

## Notificación de protección de datos para candidatos

El único Responsable de datos es la sociedad del grupo METRO en la que haya presentado su candidatura para un puesto concreto. Si ha solicitado un trabajo en la sociedad especificada más adelante en el apartado 2, le resultará de aplicación la siguiente información en materia de protección de datos. Si la solicitud se remitió a otra sociedad del grupo METRO, busque en el enlace siguiente la notificación correspondiente de protección de datos:

[www.metroag.de/data-protection-notice-applicants](http://www.metroag.de/data-protection-notice-applicants)

### 1. Objeto de la información

Con esta información, MAKRO AUTOSERVICIO MAYORISTA, S.A. (en lo sucesivo, "nosotros" o "METRO") quisiera informarle, conforme a lo estipulado en los artículos 13 y 14 del Reglamento general de protección de datos (RGPD) sobre el tratamiento de datos en el marco de su candidatura y la implementación del proceso de solicitud.

Si finalmente estableciéramos una relación laboral con usted, le proporcionaremos la información adicional pertinente sobre el tratamiento de sus datos en el contexto de una relación laboral dentro del marco de la formalización del contrato de empleo.

### 2. Datos de contacto del Controlador de datos

MAKRO AUTOSERVICIO MAYORISTA, S.A.  
Paseo Imperial Nº40  
28005 Madrid  
España

### 3. Datos de contacto del Responsable de Protección de Datos

MAKRO AUTOSERVICIO MAYORISTA, S.A.  
- Responsable de Protección -  
Paseo Imperial Nº40  
28005 Madrid  
España  
Correo electrónico: [dpo@makro.es](mailto:dpo@makro.es)

### 4. Contenido del tratamiento, objeto del tratamiento y bases legales

Realizamos el tratamiento de sus datos personales en el contexto de la candidatura que nos ha presentado, en la medida en que nos comunique tales datos personales con sus documentos de solicitud (ya sea por internet o por correo ordinario) o durante el transcurso del proceso citado. Los datos personales (en lo sucesivo también denominados "datos") hacen referencia a toda la información relativa a una persona física identificada o identificable, por ejemplo: su nombre, dirección, número de teléfono o fecha de nacimiento. Se considerará que una persona física es identificable cuando pueda identificarse directa o indirectamente, en particular por referencia a cualquier elemento identificador, como pudiera ser un nombre, un código de identificación, datos de ubicación, identificador en Internet o una o más características físicas que expresen la identidad física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural o social de dicha persona física.

Los documentos de solicitud podrían contener categorías especiales de datos personales. Según el Art. 9 RGPD, las categorías especiales de datos personales hacen referencia a datos personales que revelan el origen racial o étnico, las opiniones políticas, las creencias religiosas (por ejemplo: información sobre religión/culto) o ideológicas, o su pertenencia a un sindicato, además del procesamiento de datos biométricos para una identificación única, datos médicos (por ejemplo: información sobre el grado de discapacidad grave) o datos sobre la vida u orientación sexual del individuo. **Si su CV contiene categorías especiales de datos personales, no procesaremos dichos datos de forma intencionada, a menos que se requiera para el puesto en cuestión. Le solicitamos expresamente que no nos envíe dichos datos, a menos que se requieran para el puesto específico que solicita.**

Asimismo, procesaremos los datos que nos envíe por correo electrónico cuando se ponga en contacto con nosotros.

Si nos envía una candidatura o los documentos de solicitud por correo ordinario, efectuaremos el tratamiento de los datos personales allí contenidos.

También recopilamos datos de fuentes públicamente disponibles de terceros (por ejemplo: medios de comunicación, redes profesionales) y tratamos los datos personales que nos proporcionan nuestras agencias de contratación para encontrar candidatos idóneos para los puestos que debemos cubrir. Para el uso por su parte de fuentes externas, resultan de aplicación las condiciones respectivas de estas.

A continuación, le informaremos sobre los motivos por los que realizamos el tratamiento de sus datos y la base legal sobre la que lo hacemos.

#### **a. Tratamiento de datos para decidir si es oportuno establecer una relación laboral**

Recopilamos todos los datos personales que nos suministra durante el proceso de solicitud. También utilizamos todos los datos que recopilamos, cumpliendo en todo momento con los requisitos legales, de fuentes públicas disponibles de terceros (por ejemplo: medios de comunicación, redes profesionales) y de nuestras agencias de contratación (encontrará más información en la sección d). Esto nos permite evaluar sus destrezas y determinar si es la persona adecuada para el puesto que deseamos cubrir en nuestra empresa.

