

Notice de protection des données pour les candidats

Le responsable de traitement est toujours l'entité du Groupe METRO auprès de laquelle vous postulez. Si vous postulez auprès de l'entité mentionnée au point n°2, la présente notice de protection des données s'applique. Pour une candidature auprès d'une autre entité du Groupe METRO, veuillez-vous reporter à la notice de protection des données correspondante en suivant le lien ci-dessous :

www.metroag.de/data-protection-notices-applicants

1. Objet de la présente notice

Ces informations sont fournies par METRO France (ci-après "nous" ou "METRO") pour vous informer conformément aux articles 13 et 14 du Règlement général sur la protection des données ("RGPD") quant au traitement de données personnelles dans le cadre de votre candidature et de la mise en œuvre du processus de recrutement.

Si nous établissons une relation de travail avec vous, nous vous informerons en outre de l'utilisation de vos données dans le contexte d'une relation de travail dans le cadre de la conclusion du contrat de travail.

2. Coordonnées du responsable de traitement

METRO France SAS
5, rue des Grands Prés
92024 NANTERRE CEDEX

3. Coordonnées du délégué à la protection des données/ Data Protection Officer

METRO France SAS
5, rue des Grands Prés
92024 NANTERRE CEDEX
E-Mail: informatiqueetlibertes@metro.fr

4. Description, base légale et finalité du traitement et base légale

Nous traitons vos données personnelles dans le contexte de votre candidature, dans la mesure où vous nous les communiquez avec vos documents de candidature (en ligne ou par courrier) ou au cours du processus de recrutement. Les données personnelles (ci-après dénommées "données") sont toutes les informations relatives à une personne physique identifiée ou identifiable, par ex. votre nom, votre adresse, votre numéro de téléphone ou votre date de naissance. Identifiable est une personne physique qui peut être identifiée directement ou indirectement, notamment par l'attribution d'un identifiant tel qu'un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne ou une ou plusieurs caractéristiques particulières exprimant les caractéristiques physique, physiologique, génétique, etc. identité psychologique, économique, culturelle ou sociale de cette personne physique.

Les documents de la candidature peuvent contenir des catégories particulières de données personnelles. Selon l'article 9 du RGPD, les catégories particulières de données à caractère personnel sont des données qui révèlent une origine raciale et ethnique, des opinions politiques, des convictions religieuses (par exemple, une religion ou une confession), des convictions idéologiques ou des affiliations syndicales, ainsi que le traitement de données biométriques à des fins d'identification unique, des données sur la santé (par exemple des informations sur le degré d'invalidité grave) ou des données sur la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle. **Si votre CV contient des catégories particulières de données, nous ne les traitons pas intentionnellement, sauf si cela est requis pour le poste concerné. Nous vous demandons expressément de ne pas nous envoyer de telles données, sauf si cela est requis pour le poste concerné.**

De plus, nous traitons les données que vous nous envoyez par courrier électronique lorsque vous nous contactez.

Si vous nous envoyez une candidature ou des documents de candidature par courrier, nous traitons les données personnelles contenues dans votre candidature.

Nous recueillons également des données auprès de sources tierces accessibles au public (médias, réseaux de carrière, par exemple) et traitons les données personnelles fournies par nos agences de recrutement afin de trouver les candidats appropriés pour nos postes vacants. Pour votre utilisation de ces sources tierces, les conditions respectives des tiers s'appliquent.

Nous vous informons ci-dessous des finalités pour lesquelles nous traitons vos données et de la base légale sur laquelle nous traitons vos données.

a. Traitement de données pour la décision d'établir une relation de travail

Nous recueillons toutes les données personnelles que vous avez fournies lors du processus de candidature. Nous utilisons en outre toutes les données que nous avons collectées conformément aux exigences légales auprès de sources publiquement disponibles de tiers (médias, réseaux de carrières, par exemple) et de nos agences de recrutement (des informations plus détaillées figurent à la rubrique d.). Cela nous permet d'évaluer vos compétences et de déterminer si vous êtes apte à un poste vacant dans notre entreprise.

