

## Informativa su Trattamento dei dati personali dei candidati

La presente informativa riguarda la candidatura presso METRO Dolomiti S.p.A. Nel caso in cui l'interessato invii la candidatura ad un'altra società del gruppo METRO, dovrà fare riferimento alla relativa informativa sul trattamento dei dati, tra quelle disponibili al seguente link:

[www.metroag.de/data-protection-notice-applicants](http://www.metroag.de/data-protection-notice-applicants)

### 1. Scopo dell'informativa

Con la presente informativa METRO Dolomiti S.p.A. (di seguito "noi" o "METRO") desidera informare l'interessato ai sensi dell'art. 13 e dell'art. 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") in merito al trattamento dei dati nell'ambito della candidatura e del processo di selezione.

Qualora si dovesse instaurare un rapporto di lavoro con il candidato, al momento della conclusione del contratto verrà fornita un'informativa sull'utilizzo dei suoi dati personali nell'ambito del rapporto di lavoro.

### 2. Titolare del trattamento

METRO Dolomiti S.p.A.  
Viale XXV Aprile, n.23  
20097 San Donato Milanese (MI) - Italia

### 3. Responsabile per la protezione dei dati (DPO)

METRO Dolomiti S.p.A.  
Data Protection Officer  
Viale XXV Aprile, n.23  
20097 San Donato Milanese (MI) - Italia  
Email: [dpo@metro.it](mailto:dpo@metro.it)

### 4. Categorie di dati trattati, finalità e basi giuridiche del trattamento

Trattiamo dati cd. comuni, quali nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati inseriti nel curriculum e/o o in eventuale ulteriore documentazione a noi trasmessa. Tali dati saranno di seguito indicati come "Dati".

Tratteremo "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del GDPR quali, ad esempio, dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel curriculum o in eventuale ulteriore documentazione a noi trasmessa. La raccolta di dati appartenenti alle categorie particolari sarà effettuata solo ove strettamente necessaria in ragione dell'attività di selezione del candidato. In assenza di necessità, i dati appartenenti alle categorie particolari non saranno né richiesti né presi in considerazione e, ove ricevuti, non verranno trattati e saranno immediatamente cancellati/oscurati. **Chiediamo espressamente all'interessato di non inviarci dati particolari, a meno che non siano necessari per la singola posizione.**

Trattiamo i dati raccolti direttamente presso l'interessato e/o da fonti di terzi pubblicamente accessibili (ad es. media, social network professionali) e quelli forniti dalle nostre agenzie di collocamento, al fine di trovare candidati idonei per le nostre posizioni aperte.

Di seguito sono indicate le finalità del trattamento e la base giuridica su cui lo stesso si fonda.

- a. **Trattamento di dati per lo svolgimento delle attività di ricerca e selezione dei candidati**

Raccogliamo tutti i dati personali che l'interessato ci fornisce durante la procedura di candidatura. Utilizziamo, inoltre, tutti i dati che abbiamo raccolto in conformità con i requisiti legali da fonti di terzi pubblicamente accessibili (ad es. media, social network professionali) e dalle nostre agenzie di collocamento (per maggiori dettagli si veda la lettera d).

I dati del candidato possono includere in particolare: nome e cognome; se del caso, il titolo di studio; data e luogo di nascita; dati di contatto (indirizzo, email, numero di telefono e/o cellulare); documenti relativi alla candidatura (lettera di presentazione, CV, certificati); competenze linguistiche; dati relativi alle retribuzioni (ad es. aspettative salariali); mobilità regionale (disponibilità per diverse sedi); se del caso, nazionalità, permesso di lavoro, dati sull'idoneità sanitaria; una foto personale; dati contabili in caso di rimborso per spese di viaggio.

I dati vengono trattati per: **i)** le attività di ricerca e selezione del personale e per valutare l'idoneità del candidato a ricoprire la posizione aperta; **ii)** verificare, avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi i profili sui social network professionali), che i dati forniti corrispondano al vero. Il trattamento è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine ed al profilo professionale effettuato nella modalità meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore a controllare l'interessato e i diritti e le libertà fondamentali di questi ultimi.

