

OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE

Správce dat je vždy společnost ze skupiny METRO, u které se ucházíte o pracovní pozici. Pokud se ucházíte o pracovní pozici u společnosti specifikované pod bodem 2 uvedeným níže, platí následující oznámení o ochraně osobních údajů. Pokud se chcete ucházet o pozici v jiné společnosti skupiny METRO, pak naleznete příslušné informace o ochraně osobních údajů pomocí tohoto odkazu:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Účel těchto informací

Prostřednictvím tohoto dokumentu Vás chce společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o. (dále jen „my“ nebo „METRO“) informovat v souladu se článkem 13 a článkem 14 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů („GDPR“) o zpracování dat v rámci Vaší žádosti o práci a procesu zpracování Vaší žádosti.

Pokud s Vámi zahájíme pracovní poměr, budeme Vás dále informovat o tom, jak používáme Vaše osobní údaje v kontextu zaměstnaneckého poměru v rámci uzavření pracovní smlouvy.

2. Kontaktní údaje správce dat

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

Jeremiášova 1249/7

155 00 Praha 5

Česká republika

3. Kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů

MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

- Pověřenec pro ochranu osobních údajů

Jeremiášova 1249/7

155 00 Praha 5

Česká republika

E-Mail: poverenec@makro.cz

4. Obsah zpracování, účel zpracování a právní základy

Vaše osobní údaje zpracováváme v rámci Vaší žádosti. Jedná se o údaje, které nám poskytnete prostřednictvím dokumentů, které jsou součástí žádosti (online nebo mailem) nebo během procesu jejího zpracování. Osobní údaje (dále jen „údaje“) jsou veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě, např. jméno, adresa, telefonní číslo nebo datum narození. Identifikovatelná fyzická osoba je fyzická osoba, kterou lze přímo či nepřímo identifikovat, zejména odkazem na určitý identifikátor, například jméno, identifikační číslo, lokační údaje, síťový identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychologické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této fyzické osoby.

Dokumenty, které jsou součástí žádosti mohou obsahovat zvláštní kategorie osobních údajů. Podle článku 9 GDPR jsou zvláštní kategorie osobních údajů, které vypovídají o rasovém či etnickém původu, politických názorech, náboženství (informace o náboženském vyznání/přesvědčení) ideologii nebo členství v odborech, a zpracování biometrických údajů za účelem jedinečné identifikace, a údajů o zdravotním stavu (např. informace o stupni závažného postižení) či o sexuálním životě nebo sexuální orientaci. **Pokud Vaše CV obsahuje zvláštní kategorie osobních údajů, zpracováváme tyto údaje pouze, pokud je to nezbytné pro účely konkrétní**

pracovní pozice. Výslovně Vás žádáme, abyste nám tyto údaje nesdělovali, pokud je daná pracovní pozice nevyžaduje.

Dále zpracováváme údaje, které nám zašlete emailem.

Pokud nám pošlete žádost nebo související dokumenty poštou, zpracujeme osobní údaje uvedené v žádosti.

Dále shromažďujeme údaje z veřejně dostupných zdrojů třetích osob (např. média, profesní sítě) a zpracováváme osobní údaje, které jste poskytli pracovním agenturám, které nám pomáhají nalézt vhodné kandidáty na volné pracovní pozice. Při používání zdrojů třetích osob platí podmínky stanovené těmito třetími osobami.

Níže Vás informujeme o účelech, pro které zpracováváme Vaše údaje a o právním základu pro zpracování těchto údajů.

a. Zpracování dat pro rozhodování o zahájení pracovního poměru

Shromažďujeme veškeré osobní údaje, které nám poskytnete v rámci Vaší žádosti. Dále používáme všechny údaje, které jsme shromáždili v souladu s právními předpisy z veřejně dostupných zdrojů třetích stran (např. média, profesní sítě) a od pracovních agentur (více informací naleznete pod písmenem d.) Díky tomu můžeme posoudit Vaše schopnosti a určit, zda jste vhodný kandidát na volnou pracovní pozici v naší společnosti.

