

A datkezelési tájékoztató álláshirdetésre jelentkezők számára

Az adatkezelő mindig az a METRO Csoporthoz tartozó vállalat, amelyiknél Ön jelentkezett egy pozícióra. Ha Ön a 2. pontban megadott vállalatnál jelentkezett, az alábbi adatkezelési tájékoztatót kell alkalmazni. Ha a METRO csoport más vállalatánál jelentkezett, a megfelelő adatkezelési tájékoztatót itt találja:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Az információ célja

A METRO Kereskedelmi Kft. (a továbbiakban: "mi" vagy "METRO") jelen tájékoztatóval a METRO Kereskedelmi Kft. (a továbbiakban: "mi" vagy "METRO") a GDPR 13. és 14. cikkének megfelelően tájékoztatjuk az Ön jelentkezése keretében történő adatkezelésről és a jelentkezési folyamatról.

Amennyiben munkaviszonyt létesítünk Önnel, a munkaszerződés megkötésének keretében tájékoztatjuk továbbá az Ön adatainak munkaviszony keretében történő felhasználásáról.

2. Az adatkezelő elérhetőségei

METRO Kereskedelmi Kft.

Cím: 2040 Budaörs, Keleti utca 3.

Email: info@metro.co.hu

3. Az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei

METRO Kereskedelmi Kft.

dr. Jeney Péter

Cím: 2040 Budaörs, Keleti utca 3.

Email: adatvedelem@metro.co.hu

4. A feldolgozás tartalma, célja és jogalapjai

Az Ön személyes adatait a nálunk történő jelentkezése kapcsán kezeljük, amennyiben Ön ezeket a személyes adatokat a jelentkezési dokumentumaival vagy a jelentkezési folyamat során közli velünk. Személyes adat (a továbbiakban: "adat") minden olyan információ, amely egy azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozik, például az Ön neve, címe, telefonszáma vagy születési dátuma. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlenül vagy közvetve azonosítható, különösen valamely azonosítóhoz, például névhez, azonosító számhoz, helymeghatározó adathoz, online azonosítóhoz vagy egy vagy több olyan különleges jellemzőhöz rendelve, amely az adott természetes személy fizikai, fiziológiai, genetikai, pszichológiai, gazdasági, kulturális vagy szociális identitását fejezi ki.

A pályázati dokumentumok tartalmazhatják a személyes adatok különleges kategóriáit. A GDPR 9. cikkének (1) bekezdése szerint a személyes adatok különleges kategóriái a faji és etnikai származásra, politikai véleményre, vallási (pl. vallásra/vallási meggyőződésre vonatkozó információk) vagy ideológiai meggyőződésre, illetve szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint az egyedi azonosításra szolgáló biometrikus adatok, egészségügyi adatok (pl. a súlyos fogyatékoság mértékére vonatkozó információk) vagy a szexuális életre vagy szexuális irányultságra vonatkozó adatok. Ha az önéletrajza a személyes adatok különleges kategóriáit tartalmazza, azokat nem szándékosan kezeljük,

kivéve, ha az adott pozícióhoz szükséges. Kifejezetten kérjük, hogy ne küldjön nekünk ilyen jellegű adatokat, hacsak az adott pozícióhoz nem szükséges.

Ezenkívül kezeljük azokat az adatokat, amelyeket Ön akkor küld nekünk, amikor kapcsolatba lép velünk, például e-mailben.

Ha Ön jelentkezési lapot vagy jelentkezési dokumentumokat küld nekünk, akkor a jelentkezési lapjában szereplő személyes adatokat kezeljük.

Harmadik felek nyilvánosan elérhető forrásaiból (pl. média, közösségi karrier oldalak) is gyűjtünk és kezelünk személyes adatokat, amelyeket a toborzógyűnökségeink bocsátanak rendelkezésünkre, hogy megfelelő jelöltet találjunk az állásajánlatainkhoz. Az ilyen harmadik féltől származó források használatára a harmadik fél vonatkozó feltételei alkalmazandóak.

