиональные сети) и наших кадровых агентств (более подробную информацию можно найти в разделе d). Это позволяет нам оценить Ваши навыки и определить, подходите ли Вы для вакантной должности в нашей компании.

Данные кандидата могут включать, в частности: фамилию и имя, если применимо, ученую степень: дату и место рождения: контактные данные (адрес, адрес электронной почты, номер телефона и/или номер мобильного телефона): заявочные документы (сопроводительное письмо, резюме, сертификаты): знание языка: навыки: данные о компенсации (например, ожидаемая зарплата), региональная мобильность (готовность работать в других местах); если применимо и предоставляется, гражданство, разрешение на работу, данные о состоянии здоровья; Вашу фотографию; данные о судимостях, если такая информация необходима для занятия вакантной должности; информацию о счете в случае возмещения командировочных расходов.

Наши решения в процессе рассмотрения заявления основываются на предоставленных данных, которые абсолютно необходимы для оценки Вашей пригодности к занятию вакантной должности и в рамках законодательных требований. Например, мы используем вашу профессиональную квалификацию, чтобы решить, считать ли Вас кандидатом в короткий список, или личное впечатление от собеседования, чтобы решить, предлагаем ли мы Вам работу, на которую Вы подали заявление.

Если мы не рассматриваем Вашу кандидатуру на позицию, на которую Вы подали заявление, но рассматриваем Вас как потенциального кандидата на будущие должности, мы сохраним Ваши личные данные в нашей базе данных при условии, что Вы дали нам свое предварительное согласие. Если Вы дадите согласие на сохранение в нашей базе данных Ваших данных, чтобы в будущем мы могли связаться с Вами напрямую в связи с подходящей вакансией, мы сохраним данные кандидата если и насколько это предусмотрено, как указано выше, в пункте а).

Если вы уже проходили собеседование с нами в ходе интервью, мы можем включить в базу данных краткую оценку.

В случае подачи незапрашиваемого заявления о приёме на работу, Вы соглашаетесь с тем, чтобы мы рассмотрели вашу заявку на подходящие вакансии в нашей компании. Мы также можем рассмотреть Ваше незапрашиваемое заявление на другие подходящие вакансии в группе компаний METRO и передать Ваши данные в соответствующую компанию, предлагающую вакансию, за исключением тех случаев, когда мы считаем, что у Вас есть преимущественная заинтересованность в том, чтобы Вашу кандидатуру не рассматривали на данную вакансию, или Вы прямо возражали против этого. Мы сохраняем ваши данные до тех пор, пока ваше согласие не будет отозвано, ваше заявление не будет отозвано или окончательно отклонено.

Если Вы подали заявку на руководящую позицию (например, на руководящую позицию в нашем бизнесе, на должности директора или выше), мы можем попросить Вас принять участие в тестовой программе, чтобы оценить Ваши лидерские

качества. Своим участием в тестовой программе Вы даёте нам согласие на использование информации из программы в целях обработки Вашего заявления и рекомендации Вам любой иной подходящей должности в нашей группе компаний. В этих случаях информация всегда является добровольной и предоставляется с Вашего явного согласия, которое Вы подтверждаете своим участием в тестовой программе.

Если мы решим сделать Вам конкретное предложение на руководящую позицию, мы можем выслать Вам лист кандидата и запросить дополнительные данные. Эти данные используются исключительно для подготовки подходящего индивидуального предложения для Вас, например, для расчёта достойной заработной платы и любых преимуществ, которые мы могли бы предложить. В этих случаях информация всегда является добровольной и предоставляется с Вашего явного согласия путём самостоятельного заполнения такого рода данных.