Les données du candidat peuvent inclure notamment: nom et prénom: le cas échéant, votre diplôme universitaire: date et lieu de naissance: coordonnées (adresse, e-mail, téléphone et / ou numéro de téléphone portable): documents de candidature (lettre de motivation, CV, certificats): compétences linguistiques: compétences: données sur la rémunération (par exemple, attentes salariales), mobilité régionale (disponibilité pour différents lieux); le cas échéant et à condition, nationalité, permis de travail, données relatives à l'état de santé; une photo de vous; condamnations antérieures, dans la mesure où elles sont requises pour le poste vacant; données de compte en cas de remboursement des frais de déplacement.

Nous basons nos décisions dans le processus de recrutement sur les données fournies qui sont absolument nécessaires pour évaluer votre aptitude à occuper le poste vacant et dans le cadre des exigences légales. Par exemple, nous utilisons vos qualifications professionnelles pour décider si vous pouvez être parmi les candidatures de la liste finale, ou une impression personnelle lors d'un entretien pour déterminer si nous vous proposons le poste pour lequel vous avez postulé.

La base légale pour le traitement de ces données résulte de l'art. 6 para. 1 sent. 1 lit. b du RGPD.

b. Traitement de catégories particulières de données

Si, dans le cadre de vos documents de candidature, vous nous envoyez volontairement, et contrairement à notre demande expresse, des catégories particulières de données soumises à l'Art. 9 par. 1 du RGPD (par exemple des informations sur votre opinion politique ou votre appartenance à un syndicat), nous les traiterons sur la base de votre consentement. Ceci s'applique également si vous nous fournissez d'autres catégories particulières de données au cours de la procédure de recrutement.

En transmettant volontairement ces données, vous acceptez le stockage de ces catégories particulières de données personnelles dans le cadre du processus de recrutement.

Dans ces cas, les informations sont toujours fournies volontairement avec votre consentement exprès, que vous fournissez en transmettant volontairement ces données.

Si la loi nous oblige à traiter des catégories particulières de données soumises à l'art. 9 par. 1 du RGPD (par exemple, informations sur les handicaps et le numéro de sécurité sociale (NIR)), nous traitons vos données conformément et uniquement pour cette finalité (par exemple, la perception de l'impôt ou le respect du droit du travail, du droit de la sécurité sociale et de la protection sociale).

Nous ne prenons pas en compte ces catégories particulières de données lors de la sélection, à moins que la loi ne nous y oblige. Il est possible, par exemple, dans certaines offres d'emploi, que les personnes handicapées bénéficient d'un traitement préférentiel conformément aux lois en vigueur.

La base légale pour le traitement de (i) données fournies volontairement résulte de l'art. 6 para. 1 lit. a GDPR; (ii) données légalement requises résultent de l'art. 88 par. 1 du RGPD et de la loi dite « informatique et libertés » n°78-17 modifiée et du décret 2019-341 du 19 avril 2019 article 2 C) concernant le traitement du numéro de sécurité sociale (NIR) et article L.5212-1 du Code du travail concernant les informations liées à un handicap.

c. Traitement de données basé sur votre consentement

Si nous ne vous recrutons pas pour le poste auquel vous avez postulé, mais que nous vous considérons comme un candidat potentiel pour les postes à venir, nous enregistrons vos données personnelles dans notre base de données de candidats, à condition que vous ayez préalablement donné votre consentement. Si vous acceptez le stockage des données de votre candidature dans notre base de données, afin que nous puissions vous contacter directement dans le cadre d'une offre d'emploi appropriée, nous stockerons vos données - si et dans la mesure des possibilités - comme indiqué dans la section a.

Si vous avez déjà été reçu au cours d'un entretien, nous pouvons inclure une brève évaluation dans la base de données.

En cas de candidature spontanée, vous acceptez que nous examinions votre candidature pour des postes vacants dans notre société. Nous pouvons également prendre en compte votre candidature spontanée pour d'autres postes vacants au sein du groupe de sociétés METRO et transmettre vos données à la société proposant le poste vacant, à moins que nous estimions que vous n'avez pas d'intérêt à être considéré pour le poste vacant concerné ou si vous vous y êtes expressément opposés. Nous conservons vos données jusqu'à ce que votre consentement soit révoqué, votre demande retirée ou finalement rejetée.