A következőkben tájékoztatjuk Önt arról, hogy milyen célból és milyen jogalapon kezeljük az Ön adatait.

a. Adatkezelés a munkaviszony létesítéséről szóló döntéshez

Minden olyan személyes adatot gyűjtünk, amelyet Ön a jelentkezési folyamat során megad. Továbbá felhasználunk minden olyan adatot, amelyet a törvényi előírásoknak megfelelően harmadik felek nyilvánosan elérhető forrásaiból (pl. média, karrierhálózatok) és toborzógyűnökségeinktől gyűjtöttünk (további részleteket a d) pontban talál). Ez lehetővé teszi számunkra, hogy felmérjük az Ön képességeit és megállapítsuk, hogy Ön alkalmas-e a vállalatunknál megüresedett pozícióra.

A pályázó adatai különösen a következők lehetnek: keresztnév és vezetéknév, adott esetben az Ön iskolai végzettsége, születési hely és idő, elérhetőségi adatok (cím, e-mail cím, telefon- és/vagy mobiltelefonszám), pályázati dokumentumok (kísérőlevél, önéletrajz, bizonyítványok), nyelvtudás, készségek, kompenzációs információ (pl. fizetési elvárások), regionális mobilitás (különböző helyszíneken való rendelkezésre állás), adott esetben és amennyiben szükséges: munkavállalási engedély, egészségügyi alkalmassági adatok; fénykép, erkölcsi bizonyítvány, amennyiben az a betöltendő pozícióhoz szükséges, számlaadatok utazási költségtérítés esetén.

A jelentkezési folyamat során a megadott adatok alapján döntünk, amelyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy felmérjük az Ön alkalmasságát a megüresedett pozícióra a jogi követelmények keretein belül. Például az Ön szakmai képzettségét használjuk fel annak eldöntéséhez, hogy figyelembe vesszük-e Önt a szűkített listán, vagy az interjún szerzett személyes benyomását annak eldöntéséhez, hogy felajánljuk-e Önnek a megpályázott állást.

Az állásajánlatainkra legegyszerűbben az állásportálunkon és az ott közzétett álláshirdetéseken keresztül tud jelentkezni. Ezen a felületen úgy tud jelentkezni, hogy megadja adatait a meghirdetett pozícióhoz és elküldi jelöltprofilját az adott pozícióra. Ennek során lehetősége van arra, hogy adatait egy közösségi hálózatra való hivatkozással, kézi bevittelé és/vagy az "önéletrajz-elemzés" alkalmazásával (kiválasztott adatok átvitele valamelyik meglévő profiljából, pl. Smartrecruiter vagy LinkedIn) küldje el nekünk.

Ha nem kívánja az online állásportált használni, természetesen e-mailben vagy postai úton is elküldheti nekünk jelentkezését. Az ilyen pályázatokból származó adatok manuálisan átvihetők a pályázatkezelő rendszerünkbe.

Ezenkívül Önt ajánlhatják is egy pozícióra jelöltként. Az Ön hozzájárulásával az ajánló továbbíthatja az Ön adatait és pályázati anyagát részünkre, hogy figyelembe vehessük Önt jelöltként az adott pozícióra.

Minden olyan esetben, amikor Ön nem közvetlenül az állásportálunkon keresztül jelentkezett az állásportálon közzétett pozícióra kap egy e-mailt, amellyel aktiválnia kell jelentkezését. Ha 30 napon belül nem aktiválja a jelentkezését, az Ön adatait töröljük a pályázatkezelő rendszerünkben és Önt a kiválasztási folyamat során nem vesszük figyelembe.

Különösen érzékeny pozíciók betöltése esetén előfordulhat, hogy az Ön jelentkezési adatainak és hátterének további vizsgálatára van szükség. Ezen ellenőrzés eredményét dokumentáljuk. Az ilyen ellenőrzés szükségességéről minden esetben előzetesen tájékoztatjuk Önt. Ezt az ellenőrzést a helyi jogi követelményeknek megfelelően és gondosan kiválasztott szolgáltatók bevonásával végezzük.

