

Aviso de Proteção de Dados para os Candidatos

O responsável pelo tratamento dos dados é sempre a empresa do grupo METRO na qual se candidatou para um cargo. Caso se tenha candidatado para um cargo na empresa especificada no nº 2 *infra*, aplica-se o aviso de proteção de dados seguinte. Para apresentação de uma candidatura noutra empresa do grupo METRO, por favor consulte o aviso de proteção de dados correspondente em:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Objetivo desta Informação

Com esta informação a MAKRO Cash Carry S.A. (doravante denominada “nós” ou “MAKRO”) gostaria de o informar de acordo com os Arts. 13.º e 14.º do Regulamento Geral da Proteção de Dados (RGPD) sobre o tratamento dos dados no âmbito da sua candidatura e da implementação do processo de candidatura.

Caso estabeleçamos uma relação laboral consigo, informaremos posteriormente sobre o uso dos seus dados no contexto de uma relação laboral no âmbito da celebração do contrato de trabalho.

2. Detalhes de Contacto do Responsável pelo Tratamento de Dados

MAKRO Cash Carry S.A., Rua Quinta do Paizinho, 1, 2794-066 Portela de Carnaxide,
Portugal

3. Detalhes de Contacto do Encarregado da Proteção de Dados

MAKRO Cash Carry S.A.
Rua Quinta do Paizinho, 1, 2794-066 Portela de Carnaxide
Portugal
E-Mail: dpo@makro.pt

4. Conteúdo do Tratamento, Propósito do Tratamento e Bases Legais

Nós tratamos os seus dados pessoais no contexto da sua candidatura, na medida em que os mesmos nos sejam comunicados nos documentos da sua candidatura (online ou através de email) ou no decurso do processo de candidatura. Os dados pessoais (doravante referidos como “dados”) são todas as informações relacionadas com uma pessoa singular identificada ou identificável, por ex. o seu nome, a sua morada, o seu contacto telefónico ou a sua data de nascimento. Identificável é uma pessoa singular que pode ser identificada direta ou indiretamente, em particular através de um identificador como um nome, um número de identificação, dados de localização, um identificador *online* ou uma ou mais características específicas que expressem a identidade física, fisiológica, genética, psicológica, económica, cultural ou social daquela pessoa singular.

Os documentos da candidatura podem conter categorias especiais dos dados pessoais. De acordo com o Art. 9.º do RGPD, as categorias especiais dos dados pessoais são dados pessoais que revelam a origem racial e étnica, a opinião política, religiosa (por ex. informação sobre religião/denominação) ou crenças ideológicas ou a filiação sindical, assim como o tratamento de dados biométricos para identificação única, dados de saúde (por ex. informação sobre o grau de incapacidade grave) ou dados sobre a vida sexual ou orientação sexual. **Caso o seu CV contenha categorias especiais de dados pessoais, nós não os trataremos intencionalmente, exceto se tal for exigido para o cargo em concreto.**

Mais, trataremos os dados que nos enviar por correio eletrónico quando nos contactar.

Caso nos remeta uma candidatura ou documentos da candidatura por correio eletrónico, nós trataremos os dados pessoais constantes na sua candidatura.

Também recolhemos dados de fontes de acesso público de terceiros (por ex. comunicação social, redes sociais profissionais) e tratamos os dados pessoais que são fornecidos pelas nossas agências de recrutamento no sentido de encontrar candidatos adequados às nossas vagas. Para a sua utilização destas fontes de terceiros aplicam-se as condições respetivas a estes terceiros.

De seguida, informamos sobre os propósitos do nosso tratamento dos seus dados e a base legal do tratamento dos seus dados.

a. O tratamento dos dados para a decisão da implementação da relação laboral

Nós recolhemos todos os dados pessoais que nos fornecer durante o processo de candidatura. Utilizamos, posteriormente, todos os dados que recolhemos em conformidade com os requisitos legais de fontes de acesso público de terceiros (por ex. comunicação social, redes sociais profissionais) e das nossas agências de recrutamento (consulte mais informação na alínea d). Tal permite-nos aceder às suas competências e determinar se tem o perfil adequado para ocupar uma vaga na nossa empresa.

