

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla osób ubiegających się o zatrudnienie

Administratorem danych jest zawsze spółka Grupy METRO, w której ubiegasz się o zatrudnienie. Jeśli aplikujesz na stanowisko pracy w firmie wymienionej w pkt 2 poniżej, zastosowanie ma niniejsza informacja o przetwarzaniu danych osobowych. W przypadku, gdy ubiegasz się o zatrudnienie w innej spółce Grupy METRO, zastosowanie znajdzie odpowiednia informacja o przetwarzaniu danych osobowych, którą można znaleźć tutaj:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Cel niniejszych informacji

Celem niniejszych informacji jest poinformowanie Ciebie przez MAKRO (dalej również „my” lub „METRO”), zgodnie z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”), o przetwarzaniu Twoich danych osobowych w ramach procesu rekrutacyjnego.

W przypadku nawiązania z Tobą stosunku pracy, poinformujemy Cię również o przetwarzaniu Twoich danych w związku z zawartą umową o pracę.

2. Dane kontaktowe Administratora danych

MAKRO Cash and Carry Polska S.A.
Al. Krakowska 61
02-184 Warszawa

3. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

MAKRO Cash and Carry Polska S.A.
Al. Krakowska 61
02-184 Warszawa
E-Mail: ochrona.danych@makro.pl

4. Treść i cel przetwarzania, podstawy prawne

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w związku z procesem rekrutacyjnym i otrzymaną od Ciebie aplikacją, o ile przekazujesz nam te dane osobowe wraz z dokumentami aplikacyjnymi lub w trakcie procesu rekrutacyjnego. Dane osobowe (zwane dalej również „danymi”), oznaczają informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

Dokumenty aplikacyjne mogą zawierać szczególne kategorie danych osobowych. Zgodnie z art. 9 RODO, szczególne kategorie danych osobowych to dane ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.

Jeśli Twoje CV zawiera szczególne kategorie danych osobowych, nie będziemy ich przetwarzać, chyba że jest to wymagane w konkretnym przypadku. Wyraźnie prosimy o nie przesyłanie nam takich danych, chyba że jest to wymagane w konkretnym przypadku.

Ponadto, przetwarzamy dane, które wysyłasz nam kontaktując się z nami, np. poprzez email.

Jeśli wyślesz nam aplikację lub dokumenty aplikacyjne, będziemy przetwarzać zawarte w nich dane osobowe.

Pozyskujemy i przetwarzamy dane osobowe dostarczane nam przez współpracujące z nami agencje rekrutacyjne, którym zgłaszamy zapotrzebowanie na znalezienie odpowiednich kandydatów na nasze oferty pracy. Firmy te poszukują dla nas odpowiednich kandydatów i w przypadku zainteresowania kandydata – przekazują nam jego dokumenty aplikacyjne. W takim przypadku, administratorem Twoich danych osobowych jest również agencja rekrutacyjna.

Poniżej informujemy o celach, dla których przetwarzamy Twoje dane oraz o podstawie prawnej przetwarzania.

a. Przetwarzanie danych w celu podjęcia decyzji o nawiązaniu stosunku pracy

Zbieramy wszystkie dane osobowe, które podajesz nam podczas procesu rekrutacyjnego. Korzystamy również ze wszystkich danych, które zgromadziliśmy zgodnie z przepisami prawa od współpracujących z nami agencji rekrutacyjnych (więcej szczegółów znajdziesz pod lit. d.). Dzięki temu możemy ocenić Twoje umiejętności i ustalić, czy nadajesz się na wolne stanowisko pracy w naszej firmie.

Dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie obejmują: imię i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, oczekiwania w zakresie wysokości wynagrodzenia. W stosownych przypadkach wymaganych przepisami prawa: obywatelstwo, pozwolenie na pobyt i pracę, zaświadczenie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, informację o niekaralności, o ile jest ona wymagana na dane stanowisko pracy.

Będziemy przetwarzać Twoje dane, ponieważ jest to niezbędne do wykonania umowy lub podjęcia działań przed zawarciem umowy (o pracę lub cywilnoprawnej), tj. do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. W ramach tego procesu dokonujemy selekcji kandydatów, kontaktujemy się z nimi, aby umówić termin rozmowy o pracę oraz poinformować o statusie rekrutacji.

