

Кандидаттар үшін деректерді қорғау туралы хабарлама

Сіз жұмысқа қабылдау туралы өтініш берген METRO компаниясы, әдетте, «Деректер бақылаушысы» болып табылады. Егер Сіз төменде көрсетілген 2-тармақта компанияға жұмысқа қабылдау туралы өтініш қабылдау ұсынған болсаңыз, онда деректерді қорғау туралы келесі хабарлама әрекет етеді. METRO тобының басқа компаниясына жұмысқа қабылдау туралы өтініш берген жағдайда, деректерді қорғау туралы осы жерден тиісті хабарламаны қараңыз:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Осы ақпараттың мақсаты

Осы ақпараттың көмегімен «METRO Кэш энд Керри» ЖШС (бұдан әрі – «біз» немесе «METRO») Сіздің өтінішіңізді және өтінішті қарау процесін іске асыру шеңберінде дербес деректерді қорғау туралы заңнамаға сәйкес Сіздің дербес деректеріңізді кейіннен өңдеу туралы Сізді хабардар етуді қалайды.

Егер біз Сізбен еңбек қатынастарын орнататын болсақ, онда біз еңбек келісімшартын жасасу шеңберінде мәліметтеріңізді пайдалану туралы еңбек қатынастары мәнмәтіні арқылы Сізді қосымша хабардар етеміз.

2. Деректер Контроллерінің байланыс ақпараты

«METRO Кэш энд Керри» ЖШС

Сайын к-сі, 16 В

050031 Алматы

Қазақстан

3. Дербес деректерді қорғау жөніндегі Бас маманның байланыс деректері

«METRO Кэш энд Керри» ЖШС, Сайын к-сі 16 В 050031 Алматы Қазақстан Электрондық пошта: alexandr.mendybayev@metro.com.kz

4. Дербес деректерді өңдеудің мазмұны, дербес деректерді өңдеудің мақсаты мен құқықтық базасы

Өтінім құжаттарында дербес деректердің арнайы санаттары болуы мүмкін. Дербес деректердің арнайы санаттары - бұл нәсілдік және этникалық шығу тегі, саяси көзқарастары, діни (мысалы, дін/діни сенім туралы ақпарат) немесе идеологиялық нанымдар, я болмаса кәсіподақтарға мүшелікті айқындайтын дербес деректер, сондай-ақ бірегей сәйкестендіру үшін биометриялық деректерді өңдеу, денсаулық ахуалы туралы деректер (мысалы, мүгедектіктің ауыр түрі туралы ақпарат) немесе жыныстық өмір немесе жыныстық бағдар туралы деректер. **Егер Сіздің түйіндемеңіздің мазмұнында жеке деректердің ерекше санаттары болса, біз оларды нақты лауазымға қажет болған жағдайларды қоспағанда, арнайы өңдемейміз. Біз Сізден нақты лауазым үшін талап етілетін жағдайларды қоспағандағы осындай деректерді жібермеуіңізді сұраймыз.**

Сонымен қатар, Сіз бізге жүгінген кезде электрондық поштамен жіберген деректеріңізді өңдейміз.

Егер Сіз бізге өтініш немесе өтінім құжаттарын пошта арқылы жіберетін болсаңыз, онда біз өз өтінішіңізде қамтылған дербес деректерді өңдейміз.

Сондай-ақ біз үшінші тұлғалардың жалпы қол жетімді дереккөздерінен (мысалы, БАҚ, кәсіби желілер) деректер жинаймыз және, біздің бос жұмыс орындарымызға лайықты үміткерлерді іздеу мақсатында, біздің кадрлар агенттіктері ұсынатын дербес деректерді өңдейміз. Сіз осындай бөгде дерек көздерін пайдаланған жағдайда үшінші тұлғалардың тиісті шарттары әрекет етеді.

Төменде біз Сіздің деректеріңізді өңдеудің мақсаттары туралы хабарлаймыз.

Бізге өтінішіңізді жіберіп, өзіңіздің түйіндемеңіз бен жеке мәліметтеріңізді ұсына отырып, сол жеке мәліметтеріңізді сақтауға және өңдеуге келісіміңізді бересіз.

