

Avviso sulla protezione dei dati per i candidati

Il Responsabile del trattamento dei dati è sempre la società del gruppo METRO presso la quale l'utente ha presentato la candidatura. In caso di candidatura per una posizione presso la società indicata al punto 2 in basso, si applica la seguente informativa sulla protezione dei dati. Per una candidatura presso un'altra società del gruppo METRO, si rimanda al relativo avviso sulla protezione dei dati:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Finalità di queste informazioni

Con le presenti informazioni METRO Italia Cash and Carry S.p.A. (di seguito "noi" o "METRO") desidera informare l'utente ai sensi dell'Art. 13 e dell'Art. 14 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (General Data Protection Regulation "GDPR") in merito al trattamento dei dati nell'ambito della candidatura e dell'attuazione della procedura di candidatura.

Qualora dovessimo stabilire un rapporto di lavoro con l'utente, lo informeremo ulteriormente sull'utilizzo dei suoi dati nell'ambito di un rapporto di lavoro nel quadro della conclusione del contratto di lavoro.

2. Contatti del Responsabile del trattamento dei dati

METRO Italia Cash and Carry S.p.A.
Viale XXV Aprile, n.25
20097 San Donato Milanese (MI)
Italia

3. Contatti del Responsabile della protezione dei dati

METRO Italia Cash and Carry S.p.A.
Data Protection Officer
Viale XXV Aprile, n.25
20097 San Donato Milanese (MI)
Italia

Email: dpo@metro.it

4. Contenuto e finalità del trattamento e fondamenti giuridici

Trattiamo i dati personali dell'utente nell'ambito della sua candidatura presso di noi, nella misura in cui ci comunica i suoi dati personali accompagnati dai documenti di candidatura (online o per posta) o nel corso della procedura di candidatura. Per dati personali (di seguito denominati anche "dati") si intendono tutte le informazioni relative a una persona fisica identificata o identificabile, ad esempio il nome, l'indirizzo, il numero di telefono o la data di nascita. Identificabile è una persona fisica che può essere identificata direttamente o indirettamente, in particolare mediante l'assegnazione a un identificatore, come un nome, un numero identificativo, dati relativi all'ubicazione, un identificatore online o una o più caratteristiche particolari che esprimono l'identità fisica, fisiologica, genetica, psicologica, economica, culturale o sociale di quella persona fisica.

I documenti relativi alla candidatura possono contenere categorie speciali di dati personali. Ai sensi dell'Art. 9 del GDPR, le categorie speciali di dati personali si riferiscono a dati personali che rivelano l'origine razziale ed etnica, le opinioni politiche, le credenze religiose (ad es. informazioni sulla religione/denominazione religiosa) o ideologiche o l'associazione a un sindacato, nonché il trattamento di dati biometrici per l'identificazione univoca, i dati sanitari (ad es. informazioni sul grado di grave disabilità) o i dati sulla vita sessuale o sull'orientamento sessuale. **Se il CV dell'utente contiene categorie particolari di dati personali, non li trattiamo intenzionalmente, a meno che non siano necessari per la singola posizione. Chiediamo espressamente all'utente di non inviarci tali dati, a meno che non siano necessari per la singola posizione.**

Inoltre, trattiamo i dati che l'utente ci invia via e-mail quando ci contatta.

Se l'utente ci invia per posta le candidature o i documenti relativi alla candidatura, tratteremo i dati personali contenuti nella stessa.

Inoltre, raccogliamo dati da fonti di terzi pubblicamente accessibili (ad es. media, reti di orientamento) e trattiamo i dati personali forniti dalle nostre agenzie di collocamento al fine di trovare candidati

idonei per le nostre posizioni aperte. Per l'utilizzo di tali fonti di terzi si applicano le rispettive condizioni di questi ultimi.

Di seguito informiamo l'utente circa le finalità per le quali trattiamo i dati e il fondamento giuridico su cui trattiamo gli stessi.

a. Trattamento dei dati per l'instaurazione di un rapporto di lavoro

Raccogliamo tutti i dati personali che l'utente ci fornisce durante la procedura di candidatura. Utilizziamo, inoltre, tutti i dati che abbiamo raccolto in conformità con i requisiti legali da fonti di terzi pubblicamente accessibili (ad es. media, reti di orientamento) e dalle nostre agenzie di collocamento (per maggiori dettagli si veda la lettera d). In questo modo possiamo valutare le competenze dell'utente e determinare se è idoneo a ricoprire una posizione aperta nella nostra società.