Najłatwiejszą drogą do złożenia aplikacji jest nasz portal pracy i publikowane tam ogłoszenia o pracę. Można tam złożyć aplikację, pozostawiając swoje dane na ogłoszonym stanowisku i tym samym przedstawiając swój indywidualny profil kandydata na dane stanowisko. W ten sposób masz możliwość przesłania nam swoich danych poprzez połączenie z siecią społecznościową, poprzez ręczne wpisanie i/lub poprzez przeniesienie określonych danych z jednego ze swoich istniejących profili, np. Smartr lub LinkedIn.

Jeśli nie chcesz korzystać z portalu pracy online, możesz oczywiście przesłać nam swoje podanie pocztą elektroniczną lub pisemnie. Dane z takich aplikacji mogą być przekazywane ręcznie do naszego systemu zarządzania aplikacjami.

Ponadto możesz zostać polecony jako kandydat na dane stanowisko. Za Twoją zgodą, osoba polecająca może przekazać nam Twoje dane i złożyć Twoje dokumenty aplikacyjne w naszym portalu pracy, abyśmy mogli rozpatrzyć Twoją kandydaturę na dane stanowisko.

We wszystkich przypadkach, w których nie zgłosiłeś się bezpośrednio przez nasz portal pracy na stanowisko opublikowane w portalu pracy, otrzymasz e-mail, za pomocą którego musisz aktywować swoją aplikację. Jeśli w ciągu 30 dni nie aktywujesz swojej aplikacji, Twoje dane zostaną usunięte z naszego systemu zarządzania kandydatami i nie będą brane pod uwagę w procesie selekcji.

Obsadzenie szczególnie wrażliwych stanowisk może wymagać dodatkowego sprawdzenia danych kandydata. Wynik tej kontroli zostanie udokumentowany. O konieczności przeprowadzenia takiej kontroli poinformujemy Cię z wyprzedzeniem. Kontrola ta jest przeprowadzana zgodnie z lokalnymi wymogami prawnymi i przy udziale starannie wybranych podwykonawców.

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w związku z Działem 2 Rozdziałem 1 Kodeksu pracy.

b. Przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych

Jeśli, jako część Twoich dokumentów aplikacyjnych, dobrowolnie i wbrew naszej wyraźnej prośbie, dostarczysz nam szczególne kategorie danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. informacje o Twoich poglądach politycznych lub przynależności do związków zawodowych), będziemy je przetwarzać na podstawie Twojej zgody. Dotyczy to również sytuacji, w której podasz nam dodatkowe szczególne kategorie danych osobowych w ramach procesu rekrutacyjnego.

Poprzez dobrowolne przesłanie tych danych, wyrażasz zgodę na przechowywanie tych szczególnych kategorii danych osobowych w ramach procesu rekrutacyjnego.

W takich przypadkach, informacje takie są zawsze podawane dobrowolnie i za Twoją wyraźną zgodą, którą wyrażasz przesyłając nam dobrowolnie te dane.

Jeśli przepisy prawa wymagają od nas przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. informacje na temat przynależności religijnej / wyznania lub niepełnosprawności), przetwarzamy Twoje dane tylko w zakresie zgodnym z przepisami prawa (np. w celach podatkowych lub zapewnienia zgodności z prawem pracy, prawem ubezpieczeń społecznych, prawami socjalnymi).

Przy podejmowaniu decyzji o wyborze kandydata nie bierzemy pod uwagę szczególnych kategorii danych osobowych, chyba że jest to wymagane przepisami prawa. Na przykład, w niektórych ogłoszeniach o pracę, osoby niepełnosprawne mogą korzystać z preferencyjnego traktowania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Podstawę prawną przetwarzania (i) danych podanych dobrowolnie stanowi art. 9 ust. 2 lit. a) RODO w związku z Działem 2 Rozdziałem 1 Kodeksu pracy; (ii) danych wymaganych przepisami prawa stanowi art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z Działem 2 Rozdziałem 1 Kodeksu pracy.