Os dados do candidato podem incluir especificamente: o primeiro e último nome: se aplicável a sua formação académica: data e local de nascimento: dados de contacto (morada, email, telefone e/ou número de telemóvel): documentos da candidatura (carta de apresentação, CV, certificados): competências linguísticas: competências: dados sobre a remuneração (por ex. expectativas salariais), mobilidade regional (disponibilidade para diferentes locais); se aplicável e fornecido, nacionalidade, licença de trabalho, dados sobre aptidão em termos de saúde; uma fotografia sua; condenações anteriores, caso sejam solicitadas para a vaga de emprego; dados de conta para o caso de reembolso de despesas de deslocação.

Baseamos as nossas decisões nos dados fornecidos que são absolutamente necessários para o processo de candidatura no sentido de verificar a adequação à vaga de emprego e no âmbito dos requisitos legais. Por exemplo, utilizamos as suas qualificações pessoais para decidir se consideramos a sua candidatura na pré-seleção, ou a impressão pessoal na entrevista para decidir se lhe oferecemos o emprego para o qual se candidatou.

O enquadramento legal para o tratamento destes dados resulta do Art. 88.º do RGPD em conexão com o Art. 28.º da Lei n.º 58/2019, de 08 de agosto.

b. Tratamento de dados das categorias especiais de dados pessoais

Caso nos remeter voluntária e contrariamente à nossa expressa solicitação, categorias especiais de dados pessoais juntamente com os documentos da sua candidatura – em conformidade com o Art. 9.º n.º 1 do RGPD (por ex. Informação sobre a sua opinião política ou filiação sindical) –, nós trataremos esses dados com base no seu consentimento. Tal também se aplica caso nos forneça posteriormente dados pessoais especiais no decurso da sua candidatura.

Ao voluntariamente submeter estes dados, concorda com o armazenamento destes dados pessoais especiais como parte integrante do processo de candidatura.

Nestes casos, a informação é sempre voluntária e é fornecida com o seu consentimento expresso, o qual é dado ao voluntariamente submeter estes dados.

Caso sejamos incumbidos por lei em tratar categorias especiais de dados em conformidade com o Art. 9.º, n.º 1 do RGPD (p. ex. informação sobre denominação/filiação religiosa ou incapacidades) tratamos os seus dados apenas de acordo com o propósito legal (p. ex. cobrança de impostos ou conformidade com a lei laboral, regulamentação da segurança social e lei da proteção social).

Não levaremos em consideração estes dados pessoais especiais na decisão de seleção, exceto se tal for exigido por lei. É possível, por exemplo, em alguns anúncios de emprego que pessoas com incapacidades tenham tratamento preferencial de acordo com as leis aplicáveis.

A base legal para o tratamento de (i) dados fornecidos voluntariamente resulta do Art. 88.º para 1 do RGPD em conexão com o Artigo 28.º da Lei n.º 58/2019, de 08 de agosto.

Os dados exigidos legalmente resultam do Art. 88.º n.º 1 do RGPD.

c. Tratamento de dados com base no seu consentimento

Caso não o considerarmos para a função para a qual se candidatou, mas o avaliarmos como um potencial candidato para próximos empregos, armazenaremos os seus dados pessoais na sua base de dados de candidato desde que nos tenha dado o seu consentimento prévio. Se concordar com o armazenamento dos seus dados de candidatura na sua base de dados, no sentido de o podermos contactar diretamente no futuro a propósito de uma vaga de emprego adequada, nós armazenaremos os dados do candidato – se e na medida do fornecido – conforme estabelecido na alínea a).

Caso já tenha sido entrevistado por nós numa entrevista, podemos incluir uma pequena avaliação na sua base de dados.

No caso de uma candidatura espontânea, consente que consideremos a sua candidatura para vagas de emprego adequadas na nossa empresa. Poderemos também considerar a sua candidatura para outras vagas adequadas nas empresas do grupo METRO e remeter os seus dados para a empresa correspondente, exceto caso nos pareça que não tem interesse em ser considerado para a mesma ou que a tal se oponha expressamente. Armazenaremos os seus dados até o seu consentimento ser revogado, a desistência ou rejeição da sua candidatura.