а. Еңбек қатынастарын орнату туралы шешім қабылдауға арналған деректерді өңдеу

Біз өтініш беру барысында Сіздің барлық дербес деректеріңізді жинаймыз. Сондай-ақ біз заңнама талаптарына сәйкес жиналған барлық деректерді үшінші тұлғалардың жалпыға қол жетімді дереккөздерінен (мысалы, БАҚ, кәсіби желілер) және біздің кадр агенттіктерінен (толығырақ ақпаратты d бөлімінен табуға болады) алып пайдаланамыз. Бұл Сіздің машығыңызды бағалауға және біздің компаниямыздың бос лауазымына сай келетініңізді анықтауға мүмкіндік береді

Үміткердің мәліметтеріне, атап айтқанда: тегі мен аты, егер қолдануға болса, ғылыми дәрежесі: туған күні мен жері: байланыс деректері (мекен-жайы, электрондық пошта мекен-жайы, телефон нөмірі және/немесе ұялы телефон нөмірі): өтінім құжаттары (ілеспе хат, түйіндеме, сертификаттар): тіл білу: дағдылар: өтемақы туралы деректер (мысалы, күтілетін жалақы), өңірлік ұтқырлық (басқа жерлерде жұмыс істеуге дайын болу); егер қолдануға болса және ұсынылса: азаматтық, жұмысқа рұқсат, денсаулық ахуалы туралы деректер; Сіздің фотосуретіңіз; егер осындай ақпарат бос лауазымға орналасу үшін қажет болған жағдайда, соттылығы туралы деректер; іссапар шығыстары өтелетін жағдайларда - шот туралы ақпарат кіруі мүмкін.

Біздің шешіміміз сіздің бос лауазымға жарамдылығын бағалау үшін және заңнамалық талаптар шеңберінде қажет болатын өтінішті қарау процесіндегі ұсынылған деректерге негізделеді. Мысалы, біз Сізді қысқа тізімге үміткер деп санауды немесе жеке пікіріңізді шешу мақсатында Сіздің кәсіби біліктілігіңізді пайдаланамыз немесе біз Сізге өзіңіз өтініш берген жұмысты ұсынуға қажетті сұхбаттан қалыптасқан жеке көзқарас.

Егер Сіз өтініш берген лауазымға кандидатураңыз қарастырылмаса, бірақ Сізді болашақ лауазымдарға әлеуетті үміткер ретінде қарастыратын болсақ, өзіңіз алдын ала келісім берген жағдайда, біз дербес мәліметтеріңізді өз дерекқорымызда сақтаймыз. Егер болашақта өзіңіздің дербес деректеріңізді біздің деректер базасында сақтауға келісім берсеңіз, Сізге лайықты бос жұмыс орнына байланысты Сізбен тікелей байланысқа шығу мақсатында, егер және бұл қаншалықты жоғарыда көрсетілгендей а) тармағында көзделетін болса, біз үміткердің мәліметтерін сақтаймыз.

Егер Сіз сұхбат барысында бізбен әңгімелесуден өткен болсаңыз, онда біз өзіміздің деректер базасына қысқаша берген бағамызды саламыз.

Жұмысқа қабылдау туралы сұратылмаған өтініш берілген жағдайда, Сіз біздің компаниямызда Сіздің өтінішіңізді қарастыру нәтижесіндегі лайықты бос жұмыс орындарына келісесіз. Сондай-ақ біз METRO компаниялар тобындағы басқа да бос жұмыс орындарына Сіздің сұратылмайтын өтінішіңізді қарастыра аламыз және Сіздің мәліметтеріңізді бос жұмыс орнын ұсынатын тиісті компанияға бере аламыз. Бұл ретте біз Сізде осы бос жұмыс орнына өз кандидатураңызды қарастырмау мақсатында басым мүдделілік бар деп есептеген немесе Сіз осыған тікелей қарсылық білдіргеніңіз назарға алынбайды. Біз Сіздің келісіміңіз кері қайтарылғанша деректеріңізді сақтаймыз, Сіздің өтінішіңіз кері қайтарылмайды немесе түпкілікті қайтарылмайды.

Егер Сіз басшылық позицияға (мысалы, біздің бизнестегі директор лауазымына немесе одан жоғары басшылық позицияға) өтінім берсеңіз, біз Сізден сіздің көшбасшылық қасиеттеріңізді бағалау үшін тест бағдарламасына қатысуыңызды сұрай аламыз. Бұл бағдарламаға қатысуыңызбен Сіз өтінішіңізді өңдеу және біздің компания тобындағы кез келген басқа да лайықты лауазымдарына ұсыныстарды беру мақсатында бағдарламадан ақпаратты пайдалануға келісім бересіз. Мұндай жағдайларда ақпарат әрқашан ерікті болып табылады және Сіздің тесттік бағдарламаға қатысуыңызды растайтын Сіздің айқын келісіміңізбен ұсынылады.