Il modo più semplice per candidarsi è attraverso il nostro portale, tramite gli annunci di lavoro pubblicati sullo stesso. L'interessato può candidarsi fornendo i propri dati: tramite l'accesso al portale con il proprio profilo di un social network, inserendoli manualmente e/o attraverso il "CV parsing" (che consente il trasferimento di dati da uno dei profili esistenti, ad esempio su linkedin).

Se non si vuole utilizzare il portale online, le candidature potranno essere inviate via e-mail o tramite il servizio postale.

Inoltre, l'interessato può essere indicato da un soggetto terzo come candidato per una posizione aperta. I documenti contenenti i dati personali dell'interessato potranno essere trasmessi dal soggetto terzo con il consenso dell'interessato. In tutti i casi in cui l'interessato non si sia candidato direttamente attraverso il nostro portale, riceverà una e-mail per attivare il profilo. Se l'attivazione del profilo non avviene entro 30 giorni, i dati saranno cancellati dal sistema e l'interessato non sarà più considerato nel processo di selezione.

Rispetto alle finalità di cui al punto **i)**, la base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, paragrafo 1, lett. b) del GDPR).

Rispetto alla finalità di cui al punto **ii)**, la base giuridica è il legittimo interesse (art. 6, paragrafo 1, lett. f) del GDPR).

#### **b. Trattamento di dati particolari**

Come anticipato sopra, **chiediamo espressamente all'interessato di non inviarci dati particolari, a meno che non siano necessari per la singola posizione.** Si ribadisce che, in assenza di necessità, i dati appartenenti alle categorie particolari non saranno né

richiesti né presi in considerazione e, ove ricevuti, non verranno trattati e saranno immediatamente cancellati/oscurati.

Le **categorie particolari di dati** saranno trattate solo per necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9, paragrafo 2, lett. b) del GDPR; art. 88 paragrafo 1 del GDPR, art. 8, L.n.300/1970, nonché art.10. D.Lgs. n. 276 /2003)

**c. Trattamento di dati per far parte della community**

La community è un servizio che METRO mette a disposizione del candidato e che consente a quest'ultimo di essere informato sulle nuove offerte di lavoro e sugli eventi.

Se l'interessato decide liberamente di entrare a far parte della community e di beneficiare del servizio, i suoi dati saranno messi a disposizione degli addetti alle risorse umane del Paese di riferimento.

L'interessato riceverà le comunicazioni via e-mail o chiamate telefoniche.

Inoltre, entrando a far parte della community, il soggetto interessato chiede di essere considerato per altre posizioni aperte in METRO, oltre a quella per cui ha inoltrato la candidatura.

L'interessato può disiscriversi dalla community in ogni momento, inviando una e-mail all'indirizzo [amministrazione.personale@metro.it](mailto:amministrazione.personale@metro.it)

I dati del candidato che decide di entrare a far parte della community saranno conservati per poter contattare l'interessato nel caso in cui siano presenti delle posizioni vacanti corrispondenti alle sue aree di competenza.

Se abbiamo già esaminato l'interessato tramite un colloquio, potrà essere inserita una breve valutazione nel database.

In caso di candidatura per una posizione executive (i.e. di responsabilità manageriale senior, nella posizione di Director o superiore) è possibile che venga richiesto di partecipare ad un test per definire le capacità di leadership. Nel caso in cui METRO decida di offrire una posizione executive, potrà essere inviato un modulo per il candidato per chiedere ulteriori dati. Tali dati sono utilizzati esclusivamente per elaborare un'offerta individuale adeguata al candidato (ad es. stabilire un compenso ragionevole o altri benefit che possiamo essere in grado di offrire).

La base giuridica per il trattamento dei dati nell'ambito della community e per il processo di selezione è l'esecuzione di un contratto (art. 6, paragrafo 1, lettera b) del GDPR).