I dati del candidato possono includere in particolare: nome e cognome; se del caso, il titolo di studio; data e luogo di nascita; dati di contatto (indirizzo, email, numero di telefono e/o cellulare); documenti relativi alla candidatura (lettera di presentazione, CV, certificati); competenze linguistiche; dati relativi alle retribuzioni (ad es. aspettative salariali); mobilità regionale (disponibilità per diverse sedi); se del caso, nazionalità, permesso di lavoro, dati sull'idoneità sanitaria; una foto personale; condanne precedenti, nella misura in cui sono richiesti per la posizione aperta; dati contabili in caso di rimborso per spese di viaggio.

Le nostre decisioni nella procedura di candidatura si basano sui dati forniti che sono assolutamente necessari per valutare l'idoneità dell'utente alla posizione aperta e nel rispetto dei requisiti legali. Ad esempio, utilizziamo le qualifiche professionali per decidere se collocare l'utente nell'elenco ristretto o l'impressione personale che riscontriamo durante un colloquio per decidere se offrire la posizione per la quale si è candidato.

Le basi legali per il trattamento di questi dati sono l'art.9, par.2, lett.a) and b) del GDPR, l'art. 88 del GDPR e l'art.111bis del D.Lgs.196/2003.

b. Trattamento dei dati personali per categorie speciali

Se nell'ambito dell'atto di candidatura, l'utente, volontariamente e contrariamente alla nostra espressa richiesta, ci invia categorie speciali di dati personali ai sensi dell'Art. 9 par. 1 del GDPR (ad es. informazioni sulla sua opinione politica o sull'associazione a un sindacato), le tratteremo sulla base del suo consenso. Ciò vale anche nel caso in cui, nel corso della procedura di candidatura, ci fornisce ulteriori dati personali specifici.

Inviando volontariamente questi dati, l'utente acconsentirà alla conservazione di questi particolari dati personali nell'ambito della procedura di candidatura.

In questi casi, l'informazione è sempre volontaria e viene fornita con l'esplicito consenso dell'utente, inviando volontariamente questi dati.

Se siamo obbligati per legge a trattare categorie speciali di dati ai sensi dell'Art. 9 par. 1 del GDPR (ad es. informazioni sull'appartenenza/denominazione religiosa o disabilità) trattiamo i dati dell'utente esclusivamente in base alla finalità legittima (ad es. riscossione delle imposte o rispetto del diritto del lavoro, della sicurezza sociale e della protezione sociale).

Non prendiamo in considerazione questi dati personali speciali al momento di prendere una decisione sulla selezione, a meno che la legge non preveda di tener conto dei suddetti dati. Ad esempio, per alcuni annunci di lavoro è possibile che le persone con disabilità possano ricevere un trattamento preferenziale in conformità alle leggi applicabili.

Le basi legali per il trattamento di questi dati sono l'Art. 6, par.1, lett.b) e c) del GDPR, l'Art. 88 par. 1 del GDPR, l'Art. 8, L.n.300/1970, nonché l'Art.10. D.Lgs. n. 276 /2003

c. Trattamento dei dati in base al consenso dell'utente

Se non riteniamo idoneo l'utente per la posizione per la quale si è candidato, ma lo consideriamo un potenziale candidato per le successive posizioni, conserveremo i suoi dati personali nel nostro database dei candidati, a condizione che ci abbia fornito il suo consenso preventivo. Se acconsente alla conservazione dei suoi dati di candidatura nel nostro database, in modo da poterlo contattare direttamente in futuro in relazione ad una posizione aperta adeguata, conserveremo i dati del candidato, se e per quanto previsto, come sopra indicato alla lettera a.

Se abbiamo già esaminato l'utente tramite un colloquio, possiamo inserire una breve valutazione nel database.