Егер біз Сізге басшылық позицияға нақты ұсыныс жасауды шешсек, біз сізге кандидат парағын жіберіп, қосымша мәліметтерді толтыруыңызды сұрай аламыз. Бұл деректер тек сіз үшін қолайлы ұсынысты дайындау үшін пайдаланылады, мысалы, лайықты жалақы және біз ұсына алатын кез келген артықшылықтарды есептеу үшін. Бұл жағдайларда ақпарат әрқашан ерікті болып табылады және сіздің айқын келісіміңіз арқылы осындай деректерді өз бетімен толтыру жолымен ұсынылады.

Егер Сіз басшылық лауазымға (мысалы, біздің бизнестегі басшылық лауазымға, директор лауазымына немесе одан жоғары) өтініш берсеңіз, біз Сізден Сіздің көшбасшылық қасиеттеріңізді бағалай алатын тест бағдарламасына қатысуды сұрай аламыз. Егер Сіз осындай бағдарламаға қатысуды шешсеңіз, Сіз бағдарлама ақпаратын хабарландыру мақсаттары үшін және Сізді біздің компаниялар тобында кез келген басқа да лайықты лауазымдарға ұсыну мақсатында пайдалануымызға келісіміңізді бересіз. Бұл жағдайда ақпарат әрқашан ерікті болып табылады және сіздің бағдарламаға ерікті түрде қатысуыңызбен болған тікелей келісіміңіз арқылы беріледі.

Егер біз Сізге басшылық лауазымға нақты ұсыныс жасағымыз келсе, біз Сізге кандидат парағын жіберіп, қосымша мәліметтерді толтыруыңызды сұрай аламыз. Бұл деректер тек сіз үшін қолайлы жеке ұсынысты дайындау үшін пайдаланылады, мысалы, тиісті өтемақы және біз ұсына алатын кез келген басқа артықшылықтарды бағалау үшін. Бұл жағдайларда ақпарат әрқашан ерікті болып табылады және Сіздің осы деректерді ұсына отырып, Сіздің нақты келісіміңізбен ұсынылады.

Біз (i) дербес деректерді қолжетімді дереккөздерден жинаймыз (мысалы, БАҚ, кәсіби желілер) немесе (ii) біздің компанияның бос жұмыс орындарына лайықты үміткерлерді іздеу мақсатында, біздің кадрлар агенттіктері ұсынған дербес деректерді өңдейміз. Біз бұл дербес деректерді тек үміткердің біліктілігін бағалау, біздің компанияда бос лауазымға сай келетіндігін анықтау және үміткердің тиісті лауазымға өтініш беруі үшін ғана пайдаланамыз. Кәсіби желілерден алынған деректер тиісті желі операторының тиісті талаптарына сәйкес қана өңделеді және Сіз жалпы қол жетімді әлеуметтік желілерде немесе кәсіби бағыттағы форумдарда өзіңіз туралы ұсынған ақпаратпен шектеледі.

Үміткердің жиналған дербес деректері - егер және бұл қаншалықты мүмкін болса, а) тармағында жоғарыда көрсетілген ақпаратты қамтиды.

Егер біздің жұмысымыз табысты аяқталмаса немесе үміткер осы қызметке сәйкес келмесе, біз барлық жиналған дербес деректерді дереу алып тастаймыз.

b. Дербес деректердің арнайы санаттарының деректерін өңдеу

Егер өтініш беру барысында Сіз өз еркіңізбен, біздің табанды өтінішімізге елеместен, бізге дербес деректердің ерекше санаттарын (мысалы, Сіздің саяси сенімдеріңіз немесе кәсіподаққа мүшелік туралы ақпарат) жіберсеңіз, біз оларды келісіміңіздің негізінде өңдейміз. Бұл үміткерді таңдау рәсімін өткізу барысында Сіз бізге толық арнайы дербес деректерді ұсынатын жағдайларға да қатысты.

Осы деректерді өз еркіңізбен ұсына отырып, Сіз үміткерді таңдау рәсімін жүргізу барысында осы арнайы дербес деректерді сақтауға өз келісіміңізді бересіз.

Бұндай жағдайларда ақпарат әрқашан ерікті негізде беріледі және осы деректерді өз еркіңізбен ұсына отырып, Сіз берген белгілі бір айқын көрсетілген ілесе жүреді.