Caso se tenha candidatado para um cargo executivo (i.e. um cargo de responsabilidade de gestão sénior na nossa empresa, como o cargo de Diretor ou ainda superior) poderemos solicitar-lhe que participe num programa de diagnóstico, de forma a avaliar as suas capacidades de liderança. Caso escolha fazer parte deste programa de diagnóstico, está a aceitar que usemos a informação deste programa para efeitos de candidatura e que o recomendemos para qualquer posição que consideremos adequada dentro do nosso grupo de empresa. Nestes casos, a informação é sempre voluntária e é prestada com o seu consentimento expresso, o qual presta mediante a sua voluntária participação no nosso programa de diagnóstico.

Caso queiramos apresentar-lhe uma oferta específica para uma posição executiva, poderemos enviar-lhe um formulário de candidato e pedir-lhe alguns dados adicionais. O uso destes dados destina-se exclusivamente à preparação de uma proposta individual e adequada para si, e.g. para avaliação de uma compensação adequada e quaisquer benefícios adicionais que estaremos disponíveis para oferecer. Nestes casos a informação é sempre voluntária e é prestada com o seu expresso consentimento, o qual presta ao voluntariamente submeter estes dados.

A base legal para o tratamento destes dados resulta do Art. 6.º, n.º 1, primeira frase, alínea a) e Art 88.º do RGPD em conexão com o Artigo 28 da Lei n.º 58/2019, de 08 de agosto.

d. Procura proactiva de candidatos adequados

(i). Recolhemos dados pessoais de fontes de acesso público (p. ex. Comunicação social, redes sociais profissionais) ou (ii) tratamos dados pessoais que nos são fornecidos pelas nossas agências de recrutamento para cargos disponíveis na nossa empresa. Utilizamos estes dados pessoais apenas no sentido de aceder às competências do candidato, determinar se o candidato é adequado para o cargo disponível na nossa empresa e para convidar o candidato a candidatar-se à posição correspondente. Os dados das redes

sociais profissionais são tratados apenas de acordo com os respetivos termos do operador da rede social correspondente, limitados à informação que disponibilizou sobre si nas redes sociais *online* acessíveis publicamente ou nas plataformas de conteúdo profissional.

Os dados pessoais recolhidos incluem – no caso e na medida do fornecido – a informação estabelecida na alínea a).

A base legal para o tratamento destes dados resulta do Art. 6.º, n.º 1, primeira frase, alínea f) do RGPD.

e. Conformidade com os requisitos legais e defesa jurídica

Tratamos os seus dados pessoais no sentido de cumprir com as obrigações legais às quais estamos sujeitos. Com essa base, pode ser necessário enviar os seus dados pessoais a terceiros (p. ex. autoridades) no sentido de cumprir com os requisitos legais de informação, reportar ou divulgar informação. Mais, poderemos tratar os seus dados para reivindicar, exercer ou defender direitos jurídicos, nomeadamente em processos judiciais de discriminação, e remeter a terceiros (p. ex. advogados, tribunais, ministério público).

A base legal para o processamento destes dados resulta do Art. 6.º, n.º 1, primeira frase, alíneas c) e f) do RGPD. O nosso interesse legítimo reside na adequada reivindicação e execução de processos judiciais assim como na defesa de processos judiciais intentados contra nós e na prevenção de qualquer prejuízo para a nossa empresa.

A sua master data (e.g. nome e data de nascimento) a qual nos prestou será analisada por nós contra a lista de sanções UE, como fixado pelo Conselho de Regulações da UE. Estamos legalmente obrigados a assegurar que não iremos garantir quaisquer benefícios financeiros a destinatários listados nas respetivas regulações do Conselho da EU. Deste modo, o presente tratamento de dados tem enquadramento legal no Art. 6.º, n.º 1, al. c) do RGPD. Tais exames também nos permitem beneficiar de certos procedimentos aduaneiros, que são do nosso interesse legítimo. Portanto, este tratamento também é baseado no Art. 6.º, n.º 1, al. f) do RGPD.

f. Transferência de dados

Os seus dados apenas serão transferidos a entidades externas, caso seja exigido por lei fornecer informação, reportar ou transferir dados (*ver supra*), desde que nos tenha dado o seu consentimento para a transferência dos dados para terceiros ou para fornecedores de serviços externos que colaboram em nossa representação como responsáveis pelo tratamento de dados. Inicialmente, os seus dados pessoais apenas serão tratados pelos nossos funcionários.