Ezen adatok kezelésének jogalapja az alábbi cikkekből ered: GDPR 88. cikke, 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 9.-10. §-a.

b. A személyes adatok különleges kategóriáinak adatkezelése

Ha Ön a pályázati dokumentáció részeként önként és külön kérésünk ellenére megküldi a korábbiakban részletezett, GDPR 9. cikk (1) bekezdése szerinti személyes adatok különleges kategóriájába tartozó adatait (pl. az Ön politikai véleményére vagy szakszervezeti tagságára vonatkozó információk), ezeket az Ön hozzájárulása alapján fogjuk kezelni. Abban az esetben is az Ön hozzájárulása alapján kezeljük a személyes adatainak különleges kategóriájába tartozó adatait, ha a jelentkezési eljárás során további adatok különleges kategóriájába tartozó személyes adatokat ad meg nekünk.

Ezen adatok önkéntes megadásával Ön hozzájárul ahhoz, hogy ezeket a személyes adatok különleges kategóriájába tartozó személyes adatokat a pályázati eljárás részeként tároljuk.

Ezekben az esetekben az adatok megadása mindig önkéntes, és az Ön kifejezett beleegyezésével történik, amelyet Ön az adatok önkéntes megadásával ad meg.

Ha törvény kötelez minket arra, hogy a GDPR 9. cikkének (1) bekezdése alá tartozó személyes adatok különleges kategóriájába tartozó adatot (pl. vallási hovatartozásra/meggyőződésre vagy fogyatékosra vonatkozó információk) kezeljünk Önről, adatait kizárólag a törvényes célnak megfelelően (pl. adóbeszedés vagy a munkajog, a társadalombiztosítási és a szociális védelemre vonatkozó jogszabályok betartása) kezeljük.

Ezeket a különleges kategóriába tartozó személyes adatokat nem vesszük figyelembe a kiválasztási folyamat során a döntés meghozatalakor, kivéve, ha a törvény előírja ezen különleges kategóriájú személyes adatok figyelembevételét. Előfordulhat például, hogy egyes álláshirdetéseinkben a fogyatékkal élő személyek a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően előnyben részesülnek.

Ezen önkéntesen megadott adatok kezelésének jogalapja a GDPR 88. cikkének (1) bekezdése alapján az Mt. 9. vagy 10. §-a.

c. Adatkezelés az Ön hozzájárulása alapján

Ha Ön önként válik valamelyik jelentkezési közösségünk tagjává, az Ön által megadott adatokat az adott országban illetékes HR-alkalmazottak számára elérhetővé tesszük. Azzal, hogy a jelentkezési közösség tagjává válik, beleegyezik abba, hogy tájékoztassuk az érdekes állásajánlatokról és eseményekről. Ez történhet e-mailben vagy telefonhívással. Továbbá a taggá

válással Ön hozzájárul ahhoz, hogy a METRO csoporton belül más, az Ön számára megfelelőnek ítélt állásajánlatoknál is figyelembe vegyük Önt és adatait továbbítsuk az adott állást kínáló METRO vállalatnak. Taggá válhat olyan álláshirdetésre való jelentkezés útján is, amely kifejezetten jelzi, hogy pályázói közösségről van szó. A tagságot bármikor megszüntetheti a fenti elérhetőségeken küldött üzenettel.

Ha Ön hozzájárul pályázati adatainak tárolásához, akkor Önt más pályázói adatbázisokba is felvehetjük megfelelő módon adatbázisunkba/közösségünkbe, hogy a jövőben közvetlenül felvehessük Önnel a kapcsolatot egy Ön számára megfelelőnek ítélt álláslehetőséggel kapcsolatban. A pályázói adatokat - amennyiben és amennyire megadják - minden esetben a fenti a) pont alatt meghatározottak szerint tároljuk.

Ha Önnel kapcsolatba léptünk pl. egy interjú keretében, akkor egy rövid értékelést is felvehetünk az adatbázisba/közösségbe.