Если Вы подали заявку на руководящую должность (например, на руководящую должность в нашем бизнесе, на должности директора или выше), мы можем попросить Вас принять участие в тестовой программе, которая может оценить Ваши лидерские качества. Если Вы решили принять участие в такой программе, Вы признаете, что мы используем информацию из программы для целей Вашего обращения, и рекомендуем Вам любую другую подходящую должность в нашей группе компаний. В этих случаях информация всегда является добровольной и предоставляется с Вашего прямого согласия, которое Вы предоставляете, добровольно участвуя в программе.

Если мы хотим сделать Вам конкретное предложение на руководящую должность, мы можем выслать вам лист кандидата и запросить дополнительные данные. Эти данные используются исключительно для подготовки подходящего индивидуального предложения для Вас, например, для оценки разумной компенсации и любых преимуществ, которые мы могли бы предложить. В этих случаях информация всегда является добровольной и предоставляется с Вашего явного согласия, которое Вы предоставляете, добровольно предоставляя эти данные.

Мы (i) собираем персональные данные из общедоступных источников (например, СМИ, профессиональные сети) или (ii) обрабатываем персональные данные, предоставленные нашими кадровыми агентствами, с целью поиска подходящих кандидатов на вакантные должности в нашей компании. Мы используем эти персональные данные только для того, чтобы оценить квалификацию кандидата, определить, подходит ли он на вакантную должность в нашей компании и предложить кандидату подать заявку на соответствующую позицию. Данные, полученные в профессиональных сетях обрабатываются только согласно соответствующим условиям оператора соответствующей сети и ограничиваются информацией, которую вы предоставили о себе в общедоступных социальных сетях или форумах профессиональной направленности.

Собранные персональные данные кандидата включают - если и насколько это возможно - информацию, указанную выше.

#### **b. Обработка данных специальных категорий персональных данных**

Если в ходе подачи заявления Вы добровольно, вопреки нашей настоятельной просьбе, отправите нам особые категории персональных данных (например, информацию о ваших политических убеждениях или членстве в профсоюзе), мы будем обрабатывать их на основании Вашего согласия. Это относится и к тем случаям, когда в процессе проведения процедуры выбора кандидата Вы предоставляете нам дополнительные специальные персональные данные.

Добровольно предоставив эти данные, Вы соглашаетесь на хранение этих специальных персональных данных в ходе проведения процедуры выбора кандидата.

В таких случаях информация всегда предоставляется на добровольной основе и сопровождается Вашим определенно выраженным согласием, которое Вы предоставляете, добровольно предоставив эти данные.

Если по закону мы обязаны обрабатывать особые категории данных, подпадающих под действие специальных требований законодательства о защите персональных данных (например, информация о религиозной принадлежности/вероисповедании или утрате трудоспособности) мы обрабатываем Ваши данные только в соответствии с законными целями (например, взимания налогов или соблюдения трудового законодательства, закона о социальном обеспечении и закона о социальной защите).

Мы не принимаем во внимание эти особые персональные данные при принятии решения об отборе кандидатов за исключением случаев, когда этого требует закон. Например, в некоторых объявлениях о вакансиях можно указать, что люди с ограниченными возможностями могут пользоваться приоритетом в соответствии с действующим законодательством.

#### **с. Соблюдение требований законодательства и правовая защита**

Мы обрабатываем Ваши персональные данные в целях соблюдения правовых обязательств, которые мы несем. Исходя из этого, нам может потребоваться передать ваши данные третьим лицам (например, органам власти) в целях соблюдения требований законодательства в отношении информации, отчетности или раскрытия информации. Кроме того, мы можем обрабатывать ваши данные для предъявления, осуществления или защиты судебных исков, в частности исков о дискриминации, и передавать их третьим лицам (например, юристам, судам, государственным обвинителям).

Наш законный интерес заключается в надлежащем предъявлении и исполнении судебных исков, а также в защите от предъявленных нам судебных исков и в предотвращении ущерба со стороны нашей компании.