Údaje uchazeče mohou zahrnovat zejména: jméno a příjmení: případně Váš akademický titul: datum a místo narození: kontaktní údaje (adresa, email, telefonní a/nebo mobilní číslo): dokumenty, které jsou součástí žádosti (průvodní dopis, CV, certifikáty): jazykové schopnosti: údaje o platových podmínkách (např. požadovaná výše platu), mobilita v regionu (dostupnost na různých místech); případně národnost, pokud byla sdělena, pracovní povolení, údaje o vhodnosti uchazeče z hlediska zdravotního stavu; Vaše fotografie; odsouzení za trestné činy, pokud jsou tyto údaje nutné pro volnou pracovní pozici; účetní údaje v případě náhrad cestovních výdajů.

Naše rozhodnutí v rámci procesu vyřizování žádosti jsou založená na poskytnutých údajích, které jsou naprosto nezbytné, abychom mohli posoudit, zda jste vhodní pro volnou pozici a postupujeme v souladu s právními předpisy. Údaje o Vaší profesionální kvalifikaci používáme například proto, abychom se rozhodli, zda Vás zařadit na užší seznam uchazečů, a ukládáme také informace o Vašem výkonu při pohovoru, abychom se mohli rozhodnout, zda Vám danou pozici nabídneme.

Právní základ pro zpracování těchto údajů vychází ze článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. b) GDPR.

b. Zpracování zvláštních kategorií osobních údajů

Pokud nám přes náš výslovný požadavek neposkytnete zvláštní kategorie osobních údajů, jak jsou stanoveny článkem 9, odst. 1 GDPR (např. údaje o politických názorech nebo členství v odborech), tyto údaje poskytnete v rámci dokumentů, které jsou součástí žádosti, budeme je zpracovávat na základě Vašeho souhlasu. Stejný postup platí i v případě, kdy nám poskytnete další zvláštní kategorie osobních údajů v rámci zpracování žádosti.

Dobrovolným poskytnutím těchto osobních údajů souhlasíte s uložením zvláštních kategorií osobních údajů v rámci zpracování Vaší žádosti.

Poskytnutí informací je v těchto případech vždy dobrovolné a na základě Vašeho výslovného souhlasu, který jste udělili odesláním údajů.

Pokud jsme ze zákona povinni zpracovávat zvláštní kategorie osobních údajů definovaných článkem 9, odst. 1 GDPR (např. informace o náboženském vyznání/přesvědčení či postižení), zpracováváme tyto údaje pouze v souladu se zákonným

účelem (např. pro účely výběru daní nebo zajištění souladu s pracovními předpisy, předpisy upravujícími sociální pojištění nebo sociální ochranu).

K zvláštním kategoriím osobních údajů při výběru vhodného uchazeče nepřihlížíme, pokud tak zákon nevyžaduje. Je však možné, že v případě některých nabídek práce mají lidé s postiženími právo na preferenční zacházení na základě platných zákonů.

Právní základ pro zpracování (i) dobrovolně poskytnutých údajů vychází ze článku 9, odst. 2, písm. a) GDPR; (ii) údajů požadovaných ze zákona vychází ze článku 9, odst. 2, písm. b) GDPR.

c. Zpracování dat na základě Vašeho souhlasu

Pokud Vás nepovažujeme za vhodného uchazeče na pozici, na kterou jste se přihlásili, ale vidíme Vás jako potenciálního uchazeče o další pozice, uložíme Vaše osobní údaje do naší databáze uchazečů, pokud jste nám k tomu poskytli předchozí souhlas. Pokud souhlasíte s tím, abychom údaje uložili do databáze, abychom Vás mohli posléze přímo kontaktovat v budoucnosti ohledně vhodné pozice, uložíme tyto údaje (pokud nám byly poskytnuty) způsobem popsaným pod písmenem a.

