

С ъ б щ е н и е о т н о с н о з а щ и т а т а н а д а н н и т е з а к а н д и д а т и з а р а б о т а

Администраторът на лични данни винаги е компания от групата МЕТРО, в която сте кандидатствали за някаква длъжност. Ако сте кандидатствали за длъжност в компанията, посочена под № 2 по-долу, важи следното съобщение за защита на данните. За кандидатстване в друга компания от групата МЕТРО, моля, вижте съответното съобщение за защита на данните на следната връзка:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Цел на настоящата информация

Съгласно чл. 13 и чл. 14 от Общия регламент за защита на данните („ОРЗД“), с настоящата информация ние, МЕТРО АГ (наричано по-долу „ние“ или „МЕТРО“), бихме искали да Ви информираме относно обработването на данни в рамките на Вашата кандидатура и осъществяването на процедурата за кандидатстване.

Ако установим трудово правоотношение с Вас ще Ви информираме допълнително за използването на Вашите данни в контекста на трудовото правоотношение в рамките на сключването на трудовия договор.

2. Данни за контакт на администратора на лични данни

МЕТРО Кеш енд Кери България ЕООД

Бул. Цариградско шосе 7- 11 км.

1784 София

България

3. Данни за контакт на длъжностното лице за защита на данните

МЕТРО Кеш енд Кери България ЕООД

Длъжностно лице по защита на личните данни

Бул. Цариградско шосе 7-11 км.

1784 София

България

имейл: dpo@metro.bg

4.

Съдържание на обработването, цел на обработването и правни основания

Обработваме Вашите лични данни в контекста на кандидатурата Ви в нашата компания, доколкото Вие ни съобщавате тези лични данни с Вашите документи за кандидатстване или в хода на процедурата за кандидатстване. Личните данни (наричани за краткост също така „данни“) представляват цялата информация, свързана с физическо лице с установена или подлежаща на установяване самоличност, например Вашето име, адрес, телефонен номер или дата на раждане. Физическо лице с подлежаща на установяване самоличност е такова физическо лице, което може да бъде идентифицирано пряко или косвено, по-специално чрез присвояване на идентификатор като име, идентификационен номер, данни за местоположение, онлайн идентификатор или една или повече специални характеристики, които изразяват физически, физиологични, генетични, психологическа, икономическа, културна или социална идентичност на това физическо лице .

Документите за кандидатстване могат да съдържат специални категории лични данни. Съгласно чл. 9, ал. 1 от ОРЗД, специални категории лични данни са лични данни, които разкриват расов и етнически произход, политически възгледи, религиозни вярвания (напр. информация за религия/изповедание) или идеологически убеждения или членство в профсъюзи, както и обработването на биометрични данни за уникална идентификация, данни за здравословно състояние (напр. информация за степента на тежко увреждане) или данни за сексуален живот или сексуална ориентация. **Ако Вашата автобиография съдържа специални категории лични данни, ние не ги обработваме самоволно, освен ако това не се изисква за отделната длъжност. Изрично Ви молим да не ни изпращате такива данни, освен ако не се изискват за отделната длъжност.**

Освен това, обработваме данните, които ни изпращате, когато се свързвате с нас, например по имейл.

Ако ни изпратите заявление или документи за кандидатстване, ние ще обработим личните данни, съдържащи се във Вашето заявление.

Също така събираме данни от публично достъпни източници на трети страни (напр. медии, кариерни мрежи) и обработваме лични данни, предоставени от нашите агенции за подбор на персонал, за да намерим подходящи кандидати за нашите свободни длъжности. За използването от Ваша страна на такива източници на трети страни се прилагат съответните условия на третите страни.

По-долу Ви информираме за целите, за които обработваме Вашите данни, и правното основание, на базата на което обработваме Вашите данни .

а. Обработване на данни за решение за възникване на трудово правоотношение

Ние събираме всички лични данни, които предоставяте по време на процедурата за кандидатстване. Освен това използваме всички данни, които сме събрали в съответствие със законовите изисквания от публично достъпни източници на трети страни (напр. медии, кариерни мрежи) и нашите агенции за подбор на персонал (вижте повече подробности в буква г). Това ни позволява да направим оценка на Вашите умения и да определим дали сте подходящ(а) за свободна длъжност в нашата компания.