Si vous avez postulé à un poste de cadre (par exemple, une responsabilité de direction dans notre entreprise, à un poste de directeur ou supérieur), nous pourrions vous demander de participer à un programme de diagnostic afin d'évaluer vos compétences en leadership. Si vous choisissez de participer à un tel programme de diagnostic, vous reconnaissez que nous utilisons les informations du programme à des fins de recrutement et pour vous recommander tout autre poste approprié dans notre groupe. Dans ces cas, les informations sont toujours volontaires et sont fournies avec votre consentement explicite, que vous fournissez en participant volontairement au programme de diagnostic.

Si nous voulons vous faire une offre particulière pour un poste de cadre, nous pourrions vous envoyer une feuille de candidature et vous demander des données supplémentaires. Ces données sont uniquement utilisées pour vous préparer une offre individuelle appropriée, par exemple pour évaluer une compensation raisonnable et les avantages que nous pourrions être en mesure d'offrir. Dans ces cas, les informations sont toujours volontaires et sont fournies avec votre consentement explicite, que vous fournissez en soumettant volontairement ces données.

La base légale pour le traitement de ces données résulte de l'art. 6 par. 1 phrase 1 lit. a.

d. Recherche proactive de candidat

Nous (i) collectons des données personnelles auprès de sources publiques (médias, réseaux de carrière, par exemple) ou (ii) traitons les données personnelles fournies par nos agences de recrutement afin de trouver les candidats appropriés pour les postes vacants au sein de notre société. Nous utilisons ces données à caractère personnel uniquement pour évaluer les compétences du candidat, déterminer si le candidat est apte à un poste vacant au sein de notre entreprise et inviter le candidat à postuler au poste correspondant. Les données des réseaux de carrière ne sont traitées que conformément aux conditions respectives de l'opérateur du réseau concerné, limitées aux informations que vous avez mises à votre disposition sur des réseaux ou des plateformes en ligne accessibles au public et à vocation professionnelle.

Les données personnelles collectées du candidat comprennent – si et dans la mesure où elles sont fournies – les informations énoncées ci-dessus dans la rubrique a.

La base légale pour le traitement de ces données résulte de l'art. 6 par. 1 phrase 1 lit. a du RGPD; Art. 6 par. 1 phrase 1 lit. f du RGPD.

e. Conformité aux exigences légales et défense juridique

Nous traitons vos données personnelles afin de nous conformer aux obligations légales auxquelles nous sommes soumis. Dans ce cadre, il peut s'avérer nécessaire que nous transmettions vos données à des tiers (par exemple, des autorités) afin de respecter les obligations légales en matière d'information, de rapport ou de divulgation d'informations. En outre, nous pouvons traiter vos données afin de faire valoir, exercer ou défendre des actions en justice, notamment des actions en justice pour discrimination, et les transmettre à des tiers (avocats, tribunaux, procureurs, par exemple).

La base légale pour le traitement de ces données résulte de l'art. 6 par. 1 phrase 1 lit. c du RGPD et art. 6 par. 1 phrase 1 lit. f du RGPD. Notre intérêt légitime réside dans l'affirmation et la mise en œuvre correctes des actions en justice, ainsi que dans la défense contre les actions en justice intentées contre nous et dans la prévention de tout dommage causé par notre société.

Vos données de base (par exemple nom, date de naissance...) que vous nous avez fournies seront vérifiées par rapport aux listes de sanctions définies par le Conseil de l'UE. Nous avons l'obligation légale de ne pas accorder d'avantages financiers aux destinataires énumérés dans les règlements respectifs du Conseil de l'UE. Par conséquent, le traitement des données est basé sur l'art. 6 par. 1 envoyé. 1 lit. c GDPR. Ces contrôles nous permettent également de bénéficier de certaines procédures douanières qui sont dans notre intérêt légitime. Par conséquent, ce traitement est également basé sur l'art. 6 par.1 phrase 1 lit. f GDPR.

f. Transfert de données

Vos données ne seront transmises à des destinataires externes que si nous sommes légalement tenus de fournir, de signaler ou de transmettre des données (voir ci-dessus), à condition que vous nous ayez donné votre consentement pour le transfert de données à des tiers ou à des prestataires de services externes agissant en tant que sous-traitants. Dans un premier temps, vos données personnelles ne seront traitées que par nos employés.