In caso di candidatura spontanea, l'utente ci dà la possibilità di prendere in considerazione la sua candidatura per le posizioni aperte idonee nella nostra società. Possiamo anche prendere in considerazione la sua candidatura spontanea per altre posizioni aperte idonee all'interno del gruppo aziendale METRO e trasmettere i suoi dati alla rispettiva società che offre la posizione aperta, a meno che non riteniamo che abbia un interesse prioritario a non essere preso in considerazione per la rispettiva posizione aperta o che non si sia espressamente opposto. I suoi dati vengono conservati fino alla revoca del suo consenso, al ritiro o al rifiuto definitivo della sua candidatura.

In caso di candidatura per una posizione executive (i.e. di responsabilità manageriale senior, nella posizione di Director o sopra) è possibile che venga richiesto di partecipare ad un programma di test per definire le capacità di leadership. Se il candidato decide di prendere parte al test, acconsente a che le informazioni raccolte dal programma vengano utilizzate per la valutazione della candidatura ed al fine di suggerire eventuali altre posizioni compatibili all'interno del gruppo aziendale. In tali casi, le informazioni sono sempre fornite volontariamente e raccolte con il consenso espresso del candidato.

Nel caso decidiamo di offrire una posizione executive, potremmo inviare un modulo per il candidato e chiedere ulteriori dati. Tali dati sono utilizzati esclusivamente per elaborare un'offerta individuale ed adeguata al candidato (ad es. stabilire un compenso ragionevole o altri benefit che possiamo essere in grado di offrire). In questi casi, i dati sono sempre forniti su base volontaria e raccolti con il consenso espresso del candidato, fornito con la sottoscrizione dei dati.

Il fondamento giuridico per il trattamento di questi dati deriva dall'Art. 6, par. 1, let. a) e b) GDPR

d. Ricerca proattiva di candidati idonei

Raccogliamo dati personali da fonti pubblicamente disponibili (ad es. media, reti di orientamento) o trattiamo i dati personali forniti dalle nostre agenzie di collocamento per trovare candidati idonei per le posizioni aperte nella nostra società. Utilizziamo questi dati personali al solo scopo di valutare le capacità del candidato, determinare se quest'ultimo è idoneo a ricoprire una posizione aperta nella nostra società e di invitarlo a candidarsi per la posizione corrispondente. I dati provenienti dalle reti di orientamento vengono elaborati solo in conformità con i rispettivi termini del gestore della rispettiva rete, limitatamente alle informazioni rese disponibili dall'utente stesso in reti online pubblicamente accessibili o su piattaforme con un focus professionale.

I dati personali del candidato raccolti includono, se e per quanto fornito, le informazioni di cui alla lettera a.

Il fondamento giuridico per il trattamento di questi dati deriva dall'Art. 6, par.1, let. a) del GDPR e dall'Art. 6, par. 1, let. f) del GDPR.

e. Conformità ai requisiti legali e difesa legale

Trattiamo i dati personali dell'utente per adempiere agli obblighi di legge a cui siamo soggetti. Su questa base, potrebbe essere necessario per noi trasmettere i suoi dati a terzi (ad es. autorità) per ottemperare ai requisiti legali in materia di informazione, comunicazione o divulgazione di informazioni. Inoltre, possiamo trattare i suoi dati per far valere, esercitare o difendere azioni legali, in particolare cause per discriminazione, e trasmetterli a terzi (ad es. avvocati, tribunali, pubblici ministeri).

Il fondamento giuridico per il trattamento di questi dati deriva dall'Art. 6, par. 1, let. c) del GDPR e dall'Art. 6, par. 1, let. f) del GDPR. Il nostro legittimo interesse risiede nella corretta asserzione ed esecuzione delle azioni legali, nonché nella difesa contro le stesse avanzate nei nostri confronti e nella prevenzione di qualsiasi danno arrecato dalla nostra società.

I master data forniti dall'utente (ad es. nome, data di nascita, etc.) vengono confrontati con l'elenco UE di soggetti sottoposti a misure restrittive ai sensi dei regolamenti del Consiglio in materia antiterrorismo. Siamo legalmente obbligati ad assicurarci che non offriamo alcun supporto economico a soggetti presenti nel suddetto elenco. Pertanto, il trattamento è basato sull' Art. 6 para. 1 lett. c del GDPR.

f. Trasferimento dei dati

Trasmetteremo i dati dell'utente a destinatari esterni solo se obbligati per legge a fornire informazioni, comunicare o trasmettere i dati (vedere sopra), a condizione che ci abbia fornito il suo consenso al trasferimento dei dati a terzi o a fornitori di servizi esterni che lavorano per nostro conto come responsabili del trattamento dei dati. Inizialmente, i dati personali saranno trattati solo dai nostri dipendenti.