Данните на кандидата могат да включват по-специално: собствено и фамилно име; ако е приложимо, Вашата образователна степен; дата и място на раждане; данни за контакт (адрес, имейл, телефонен и/или мобилен телефонен номер); документи за кандидатстване (мотивационно писмо, автобиография, удостоверения); езикови умения; умения; данни за възнаграждение (напр. очакван размер на заплатата); мобилност на регионално равнище (на разположение за различни местоположения); ако е приложимо и предоставено, националност, разрешително за работа, данни за здравословна годност; Ваша снимка; данни за съдимост, доколкото се изискват за свободната длъжност; данни за сметка, в случай че се възстановяват пътни разходи.

Ние базираме нашите решения в процеса на кандидатстване върху предоставените данни, които са абсолютно необходими, за да преценим дали сте подходящ(а) за свободната длъжност и в рамките на законовите изисквания. Например, ние използваме Вашите професионални квалификации, за да решим дали да разгледаме кандидатурата Ви в списъка с одобрени подходящи кандидати, или личното впечатление от интервю, за да решим дали да Ви предложим работата, за която сте кандидатствали.

Най-лесният начин да кандидатствате е чрез нашия портал за работа и публикуваните там обяви за работа. Можете да кандидатствате там, като оставите данните си за обявената работа и по този начин подадете своя индивидуален профил на кандидат за съответната длъжност. При това имате възможност да ни изпратите Вашите данни чрез свързване към социална мрежа, чрез ръчно въвеждане и/или като използвате „анализ на автобиография“ (прехвърляне на конкретни данни от някой от Вашите съществуващи профили, напр. в Smarttr или LinkedIn).

Ако не желаете да използвате онлайн портала за работа, можете, разбира се, да ни прашате заявления за работа по имейл или писмено по пощата. Данните от тези приложения могат да бъдат прехвърляни ръчно към нашата система за управление на кандидатури.

Освен това можете да бъдете препоръчан(а) като кандидат за дадена длъжност. С Ваше съгласие препоръчителят може да ни предаде Вашите данни и да подаде документите Ви за кандидатстване в нашия портал за работа, за да можем да разгледаме кандидатурата Ви за длъжността.

Във всички случаи, в които не сте кандидатствали директно през нашия портал за работа за дадена длъжност, която е публикувана в портала за работа, ще получите имейл, с който трябва да активирате кандидатурата си. Ако не активирате кандидатурата си по този начин в рамките на 30 дни, Вашите данни ще бъдат изтрети от нашата система за управление на кандидатури и кандидатурата Ви няма да бъде разглеждана по-нататък в процеса на подбор.

Заемането на особено чувствителни длъжности може да изисква допълнителен преглед на Вашите данни и информация като кандидат. Резултатът от тази проверка ще бъде документиран. Ние ще Ви информираме предварително за необходимостта от такава проверка. Тази проверка се извършва в съответствие с местните законови изисквания и с участието на внимателно подбрани доставчици на услуги.

Правното основание за обработването на тези данни произтича от чл. 88 от ОРЗД във връзка с чл. 25к, ал. 2 ЗЗЛД.

в. Обработване на специални категории лични данни

Ако като част от документите за кандидатстване Вие доброволно и противно на изричното ни искане ни изпратите специални категории лични данни, предмет на чл. 9, ал. 1 от ОРЗД (напр. информация за Вашите политически възгледи или членство в профсъюз), ние ще ги обработваме въз основа на Вашето съгласие. Това важи и ако ни предоставите други специални лични данни в хода на процедурата за кандидатстване.

Чрез доброволното предоставяне на тези данни Вие се съгласявате със съхранението на тези специални лични данни като част от процедурата за кандидатстване.

В тези случаи информацията винаги е доброволна и се предоставя с Вашето изрично съгласие, което предоставяте чрез доброволно подаване на тези данни.