La base légale pour le traitement de ces données résulte de l'art. 6 par. 1 phrase 1 lit. a du RGPD; Art. 6 par. 1 phrase 1 lit. c du RGPD; Art. 28 du RGPD.

5. Sources

Nous recevons des données que nous n'avons pas directement collectées auprès de vous des sources suivantes:

- Autorités ou autres organismes gouvernementaux, par exemple bureaux des impôts,

- Vos anciens employeurs, si vous avez accepté que nous les contactions lors de votre processus de recrutement,
- données accessibles au public (médias, réseaux de carrière, par exemple),
- agences de recrutement.

Les programmes de diagnostic pour les cadres sont réalisés par nous-mêmes ou par un fournisseur de diagnostic externe. Si le fournisseur de diagnostic externe effectue le diagnostic, toutes les données collectées au cours de ce diagnostic sont traitées sous la seule responsabilité du fournisseur de diagnostic concerné. Dans ce cas, nous ne recevons que les résultats de performance et les commentaires récapitulatifs du fournisseur de diagnostic que nous utilisons sous notre responsabilité. Si vous choisissez de participer à un tel programme de diagnostic, vous reconnaissez que les données nous sont transférées aux fins de recrutement, comme indiqué ci-dessus.

6. Destinataires des données

Vos données seront initialement transmises à notre service des ressources humaines de METRO AG pour un traitement et y seront vérifiées. Le service des ressources humaines transmettra ensuite vos données dans le cadre du processus de candidature aux interlocuteurs au sein de notre société qui sont impliqués dans le processus de sélection et qui utiliseront ensuite vos données en conséquence. Une fois le processus de candidature complété avec succès, nous pouvons transférer vos données dans votre dossier personnel. Toutes les données seront bien sûr traitées de manière confidentielle.

Le cas échéant, les représentants du personnel et des personnes handicapées peuvent également utiliser vos données pour exercer vos droits de participation afin de pourvoir les postes vacants.

Ci-dessous, nous listons les catégories de destinataires externes de vos données personnelles:

- fournisseur de services informatiques
- centres de données
- Entreprises de déchiquetage de données
- services de courrier
- Les autorités
- conseillers juridiques
- Banques
- agences de recrutement

7. Transfert dans des pays tiers

Vos données personnelles ne seront transférées vers des pays hors de l'UE ou de l'EEE («pays tiers») que (i) si un transfert est requis par la loi (obligations de déclaration fiscale, par exemple) ou par contrat, (ii) si vous avez donné votre consentement ou si (iii) si nous utilisons des sous-traitants. Si un sous-traitant est situé dans un pays tiers et ne fait pas l'objet d'une décision d'adéquation de la part de la Commission européenne, le transfert des données sera réalisé moyennant des garanties de protection appropriées, à savoir: Clauses contractuelles standard de la Commission européenne. Des informations complémentaires ou des copies de ces garanties appropriées peuvent être sollicitées par écrit auprès notre responsable de la protection des données dont les coordonnées sont mentionnées ci-dessus.

8. Durée de conservation

Nous stockons vos données personnelles pendant toute la durée du processus de recrutement.

Si nous ne vous recrutons pas, nous effacerons vos données six mois après l'achèvement de tout processus de candidature, à moins que vous n'ayez consenti à un stockage ultérieur. En cas de consentement, nous stockerons vos données jusqu'à ce que votre consentement soit révoqué. Si

vous avez postulé à un poste de cadre et que vous n'avez pas indiqué le contraire, nous considérons la candidature en général comme une candidature pour un rôle comparable dans les sociétés du groupe METRO. Pour les recherches de cadres, nous considérons les processus de recrutement comme terminés dès lors que tous les postes de ce type sont pourvus au sein des sociétés du groupe METRO.