A base legal para o processamento destes dados resulta do Art. 6.º, n.º 1, primeira frase, alíneas a) e c) do RGPD e Art. 28.º do RGPD.

5. Fontes

Recebemos dados que não recolhemos diretamente através de si, mas através das seguintes fontes:

- Autoridades ou outras entidades governamentais, p. ex. repartições de finanças;
- As suas entidades laborais anteriores, caso tenha concordado que os contactássemos no decorrer do processo de candidatura;
- Dados publicamente disponíveis (p. ex. comunicação social, redes sociais profissionais),
- Agências de recrutamento.

Os programas de diagnóstico para Executivos ou são realizados por nós ou por um prestador de diagnósticos externo. Se o prestador de diagnóstico externo realizar o diagnóstico, todos os dados recolhidos no decorrer deste diagnóstico serão processados sob a exclusiva responsabilidade do respetivo prestador de diagnóstico. Neste caso apenas recebemos resultados de performance e

comentários sumários do prestador de diagnóstico, o qual utilizamos à nossa responsabilidade. Caso escolha participar num programa de diagnóstico, está a aceitar que os dados são transferidos para nós para fins de candidaturas, como estabelecido em cima.

6. Destinatários dos dados

Os seus dados serão inicialmente remetidos ao nosso departamento de recursos humanos da MAKRO para posterior tratamento e verificação. O departamento de RH remeterá então os seus dados para efeitos do processo de candidatura aos cargos na nossa empresa que estão envolvidos no respetivo processo de seleção e que utilizarão os seus dados em conformidade. Após a conclusão com sucesso do processo de candidatura, podemos transferir os seus dados para o seu ficheiro pessoal. Todos os dados serão tratados de forma confidencial.

Caso seja aplicável, o responsável pelo conselho da empresa e os representantes com deficiência podem também utilizar os seus dados para exercer o seu direito de participação na ocupação das vagas disponíveis.

Listamos *infra* as categorias dos destinatários externos dos seus dados pessoais:

- Fornecedor de serviços de TI;
- Centros de dados;
- Empresas de destruição de dados;
- Serviços postais;
- Autoridades;
- Consultores jurídicos;
- Bancos;
- Agências de recrutamento.

7. Transferência para países terceiros

Os seus dados pessoais apenas serão transferidos para países fora da UE ou países do EEE (“países terceiros”) (i) se a transferência for exigida por lei (p. ex. obrigações de declaração de impostos) ou contrato, (ii) caso tenha dado o seu consentimento ou (iii) se utilizarmos processadores de dados. Se um processador de dados for localizado num país terceiro e não existir nenhuma decisão de adequação na qual a Comissão Europeia tenha decidido que o referido terceiro país assegura um nível de proteção adequado, a transferência de dados terá como base as garantias apropriadas, i.e. Clausulas-Tipo Contratuais. Informações suplementares ou cópias destas garantias podem ser solicitadas com um pedido informal dirigido ao seu encarregado de proteção de dados utilizando os detalhes de contacto *supra* mencionados.

8. Duração do armazenamento

Armazenaremos inicialmente os seus dados pessoais durante o processo de candidatura.

Caso não preenchamos a vaga consigo, iremos apagar os seus dados doze meses após a conclusão de quaisquer processos de candidatura relacionados, exceto se consentir no seu posterior armazenamento. No caso de consentir, iremos armazenar os seus dados até o seu consentimento ser revogado. Caso se tenha candidatado para uma posição executiva e não tenha feito nenhuma indicação em contrário, consideramos a candidatura como uma candidatura para qualquer função comparável no grupo de empresas da METRO. Para pesquisas de cargos executivos, consideramos os processos de candidaturas relacionados, portanto, como concluídos até que todas as posições para a respetiva função sejam ocupadas dentro do grupo de empresas METRO.