Ако по закон сме задължени да обработваме специални категории данни, предмет на чл. 9, ал. 1 от ОРЗД (напр. информация за религиозна

принадлежност/изповедание или увреждания) ние обработваме Вашите данни само в съответствие със законосъобразната цел (напр. събиране на данъци или спазване на трудовото законодателство, социалноосигурително законодателство и законодателството за социална закрила).

Ние не вземаме предвид тези специални лични данни, когато вземаме решение при подбор, освен ако не се изисква от закона да се вземат предвид тези специални лични данни. Възможно е, например, в някои обяви за работа хората с увреждания да получат преференциално третиране в съответствие с приложимото законодателство.

Правното основание за обработването на (i) доброволно предоставени данни произтича от чл. 88, ал. 1 от ОРЗД; (ii) законово изискваните данни произтичат от чл. 88, ал. 1 от ОРЗД във връзка с чл. 25к, ал. 2 ЗЗЛД.

с. Обработване на данни въз основа на Вашето съгласие

Ако доброволно станете член на една от нашите общности от кандидати, предоставените от Вас данни ще бъдат публикувани за всички отговорни служители по човешки ресурси в съответната държава. Като ставате член на общността на кандидатите, Вие се съгласявате да бъдете информиран(а) за интересни предложения за работа и събития. Това може да стане чрез имейл или телефонно обаждане. Освен това, като ставате член Вие се съгласявате, че можем да разглеждаме кандидатурата Ви за други подходящи свободни длъжности в рамките на групата МЕТРО и да препращаме Вашите данни на съответната компания, която предлага свободна длъжност. Можете също така да станете член като кандидатствате по обява за работа, в която изрично се посочва, че представлява общност на кандидати. Можете да прекратите членството си по всяко време като изпратите съобщение на посочените по-горе данни за контакт.

Ако сте съгласен(на) със съхраняването на Вашите данни за кандидатстване, ние можем също така да Ви включим в други бази данни с кандидати по съответния начин в нашата база данни/общност, така че да можем да се свързваме директно с Вас в бъдеще във връзка с подходяща свободна длъжност. Във всеки случай ние ще съхраняваме данните на кандидата – ако и доколкото е предвидено, както е посочено по-горе в буква а).

Ако вече сте се свързали с нас, например чрез проведено интервю, можем да включим кратка оценка в базата данни/общността.

Когато става въпрос за спонтанна кандидатура, Вие се съгласявате да разгледаме Вашата кандидатура за подходящи свободни длъжности в нашата компания. Можем също така да разгледаме Вашата спонтанна кандидатура за други подходящи свободни длъжности в рамките на групата компании на МЕТРО и да препращаме Вашите данни на съответната компания, предлагаща свободната длъжност, освен ако не преценим, че за Вас е по-важно да не бъде разглеждана кандидатурата Ви за съответната свободна длъжност или ако направите изрично възражение. Ние съхраняваме Вашите данни, докато съгласието Ви не бъде оттеглено, кандидатурата Ви не бъде оттеглена или окончателно отхвърлена.

Ако сте кандидатствали за ръководна длъжност (т.е. висш мениджър, който носи голяма отговорност в нашия бизнес, директорска длъжност или по-висока), възможно е да Ви помолим да участвате в диагностична програма, за да оценим Вашите лидерски умения. Ако решите да участвате в тази диагностична програма, Вие потвърждавате, че използвате информацията от програмата за целите на кандидатурата Ви и за да Ви препоръчаме за всякаква друга подходяща длъжност в нашата група компании. В тези случаи информацията винаги е доброволна и се предоставя с Вашето изрично съгласие, което предоставяте чрез доброволно участие в диагностичната програма.

Ако искаме да Ви направим конкретна оферта за ръководна длъжност, може да Ви изпратим информационен лист на кандидата и да поискаме някои допълнителни данни. Тези данни се използват единствено за изготвяне на подходяща конкретна оферта за Вас, например за оценка на възнаграждение в разумни граници и всякакви привилегии, каквито бихме могли да предложим. В тези случаи информацията винаги е доброволна и се предоставя с Вашето изрично съгласие, което предоставяте чрез доброволно подаване на тези данни.