Егер заң бойынша біз дербес деректерді қорғау туралы заңнаманың арнайы талаптарына жататын деректердің ерекше санаттарын өңдеуге міндетті болсақ (мысалы, дінге тиесілігі/діни наным немесе еңбек ету қабілетін жоғалту туралы ақпарат), онда біз Сіздің деректеріңізді тек заңды мақсаттарға сәйкес (мысалы, салық алу немесе еңбек заңнамасын сақтау, әлеуметтік қамсыздандыру туралы Заң және әлеуметтік қорғау туралы заң) өңдейміз.

Біз, заң талап еткен жағдайларды қоспағанда, үміткерлерді іріктеу туралы шешімді қабылдау кезінде осы ерекше дербес деректерді назарға алмаймыз. Мысалы, кейбір бос орындар туралы хабарландырулардың мазмұнында мүмкіндіктері шектеулі адамдардың қолданыстағы заңнамаға сәйкес басымдықты пайдалана алатынын атап көрсетуге болады.

c. Заң талаптарын сақтау және құқықтық қорғау

Біз өзімізге жүктелген құқықтық міндеттемелерімізді сақтау мақсатында, Сіздің дербес деректеріңізді өңдейміз. Осыны негізге ала отырып, біздегі ақпаратқа, есептілікке немесе ақпаратты ашуға қатысты заңнама талаптарын сақтау мақсатында Сіздің деректеріңізді үшінші тұлғаларға (мысалы, билік органдарына) беру талап етілуі мүмкін. Сонымен қатар, біз сот талап-арыздарын, атап айтқанда, кемсітушілік туралы талап-арыздарды ұсыну, жүзеге асыру немесе қорғау үшін, Сіздің деректеріңізді өңдеп, оларды үшінші тұлғаларға (мысалы, заңгерлерге, соттарға, мемлекеттік айыптауларға) береміз.

Біздің заңды мүдделеріміз сот талап-арыздарын тиісінше ұсыну және орындау, сондай-ақ бізге қойылған сот талап-арыздарынан қорғау және біздің компания тарапынан зиян келтірудің алдын алу болып табылады.

d. Деректерді беру

Сіз жеке деректерді өңдеушілер есебінде біздің атымыздан жұмыс істейтін үшінші тұлғаларға немесе сыртқы қызметтерді жеткізушілерге деректерді беруге келісім берген жағдайда ғана, сондай-ақ заң бойынша біз ақпаратты беруге, деректерді хабарлауға немесе беруге міндетті болсақ (жоғарыда қараңыз), Сіздің деректеріңіз сыртқы алушыларға беріледі. Бастапқыда Сіздің дербес деректеріңізді тек біздің қызметкерлер өңдейтін болады. Өз өтінішіңізбен Сіз жеке мәліметтеріңізді жоғарыда көрсетілген процеске қатысты қызмет көрсететін Қазақстан Республикасының шегінен тыс тұлғаларға беруге тікелей келісім бересіз.

5. Дереккөздер

Біз Сізден тікелей алынбаған деректерді келесі көздерден аламыз:

- Билік органдары немесе басқа мемлекеттік органдарынан, мысалы, салық органдары;
- Біз Сізді жұмысқа жалдау уақытында олармен байланысқа шығуымызға өз келісіміңізді берсеңіз, Сіздің бұрынғы жұмыс берушілерден;
- жалпы қол жетімді деректер (мысалы, бұқаралық ақпарат құралдары, кәсіби желілер),
- кадрлық агенттіктер

Басшыларға арналған тест бағдарламалары бізбен немесе осындай қызметтерді сыртқы жеткізушілермен ұсынылады. Егер сыртқы жеткізуші тексеруді жүзеге асырса, тест өткізу барысында жиналған барлық деректер тиісті сыртқы жеткізушінің тарапынан ғана өңделеді. Бұл жағдайда біз сыртқы жеткізушіден тек одан әрі біздің жауапкершілігіміздің астында пайдаланылатын жұмыс нәтижелерін және жиынтық түсініктемелерді аламыз. Тест бағдарламасына қатысу арқылы сіз бағдарламадағы ақпаратты жоғарыда көрсетілген мақсаттар үшін пайдалануға келісім бересіз.