Si votre candidature a été retenue et que vous établissez une relation de travail avec nous, nous vous renvoyons à notre fiche d'information sur la protection des données des employés, qui explique le traitement de vos données.

Des durées de stockage plus longues peuvent également résulter du fait que les données sont nécessaires à la revendication, à l'exercice ou à la défense de droits légaux, ou encore en raison de l'obligation de conservation légale. Les données seront stockées aussi longtemps que nécessaire pour atteindre ces objectifs. La base légale pour le traitement de ces données résulte de l'art. 6 par. 1 phrase 1 lit. c du RGPD et art. 6 par. 1 phrase 1 lit. f du RGPD.

9. Obligation de fournir des données

Pour certaines données personnelles que vous fournissez dans le cadre de votre relation de travail, la fourniture de ces données est requise par la loi ou par un contrat ou est requise pour l'établissement ou la bonne exécution de votre contrat de travail. Vous êtes donc obligé de nous fournir ces données personnelles. Nous vous signalons que, si vous ne nous fournissez pas ces données personnelles, cela peut signifier que nous ne pouvons pas vous employer dans notre entreprise ou que nous ne pouvons pas remplir les obligations individuelles résultant du contrat de travail.

10. Vos droits en tant que personne concernée

En tant que personne concernée, vous pouvez contacter à tout moment notre responsable de la protection des données par le biais d'une notification écrite en utilisant les coordonnées de contact mentionnées ci-dessus à l'article 3 des présentes pour exercer vos droits conformément au RGPD. Ces droits sont les suivants :

- Le droit de recevoir de l'information sur le traitement des données et une copie des données traitées (droit d'accès, art. 15 du RGPD),
- Le droit d'exiger la rectification de données inexactes ou la complémentation de données incomplètes (droit de rectification, art. 16 du RGPD),
- Le droit d'exiger l'effacement de données personnelles et, dans le cas où les données personnelles ont été rendues publiques, l'envoi d'information à d'autres responsables du traitement des données au sujet de la demande d'effacement (droit d'effacement, art. 17 du RGPD),
- Le droit d'exiger la restriction du traitement des données (droit de restriction du traitement, art. 18 du RGPD),
- Le droit de recevoir les données personnelles relatives à la personne concernée sous un format structuré, couramment utilisable et lisible en machine, et de demander la communication de ces données à un autre responsable du traitement des données (droit de portabilité des données, art. 20 du RGPD),
- Le droit de s'opposer au traitement des données afin de le stopper (droit d'opposition, art. 21 du RGPD),
- Le droit de retirer à tout moment un consentement donné pour stopper un traitement des données basé sur votre consentement. Le retrait n'aura pas pour effet de rendre illégal le traitement, fondé sur le consentement, effectué avant le retrait dudit consentement (droit de retrait du consentement, art. 7 du RGPD).
- Le droit d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés si vous considérez que le traitement des données enfreint le RGPD (droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, art. 77 du RGPD).

11. Prise de décision automatisée / profilage

Nous ne réalisons pas de prise de décision automatisée/profilage.

Informations sur votre droit d'opposition (Art. 21 du RGPD)

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données sur la base de l'art. 6 par. 1 f du RGPD (traitement basé sur l'équilibre des intérêts en présence) s'il existe des raisons qui découlent de votre situation particulière.

Si vous vous y opposez, nous ne traiterons plus vos données personnelles, sauf si nous pouvons prouver que le traitement est motivé par des motifs légitimes et impérieux qui l'emportent sur vos intérêts, droits et libertés, ou encore que le traitement sert à faire valoir, exercer ou défendre des actions en justice.

L'objection peut être formulée sans formalité et doit être adressée à notre responsable de la protection des données.

En raison de possibles modifications du traitement décrit ci-dessus ou des lois applicables, il peut être nécessaire de modifier cette notice de protection des données. Dans ce cas, nous vous informerons de tels changements. Dans la mesure où les modifications affectent un traitement basé sur votre consentement, nous vous demanderons un nouveau consentement, si nécessaire.