Los datos del candidato pudieran incluir, específicamente: nombre y apellidos; si aplica, su titulación académica; fecha y lugar de nacimiento; datos de contacto (dirección física, de correo electrónico, número de teléfono móvil o fijo); documentos de la solicitud (carta de presentación, CV, certificados); conocimiento de idiomas; otras destrezas; datos sobre retribución (por ejemplo: expectativas salariales); movilidad regional (disponibilidad para mudarse a otros lugares); si aplica y se proporciona, nacionalidad, permiso de trabajo, datos sobre idoneidad relativa a la salud; una foto suya; antecedentes penales, en la medida en que se requieran para el puesto que se desee cubrir; datos contables en caso de reembolsos por gastos de desplazamiento.

Basamos nuestras decisiones del proceso de candidatura en los datos suministrados que sean absolutamente necesarios para poder evaluar su idoneidad para el puesto que deseamos ocupar y dentro del marco de los requisitos legales. Por ejemplo, empleamos su cualificación profesional para decidir si incluirle en la preselección, o la impresión personal de la entrevista para decidir si le ofreceremos el puesto que ha solicitado.

La base legal para el tratamiento de estos datos procede del Art. 6 párr. 1 frase 1 sección b del RGPD

#### **b. Tratamiento de categorías especiales de datos personales**

Si como parte de sus documentos de candidatura nos envía, de forma voluntaria e incumpliendo nuestra petición expresa, categorías especiales de datos personales sujetos al Art. 9 párr. 1 RGPD (por ejemplo: información relativa a sus opiniones políticas o pertenencia a algún sindicato), realizaremos el tratamiento de estos sobre la base de su consentimiento. Esto resultará también de aplicación si nos suministra otros datos personales especiales durante el transcurso del procedimiento de candidatura.

Al remitirnos voluntariamente estos datos personales especiales, acepta su almacenamiento como parte del proceso de candidatura.

En estos casos, la información es siempre voluntaria y se suministra con su consentimiento expreso, que usted proporciona al remitir estos datos de forma voluntaria.

Si la ley nos obligara a realizar el tratamiento de ciertas categorías especiales de datos conforme al Art. 9 párr. 1 RGPD (por ejemplo: información relativa a su afiliación o confesión religiosa o sobre discapacidades), efectuaremos el tratamiento de sus datos únicamente con el fin legal detallado (por ejemplo: recaudación de impuestos o para cumplir con las legislaciones laboral, de seguridad social y de protección social).

No tenemos en cuenta estos datos personales especiales al tomar la decisión de contratar o no a un empleado, a menos que la legislación exija que se tomen en consideración estos datos personales especiales. Es, por ejemplo, posible que para algunas ofertas de empleo pudieran recibir un trato preferente las personas con discapacidades, según estipula la legislación vigente.

La base legal para el tratamiento de (i) datos proporcionados de forma voluntaria se deriva del Art. 9 párr. 2 sección a RGPD; (ii) los datos exigidos legalmente se derivan del Art. 9 párr. 2 sección b RGPD.

#### **c. Tratamiento de datos basado en su consentimiento**

Si no le tuviéramos en cuenta para el puesto que ha solicitado, pero nos parece que pudiera ser un candidato potencial para futuras vacantes, almacenaremos sus datos personales en nuestra base de datos de solicitantes, siempre que nos haya dado su consentimiento previo. Si nos autoriza, sus datos serán conservados con la finalidad de ponernos en contacto directamente en el futuro con usted en relación con una vacante adecuada, en este caso, almacenaremos los datos del solicitante, (si y en la medida que se hayan proporcionado), tal como se detalla en el apartado a.

Si ya lo hubiéramos entrevistado, podríamos incluir una evaluación breve en la base de datos.

En el caso de candidaturas espontáneas, da su consentimiento para que tengamos su solicitud en cuenta para puestos vacantes adecuados en nuestra compañía. También pudiéramos tomar en consideración su candidatura espontánea para otros puestos adecuados dentro del grupo de sociedades de METRO y remitirle sus datos a la compañía respectiva que desee cubrir un puesto, salvo que consideremos que usted no tiene interés en absoluto en que se le tenga en cuenta para dicha posición o la rechace expresamente. Almacenaremos sus datos hasta que se revoque su consentimiento, retire su solicitud o, en último término, se rechace.