6. Деректерді алушылар

Сіздің мәліметтеріңіз қазақстандық серверлерде сақталып, әрі қарай МЕТРО АГ персоналмен жұмыс істеу бөліміне өңдеу және тексеру үшін беріледі. Осыдан кейін қызметкерлер құрамымен жұмыс істеу бөлімі Сіздің лауазымдарға орналасу туралы өтінішіңізді деректеріңізді іріктеу процесіне қатысатын және одан кейін Сіздің деректеріңізді тиісті түрде пайдаланатын біздің компанияның қарастыруына жібереді. Өтінішті қарау процесі сәтті аяқталғаннан кейін, біз Сіздің деректеріңізді жедел деректер картотекасына жібере аламыз. Барлық деректер, әрине, құпия өңделеді. Сіз өтінішіңізді бере отырып, өзіңіздің жеке деректеріңізді Қазақстан Республикасынан тыс жерге жіберуге тікелей келісім бересіз.

Төменде Сіздің дербес деректеріңізді сыртқы алушылардың санаттары көрсетілген:

- Ақпараттық технологиялар саласындағы қызметтерді жеткізуші
- Деректерді өңдеу орталықтары
- Деректерді жою компаниялары
- Курьерлік қызметтер
- Билік органдары
- Заң кеңесшілері
- Банктер
- Кадрлық агенттіктер

7. Үшінші мемлекеттерге беру

Егер беру заңмен талап етілетін болса (мысалы, салықтық есептілік бойынша міндеттемелер) (i) немесе келісімшарт бойынша, (ii) егер Сіз өз келісіміңізді берген болсаңыз немесе (iii) біз деректерді өңдеу бойынша операторлардың қызметін пайдаланатын болсақ, Сіздің дербес деректеріңіз ЕО елдеріне және ЕО-дан сырт немесе ЕОА-ға берілетін болады. Егер деректерді өңдеу бойынша операторлар үшінші елде орналасқан болса және сәйкес үшінші ел қорғаудың тиісті деңгейін қамтамасыз етеді деп Еуропа Одағының комиссиясы шаралардың жеткіліктігі туралы қаулысы орын алмаған болса, онда дербес деректерді беру тиісті кепілдіктердің негізінде жүзеге асырылады, яғни Стандарттық келісімшарттық талаптардың негізінде. Қосымша ақпарат немесе осы кепілдіктердің көшірмелері жоғарыда көрсетілген байланыс ақпараттарын пайдалана отырып, біздің деректерді қорғау жөніндегі маманымызға жіберілген еркін түрдегі сұрау арқылы сұратылуы мүмкін. Кез келген жағдайда мұндай беру Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген шеңберде мүмкін болады.

8. Деректерді сақтаудың ұзақтығы

Бастапқы кезеңде біз Сіздің жеке мәліметтеріңізді өтінішті қарау барысында сақтаймыз.

Егер біз Сізді осы бос жұмыс орнына қабылдамайтын болсақ, мәліметтеріңізді алдағы уақытта сақтауға келісім бермесеніз, өтінішіңізді қараудың барлық тиісті үдерістері аяқталғаннан кейін алты айдан соң жоямыз. Сіздің келісіміңіз болған жағдайда, сіздің келісіміңіз қайтарылғанға дейін біз деректеріңізді сақтаймыз.

Егер Сіздің өтінішіңіз қанағаттандырылып, Сіз бізбен еңбек қатынасын орнатсаңыз, біз Сізді мәліметтеріңіз қалай өңделіп жатқаны түсіндіріледі түрде қызметкерлер үшін деректерді қорғау жөніндегі ақпараттық парақпен таныстырамыз.

Сақтаудың неғұрлым ұзақ мерзімі талап арыздарын ұсыну, жүзеге асыру немесе қорғау үшін, сондай-ақ сақтау жөніндегі заңдық міндеттемелердің болуына байланысты орын алуы мүмкін. Деректер осы мақсаттарға жету үшін қажет болған уақытқа шейін сақталады.

Егер сіз басшылық позицияға өтінім беріп, нақты позицияны көрсетпесеңіз, біз өтінімді жалпылай METRO компаниялар тобындағы кез келген салыстырмалы позицияға өтінім ретінде қарастырамыз. Басшыларды іздестіру кезінде біз METRO компаниялар тобындағы барлық бос орындарға тиісті түрде толтыру аяқталмайынша, өтінім берудің тиісті процестерін қолданамыз.