Il fondamento giuridico per il trattamento di questi dati deriva dall'Art. 6, par. 1, lett. a) del GDPR, dall'Art. 6, par. 1, let. c) del GDPR e dall'Art. 28 del GDPR.

5. Fonti

Riceviamo dalle seguenti fonti dati che non abbiamo raccolto direttamente dall'utente:

- Autorità o altri enti governativi, come gli uffici delle imposte;
- gli ex datori di lavoro dell'utente, se quest'ultimo ha accettato di contattarli durante la procedura di assunzione;
- dati disponibili pubblicamente (ad esempio, media, reti di orientamento);
- agenzie di collocamento.

I test per le posizioni executive possono essere realizzati direttamente da noi o da un provider esterno. Nel caso in cui il test sia realizzato dal provider esterno, tutti i dati raccolti nell'ambito del test verranno trattati esclusivamente dal provider stesso. In questo caso, riceveremo dal provider esclusivamente i risultati del test ed un commento riepilogativo, che utilizzeremo sotto la nostra responsabilità. Se il candidato decide di prendere parte al test, acconsente a che i dati verranno trasferiti a noi ai fini della valutazione della candidatura.

6. Destinatari dei dati

I dati dell'utente saranno inizialmente trasmessi al nostro Dipartimento Risorse Umane di Metro AG per ulteriore controllo e trattamento. Tale Dipartimento trasmetterà i dati ai fini della procedura di candidatura alle posizioni all'interno della nostra società e li utilizzerà di conseguenza. Una volta completata con successo la procedura di candidatura, possiamo trasferire i dati nell'archivio personale dell'utente. Tutti i dati saranno ovviamente trattati in modo confidenziale.

Se del caso, il comitato aziendale competente e i rappresentanti dei disabili possono utilizzare i dati per esercitare i diritti di partecipazione dell'utente alla copertura delle posizioni aperte.

Di seguito sono elencate le categorie di destinatari esterni dei dati personali dell'utente:

- Fornitore di servizi IT
- Centri dati
- Aziende preposte alla distruzione dei dati
- Servizi di trasporto
- Autorità

- Consulenti legali
- Banche
- Agenzie di collocamento

7. Trasferimento verso paesi terzi

I dati personali dell'utente saranno trasferiti verso paesi al di fuori dell'UE o del SEE ("paesi terzi") se: (i) un trasferimento è richiesto dalla legge (ad esempio, obblighi di dichiarazione fiscale) o dal contratto, (ii) l'utente ha fornito il suo consenso o (iii) ci avvaliamo di responsabili del trattamento dei dati. Se il responsabile del trattamento dei dati si trova in un paese terzo e non sussiste una decisione di adeguatezza con la quale la Commissione dell'Unione Europea ha deciso che il rispettivo paese terzo garantisce un livello di protezione adeguato, il trasferimento dei dati si baserà su garanzie adeguate, ossia sulle Clausole Contrattuali Standard. Ulteriori informazioni o copie di tali garanzie possono essere richieste con una richiesta informale indirizzata al nostro Data Protection Officer utilizzando i recapiti di cui sopra.

8. Durata della conservazione

Inizialmente conserviamo i dati personali dell'utente per tutta la durata della procedura di candidatura.

Se non possiamo assegnare all'utente la posizione aperta, cancelleremo i suoi dati ventiquattro mesi dopo il completamento della procedura di selezione che abbia avuto esito negativo, al fine di poterlo contattare in futuro in caso si apra una posizione adeguata. La base giuridica per il trattamento di tali dati è l'art. 6, par. 1, let. f) del GDPR. Se l'utente ha prestato il consenso ad un'ulteriore conservazione, conserveremo i suoi dati fino alla revoca del consenso. Se l'utente si è candidato per una posizione executive e non si è espresso diversamente, la candidatura verrà valutata anche per altri ruoli eventualmente in linea all'interno del gruppo aziendale. Pertanto, per le posizioni executive considereremo il relativo processo di candidatura completo solo quando ciascuna posizione all'interno del gruppo aziendale METRO sarà stata riempita.