En caso de que haya solicitado un puesto ejecutivo (es decir, una responsabilidad directiva superior en nuestro negocio, puesto de Director o categorías superiores), podríamos pedirle que participe en un programa de diagnóstico para evaluar sus habilidades de liderazgo. Si elige participar en un programa de diagnóstico de este tipo, reconoce y acepta que utilizamos la información del programa para fines relacionados con su solicitud, así como recomendarle para cualquier otro puesto adecuado en nuestro grupo empresarial. En estos casos, la información es siempre voluntaria y se proporciona con su consentimiento expreso, que usted proporciona al participar voluntariamente en el programa de diagnóstico.

Si queremos hacerle una oferta particular para un puesto ejecutivo, podríamos enviarle una hoja de candidato y solicitar algunos datos adicionales. Estos datos se utilizan únicamente para preparar una oferta individual adecuada para usted, p.ej para evaluar una compensación razonable y cualquier beneficio que podamos ofrecerle. En estos casos, la información es siempre voluntaria y se proporciona con su consentimiento expreso, que usted proporciona al enviar voluntariamente dichos datos.

La base legal para el tratamiento de estos datos se deriva del Art. 6 párr. 1 frase 1 sección a RGPD.

#### **d. Búsqueda proactiva de candidatos idóneos**

Nosotros (i) recopilamos datos de fuentes públicamente disponibles (por ejemplo: medios de comunicación, redes profesionales) o (ii) tratamos los datos personales que nos proporcionan nuestras agencias de contratación para encontrar candidatos idóneos para los puestos que debemos cubrir en nuestra compañía. Utilizamos estos datos personales únicamente para evaluar las destrezas del candidato, determinar si es idóneo para algún puesto que deseamos cubrir en nuestra compañía e invitarlo a que presente su candidatura para el puesto correspondiente. Los datos procedentes de redes profesionales sola-

mente se procesan de conformidad con los términos respectivos de la operadora de la red en cuestión, y limitados a la información que haya hecho disponible sobre su persona en redes o plataformas de Internet de acceso público con un enfoque profesional.

Entre los datos personales recopilados del candidato se incluyen (si y en la medida en que los haya suministrado), la información ya detallada en la sección a.

La base legal para el tratamiento de estos datos se deriva del Art. 6 párr. 1 frase 1 sección a RGPD; Art. 6 párr. 1 frase 1 sección f RGPD.

#### **e. Cumplimiento de los requisitos legales y defensa legal**

Realizaremos el tratamiento de sus datos personales para cumplir con las obligaciones legales que nos competen. Sobre esta base, quizá tengamos que pasarles sus datos a terceros (por ejemplo: a las autoridades) para cumplir con los requisitos legales de información, notificación o divulgación de la información. Además, pudiéramos procesar sus datos para hacer valer, ejercer o defendernos ante reclamaciones legales, concretamente en lo que respecta a pleitos por discriminación, y pasárselos a terceros (por ejemplo: letrados, tribunales de justicia o fiscales).

La base legal para el tratamiento de estos datos se deriva del Art. 6 párr. 1 frase 1 sección c RGPD y Art. 6 párr. 1 frase 1 sección f RGPD. Estamos perfectamente legitimados para hacer valer y ejecutar debidamente las reclamaciones legales que correspondan, además de para defendernos de las reclamaciones legales que se presenten en nuestra contra y prevenir que nuestra compañía sufra daños.

Igualmente verificaremos sus datos maestros que nos proporcionó (por ejemplo, nombre, fecha de nacimiento) con las listas de sanciones de la UE según lo establecido por el Reglamento del Consejo de la UE. Estamos legalmente obligados a garantizar que no otorguemos ningún beneficio financiero a los destinatarios enumerados en los respectivos reglamentos del Consejo de la UE. En este caso, el tratamiento de estos datos se basa en Art. 6 párr. 1 frase 1 sección c RGPD. Tales evaluaciones también nos permiten beneficiarnos de ciertos procedimientos aduaneros, que son de nuestro interés legítimo. Por lo tanto, dicho tratamiento también se basa en el Art. 6 párr. 1 frase 1 sección f RGPD.