c. Przetwarzanie danych na podstawie zgody

Jeśli dobrowolnie zostaniesz członkiem jednej z naszych społeczności aplikantów, podane przez Ciebie dane zostaną opublikowane dla wszystkich odpowiedzialnych w danym kraju pracowników HR. Stając się członkiem społeczności aplikantów, zgadzasz się na otrzymywanie informacji o interesujących ofertach pracy i wydarzeniach. Można to zrobić poprzez e-mail lub rozmowę telefoniczną. Ponadto, stając się członkiem, zgadzasz się na to, że możemy brać pod uwagę Ciebie w przypadku innych odpowiednich ofert pracy w ramach Grupy METRO i przekazywać Twoje dane do odpowiedniej firmy oferującej dane stanowisko. Możesz również zostać członkiem poprzez złożenie aplikacji na ogłoszenie o pracę, w którym wyraźnie zaznaczono, że jest to społeczność aplikantów. Możesz zakończyć członkostwo w dowolnym momencie, wysyłając wiadomość na powyższe dane kontaktowe.

Jeżeli wyrazisz zgodę na przechowywanie Twoich danych aplikacyjnych, możemy również w odpowiedni sposób umieścić Twoje dane w ramach naszych wspólnych baz danych w innych bazach danych aplikantów, abyśmy mogli w przyszłości skontaktować się z Tobą bezpośrednio w związku z odpowiednim wakatem. W każdym przypadku będziemy przechowywać dane aplikanta - jeśli i o ile zostały dostarczone - jak określono powyżej w lit. a.

Jeśli miałeś już z nami kontakt, np. odbyliśmy z Tobą rozmowę kwalifikacyjną, możemy dołączyć jej krótką ocenę do bazy danych.

Przesłanie przez Ciebie niezamówionej przez nas aplikacji, jest równoznaczne z Twoją zgodą na rozpatrzenie przez nas Twojego wniosku pod kątem odpowiednich ofert pracy w naszej firmie. Możemy również rozważyć Twoją niezamówioną aplikację pod kątem innych odpowiednich ofert pracy w Grupie METRO i przesłać Twoje dane do odpowiedniej firmy oferującej stanowisko pracy/wakat, chyba że uznamy, że masz nadrzędny interes w tym, aby nie być brana/ym pod uwagę przy danym wakacie lub wyraźnie się temu sprzeciwiysz. Przechowujemy Twoje dane do czasu odwołania przez Ciebie zgody, wycofania wniosku aplikacyjnego lub jego ostatecznego odrzucenia.

W przypadku ubiegania się o stanowisko kierownicze (np. kierownictwo wyższego szczebla menadżerskiego, na stanowisku Dyrektora lub wyższym), możemy poprosić Cię o udział w programie diagnostycznym w celu oceny twoich umiejętności przywódczych. Jeśli zdecydujesz się wziąć udział w takim programie diagnostycznym, potwierdzasz, że będziemy mogli wykorzystać informacje z tego programu do celów związanych z Twoją aplikacją i rekomendacji Tobie innych, odpowiednich stanowisk w naszej grupie kapitałowej. W takim przypadku, udzielanie informacji jest zawsze dobrowolne i odbywa się na podstawie Twojej wyraźnej zgody, którą wyrażasz poprzez dobrowolny udział w programie diagnostycznym.

W sytuacji przedstawienia Tobie konkretnej oferty na stanowisko kierownicze, możemy przesłać Ci arkusz kandydata i poprosić o dodatkowe informacje. Dane te są wykorzystywane wyłącznie do przygotowania dla Ciebie odpowiedniej, indywidualnej oferty, np. oceny rozsądnego wynagrodzenia oraz wszelkich korzyści, które możemy Ci zaoferować. W takim przypadku, udzielanie informacji jest zawsze dobrowolne i odbywa się na podstawie Twojej wyraźnej zgody, którą wyrażasz poprzez dobrowolne przekazanie informacji.