Se la candidatura è stata accolta e l'utente ha instaurato un rapporto di lavoro con noi, lo rimandiamo alla nostra scheda informativa sulla protezione dei dati personali dei dipendenti che spiega come vengono trattati i dati.

Periodi di conservazione più lunghi possono anche derivare dal fatto che i dati sono necessari per far valere, esercitare o difendere azioni legali o perché sussistono obblighi legali di conservazione. I dati saranno conservati per il tempo necessario al raggiungimento di tali finalità. Il fondamento giuridico per il trattamento di tali dati deriva dall'Art. 6, par. 1, let. c) del GDPR e dall'Art. 6, par. 1, let. f) del GDPR.

9. Obbligo di fornire i dati

Per alcuni dati personali forniti in relazione al rapporto di lavoro, il conferimento di tali dati è obbligatorio per legge o per contratto o è necessario per la costituzione o la corretta esecuzione del contratto di lavoro. L'utente è pertanto tenuto a fornirci tali dati personali. Desideriamo sottolineare che il mancato conferimento di tali dati personali può comportare l'impossibilità di essere assunti presso la nostra società o l'impossibilità di adempiere agli obblighi individuali derivanti dal contratto di lavoro.

10. Diritti degli interessati

In qualità di interessati, è possibile contattare in qualsiasi momento il nostro Data Protection Officer con una notifica informale ai sensi delle date di contatto di cui sopra per esercitare i diritti in base al GDPR. Di seguito sono elencati tali diritti:

- il diritto di ricevere informazioni sul trattamento dei dati e una copia dei dati trattati (diritto di accesso, Art. 15 del GDPR),
- il diritto di esigere la rettifica di dati inesatti o il completamento di dati incompleti (diritto di rettifica, Art. 16 del GDPR),
- il diritto di esigere la cancellazione dei dati personali e, qualora i dati personali siano stati resi pubblici, informare altri Responsabili del trattamento dei dati in merito alla richiesta di cancellazione (diritto alla cancellazione, Art. 17 del GDPR),
- Il diritto di esigere la limitazione del trattamento dei dati (diritto alla limitazione del trattamento, Art. 18 del GDPR),

- il diritto di ricevere i dati personali dell'interessato in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile a macchina e di richiederne la trasmissione a un altro Responsabile del trattamento dei dati (diritto alla portabilità dei dati, Art. 20 del GDPR),
- il diritto di opporsi al trattamento dei dati per interromperlo (diritto di opposizione, Art. 21 del GDPR),
- Il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso dato per interrompere un trattamento dei dati che si basa sul consenso dell'utente. Il ritiro non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima del ritiro (diritto di revoca del consenso, Art. 7 del GDPR).
- Il diritto di presentare un reclamo presso un'autorità di controllo se l'utente ritiene che il trattamento dei dati in questione costituisca una violazione del GDPR (diritto di presentare un reclamo a un'autorità di controllo, Art. 77 del GDPR).

11. Processo/profilazione decisionale automatizzato/a

Non utilizziamo il processo decisionale o la profilazione automatizzata.

Informazioni sul diritto di opposizione Art. 21 del GDPR

L'utente ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei suoi dati ai sensi dell'Art. 6, par. 1, let. f del GDPR (trattamento dei dati sulla base di una ponderazione degli interessi) se vi sono motivi che derivano dalla sua situazione particolare.

Se l'utente si oppone al trattamento dei suoi dati personali, interromperemo tale procedura, a meno che non siamo in grado di dimostrare motivi impellenti e applicabili per effettuare tale trattamento, che prevalgono sugli interessi, diritti e libertà dell'utente, o che il trattamento serve a far valere, esercitare o a difendere azioni legali.

L'opposizione può essere effettuata senza formalità e deve essere indirizzata al nostro Responsabile della protezione dei dati.

A causa di possibili modifiche al trattamento sopra descritto o alle leggi in materia, potrebbe essere necessario modificare questi avvisi sulla protezione dei dati. In tal caso, informeremo l'utente di tali modifiche. Nella misura in cui le modifiche riguardano un trattamento che si basa sul consenso dell'utente, chiederemo a quest'ultimo, se necessario, un nuovo consenso.