Jestliže jste již s námi absolvovali pohovor, můžeme do uvedené databáze také uložit krátké hodnocení z tohoto pohovoru.

Pokud nám zašlete žádost, která není odpovědí na zveřejněnou nabídku práce, udělujete nám souhlas se zpracováním Vaší žádosti pro účely nalezení jiné vhodné pozice. Vaši žádost, která není odpovědí na zveřejněnou nabídku práce, můžeme také použít, abychom našli vhodnou pracovní pozici v jiné společnosti skupiny METRO. V tomto případě údaje z žádosti předáme příslušné společnosti ze skupiny, která má volnou pracovní pozici. K předání údajů však dojde pouze v případě, kdy jsme přesvědčeni, že na Vaší straně neexistuje převažující zájem nestát se uchazečem o pozici v jiné společnosti skupiny nebo jste předání údajů výslovně odmítli. Vaše údaje uchováваме do doby, dokud neodvoláte Váš souhlas, nestáhnete svoji žádost nebo není žádost s konečnou platností zamítnuta.

Pokud jste podali žádost o přijetí na výkonnou pozici (tj. se na pracovní pozici se seniorní manažerskou odpovědností v našem obchodě, na pozici ředitele nebo výše), můžeme vás požádat, abyste se zúčastnili diagnostického programu za účelem posouzení vašich schopností vedení. Pokud se rozhodnete takového diagnostického programu zúčastnit, berete na vědomí, že informace získané z diagnostického programu užíváme za účelem posouzení vaší žádosti a abychom vám doporučili jinou vhodnou pozici v jiné společnosti naší skupiny. V těchto případech jsou informace poskytnuty vždy dobrovolně a s vaším výslovným souhlasem, který jste nám poskytli dobrovolnou účastí v diagnostickém programu.

Pokud vám chceme učinit konkrétní nabídku práce na výkonné pozici, můžeme vám zaslat dotazník pro uchazeče a požádat vás o doplňující informace. Tyto informace jsou využívány výlučně za účelem vytvoření vhodné individuální nabídky pro vaši osobu, např. ke stanovení přiměřené odměny a benefitů, které můžeme nabídnout. V těchto případech jsou informace poskytnuty vždy dobrovolně a s vaším výslovným souhlasem, který jste nám poskytli dobrovolným poskytnutím těchto informací.

Právní základ pro zpracování těchto údajů vychází ze článku 6 odst. 1, 1. věta, písm. a) GDPR.

d. Proaktivní hledání vhodných uchazečů

Osobní údaje shromažďujeme (i) z veřejně dostupných zdrojů (např. média a profesní sítě) nebo (ii) zpracováváme osobní údaje, které nám poskytly pracovní agentury s cílem nalézt vhodné uchazeče na volné pracovní pozice v naší společnosti. Tyto osobní údaje používáme pouze, abychom vyhodnotili schopnosti uchazeče, určili, zda je vhodným kandidátem na volnou pracovní pozici v naší společnosti a vyzvali jej, aby se ucházel o

příslušnou pozici. Údaje z profesních sítí zpracováváme pouze v souladu s podmínkami provozovatele dané sítě, jde pouze o údaje, které jste zveřejnili na veřejně dostupných online sítích nebo profesních platformách.

Případné shromážděné osobní údaje o uchazeči zahrnují informace uvedené pod písmenem a.

Právní základ pro zpracování těchto údajů vychází z článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. a) GDPR; článku 6 odst. 1, 1. věta, písm. f), GDPR.

e. Splnění právních povinností a ochrana právních nároků

Vaše osobní údaje zpracováváme, abychom splnili právní povinnosti, které nám byly stanoveny. Z tohoto důvodu může být nezbytné, abychom předali Vaše údaje třetím osobám (např. státním úřadům) pro splnění povinností vyplývajících z právních předpisů o poskytování informací, hlášení nebo údajů. Dále můžeme údaje zpracovávat pro uplatnění, vymáhání nebo ochranu právních nároků, zejména v souvislosti s žalobou podanou kvůli diskriminaci, a předat je třetím osobám (např. právním zástupcům, soudům, státním zástupcům).