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w związku z Działem 2 Rozdziałem 1 Kodeksu pracy.

d. Proaktywne wyszukiwanie odpowiednich kandydatów

Co do zasady, otrzymujemy Twoje dane osobowe zawarte w Twoich dokumentach aplikacyjnych bezpośrednio od Ciebie. Niekiedy przy prowadzeniu rekrutacji (i) zbieramy dane osobowe z publicznie dostępnych źródeł (np. media, zawodowe sieci społecznościowe) lub korzystamy z usług podmiotów zewnętrznych – firm rekrutacyjnych, którym zgłaszamy zapotrzebowanie na personel zgodnie z przekazany przez nas tym firmom opisem stanowisk. Firmy te poszukują dla nas odpowiednich kandydatów i w przypadku zainteresowania kandydata – przekazują nam jego dokumenty aplikacyjne. Wykorzystujemy w/w dane wyłącznie w celu oceny umiejętności kandydata, określenia, czy kandydat jest odpowiedni na wolne stanowisko w naszej firmie i zaproszenia go do złożenia aplikacji na odpowiednie stanowisko. Dane z sieci społecznościowych są przetwarzane z ograniczeniem do informacji, które udostępniłeś w publicznie dostępnych sieciach internetowych lub platformach o tematyce zawodowej.

Zebrane dane osobowe kandydata obejmują – tylko jeśli dostarczona je w takim zakresie – informacje wskazane powyżej w lit. a.

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO; art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

e. Zgodność z wymogami prawnymi i obrona prawna

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze. W związku z tym, może zaistnieć konieczność przekazania Twoich danych osobom trzecim (np. organom państwowym) w celu spełnienia wymogów prawnych dotyczących sprawozdawczości lub ujawnienia żądanych informacji. Dodatkowo, możemy przetwarzać Twoje dane w celu obrony, wykonywania lub dochodzenia roszczeń prawnych, w szczególności obsługi pozwów o dyskryminację, i przekazywać je osobom trzecim (np. doradcy prawni, sądy, prokuratura).

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. c) RODO i art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. W naszym prawnie uzasadnionym interesie leży właściwe dochodzenie i egzekwowanie roszczeń prawnych, jak również obrona przed roszczeniami prawnymi zgłaszanymi przeciwko nam i zapobieganie szkodom ze strony naszej firmy.

Twoje dane podstawowe (np. nazwisko, data urodzenia), które nam przekazujesz, zostaną przez nas sprawdzone pod kątem unijnych list sankcji określonych w rozporządzeniach Rady UE. Jesteśmy prawnie zobowiązani do zapewnienia, że nie przyznamy żadnych korzyści finansowych odbiorcom wymienionym w odpowiednich rozporządzeniach Rady UE. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. c) RODO. Takie kontrole pozwalają nam również korzystać z niektórych procedur celnych, co stanowi nasz prawnie uzasadniony interes. Dlatego podstawę prawną przetwarzania danych stanowi również art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

f. Udostępnianie danych

Twoje dane zostaną udostępnione odbiorcom zewnętrznym wyłącznie, jeśli wymagają tego od nas przepisy obowiązującego prawa, w zakresie raportowania lub przekazania danych (zobacz powyżej), pod warunkiem, że wyraziłeś/eś zgodę na udostępnienie danych osobom trzecim lub zewnętrznym dostawcom usług, którzy przetwarzają dane w naszym imieniu jako podmioty przetwarzające. Początkowo dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez naszych pracowników.

Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO; art. 6 ust. 1 lit. c) RODO; art. 28 RODO.

5. Źródło pochodzenia danych

Co do zasady, otrzymujemy Twoje dane osobowe zawarte w Twoich dokumentach aplikacyjnych bezpośrednio od Ciebie. Twoje dane, które nie zostały przez nas pozyskane bezpośrednio od Ciebie, pozyskujemy z następujących źródeł:

- Władze publiczne lub inne organy państwowe, np. urzędy skarbowe,
- Twój był pracodawca, jeśli wyraziłeś nam zgodę, abyśmy skontaktowali się z nimi w trakcie procesu rekrutacyjnego,
- Publicznie dostępne dane (np. media, zawodowe sieci społecznościowe),
- Agencje rekrutacyjne.

Programy diagnostyczne dla kadry kierowniczej są przeprowadzane przez nas samych lub przez zewnętrznego podwykonawcę. W przypadku, gdy program diagnostyczny przeprowadza zewnętrzny podwykonawca, przetwarza on wszystkie dane zebrane w trakcie takiej diagnostyki na swoją wyłączną odpowiedzialność. W takim przypadku otrzymujemy od takiego zewnętrznego podwykonawcy tylko końcowe wyniki i komentarze podsumowujące, z których korzystamy na naszą odpowiedzialność. Jeśli

zdecydujesz się wziąć udział w takim programie diagnostycznym, potwierdzasz, że dane są przekazywane do nas do celów związanych z Twoją aplikacją, jak określono powyżej.