A nem közvetlenül Ön által benyújtott jelentkezése esetén Ön a jelentkezés benyújtásán felül hozzájárul ahhoz is, hogy az Ön jelentkezését figyelembe vegyük a vállalatunknál az Ön számára megfelelő állásajánlatokra. A METRO vállalatcsoporton belül más állásajánlatokra is figyelembe vehetjük az Ön más által benyújtott jelentkezését és továbbíthatjuk az Ön adatait az adott állást kínáló vállalatnak, kivéve, ha úgy ítéljük meg, hogy Önnek nyomós érdeke fűződik ahhoz, hogy az adott álláshelynél ne vegyük figyelembe, vagy ha Ön kifejezetten tiltakozott. Az Ön adatait mindaddig tároljuk, amíg Ön hozzájárulását vissza nem vonja, jelentkezését vissza nem vonja vagy véglegesen el nem utasítjuk.

Amennyiben Ön vezetői pozícióra (azaz üzletágunkban felsővezetői pozícióra, igazgatói vagy annál magasabb pozícióra) pályázik előfordulhat, hogy megkérjük arra, vegyen részt egy diagnosztikai programban, ahol felmérjük vezetői képességeit. Amennyiben Ön úgy dönt, hogy részt vesz egy ilyen diagnosztikai programban, Ön tudomásul veszi, hogy a programból származó információkat felhasználjuk pályázati célokra és arra, hogy Önt ajánljuk vállalatcsoportunk bármely más megfelelő pozíciójára. Ezekben az esetekben az információ mindig önkéntes, és az Ön kifejezett beleegyezésével történik, amelyet Ön a diagnosztikai programban való önkéntes részvétellel ad meg.

Ha konkrét ajánlatot szeretnénk tenni Önnek egy vezetői pozícióra, akkor előfordulhat, hogy egy jelentkezési lapot küldünk Önnek, amin további adatokat kérünk Öntől. Ezeket az adatokat kizárólag arra használjuk, hogy megfelelő egyéni ajánlatot készítsünk Önnek, pl. az általunk felajánlható ésszerű díjazás és esetleges juttatások megállapítására. Ezekben az esetekben az adatok megadása mindig önkéntes és az Ön kifejezett beleegyezésével történik, amelyet Ön az adatok önkéntes megadásával ad meg.

Ezen adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontján alapul.

d. Megfelelő jelöltek aktív keresése

Személyes adatokat gyűjtünk (i) nyilvánosan elérhető forrásokból (pl. média, közösségi karrieroldalak), vagy (ii) kezeljük/feldolgozzuk a toborzóügynökségeink által megadott személyes adatokat annak érdekében, hogy megfelelő jelölteket találjunk a vállalatunknál megüresedett pozíciókra. Ezeket a személyes adatokat kizárólag arra használjuk fel, hogy felmérjük a jelölt képességeit, megállapítsuk, hogy a jelölt alkalmas-e a vállalatunknál megüresedett pozícióra és felkérjük a jelöltet, hogy jelentkezzen a megfelelő pozícióra. A közösségi karrieroldalakból származó adatokat kizárólag az adott hálózat üzemeltetőjének vonatkozó feltételeivel összhangban kezeljük vagy dolgozzuk fel, azokra az információkra

korlátozva, amelyeket Ön nyilvánosan hozzáférhető tett az online hálózatokon vagy szakmai fókuszú platformokon.

Az összegyűjtött jelölt személyes adatai - amennyiben és amennyire megadják - a fenti a) pontban meghatározott információkat tartalmazzák.

Ezen adatok kezelésének jogalapja a GDPR. (1) bekezdés a) pontja és f) pontja.

e. A jogi követelményeknek való megfelelés és jogvédelem

Az Ön személyes adatait a ránk vonatkozó jogi kötelezettségeknek való megfelelés érdekében kezeljük. Ezen az alapon szükségessé válhat, hogy az Ön adatait harmadik félnek (pl. hatóságoknak) továbbítsuk, hogy eleget tegyünk a tájékoztatásra, jelentéstételre vagy információközlésre vonatkozó jogi követelményeknek. Ezen túlmenően az Ön adatait jogi igények - különösen diszkriminációs perek - érvényesítése, gyakorlása vagy védelme érdekében is kezelhetjük és továbbíthatjuk harmadik feleknek (pl. ügyvédek, bíróságok, ügyészek).