#### **f. Transferencia de datos**

Sus datos únicamente se remitirán a destinatarios externos si nos viéramos obligados a ello por la ley con el fin de proporcionar información, notificar o transmitir datos (véase más arriba), siempre que nos haya dado su consentimiento para transferir datos a terceros o a nuestros proveedores externos de servicios que trabajan por nuestra cuenta como procesadores de datos. Inicialmente, sus datos personales solamente serán procesados por nuestros empleados.

La base legal para el tratamiento de estos datos se deriva del Art. 6 párr. 1 frase 1 sección a RGPD; Art. 6 párr. 1 frase 1 sección c RGPD; Art. 28 RGPD.

### **5. Fuentes**

Podemos recibir datos no recopilados directamente de usted que procedan de las siguientes fuentes:

- Administraciones públicas u otros organismos gubernamentales, por ejemplo: la agencia tributaria,
- Empresas para las que haya trabajado en el pasado, si nos ha dado permiso para que nos pongamos en contacto con estas durante su proceso de contratación,
- Datos disponibles al público (por ejemplo: medios de comunicación, redes profesionales),
- Agencias de contratación.

Los programas de diagnóstico para ejecutivos se llevan a cabo bien por nosotros o por un proveedor de diagnóstico externo. En caso de que sea el proveedor de diagnóstico externo el que realiza el diagnóstico, todos los datos recopilados en el curso de este diagnóstico se procesan bajo la ex-

clusiva responsabilidad del respectivo proveedor de diagnóstico. En este caso, solo recibimos resultados de rendimiento y comentarios resumidos del proveedor de diagnóstico que utilizamos bajo nuestra responsabilidad. Si elige participar en un programa de diagnóstico de este tipo, reconoce y acepta que los datos se nos transfieren para los fines relacionados con la solicitud, tal y como se ha establecido anteriormente.

## **6. Receptores de los datos**

En un principio, sus datos se remitirán a nuestro departamento de recursos humanos en Metro AG para su tratamiento adicional, y allí serán comprobados. A continuación, el departamento de RR. HH. remitirá sus datos a efectos del proceso de candidatura a los puestos de nuestra compañía implicados en el proceso de selección respectivo, y estos emplearán sus datos según corresponda. Tras completarse con éxito el proceso de solicitud, podríamos transferir sus datos a su ficha personal. Obviamente, todos los datos recibirán un trato confidencial.

Si corresponde, el comité de empresa responsable y los representantes de personas con discapacidad podrían usar también sus datos para ejercer sus derechos de participación a la hora de ocupar puestos vacantes.

A continuación enumeramos las categorías de destinatarios externos de sus datos personales:

- Proveedor de servicios de TIC
- Centros de datos
- Compañías de destrucción de datos
- Empresas de mensajería
- Autoridades
- Asesores legales
- Bancos
- Agencias de contratación

## **7. Transferencia a terceros países**

Sus datos personales únicamente podrán transferirse a países ajenos a la UE o al EEE (“terceros países”) (i) si se exige tal transferencia por ley (por ejemplo: obligaciones de declaración de impuestos) o por contrato, (ii) si ha dado su consentimiento o (iii) si estamos usando procesadores de datos. Si un procesador de datos se encuentra en un tercer país y no existe un fallo de idoneidad por el que la Comisión de la Unión Europea haya decidido que el tercer país respectivo garantiza un nivel adecuado de protección, la transferencia de datos se basará en las protecciones apropiadas, es decir, las Cláusulas contractuales estándar. Podrá solicitar información adicional o copias de estas protecciones si lo solicita, sin necesidad de completar un formulario, dirigiendo su petición a nuestro responsable de protección de datos con los datos de contacto mencionados más arriba.

## **8. Tiempo de almacenamiento**

En principio, almacenaremos sus datos personales durante el período que abarque el proceso de candidatura.

Si finalmente decidiéramos que usted no cubra el puesto vacante, borraremos sus datos en un plazo de seis meses de haberse cumplido cualquier proceso de candidatura relacionado, a menos que nos haya dado su consentimiento para que los conservemos durante más tiempo. En caso de consentimiento, almacenaremos sus datos hasta que este sea revocado. Si ha solicitado un puesto ejecutivo y no ha declarado lo contrario, consideramos la solicitud en general como una solicitud para cualquier función comparable en el grupo de empresas METRO. Para las búsquedas ejecutivas, no consideramos los procesos de solicitud, como completados, hasta que cada puesto para una función comparable esté ocupado dentro del grupo de empresas METRO. Si su solicitud tuviera éxito y acabara formalizando una relación laboral con nosotros, le haremos llegar nuestra hoja informativa sobre protección de datos de empleados, que explica el tratamiento que se dará a sus datos.