6. Odbiorcy danych

Gdy składasz swoją aplikację za pośrednictwem naszego portalu pracy, dostęp do Twoich danych mają upoważnieni pracownicy firmy. Dotyczy to pracowników działu IT, działu HR oraz osób, które są odpowiedzialne za ogłoszenie o pracę i jej wypełnienie. W zależności od stanowiska, te ostatnie osoby mogą również obejmować pracowników i menedżerów z innych spółek w ramach Grupy METRO. Należy pamiętać, że kiedy aplikujesz za pośrednictwem portalu pracy, zatrudniający Menedżer zawsze widzi wszystkie stanowiska, na które aplikowałeś.

Dla celów wsparcia i informacji administratorzy systemu METRO AG mogą również uzyskać dostęp do danych użytkownika, np. w celu sprawdzenia statusu jego profilu lub, jeśli jest to pożądane, usunięcia danych. W tym celu można uzyskać dostęp do profilu użytkownika i złożonego przez niego wniosku. Twoje dane mogą być początkowo przekazane do naszego centralnego działu kadr METRO AG w celu dalszego przetwarzania i przeglądu. Dział kadr przekaże następnie Twoje dane dla celów procesu aplikacji do stanowisk w naszej firmie, które są zaangażowane w odpowiedni proces selekcji i które następnie odpowiednio wykorzystają Twoje dane. Po pomyślnym zakończeniu procesu aplikacji możemy przekazać te dane do Twoich akt osobowych. Wszystkie dane będą oczywiście traktowane jako poufne.

W stosownych przypadkach właściwa rada zakładowa i przedstawiciele osób niepełnosprawnych mogą również korzystać z Twoich danych w celu realizacji Twoich praw do udziału w obsadzaniu wolnych stanowisk.

Poniżej wymienione zostały kategorie odbiorców Twoich danych:

- Dostawcy usług i systemów informatycznych
- Centra danych
- Firmy zajmujące się niszczeniem danych
- Firmy kurierskie i pocztowe
- Organy publiczne
- Doradcy prawni
- Banki
- Agencje rekrutacyjne

7. Przekazywanie danych do państw trzecich

Twoje dane osobowe będą przekazywane do państw poza terytorium Unii Europejskiej („państwa trzecie”) tylko jeśli (i) takie przekazanie jest wymagane przepisami prawa (np. obowiązki w zakresie sprawozdawczości podatkowej) lub umową, (ii) wyraziłaś/eś zgodę lub (iii) korzystamy z usług podmiotów zewnętrznych (podmiotów przetwarzających) prowadzących działalność poza terytorium Unii Europejskiej. Jeśli podmiot przetwarzający znajduje się w państwie trzecim w stosunku do którego nie wydano decyzji, iż dane państwo trzecie zapewnia odpowiedni stopień ochrony danych, przekazywanie danych będzie się odbywało w oparciu o odpowiednie zabezpieczenia, np. standardowe klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję Europejską i zapewniające przetwarzanie danych osobowych zgodnie z europejskimi uregulowaniami ochrony danych. Więcej informacji można uzyskać kontaktując się z naszym Inspektorem Ochrony Danych.

8. Okres przechowywania danych

Początkowo przechowujemy Twoje dane osobowe przez czas trwania procesu rekrutacyjnego.

Jeśli nie nawiążemy z Tobą stosunku pracy, dane będą przechowywane przez okres 2 lat od zakończenia procesu rekrutacyjnego chyba, że wyrazisz zgodę na dalsze przetwarzanie swoich danych.

Dane przetwarzane na podstawie Twojej dobrowolnej zgody będą przechowywane do momentu cofnięcia przez Ciebie zgody. Jeżeli przedmiotem Twojej aplikacji było stanowisko kierownicze i nie wskazano inaczej, rozważymy Twoją aplikację jako aplikację na porównywalne stanowisko w Grupie METRO. W przypadku rekrutacji na stanowiska kierownicze, procesy rekrutacyjne nie zostaną uznane za zakończone dopóty, dopóki każde porównywalne stanowisko w Grupie METRO nie zostanie obsadzone.