Ezen adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja és f) pontja. Jogos érdekünk a jogi igények megfelelő érvényesítésében, valamint az ellenünk érvényesített jogi igényekkel szembeni védekezésben és a vállalatunkkal szembeni károk megelőzésében rejlik.

Az Ön által megadott törzsadatait (pl. név, születési dátum) az EU Tanács által rendeletekben meghatározott uniós szankciós listák alapján ellenőrizzük. Jogilag kötelesek vagyunk biztosítani, hogy a vonatkozó EU tanácsi rendeletekben felsorolt kedvezményezettnek nem nyújtunk pénzügyi juttatásokat. Ezért ezen adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontján alapul. Az ilyen átvilágítások lehetővé teszik számunkra azt is, hogy bizonyos vámeljáráásokban részesüljünk, ami jogos érdekünkben áll. Ezért az ilyen adatokat a GDPR 6. cikk (1) f) pontja alapján is kezeljük.

f. Adattovábbítás

Az Ön adatait csak akkor adjuk át külső címzetteknek, ha jogszabály kötelez bennünket tájékoztatásra, jelentésre vagy adattovábbításra (lásd fent), vagy ha Ön hozzájárult ahhoz, hogy az adatokat harmadik félnek vagy a nevünkben adatfeldolgozóként dolgozó külső szolgáltatóknak továbbítsuk. Tehát az Ön személyes adatait csak a mi alkalmazottaink kezelik.

Ezen adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja.

5. Források

A következő forrásokból származó olyan adatokat is kezelünk, amelyeket nem közvetlenül Ön bocsát a rendelkezésünkre:

- Hatóságoktól vagy más kormányzati szervektől, pl. adóhivaltaltól,
- Az Ön korábbi munkáltatóitól, ha Ön beleegyezett, hogy felvegyük velük a kapcsolatot a felvételi eljárás során,
- Nyilvánosan elérhető adatok (pl. média, közösségi karrieroldalak),
- toborzó ügynökségek.

A vezetői diagnosztikai programokat vagy mi magunk, vagy egy külső diagnosztikai szolgáltató végzi. Amennyiben a külső diagnosztikai szolgáltató végzi a diagnosztikát, a program során gyűjtött összes adat kezelése az adott diagnosztikai szolgáltató kizárólagos felelőssége alá tartozik. Ebben az esetben

csak a teljesítményeredményeket és az összefoglaló megjegyzéseket kapjuk meg a diagnosztikai szolgáltatótól, amelyeket a saját felelősségünkre használunk fel. Ha Ön úgy dönt, hogy részt vesz egy ilyen diagnosztikai programban, akkor tudomásul veszi, hogy az adatokat a fentiekben leírtaknak megfelelően, jelentkezési célokra továbbítják részünkre.

6. Az adatok címzettjei

Amikor Ön az állásportálunkon keresztül benyújtja jelentkezését, a vállalatunk erre felhatalmazott munkatársai hozzáférhetnek az Ön adataihoz. Ide tartoznak az informatikai részleg, a HR-osztály munkatársai és azok a személyek, akik az álláshirdetésért és annak kitöltéséért felelősek. A pozíciótól függően az utóbbi személyek közé tartozhatnak a METRO csoport más vállalatainak alkalmazottai és vezetői is. Kérjük, vegye figyelembe, hogy amikor az állásportálon keresztül jelentkezik, a felvételi vezető mindig látja az összes olyan pozíciót, amelyre jelentkezett.