Právní základ pro zpracování těchto údajů vychází ze článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. c) GDPR a článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. f) GDPR. Náš oprávněný zájem spočívá v řádném uplatnění a vymáhání právních nároků a v ochraně před právními nároky uplatněnými vůči nám a zabránění poškození naší společnosti.

Vaše osobní údaje (např. jméno, datum narození), které jste nám poskytli, prověříme v kontextu seznamu sankcí EU dle příslušných Nařízení Rady EU. Máme zákonnou povinnost se ujistit, že neposkytujeme žádné finanční plnění osobám uvedeným v příslušných nařízeních Rady EU. Proto toto zpracování údajů vychází ze článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. c) GDPR.

f. Předávání údajů

Vaše osobní údaje předáme pouze externím příjemcům, pokud jsme povinni ze zákona poskytnout informace, ohlásit nebo předat údaje (viz výše). To vše za předpokladu, že jste nám poskytli souhlas s předáním údajů třetím osobám nebo externím poskytovatelům služeb, kteří působí jako zpracovatelé dat jménem naší společnosti. Vaše osobní údaje však budou primárně zpracovávány pouze našimi zaměstnanci.

Právní základ pro zpracování těchto údajů vychází z článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. a) GDPR a článku 6 odst. 1, 1. věta, písm. c) GDPR.

5. Zdroje

Osobní údaje, které jsme nezískali přímo od Vás, pochází z následujících zdrojů:

- Úřady nebo jiné státní orgány, např. finanční úřady.
- Vaši dřívější zaměstnavatelé, pokud jste nám v rámci výběrového řízení na pracovní pozici dali souhlas, abychom je kontaktovali.
- Veřejně dostupné údaje (např. média, profesní sítě).
- Pracovní agentury.

Diagnostické programy pro exekutivní pozice jsou provozované námi nebo externím dodavatelem diagnostiky. Pokud diagnostiku provádí externí dodavatel, všechna data shromážděná při diagnostice zpracovává tento dodavatel na vlastní zodpovědnost. V takovém případě obdržíme od dodavatele diagnostiky pouze výkonnostní výsledky a souhrnné komentáře, které zpracováváme na naši zodpovědnost. Pokud se rozhodnete zúčastnit takového diagnostického programu, berete na vědomí, že údaje jsou k nám přenesena za účelem posouzení vaší žádosti, jak je uvedeno výše.

6. Příjemci údajů

Vaše osobní údaje nejdříve předáme oddělení lidských zdrojů v METRO AG pro další zpracování a kontrolu. Oddělení lidských zdrojů následně Vaše údaje předá na další místa, která se podílí na procesu výběru uchazeče, a tyto pak odpovídajícím způsobem Vaše údaje použijí. Po úspěšném dokončení procesu zpracování žádosti můžeme tyto údaje uložit do Vašeho osobního spisu. S vašimi údaji budeme samozřejmě zacházet jako s důvěrnými.

Vaše údaje může také použít příslušná pracovní rada nebo zástupce zaměstnanců se zdravotním postižením, aby došlo k uplatnění Vašich práv při výběru budoucího zaměstnance.