Правното основание за обработването на тези данни произтича от чл. 6, ал. 1 буква а), чл. 88 от ОРЗД във връзка с чл. 25к, ал. 1 ЗЗЛД.

d. Проактивно търсене на подходящи кандидати

Ние (i) събираме лични данни от публично достъпни източници (напр. медии, кариерни мрежи) или (ii) обработваме лични данни, предоставени от нашите агенции за подбор на персонал, за да намерим подходящи кандидати за свободни длъжности в нашата компания. Ние използваме тези лични данни само за да оценим уменията на кандидата, да определим дали кандидатът е подходящ за дадена свободна длъжност в

нашата компания и да поканим кандидата да подаде заявление за съответната длъжност. Данните от кариерните мрежи се обработват само в съответствие със съответните условия на оператора на съответната мрежа, които се ограничават до информацията, която сте предоставили за себе си в публично достъпни онлайн мрежи или платформи с професионална насоченост.

Събраните лични данни на кандидата включват – ако и доколкото е предоставена – информацията, както е посочено по-горе в буква а).

Правното основание за обработването на тези данни произтича от чл. 6, ал. 1, буква а) от ОРЗД; чл. 6, ал. 1, буква е) от ОРЗД.

е. Спазване на законовите изисквания и правна защита

Ние обработваме Вашите лични данни, за да спазим законовите задължения, на които сме подчинени. Въз основа на това може да се наложи да предадем Вашите данни на трети страни (напр. органи), за да спазим законовите изисквания относно информацията, за докладване или разкриване на информация. В допълнение, възможно е да обработваме Вашите данни, за да отстояваме, упражняваме или защитаваме правни иски, по-специално дела за дискриминация, и да ги предаваме на трети страни (напр. адвокати, съдилища, прокурори).

Правното основание за обработването на тези данни произтича от чл. 6, ал. 1, буква в) от ОРЗД и чл. 6, ал. 1, буква е) от ОРЗД. Нашият законен интерес е в основата на правилното предявяване и изпълнение на правни иски, както и в защитата срещу правни иски, предявени срещу нас, както и в предотвратяването на щети от страна на нашата компания.

Вашите основни данни (напр. име, дата на раждане), които сте ни предоставили, ще бъдат проверени от нас спрямо списъците със санкции на ЕС, както е посочено в регламентите на Съвета на ЕС. Ние сме задължени по закон да гарантираме, че не предоставяме никакви финансови облаги на получатели, изброени в съответните регламенти на Съвета на ЕС. Следователно обработването на данни се основава на чл. 6, ал. 1, буква в) от ОРЗД. Такива проверки ни позволяват също така да се възползваме от определени митнически процедури, които са в наш законен интерес. Следователно обработването на Вашите данни се основава и на чл. 6, ал. 1, изр. 1, буква е) от ОРЗД.

ф. Предаване на данни

Вашите данни ще бъдат предавани на външни получатели само ако от нас се изисква по закон да предоставяме информация, да докладваме или да предаваме данни (вижте по-горе), при условие че сте ни дали съгласието си да предаваме данни на трети страни или на външни доставчици на услуги, които работят от наше име като лица, обработващи данни. Първоначално Вашите лични данни ще бъдат обработвани само от наши служители.

Правното основание за обработването на тези данни произтича от чл. 6, ал. 1, буква а) от ОРЗД; чл. 6, ал. 1, буква в) от ОРЗД; чл. 28 от ОРЗД.

5. Източници

Получаваме данни, които не сме събрали директно от Вас, от следните източници:

- Органи или други държавни органи, напр. данъчни служби,
- Вашите бивши работодатели, ако сте се съгласили да се свържем с тях по време на процеса на набиране на персонал,
- Обществено достъпни данни (напр. медии, кариерни мрежи),
- агенции за подбор на персонал.