**d. Ricerca attiva dei candidati**

METRO: **i)** raccoglie dati personali da fonti pubblicamente disponibili (ad es. media, social network professionali); **ii)** tratta i dati personali forniti dalle agenzie di collocamento per trovare candidati idonei per le posizioni aperte nella nostra società. Utilizziamo questi dati personali al solo scopo di valutare le capacità del candidato,

determinare se quest'ultimo è idoneo a ricoprire una posizione aperta nella nostra società e invitarlo a candidarsi per la posizione corrispondente.

I dati provenienti dai social network professionali vengono elaborati solo in conformità con i termini del gestore della rispettiva rete, limitatamente alle informazioni rese disponibili online dall'interessato stesso.

I dati personali del candidato raccolti includono, se ed in quanto fornite, le informazioni di cui alla lettera a.

Rispetto alle finalità di cui al punto i) la base giuridica del trattamento la base giuridica è il legittimo interesse (art. 6, paragrafo 1, lett. f) del GDPR), per le finalità di cui al punto ii) la base giuridica è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, paragrafo 1, lett. b) del GDPR).

**e. Conformità ai requisiti legali e difesa**

i) I dati personali dell'interessato, tra cui eventuali condanne precedenti, nella misura in cui siano richieste per la posizione aperta, possono essere trattati per adempiere agli obblighi di legge a cui siamo soggetti.

ii) I dati potranno essere trattati altresì per accertare, esercitare e/o difendere i diritti di METRO in sede giudiziale.

La base giuridica del trattamento nei casi di cui al punto i) è l'adempimento di un obbligo legale (art. 6, paragrafo 1, lett. c) del GDPR); nei casi di cui al punto ii) è il legittimo interesse del Titolare (art. 6, paragrafo 1 lett. f) del GDPR). Le Categorie Particolari di Dati saranno trattate per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziale (art.9, paragrafo 2, lett. f) del GDPR).

I dati forniti dall'interessato (ad es. nome, data di nascita, etc.) vengono confrontati con l'elenco UE di soggetti sottoposti a misure restrittive ai sensi dei regolamenti del Consiglio in materia antiterrorismo. Siamo legalmente obbligati ad assicurarci che non offriamo alcun supporto economico a soggetti presenti nel suddetto elenco. Pertanto, il trattamento è basato sull' art. 6, paragrafo 1, lett. c) del GDPR.

## 5. Fonti

Nei casi in cui i dati non siano stati raccolti direttamente presso l'interessato, sono raccolti presso:

- Autorità o altri enti governativi, come gli uffici delle imposte;
- dati disponibili pubblicamente (ad esempio, media, social network professionali);
- agenzie di collocamento.

I test per le posizioni executive possono essere realizzati direttamente da noi o da un fornitore esterno. Nel caso in cui il test sia realizzato dal fornitore esterno, tutti i dati raccolti nell'ambito del test verranno trattati esclusivamente dal fornitore stesso. In questo caso, riceveremo dal fornitore esclusivamente i risultati del test ed un commento riepilogativo, che utilizzeremo sotto la nostra responsabilità.

## 6. Destinatari

Quando l'interessato invia la candidatura tramite il nostro portale, i suoi dati saranno accessibili da parte dei dipendenti di METRO a ciò autorizzati. Tra questi ultimi rientrano i dipendenti del dipartimento IT, il dipartimento delle risorse umane e le persone responsabili dell'annuncio di lavoro e della sua compilazione. A seconda della posizione, potranno accedere ai dati anche dipendenti e dirigenti di altre società del gruppo METRO. Tieni presente che

quando l'interessato si candida tramite il portale del lavoro, il responsabile delle assunzioni vede sempre tutte le posizioni per le quali il candidato si è proposto.

Anche gli amministratori di sistema di METRO AG possono accedere ai dati dell'interessato, ad es. per verificare lo stato del profilo o, in caso di richiesta, per cancellare i dati dell'interessato. A tale scopo, gli amministratori di sistema possono accedere al profilo e alla domanda per la candidatura.