9. Деректерді беру міндеттемесі

Сіздің еңбек қатынастарыңызға байланысты бізге ұсынатын кейбір жеке деректерге қатысты осы деректерді ұсыну заңмен немесе келісімшарттармен талап етіледі немесе Сіздің еңбек шартыңызды жасау немесе тиісінше орындау үшін талап етіледі. Сондықтан Сіз бізге осы дербес деректерді ұсынуға міндеттісіз. Егер Сіз бізге осы дербес деректерді ұсынбасаңыз, біздің компаниямызға жұмысқа Сізді жалдай алмайтынымызға немесе еңбек шартынан туындайтын жеке міндеттемелерді орындай алмайтынымызға Сіздің назарыңызды аударғымыз келеді.

10. Деректер субъектісі ретіндегі Сіздің құқықтарыңыз

Дербес деректер субъектісі ретінде Сіз кез келген уақытта жоғарыда көрсетілген байланыс апаратын пайдалана отырып, еркін нысанда жасалған хабарламамен деректерді қорғау жөніндегі маманымызға жүгіне аласыз. Сіз «Дербес деректер және оларды қорғау туралы» Заңға (бұдан әрі мәтін бойынша - Заң) сәйкес дербес деректер субъектісі ретінде құқылысыз:

1) меншік иесінде және (немесе) операторда, сондай-ақ үшінші тұлғада өзінің дербес деректерінің болуы туралы білуге, сондай-ақ;

дербес деректерді жинау және өңдеу фактісін, мақсатын, көздерін, тәсілдерін растау;

дербес деректердің тізбесі;

дербес деректерді өңдеу мерзімдері, оның ішінде оларды сақтау мерзімдері;

2) тиісті құжаттармен расталған негіздер болған кезде меншік иесінен және (немесе) оператордан өзінің дербес деректерін өзгертуді және толықтыруды талап етуге;

3) бастапқы деректерді жинау, өңдеу шарттарының бұзылуы туралы ақпарат болған жағдайда, меншік иесінен және (немесе) оператордан, сондай-ақ үшінші тұлғадан өзінің дербес деректерін оқшаулауды талап етуге;

4) меншік иесінен және (немесе) оператордан, сондай-ақ үшінші тұлғадан жинау мен өңдеу Қазақстан Республикасының заңнамасын бұза отырып жүргізілген өзінің бастапқы деректерін жоюды, сондай-ақ осы Заңда және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген өзге де жағдайларда талап етуге;

5) Заңның 8-бабы 2-тармағында көзделген жағдайларды қоспағанда, дербес деректерді жинауға, өңдеуге келісімді кері қайтарып алуға;

6) меншік иесіне және (немесе) операторға өзінің жеке деректерін дербес деректердің жалпыға қол жетімді көздерінде таратуға келісім беру (бас тарту);

- 7) өзінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға, оның ішінде моральдық және материалдық зиянды өтеуді талап етуге;
8) осы Заңда және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында көзделген басқа да құқықтарын жүзеге асыруға құқығы бар.

Шешімдерді автоматты түрде қабылдау / Бейіндеу

Біз шешім қабылдау немесе бейіндеудің автоматтандырылған түрін пайдаланбаймыз.

Құқығыңызды кері қайтарып алу туралы ақпарат

Заңның 24-бабы 1-тармағының 5-тармақшасына сәйкес Сіз кез келген уақытта дербес деректерді жинау, өңдеу келісімін қайтарып алуға құқылысыз .

Егер Сіз кері қайтаруды жүзеге асырсаңыз, біз сіздің мүдделеріңіз, құқықтарыңыз бен бостандығыңыздан асып түсетін немесе өңдеу заңды талаптарды ұсыну, жүзеге асыру, я болмаса қорғау үшін қызмет ететін жағдайларды қоспағанда, біз Сіздің жеке деректеріңізді ары қарай өңдемейміз.

Наразылықты рәсім сақтамай орындауға болады және ол деректерді қорғау жөніндегі біздің маманымызға жөнелтілуі тиіс.

Жоғарыда сипатталған өңдеудегі немесе тиісті заңдарға байланысты ықтимал өзгерістерге орай деректерді қорғау туралы осы хабарламаны өзгерту талап етілуі мүмкін. Бұл жағдайда біз Сізге осындай өзгерістер туралы хабарлайтын боламыз. Қажет болған жағдайда, біз Сізден келісіміңізге негізделген өңдеуге өзгерістер әсер ететін шамада жаңа келісім беру жайлы өтініш жасаймыз.