Se a sua candidatura for bem-sucedida e iniciar uma relação laboral connosco, iremos referir-lhe a nossa ficha de informação sobre proteção de dados para os funcionários, a qual explica como os seus dados são processados.

O armazenamento por períodos mais longos pode também resultar do facto dos dados serem necessários para reivindicar, exercer ou defender processos judiciais ou porque existem obrigações de retenção legais. Os dados serão armazenados por tanto tempo quanto o necessário para

cumprir estes fins. A base legal para o processamento destes dados resulta do Art. 6.º, n.º 1, primeira frase, alínea c) do RGPD.

9. Obrigação de fornecer os dados

Para alguns dados pessoais que nos fornecer relacionados com a sua relação laboral, o fornecimento destes dados é exigido por lei ou pelo contrato ou é exigido para a celebração ou execução adequada do seu contrato de trabalho. É, portanto, obrigatório que nos forneça estes dados pessoais. Caso não nos forneça estes dados, tal pode significar que não o podemos contratar para a nossa empresa ou não podemos cumprir obrigações individuais resultantes do contrato de trabalho.

10. Os seus direitos enquanto titular dos dados

Enquanto titular dos dados, pode contactar o nosso encarregado de proteção de dados a qualquer momento com uma notificação não formal nos dias e contacto supra referidos no sentido de exercer os seus direitos de acordo com o RGPD. Estes direitos são os seguintes:

- O direito a receber informação sobre o armazenamento de dados e uma cópia dos dados armazenados (direito de acesso, Art. 15.º do RGPD),
- O direito de solicitar a retificação de dados incorretos ou de completar os dados incompletos (direito de retificação, Art 16.º do RGPD),
- O direito de solicitar o apagamento de dados pessoais e, no caso dos dados pessoais se terem tornado públicos, de informar os outros responsáveis pelo tratamento dos dados sobre o pedido de apagamento (direito ao apagamento, Art 17.º do RGPD),
- O direito de solicitar a limitação do tratamento dos dados (direito à limitação do tratamento, Art. 18.º do RGPD),
- O direito de receber os dados pessoais respetivos ao titular dos dados num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática, e de requerer a sua portabilidade para outros responsáveis pelo tratamento (direito à portabilidade, Art. 20.º do RGPD),
- O direito de se opor ao tratamento dos dados no sentido de o cessar (direito de oposição, Art. 21.º do RGPD),
- O direito de recusar o consentimento a qualquer momento do tratamento dos dados que é baseado no seu consentimento. Esta recusa não irá afetar a legitimidade do tratamento baseada no consentimento anterior à recusa (direito de recusar o consentimento, Art. 7.º do RGPD),
- O direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade de controlo, caso considere que o tratamento de dados viola as normas do RGPD (direito a apresentar uma reclamação a uma autoridade de controlo, Art. 77.º do RGPD).

11. Decisão automatizada / Profiling

Não utilizamos decisões automatizadas ou *profiling*.

Informação sobre o seu direito de oposição Art. 21.º do RGPD

Tem o direito de se opor a qualquer momento ao tratamento dos seus dados em conformidade com o Art. 6.º, n.º 1, al. f.) do RGPD (tratamento de dados com base no equilíbrio de interesses) caso existam motivos para tal na sua situação em concreto.

Caso se oponha, não poderemos continuar a tratar os seus dados pessoais, exceto se esse tratamento for necessário para efeitos legítimos que se sobreponham aos seus interesses ou direitos ou liberdades fundamentais ou o tratamento seja necessário para reivindicar, exercer ou defender processos judiciais.

A oposição pode ser efetuada sem formalidade e deve ser dirigida ao nosso encarregado de proteção de dados.

Devido a possíveis alterações no tratamento conforme *supra* descrito ou das leis relevantes, poderá ser necessária uma alteração desta informação sobre a proteção de dados. Neste caso, informaremos sobre tais alterações. Uma vez que as alterações dizem respeito a um tratamento baseado no seu consentimento, solicitaremos um novo consentimento caso seja necessário.