

Politique de protection des données pour les candidats

Le responsable du traitement des données est la société du groupe METRO auprès de laquelle vous avez postulé à une offre d'emploi. Si vous avez postulé auprès de la société spécifiée au point 2 ci-dessous, la présente politique de protection des données s'applique. Pour une application dans une autre société du groupe METRO, vous trouverez la politique de protection des données applicable correspondante en cliquant sur le lien suivant :

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Objet de la présente Politique

Par la présente politique, METRO France (ci-après « nous » ou « METRO ») souhaite vous informer conformément aux articles 13 et 14 du Règlement Général sur la Protection des Données (« RGPD ») du traitement de vos données personnelles dans le cadre de votre candidature à une offre d'emploi et du processus de recrutement qui en découle.

Si vous êtes recruté, vous recevrez des informations spécifiques sur l'utilisation de vos données dans le cadre de votre contrat de travail.

2. Coordonnées du responsable du traitement

METRO France

ZA du Petit Nanterre

5 rue des Grands Prés

92024 Nanterre Cedex

RCS NANTERRE : 399 315 613

3. Coordonnées du Délégué à la Protection des Données

Délégué à la Protection des Données / DPO

METRO France

ZA du Petit Nanterre

5 rue des Grands Prés

92024 Nanterre Cedex

RCS NANTERRE : 399 315 613

Adresse électronique : informatiqueetlibertes@metro.fr

4. Contenu du traitement, objet du traitement et base légale

METRO France traite vos données à caractère personnel dans le cadre de votre candidature, dans la mesure où vous nous les communiquez avec vos documents de candidature (en ligne, par courrier ou par courriel) ou au cours de la procédure de recrutement.

Les données à caractère personnel (ci-après dénommées également « données ») sont toutes les informations relatives à une personne physique identifiée ou identifiable (par exemple votre nom, votre adresse, votre numéro de téléphone ou votre date de naissance).

Les documents de candidature peuvent contenir certaines catégories particulières de données à caractère personnel au sens de l'article 9, § 1 du RGPD.

METRO France vous demande expressément de ne pas envoyer de telles données, à moins que cela ne soit strictement nécessaire et requis pour le poste concerné (exemple : données de santé comme des informations sur une situation de handicap).

Si votre CV contient des catégories particulières de données à caractère personnel, METRO France ne les traite pas, à moins que cela ne soit strictement requis pour le poste concerné.

METRO France collecte également des données provenant de sources accessibles au public (médias, réseaux professionnels, etc.) et traite des données à caractère personnel fournies par les agences de recrutement auxquelles METRO France fait appel afin de trouver des candidats appropriés pour certains postes à pourvoir. Lors de votre utilisation de telles sources tierces, les conditions respectives des tiers s'appliquent.

METRO France vous informe ci-dessous des finalités pour lesquelles vos données sont traitées et de la base légale fondant le traitement de vos données.

a. Traitement des données dans le cadre du processus de recrutement et d'analyse de la candidature

METRO France recueille toutes les données à caractère personnel que vous fournissez pendant le processus de candidature.

METRO France utilise en outre toutes les données que METRO France a collectées, conformément aux exigences légales, auprès de sources publiques de tiers (par exemple, les médias, les réseaux de carrière) et d'agences de recrutement (de plus amples informations figurent au point d des présentes). Cela permet d'évaluer vos compétences et de déterminer si vous êtes apte à un poste vacant dans l'entreprise.

Les données personnelles devant obligatoirement être fournies par le candidat postulant à une offre sur le site <https://jobs.smartrecruiters.com/> sont les suivantes : nom, prénom, adresse email.

D'autres données peuvent être fournies par le candidat s'il le souhaite (données non obligatoires) et notamment : adresse postale, numéro de téléphone, expériences professionnelles, formations, CV, ...

METRO France base ses décisions, dans le processus de candidature, sur les données fournies qui sont absolument nécessaires, afin d'évaluer votre adéquation au poste vacant et dans le cadre des exigences légales.

Pour certains postes et pour aider à la prise de décision, METRO France peut faire passer des tests aux candidats (test d'évaluation de personnalité, mises en situation, ...). Le candidat sera alors informé de la méthode utilisée, de l'objectif poursuivi et des résultats.

METRO France utilise également une aide à la préqualification des candidatures, via un outil de scoring des CV (permettant de comparer votre CV avec l'offre de poste à laquelle vous avez répondu). Ce traitement vise à optimiser la première étape du processus de recrutement et pouvoir apporter une réponse rapide à votre candidature.

Vous pouvez postuler par le biais de notre portail d'emploi <https://jobs.smartrecruiters.com/> et y consulter les offres d'emploi qui y sont publiées. Vous avez ainsi la possibilité de postuler en saisissant vos données manuellement et/ou en utilisant la fonction « CV parsing » (transfert de données spécifiques à partir de l'un de vos profils existants, par exemple Smarttr ou Indeed).