#### **d. Передача данных**

Ваши данные будут переданы внешним получателям только в том случае, если по закону мы обязаны предоставлять информацию, сообщать или передавать данные (см. выше), при условии, что вы дали нам свое согласие на передачу данных третьим лицам или внешним поставщикам услуг, которые работают от нашего имени в качестве обработчиков персональных данных. Первоначально Ваши персональные данные будут обрабатываться только нашими сотрудниками. Своим обращением Вы даёте прямое согласие на передачу Ваших персональных данных за пределы Республики Казахстан лицам, оказывающим услуги в отношении вышеуказанного процесса.

### **5. Источники**

Мы получаем данные, которые не были получены непосредственно от вас из следующих источников:

- Органы власти или другие государственные органы, например, налоговые органы,
- Ваши бывшие работодатели, если вы согласились с тем, что мы свяжемся с ними во время процесса найма,
- общедоступные данные (например, средства массовой информации, профессиональные сети),

- кадровые агентства.
- Тестовые программы для руководителей предоставляются либо нами, либо внешним поставщиком таких услуг. Если внешний поставщик осуществляет проверку, все данные, собранные в ходе проведения тестов, обрабатываются исключительно под ответственность соответствующего внешнего поставщика. В этом случае мы только получаем результаты работы и сводные комментарии от внешнего поставщика, которые мы в дальнейшем будем использовать под нашу ответственность. Своим участием в тестовой программе Вы даёте нам согласие на использование информации из программы, для вышеуказанных целей.

## 6. Получатели данных

Ваши данные будут храниться на казахстанских серверах, с последующей передачей в отдел по работе с персоналом МЕТРО АГ для дальнейшей обработки и проверки. После этого отдел по работе с персоналом направит Ваши данные для рассмотрения заявления на замещение должностей в нашей компании, которые участвуют в процессе отбора, и которые затем будут использовать Ваши данные соответствующим образом. После успешного завершения процесса рассмотрения заявления мы можем передать ваши данные в оперативную картотеку данных. Все данные, конечно, будут обрабатываться конфиденциально. Подавая своё заявление Вы даёте прямое согласие не пересылку Ваших персональных данных за пределы Республики Казахстан.

Ниже перечислены категории внешних получателей Ваших персональных данных:

- поставщик услуг в области информационных технологий
- Центры обработки данных
- Компании по уничтожению данных
- Курьерские услуги
- Органы власти
- Юридические консультанты
- Банки
- Кадровые агентства

## 7. Передача в третьи страны

Ваши персональные данные будут переданы в страны ЕС и за пределы ЕС или ЕЭЗ («третьи страны»), (i) если передача требуется по закону (например, обязательства по налоговой отчетности) или договору, (ii) если Вы дали свое согласие или (iii) если мы используем услуги операторов по обработке данных. Если оператор по обработке данных находится в третьей стране и отсутствует решение о достаточности мер, в котором Комиссия Европейского Союза постановила, что соответствующая третья страна обеспечивает надлежащий уровень защиты, то передача данных будет осуществляться на основе соответствующих гарантий, т.е. на основе Стандартных договорных условий. Дополнительная информация или копии этих гарантий могут быть запрошены с помощью запроса в свободной форме, адресованного нашему специалисту по защите данных с использованием контактной информации, указанной выше. В любом случае такая передача возможна в рамках, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан.

## 8. Продолжительность хранения данных

На начальном этапе мы храним Ваши персональные данные в течение всего процесса рассмотрения заявления.

Если мы не принимаем Вас на работу на данную вакансию, мы удалим ваши данные через шесть месяцев после завершения всех соответствующих процессов рассмотрения заявления, если Вы не дадите согласие на дальнейшее хранение. В случае Вашего согласия мы будем сохранять ваши данные до тех пор, пока Ваше согласие не будет отозвано.

Если Ваше заявление было удовлетворено и Вы вступили в трудовые отношения с нами, мы ознакомим Вас с нашим информационным листом по защите данных для сотрудников, в котором разъясняется, как обрабатываются Ваши данные.