Диагностичните програми за ръководители се извършват или от нас, или от външен доставчик на инструменти за диагностика. Ако външният доставчик на инструменти за диагностика извърши диагностиката, всички данни, събрани в хода на тази диагностика, се обработват единствено на отговорността на съответния доставчик на инструменти за диагностика. В този случай ние получаваме само резултати от функционалността и обобщени коментари от доставчика на инструменти за диагностика, който използваме в рамките на нашата отговорност. Ако изберете да участвате в тази диагностична програма, Вие потвърждавате, че данните се предават към нас за целите на кандидатстването, както е посочено по-горе.

6. Получатели на данни

Когато подадете своята кандидатура през нашия портал за работа, упълномощени служители на компанията имат достъп до Вашите данни. Това включва служители на ИТ отдела, отдел Човешки ресурси и лицата, които отговарят за обявата за работа и запълването на свободната длъжност. В зависимост от длъжността, последните могат да включват служители и мениджъри от други компании от групата МЕТРО. Моля, имайте предвид, че когато кандидатствате през портала за работа, Специалистът по подбор на персонала винаги вижда всички длъжности, за които сте кандидатствали.

За целите на поддръжката и предоставянето на информация системните администратори на МЕТРО АГ могат също да имат достъп до Вашите данни, например, за да проверят състоянието на Вашия профил или, ако желаете, да изтрият Вашите данни. За тази цел можете да получите достъп до Вашия профил и заявлението, което сте изпратили.

Вашите данни може първоначално да бъдат препратени към нашия централен отдел Човешки ресурси в МЕТРО АГ за допълнителна обработка и преглед. След това отдел Човешки ресурси ще препрати Вашите данни за целите на процедурата за кандидатстване за длъжностите в нашата компания, които участват в съответния процес на подбор и които след това ще използват Вашите данни по съответния начин. След успешно завършване на процедурата за кандидатстване, ние може да прехвърлим Вашите данни във Вашето лично досие. Разбира се, всички данни ще бъдат третирани като поверителни.

Ако е приложимо, отговорният работнически съвет и представителите на хората с увреждания могат също да използват Вашите данни, за да упражнят правата Ви на участие при запълване на свободни длъжности.

По-долу изброяваме категориите външни получатели на Вашите лични данни:

- Доставчик на ИТ услуги
- Центрове за данни
- Компании за унищожаване на данни
- Куриерски услуги
- Органи
- Юрисконсулти
- Банки
- Агенции за подбор на персонал

7. Предаване в трети страни

Вашите лични данни ще бъдат предавани в държави извън ЕС или ЕИП („трети държави“) само (i) ако прехвърлянето се изисква по закон (напр. задължения за представяне на доклад за данъчно облагане) или договор, (ii) ако сте дали съгласието си или (iii) ако използваме лица, обработващи лични данни за обработване на данни. Ако лицето, обработващо лични данни, се намира в трета държава и няма решение относно адекватното равнище на защита, с което Комисията на Европейския съюз е решила, че съответната трета държава осигурява адекватно ниво на защита, предаването на данни ще се основава на подходящи предпазни мерки, т.е. стандартни договорни клаузи. Допълнителна информация или копия на тези предпазни мерки могат да бъдат поискани с неофициално искане, адресирано до нашето длъжностно лице по защита на данните, като използвате данните за контакт, посочени по-горе.

8. Продължителност на съхраняването

Първоначално съхраняваме Вашите лични данни за времето на процедурата за кандидатстване.

Ако не запълните свободната длъжност, ние ще изтрием Вашите данни шест месеца(6 месеца) след приключване на всички свързани процедури за кандидатстване, освен ако не сте се съгласили с по-нататъшно съхранение. В случай че се съгласите, ние ще съхраняваме Вашите данни до оттегляне на съгласието Ви. Ако сте кандидатствали за ръководна длъжност и не сте посочили друго, ние разглеждаме кандидатурата като цяло като кандидатура за всяка подобна длъжност в групата компании на МЕТРО. За търсене на ръководни кадри вземаме под внимание свързаните процедури за кандидатстване, които завършват тогава, когато всяка длъжност за съответната роля бъде заета в рамките на групата компании на МЕТРО.