Jeśli Twoja aplikacja została rozpatrzona pozytywnie i nawiążesz z nami stosunek pracy, poinformujemy Cię o naszej informacji o ochronie danych osobowych dla pracowników, która wyjaśnia, w jaki sposób przetwarzane są Twoje dane i jakie okresy przechowywania będą od tego momentu obowiązywać.

Dłuższe przechowywanie danych może wynikać z faktu, że takie przechowywanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych lub przechowywanie danych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami. W takich przypadkach dane będą przechowywane tak długo, jak będzie to konieczne do spełnienia tych celów. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi wówczas art. 6 ust. 1 lit. c) RODO i art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

9. Obowiązek podania danych

Udział w procesie rekrutacyjnym jest w pełni dobrowolny, jednakże jako pracodawca jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym do zebrania danych w zakresie wynikającym z tych przepisów, w szczególności jest to niezbędne do wykonania umowy lub podjęcia działań przed zawarciem umowy (o pracę lub cywilnoprawnej), tj. do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego i prawidłowej realizacji umowy o pracę.

W takim przypadku niepodanie danych może skutkować wykluczeniem osoby ubiegającej się o zatrudnienie z procesu rekrutacyjnego lub niemożliwością spełnienia indywidualnych zobowiązań wynikających z umowy o pracę.

Przekazanie danych, które wykraczają poza ten zakres, w tym wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych, jest całkowicie dobrowolne.

10. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych

Jako osoba, której dane dotyczą, możesz w dowolnym czasie skontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych, przesyłając wiadomość na adres wskazany powyżej, aby skorzystać z przysługujących Ci praw zgodnie z RODO. Przysługują Ci następujące prawa:

- Prawo do otrzymywania informacji na temat przetwarzania danych oraz egzemplarza przetwarzanych danych (prawo dostępu, art. 15 RODO);
- Prawo do żądania, aby niepoprawne dane zostały skorygowane lub niepełne dane uzupełnione (prawo do sprostowania danych, art. 16 RODO);
- Prawo do żądania usunięcia danych osobowych i, jeśli dane osobowe zostały upublicznione, przekazania innym administratorom żądania usunięcia danych (prawo do usunięcia danych, art. 17 RODO);
- Prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych (prawo do ograniczenia przetwarzania danych, art. 18 RODO);
- Prawo do otrzymywania danych osobowych dotyczących podmiotu przekazującego dane w ustrukturyzowanym, powszechnie stosowanym formacie dającym możliwość odczytu

maszynowego oraz żądania przekazania tych danych innemu administratorowi (prawo do przenoszenia danych, art. 20 RODO);

- Prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w celu wstrzymania dalszego przetwarzania (prawo do sprzeciwu, art. 21 RODO);
- Prawo do wycofania udzielonej zgody w dowolnym momencie, aby wstrzymać przetwarzanie danych realizowane na podstawie udzielonej zgody; wycofanie zgody nie będzie mieć wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem (prawo do wycofania zgody, art. 7 RODO);
- Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego, jeśli uznasz, że przetwarzanie danych narusza przepisy RODO (prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, art. 77 RODO).

11. Automatyczne podejmowanie decyzji / Profilowanie

Twoje dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, tj. bez ingerencji człowieka, w tym profilowane.

Informacja o prawie do sprzeciwu z art. 21 RODO

Przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, w tym profilowania, gdy ich przetwarzanie odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu [art. 6 ust. 1 lit. f) RODO], a sprzeciw jest uzasadniony Twoją szczególną sytuacją.

W przypadku wniesienia sprzeciwu Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Sprzeciw może zostać złożony w dowolnej formie do naszego Inspektora Ochrony Danych.

Ze względu na możliwe zmiany w opisanym powyżej przetwarzaniu danych lub odpowiednich przepisach prawa, może zaistnieć konieczność zmiany niniejszych informacji o przetwarzaniu danych osobowych. W takim przypadku poinformujemy Cię o takich zmianach. O ile zmiany takie wpłyną na przetwarzanie danych, które opiera się na Twojej zgodzie, w razie potrzeby poprosimy Cię o wyrażenie nowej zgody.