Более длительные сроки хранения могут также быть обусловлены тем, что данные необходимы для предъявления, осуществления или защиты исковых заявлений, а также наличием юридических обязательств по хранению. Данные хранятся столько, сколько необходимо для достижения этих целей.

Если вы подали заявку на руководящую позицию и не указали иного, мы рассматриваем заявку в целом как заявку на любую сопоставимую позицию в группе компаний METRO. При поиске руководителей мы применяем соответствующие процессы подачи заявок, которые не завершатся до тех пор, пока все вакантные места на соответствующую позицию не будут заняты в группе компаний METRO.

#### **9. Обязательство предоставлению данных**

В отношении некоторых персональных данных, которые Вы предоставляете нам в связи с Вашими трудовыми отношениями, предоставление этих данных требуется законом или договором или требуется для заключения или надлежащего исполнения Вашего трудового договора. Поэтому Вы обязаны предоставить нам эти персональные данные. Мы хотели бы обратить Ваше внимание на то, что если Вы не предоставите нам эти персональные данные, это может означать, что мы не сможем нанять Вас на работу в нашу компанию или не сможем выполнить отдельные обязательства, вытекающие из трудового договора.

#### **10. Ваши права в качестве субъекта данных**

В качестве субъекта персональных данных Вы можете в любое время обратиться к нашему специалисту по защите данных с уведомлением, составленным в свободной форме, с использованием контактной информации, указанной выше. Вы, как Субъект персональных данных в соответствии с «Законом о персональных данных и их защите» (далее по тексту - Закон) имеете право:

- 1) знать о наличии у собственника и (или) оператора, а также третьего лица своих персональных данных, а также получать информацию, содержащую:  
подтверждение факта, цели, источников, способов сбора и обработки персональных данных;  
перечень персональных данных;  
сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- 2) требовать от собственника и (или) оператора изменения и дополнения своих персональных данных при наличии оснований, подтвержденных соответствующими документами;
- 3) требовать от собственника и (или) оператора, а также третьего лица блокирования своих персональных данных в случае наличия информации о нарушении условий сбора, обработки персональных данных;
- 4) требовать от собственника и (или) оператора, а также третьего лица уничтожения своих персональных данных, сбор и обработка которых произведены с нарушением законодательства Республики Казахстан, а также в иных случаях, установленных настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;
- 5) отозвать согласие на сбор, обработку персональных данных, кроме случаев, предусмотренных пунктом 2 статьи 8 Закона;
- 6) дать согласие (отказать) собственнику и (или) оператору на распространение своих персональных данных в общедоступных источниках персональных данных;
- 7) на защиту своих прав и законных интересов, в том числе возмещение морального и материального вреда;
- 8) на осуществление иных прав, предусмотренных настоящим Законом и иными законами Республики Казахстан.

#### **11. Автоматизированное принятие решений / Профилирование**

Мы не используем автоматизированное принятие решений или профилирование.

### **Информация о вашем праве на отзыв**

**В соответствии с подпунктом 5 пункта 1 статьи 24 Закона Вы имеете право в любое время отозвать согласие на сбор, обработку персональных данных .**

Если Вы осуществите отзыв, мы больше не будем обрабатывать ваши персональные данные, за исключением случаев, когда мы можем привести веские и надлежащие причины их обработки, которые превосходят Ваши интересы, права и свободы, или когда обработка служит для предъявления, осуществления или защиты законных требований.

Возражение может быть сделано без соблюдения формальностей и должно быть адресовано нашему специалисту по защите данных.

В связи с возможными изменениями в обработке, описанными выше или в связи с соответствующими законами, может потребоваться изменение настоящего уведомления о защите данных. В этом случае мы сообщим Вам о таких изменениях. В той мере, в какой изменения влияют на обработку, основанную на вашем согласии, мы попросим Вас дать новое согласие, если это необходимо.