A METRO AG rendszergazdái szintén hozzáférhetnek az Ön adataihoz támogatás és információszolgáltatás céljából, pl. a profilja állapotának ellenőrzése vagy - ha szükséges - adatainak törlése céljából. Ebből a célból az Ön profiljához és az Ön által benyújtott pályázathoz lehet hozzáférni. Az Ön adatait a METRO AG központi humánerőforrás részlegéhez is továbbíthatjuk további feldolgozás és ellenőrzés céljából. A HR osztály ezt követően az Ön adatait a jelentkezési folyamat céljából továbbítja a vállalaton belüli azon pozícióban dolgozó Kollégáknak, akik részt vesznek az adott kiválasztási folyamatban és amelyek az Ön adatait ennek megfelelően kezelhetik. A jelentkezési folyamat sikeres befejezése után az Ön adatait átadhatjuk a személyi aktájába. Természetesen minden adatot bizalmasan kezelünk.

Adott esetben az illetékes üzemi tanács és (amennyiben Ön fogyatékkal élő személy) a fogyatékkal élők képviselői is felhasználhatják az Ön adatait, hogy gyakorolhassák az Ön részvételi jogait az üres álláshelyek betöltése során.

Az alábbiakban felsoroljuk az Ön személyes adatainak lehetséges külső címzettjeinek kategóriáit:

- IT-szolgáltató
- Adatközpontok
- Adatmegsemmisítő vállalatok
- Futárszolgálatok
- Hatóságok
- Jogi tanácsadók
- Bankok
- Toborzási ügynökségek

7. Harmadik országokba történő adattovábbítás

Az Ön személyes adatait csak akkor továbbítjuk az EU-n vagy az EGT-n kívüli országokba ("harmadik országok"), (i) ha a továbbítást jogszabály (pl. adójelentési kötelezettség) vagy szerződés írja elő, (ii) ha Ön ehhez kifejezetten hozzájárult, vagy (iii) ha adatfeldolgozókat veszünk igénybe. Ha az adatfeldolgozó harmadik országban található és nincs megfelelőségi határozat, amellyel az Európai Unió Bizottsága úgy döntött, hogy az adott harmadik ország megfelelő szintű védelmet biztosít, az adattovábbítás megfelelő biztosítékokon, például általános szerződési feltételeken alapul. További információ vagy e biztosítékok másolatai a fent említett elérhetőségeken az adatvédelmi tisztviselőnkhez intézett formai követelmények nélküli kérelemmel kérhetők.

8. A tárolás időtartama

Az Ön személyes adatait a jelentkezési folyamat időtartamára tároljuk.

Ha nem Önnel töltjük be a nyitott pozíciót, akkor az Ön adatait az esetleges további jelentkezési folyamatainak befejezése után egy évvel töröljük, kivéve, ha Ön hozzájárult a további tároláshoz. Hozzájárulás esetén adatait a hozzájárulás visszavonásáig tároljuk. Amennyiben Ön vezetői pozícióra jelentkezett, és nem nyilatkozott másként, a jelentkezését általánosságban úgy tekintjük, mintha a METRO vállalatcsoporton belül bármely hasonló pozícióra jelentkezne. Vezetői álláskereső esetében ezért a kapcsolódó jelentkezési folyamatokat akkor tekintjük befejezettnek, amikor a METRO vállalatcsoporton belül az adott pozícióra vonatkozó minden állás betöltésre nem kerül.

Ha az Ön jelentkezése sikeres volt és Ön munkaviszonyba lép velünk, akkor biztosítjuk az Ön részére a munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztatónkat, amely részletezi hogyan kezeljük az Ön adatait, és milyen megőrzési időszakok vonatkoznak rá.

Hosszabb tárolási időszakok adódhatnak abból is, hogy az adatokra jogi igények érvényesítéséhez, gyakorlásához vagy védelméhez van szükség, vagy mert jogi megőrzési kötelezettségek állnak fenn. Ezen adatokat addig kezeljük, amíg ezeknek a céloknak a teljesítéséhez szükséges. Ezen adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) és f) pontjai.