Ако кандидатурата Ви е успешна и встъпите в трудово правоотношение с нас, ние Ви препращаме към нашето съобщение за защита на данните за служителите, което обяснява как се обработват Вашите данни и какви периоди на съхранение ще се прилагат оттам нататък.

По-дългите периоди на съхранение могат също така да са резултат от факта, че данните са необходими за предявяване, упражняване или защита на правни искове или защото съществуват законови задължения за съхранение. Данните ще се съхраняват толкова дълго, колкото е необходимо за изпълнение на тези цели. Правното основание за обработването на тези данни произтича от чл. 6, ал. 1, буква в) от ОРЗД и чл. 6, ал. 1, буква е) от ОРЗД.

9. Задължение за предоставяне на данни

За някои лични данни, които ни предоставяте във връзка с Вашите трудови правоотношения, предоставянето на тези данни се изисква по закон или договор или се изисква за установяването или правилното изпълнение на Вашия трудов договор. Следователно Вие сте длъжен(на) да ни предоставите тези лични данни. Бихме искали да отбележим, че ако не ни предоставите тези лични данни, това може да означава, че не можем да Ви наемем на работа в нашата компания или не можем да изпълним отделни задължения, произтичащи от трудовия договор.

10. Вашите права като субект на данни

Като субект на данни можете да се свържете с нашето длъжностно лице по защита на данните по всяко време чрез неофициално уведомление на посочените по-горе данни за контакт, за да упражните правата си според ОРЗД. Тези права са, както следва:

- Правото да получавате информация за обработването на данни и копие на обработените данни (право на достъп, член 15 от ОРЗД),
- Правото да изисквате коригиране на неточни данни или попълване на непълни данни (право на коригиране, член 16 от ОРЗД),

- Правото да изисквате изтриване на личните данни и, в случай че личните данни са публично достояние, информацията към други администратори на данни за искането за изтриване (право на изтриване, член 17 от ОРЗД),
- Правото да изисквате ограничаване на обработването на данни (право на ограничаване на обработването, член 18 от ОРЗД),
- Правото да получавате личните данни относно субекта на данни в структуриран, често използван и машинно четим формат и да поискате предаването на тези данни на друг администратор (право на преносимост на данните, член 20 от ОРЗД),
- Правото да правите възражения срещу обработването на данни с цел спирането ѝ (право на възражение, член 21 от ОРЗД),
- Правото да оттеглите дадено съгласие по всяко време, за да спрете обработването на данни, което се основава на Вашето съгласие. Оттеглянето няма да повлияе на законността на обработването въз основа на съгласието преди оттеглянето (право на оттегляне на съгласието, член 7 от ОРЗД).
- Правото да подадете жалба до надзорен орган, ако считате, че обработването на данни представлява нарушение на ОРЗД (право на подаване на жалба до надзорен орган, член 77 от ОРЗД).

11. Автоматизирано вземане на решения / Профилиране

Ние не използваме автоматизирано обработване за вземане на решения или профилиране.

Информация относно правото Ви на възражение по чл. 21 от ОРЗД

Имате право да възразите по всяко време срещу обработването на Вашите данни на основание чл. 6, ал.1, буква е) от ОРЗД (обработване на данни въз основа на претегляне на интересите), ако има причини за това, произтичащи от Вашата конкретна ситуация.

Ако възразите, повече няма да обработваме Вашите лични данни, освен ако не можем да докажем убедителни и приложими причини за обработването, които доминират пред Вашите интереси, права и свободи, или обработването служи за предявяване, упражняване или защита на правни искове.

Възразението може да бъде неофициално и трябва да бъде адресирано до нашето длъжностно лице по защита на данните.

Поради възможни промени в описаното по-горе обработване или съответните закони, може да се наложи промяна на тези съобщения за защита на данните. В този случай ще

Ви информираме за тези промени. Доколкото промените засягат обработване, което се основава на Вашето съгласие, ние ще Ви помолим за ново съгласие, ако е необходимо.