I dati dell'interessato possono essere inoltrati al nostro dipartimento centrale delle risorse umane presso METRO AG per un'ulteriore elaborazione e revisione. Il dipartimento delle risorse umane inoltrerà quindi i dati ai fini del processo di selezione alle funzioni all'interno della nostra azienda che sono coinvolte e che utilizzeranno i dati. In caso di esito positivo del processo di selezione, potremmo trasferire i dati nell'archivio personale dell'interessato. Tutti i dati saranno ovviamente trattati in modo confidenziale.

Se del caso, il comitato aziendale responsabile e i rappresentanti dei disabili possono utilizzare i dati anche per garantire il diritto a coprire i posti vacanti riservati.

Di seguito sono elencate le categorie di destinatari esterni, nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR dei dati personali dell'interessato:

- Fornitore di servizi IT
- Centri dati
- Aziende preposte alla distruzione dei dati
- Autorità
- Consulenti legali
- Banche
- Agenzie di collocamento

## **7. Trasferimento di dati verso Paesi terzi**

I Dati saranno trattati all'interno dello Spazio Economico Europeo. In particolare, in Germania a Francoforte.

## **8. Periodo di conservazione**

Conserviamo i dati personali dell'interessato per tutta la durata della procedura di selezione.

Se il candidato non sarà scelto per la posizione aperta, il suo curriculum verrà conservato per 18 mesi.

Se l'interessato si è candidato per una posizione executive e non si è espresso diversamente, la candidatura verrà valutata all'interno del gruppo aziendale anche per altri ruoli eventualmente in linea con quello per cui è stata proposta la candidatura. Pertanto, per le posizioni executive considereremo il relativo processo di selezione completo solo quando ciascuna posizione all'interno del gruppo aziendale METRO sarà stata occupata.

In caso di assunzione, il candidato entrerà nell'anagrafica dei dipendenti e il suo curriculum verrà conservato per ulteriori 18 mesi dall'assunzione.

I dati di chi si iscrive alla community saranno conservati per tutto il tempo di permanenza nella community e per i 3 mesi successivi.

Periodi di conservazione più lunghi possono derivare dal fatto che i dati sono necessari per far valere, esercitare o difendere diritti in giudizio, per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione o sussistono obblighi legali di conservazione.

## **9. Conferimento dei dati**

Il conferimento dei Dati è necessario per l'attività di ricerca e selezione; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli non consente di svolgere tale attività e di prendere in considerazione la candidatura.

## **10. I diritti dell'interessato**

In qualità di interessati, è possibile contattare in qualsiasi momento il nostro Data Protection Officer con una comunicazione, usando i dati di contatto di cui sopra, per esercitare i diritti previsti dal GDPR.

Di seguito sono elencati tali diritti:

- il diritto di ricevere informazioni sul trattamento dei dati e una copia dei dati trattati (diritto di accesso, art. 15 del GDPR),
- il diritto di esigere la rettifica di dati inesatti o il completamento di dati incompleti (diritto di rettifica, art. 16 del GDPR),
- il diritto di esigere la cancellazione dei dati personali e, qualora i dati personali siano stati resi pubblici, informare altri Titolari del trattamento dei dati in merito alla richiesta di cancellazione (diritto alla cancellazione, art. 17 del GDPR),
- il diritto di esigere la limitazione del trattamento dei dati (diritto alla limitazione del trattamento, art. 18 del GDPR),
- il diritto di ricevere i dati personali dell'interessato in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile da un dispositivo automatico e di richiederne la trasmissione a un altro Titolare del trattamento dei dati (diritto alla portabilità dei dati, art. 20 del GDPR),
- il diritto di opporsi al trattamento dei dati (diritto di opposizione, art. 21 del GDPR),
- il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso dato per interrompere un trattamento dei dati che si basa sul consenso dell'interessato. Il ritiro non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima del ritiro (diritto di revoca del consenso, art. 7 del GDPR),
- il diritto di presentare un reclamo presso un'autorità di controllo se l'interessato ritiene che il trattamento dei dati in questione violi il GDPR (diritto di presentare un reclamo a un'autorità di controllo, art. 77 del GDPR).

## **11. Processi automatizzati/profilazione**

Non utilizziamo il processo decisionale o la profilazione automatizzata ai sensi dell'art. 22 del GDPR.