Si vous ne souhaitez pas utiliser le portail d'emploi en ligne <https://jobs.smartrecruiters.com/>, vous pouvez bien sûr également envoyer des candidatures à METRO France par courriel ou par courrier postal. METRO France vous informe que vos données de candidatures seront intégrées à son système de gestion des candidatures (application informatique dédiée à cette finalité).

En outre, vous pouvez être recommandé comme candidat à un poste (système de cooptation). Le parrain peut nous transmettre vos coordonnées et soumettre votre candidature sur le portail d'emploi <https://jobs.smartrecruiters.com/> afin que METRO France puisse vous prendre en considération pour le poste concerné. Les données obligatoires transmises vous concernant lors de cette recommandation sont : vos nom, prénom, adresse email, lien avec le parrain et recommandations. Les données facultatives pouvant être renseignées par le parrain sont : numéro de téléphone et CV.

Dans tous les cas où vous n'avez pas postulé directement par l'intermédiaire du portail d'emploi <https://jobs.smartrecruiters.com/> pour un poste publié sur ledit portail, vous recevrez un courriel vous proposant d'activer votre candidature. Si vous n'activez pas votre candidature dans les 30 jours, vos données seront supprimées du système de gestion des candidats et vous ne serez pas pris en compte dans le processus de sélection.

La base juridique du traitement de ces données est l'article 6, 1., b) du RGPD.

b. Traitement des données sur la base de votre consentement

Si vous devenez volontairement membre de l'une de nos communautés de candidats en nous donnant votre consentement, les données que vous fournissez seront publiées pour tous les collaborateurs RH habilités de METRO France.

En devenant membre de la communauté des candidats, vous acceptez d'être informé des offres d'emploi et des événements qui vous intéressent. Cela peut se faire par courriel, sms ou par téléphone.

De plus, en devenant membre, vous acceptez que nous puissions vous proposer d'autres postes vacants appropriés au sein du groupe METRO et transmettre vos données à la société du Groupe METRO qui offre le poste.

Vous pouvez également devenir membre en postulant à une offre d'emploi qui indique explicitement qu'il s'agit d'une communauté de candidat(e)s.

Vous pouvez mettre fin à votre consentement à tout moment en envoyant une demande aux coordonnées du Délégué à la Protection des Données visées au point 3 des présentes.

METRO France peut également vous demander votre consentement pour une prise de références. Dans cette situation, METRO France vous demande expressément votre accord et les personnes à contacter (nom, prénom, email, numéro de téléphone).

Le fondement juridique du traitement de ces données est l'article 6, § 1 point 1, a).

c. Recherche proactive de candidats adéquats et proposition d'opportunités professionnelles

METRO France (i) recueille des données à caractère personnel auprès de sources accessibles au public (par exemple médias, réseaux professionnels) ou (ii) traite les données à caractère personnel fournies par ses agences de recrutement afin de trouver des candidats appropriés pour les postes vacants dans l'entreprise.

METRO France utilise ces données à caractère personnel uniquement pour évaluer les compétences du candidat, déterminer si le candidat est apte à occuper un poste vacant dans la société et inviter le candidat à postuler au poste correspondant.

Les données provenant des réseaux professionnels ne sont traitées que conformément aux conditions respectives de l'opérateur du réseau concerné, limitées aux informations que vous avez mises à disposition à votre sujet sur des réseaux ou plates-formes en ligne accessibles au public à vocation professionnelle.

Les données à caractère personnel du candidat collecté comprennent – si et dans la mesure où elles ont été fournies – les informations énoncées au point a. des présentes.

Le fondement juridique du traitement de ces données découle de l'article 6, § 1, point 1, a), du RGPD et/ou de l'article 6, § 1, point 1, f), du RGPD.

5. Sources

METRO France reçoit des données que METRO France n'a pas collectées directement auprès de vous auprès des sources suivantes :

- Vos anciens employeurs, si vous avez accepté que METRO France les contacte lors de votre processus de recrutement,
- Données accessibles au public (par exemple, médias, réseaux de carrière),
- Les agences de recrutement.

6. Destinataires de vos données

Destinataires internes METRO France :

Lorsque vous soumettez votre candidature par l'intermédiaire du portail d'emploi <https://jobs.smartrecruiters.com/>, les collaborateurs autorisés de la société ont accès à vos données.

Cela comprend les collaborateurs du service Ressources Humaines, les personnes responsables de l'annonce d'emploi et de son contenu (futur responsable et collaborateurs participant au processus/entretiens de recrutement) et les personnes du service informatique le cas échéant. Veuillez noter que lorsque vous postulez par l'intermédiaire du portail d'emploi, le futur responsable peut consulter l'intégralité des postes pour lesquels vous avez postulé.