9. Adatszolgáltatási kötelezettség

Egyes személyes adatok esetében, amelyeket Ön a munkaviszonyával összefüggésben ad meg nekünk, jogszabály vagy szerződés alapján kezelésük kötelező, vagy a munkaszerződésének létrejöttéhez vagy megfelelő végrehajtásához szükséges. Ezért Ön köteles ezeket a személyes adatokat megadni nekünk. Szeretnénk felhívni a figyelmét arra, hogy amennyiben Ön nem adja meg nekünk ezeket a személyes adatokat, ez azt jelentheti, hogy nem tudjuk Önt cégünknel foglalkoztatni, vagy nem tudjuk teljesíteni a munkaszerződésből eredő egyes kötelezettségeket.

10. Az Ön, mint érintett jogai

Ön, mint érintett bármikor kapcsolatba léphet adatvédelmi tisztviselőnkkel a fent említett elérhetőségi adatokon keresztül formanyomtatvány nélküli szabadszavas megkeresésével, hogy gyakorolhassa a GDPR szerinti jogait. Ezek a jogok a következők:

- Az adatkezelésről való tájékoztatáshoz és a kezelt adatok másolatának megküldéséhez való jog (hozzáférési jog, GDPR 15. cikk),
- A pontatlan adatok helyesbítéséhez vagy a hiányos adatok kiegészítéséhez való jog (helyesbítéshez való jog, GDPR 16. cikk),
- a személyes adatok törlésének kéréséhez való jog, és amennyiben a személyes adatok nyilvánosságra kerültek, a törlési kérelemről való tájékoztatás más adatkezelők felé (törléshez való jog, GDPR 17. cikk),
- az adatkezelés korlátozásának kéréséhez való jog (az adatkezelés korlátozásához való jog, GDPR 18. cikk),
- Az érintettre vonatkozó személyes adatok strukturált, közérthető és géppel olvasható formátumban történő megismeréséhez való jog, valamint ezen adatok más adatkezelő részére történő továbbításának kérése (adathordozhatósághoz való jog, GDPR 20. cikk),
- az adatkezelés leállítása érdekében az adatkezelés elleni tiltakozás joga (tiltakozáshoz való jog, GDPR 21. cikk),
- A megadott hozzájárulás bármikor történő visszavonásához való jog, hogy a hozzájáruláson alapuló adatkezelést befejezzék. A visszavonás nem érinti a visszavonás előtti hozzájáruláson alapuló adatkezelés jogszerűségét (a hozzájárulás visszavonásához való jog, GDPR 7. cikk).

- A felügyeleti hatóságnál történő panasz benyújtásának joga, ha Ön úgy véli, hogy az adatkezelés sérti a GDPR rendelkezéseit (a felügyeleti hatóságnál történő panasz benyújtásának joga, GDPR 77. cikk).

11. Automatizált döntéshozatal / profilalkotás

Nem alkalmazunk automatizált döntéshozatalt vagy profilalkotást.

Információ a GDPR 21. cikke szerinti tiltakozáshoz való jogáról

Önnek jogában áll, hogy bármikor tiltakozzon a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontján (adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges adatkezelés) alapuló adatkezelés esetén, ha olyan körülmények merülnek fel az Ön helyzetében, amelyek ezt indokoltá teszik.

Ha Ön tiltakozik, a továbbiakban nem kezeljük az Ön személyes adatait, kivéve, ha bizonyítani tudjuk, hogy az adatkezelésnek olyan kényszerítő és alkalmazható okai vannak, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságával szemben, vagy ha az adatkezelés jogi igények érvényesítését, gyakorlását vagy védelmét szolgálja.

A tiltakozás formai kötöttségek nélkül is megtehető, melyet azt adatvédelmi tisztviselőnknek kell címeznie.

A fent leírt adatkezelésben vagy a vonatkozó jogszabályokban bekövetkező esetleges változások miatt szükségessé válhat ezen adatkezelési tájékoztatók módosítása. Ebben az esetben tájékoztatni fogjuk Önt az ilyen változásokról. Amennyiben a változások olyan adatkezelést érintenek, amely az Ön hozzájárulásán alapul, szükség esetén új hozzájárulást kérünk Öntől.