También pudieran producirse períodos más largos de almacenamiento por el hecho de que se requieran los datos para hacer valer, ejercer o defendernos ante reclamaciones legales o porque existan obligaciones legales de conservarlos durante más tiempo. Los datos se almacenarán durante el tiempo que sea necesario para cumplir con estos fines. La base legal para el tratamiento de estos datos se deriva del Art. 6 párr. 1 frase 1 sección c RGPD y Art. 6 párr. 1 frase 1 sección f RGPD.

## 9. Obligación de proporcionar datos

En el caso de algunos datos personales que nos proporcione en relación con su relación laboral, la provisión de estos es obligatoria por ley o contrato o necesaria para el establecimiento o la debida formalización de su contrato laboral. Así pues, está obligado a proporcionarnos estos datos personales. Quisiéramos señalar que si no nos proporciona los datos personales en cuestión, existe la posibilidad de que no podamos darle empleo en nuestra compañía o de que no podamos cumplir con las obligaciones individuales derivadas del contrato laboral.

## 10. Sus derechos como titular de los datos

Como titular de los datos, podrá ponerse en contacto con nuestro Responsable de Protección de datos en cualquier momento mediante notificación sin formulario con arreglo a los datos de contacto citados previamente para ejercer sus derechos en virtud del RGPD. Los derechos en cuestión son:

- El derecho a recibir información sobre el tratamiento de sus datos y una copia de los datos tratados (derecho de acceso, Art. 15 RGPD),
- El derecho a exigir la rectificación de datos inexactos o a completar datos incompletos (derecho de rectificación, Art. 16 RGPD),
- El derecho a exigir que se borren los datos personales y, en el caso de que los datos personales se hayan hecho públicos, la información a otros responsables relativa a la petición de borrado de estos (derecho de supresión, Art. 17 RGPD),
- El derecho a exigir la limitación del tratamiento de datos (derecho de limitación del tratamiento, Art. 18 RGPD),
- El derecho a recibir los datos personales relativos al titular de los datos en un formato estructurado, de uso común y de lectura electrónica, y a solicitar la transmisión de estos datos a otro controlador (derecho a la portabilidad de los datos, Art. 20 RGPD),
- El derecho a oponerse al tratamiento de datos a fin de detenerlo (derecho de oposición, Art. 21 RGPD),
- El derecho a retirar un consentimiento dado en cualquier momento para interrumpir cualquier procesamiento de datos que se base en su consentimiento. Esta retirada no repercutirá en la legalidad del procesamiento que se base en el consentimiento otorgado antes de que se retire (derecho a retirar el consentimiento, Art. 7 RGPD).
- El derecho a presentar una queja ante cualquier organismo de control si considera que el procesamiento de datos infringe el RGPD (derecho a presentar una queja ante algún organismo de control, Art. 77 RGPD).

## 11. Toma automatizada de decisiones / Caracterización

No empleamos una toma automatizada de decisiones ni realizamos caracterizaciones.

**Información relativa a su derecho de oposición, Art. 21 RGPD**  
**Tendrá derecho a oponerse en cualquier momento al tratamiento de sus datos con arreglo al Art. 6 párr. 1 del RGPD (tratamiento de datos sobre la base de una ponderación de intereses) si existen razones para ello por su situación particular.**

Si se opone, ya no podremos tratar sus datos personales a menos que podamos aportar razones de peso y aplicables para el tratamiento que tengan más valor que sus intereses, derechos y libertades o si el tratamiento sirve para hacer valer, ejercer o defender reclamaciones legales.

La oposición podrá realizarse sin formalismos y deberá dirigirse a nuestro responsable de protección de datos.

Como pudieran producirse cambios en el tratamiento de los datos descrito más arriba o en la legislación vigente, quizá sea necesario realizar algún cambio en las presentes notificaciones de protección de datos. Si tal fuera el caso, le informaremos al respecto. En la medida en que los cambios pudieran afectar algún tratamiento de datos que se base en su consentimiento, le solicitaremos un nuevo consentimiento si fuera necesario.