À des fins d'assistance et de fourniture d'informations, les administrateurs système de METRO AG (holding du groupe METRO) peuvent également accéder à vos données, par exemple pour vérifier l'état de votre profil ou, si vous le souhaitez, pour supprimer vos données. À cette fin, vous pouvez accéder à votre profil et à la demande que vous avez introduite.

Destinataires externes de METRO France :

Les catégories de destinataires externes de vos données à caractère personnel sont :

- Le/Les Fournisseurs de services et/ou solutions informatiques
- Les sociétés de destruction/d'archivage/d'hébergement de données
- Les Autorités et/ou Administrations publiques
- Les avocats et/ou conseillers juridiques
- Les Agences de recrutement,
- Les médias et réseaux sociaux
- Les sociétés proposant des tests d'évaluation des candidats.

7. Transferts vers des pays tiers

Vos données à caractère personnel ne seront transférées vers des pays extérieurs à l'UE ou à l'EEE (« pays tiers ») (i) que si un transfert est requis par la loi (par exemple, obligations de déclaration fiscale) ou par contrat, (ii) si vous avez donné votre consentement ou (iii) si METRO France utilise des sous-traitants de données.

Si un sous-traitant de données est situé dans un pays tiers et qu'il n'existe pas de décision d'adéquation, par laquelle la Commission de l'Union européenne a décidé que le pays tiers concerné assure un niveau adéquat de protection, le transfert de données sera fondé sur des garanties appropriées, c'est-à-dire des clauses contractuelles types. D'autres informations ou copies de ces garanties peuvent être demandées avec une demande sans formulaire adressée au délégué à la protection des données en utilisant les coordonnées mentionnées ci-dessus.

8. Durée de conservation

METRO France conserve et traite vos données à caractère personnel pendant toute la durée du processus de candidature.

Si METRO France ne vous recrute pas, vos données seront supprimées deux ans à compter de la date à laquelle vous aurez reçu l'information que vous n'êtes pas retenu.

Si votre candidature a été retenue et que METRO France établit une relation de travail avec vous, les données collectées lors de votre candidature et lors de la phase de recrutement seront conservées pendant 6 mois à compter de votre embauche.

Si vous avez fait l'objet d'une **recommandation/cooptation** et/ou si vous avez fait une **candidature spontanée** et/ou si METRO France vous contacte suite à **collecte de vos données via sources tierces** (réseaux, ...), vous recevrez une demande de confirmation d'intérêt pour le poste concerné et d'activation de votre candidature. Si vous ne répondez pas à cette demande, METRO France supprimera votre profil et vos données dans les 30 jours de réception de ladite demande.

Vos données seront immédiatement supprimées si vous répondez à cette demande de confirmation en indiquant que vous n'êtes pas intéressés par le poste.

9. Vos droits en tant que personne concernée

En tant que personne concernée, vous pouvez contacter le Délégué à la Protection des données de METRO France à tout moment aux coordonnées susmentionnées au point 3 des présentes pour exercer vos droits, conformément au RGPD. Ces droits sont les suivants :

- Le droit de recevoir des informations sur le traitement des données et une copie des données traitées (droit d'accès, article 15 du RGPD),
- Le droit d'exiger la rectification des données inexacts ou la complétion des données incomplètes (droit de rectification, article 16 du RGPD),
- Le droit d'exiger l'effacement des données à caractère personnel et, dans le cas où les données à caractère personnel ont été rendues publiques, l'information des autres responsables du traitement sur la demande d'effacement (droit à l'effacement, article 17 du RGPD),
- Le droit d'exiger la limitation du traitement des données (droit à la limitation du traitement, article 18 du RGPD),
- Le droit de recevoir les données à caractère personnel concernant la personne concernée dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et de demander la transmission de ces données à un autre responsable du traitement (droit à la portabilité des données, article 20 du RGPD),
- Le droit de s'opposer au traitement des données afin de l'arrêter (droit de s'opposer, article 21 du RGPD),
- Le droit de retirer un consentement donné à tout moment afin d'arrêter un traitement de données fondé sur votre consentement. Le retrait ne compromettra pas la licéité du traitement fondé sur le consentement avant le retrait (droit de retirer le consentement, article 7 du RGPD).
- Le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle si vous considérez que le traitement des données constitue une violation du RGPD (droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, article 77 du RGPD).

10. Prise de décision/profilage automatisés

METRO France n'utilise pas de prise de décision ou de profilage automatisés.

En raison d'éventuels changements dans le traitement décrit aux présentes et/ou dans la réglementation applicable, un changement de la présente politique de protection des données peut être nécessaire. Dans ce cas, METRO France vous informera de tels changements. Dans la mesure où les modifications affectent un traitement qui est basé sur votre consentement, METRO France vous demandera un nouveau consentement, le cas échéant.