Níže uvádíme kategorie externích příjemců Vašich osobních údajů:

- Poskytovatel IT služeb
- Data centra
- Společnosti poskytující služby skartace dat
- Kurýrní služby
- Státní úřady
- Právní poradci
- Banky
- Pracovní agentury

7. Předání údajů do třetích zemí

Vaše osobní údaje předáme do zemí mimo EU nebo EHP („třetí země“) pouze, pokud (i) jsme tak povinni učinit ze zákona (např. povinnost daňového hlášení) nebo na základě smlouvy, (ii) jste k tomu udělili souhlas nebo (iii) používáme zpracovatele údajů. Pokud se zpracovatel údajů nachází ve třetí zemi a neexistuje rozhodnutí o adekvátní ochraně, kterým Evropská komise rozhodla, že daná třetí země zajišťuje adekvátní úroveň ochrany, proběhne předání údajů do této země na základě vhodných záruk, tj. standardních doložek o ochraně osobních údajů. Další informace o zárukách nebo jejich kopie lze získat na základě žádosti (na formě nezáleží) adresované našemu pověřenci pro ochranu osobních údajů prostřednictvím kontaktních údajů uvedených výše.

8. Doba trvání zpracování

Primárně jsou Vaše osobní údaje uloženy po dobu zpracování Vaší žádosti.

Pokud nejste vybráni pro danou pracovní pozici, vymažeme Vaše údaje šest měsíců po dokončení jakéhokoliv procesu souvisejícího s Vaší žádostí (jestliže jste nesouhlasili s delší dobou). V případě udělení souhlasu s delším zpracováním budeme Vaše údaje zpracovávat, dokud tento souhlas neodvoláte. Pokud jste podali žádost o přijetí na výkonnou pozici a neuvedli jste nic jiného, považujeme vaši žádost za obecnou žádost o přijetí na jakoukoli jinou srovnatelnou pozici ve skupině společností METRO. Za účelem vyhledávání vhodných kandidátů na exekutivní pozice proto nepovažujeme související procesy posuzování vaší žádosti za ukončené do té doby, než jsou obsazeny všechny pozice s obdobnými rolami v rámci skupiny společností METRO.

Jestliže jste byli vybráni a vstoupíte u naší společnosti do zaměstnaneckého poměru, budou Vaše osobní údaje zpracovávány dle zásad ochrany osobních údajů zaměstnanců, které Vám budou zpřístupněny. Tyto zásady vám poskytnou přehled o tom, jakým způsobem zpracováváme Vaše údaje.

Delší doba zpracování údajů může být také způsobena tím, že dané údaje budou nezbytné pro uplatnění, vymáhání nebo ochranu právních nároků nebo je stanovena delší doba uložení údajů ze zákona. Právní základ pro zpracování těchto údajů vychází ze článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. c) GDPR a článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. f) GDPR.

9. Povinnost poskytnout osobní údaje

V určitých případech máte povinnost nám poskytnout osobní údaje na základě zákonů nebo smluvních povinností, případně pro účely vyhotovení pracovní smlouvy a jejího řádného plnění. Jste tedy povinni naší společnosti poskytnout určité osobní údaje. Rádi bychom Vás upozornili, že pokud

nám dané údaje nepředáte, je možné, že Vás nebudeme moci u naší společnosti zaměstnat nebo nebudeme schopni plnit jednotlivé povinnosti z pracovní smlouvy.

10. Vaše práva jako subjektu údajů

Jako subjekt údajů máte právo kdykoliv kontaktovat našeho pověřence pro ochranu osobních údajů prostřednictvím oznámení (na jeho formě nezáleží) pomocí kontaktních údajů uvedených výše a uplatnit Vaše práva vyplývající z GDPR. Máte následující práva:

- Právo získat informace o zpracování údajů a kopii zpracovávaných údajů (právo na přístup, článek 15 GDPR),
- Právo požadovat opravu nepřesných údajů nebo doplnění neúplných osobních údajů (právo na opravu, článek 16 GDPR),
- Právo požadovat výmaz osobních údajů a, pokud byly osobní údaje zveřejněny, požadovat, aby další zpracovatelé těchto osobních údajů byli informováni, že si subjekt údajů přeje jejich vymazání (právo na výmaz, článek 17 GDPR),
- Právo na omezení zpracování osobních údajů (právo na omezení zpracování, článek 18 GDPR),
- Právo získat osobní údaje týkající se subjektu údajů ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu a právo předat tyto údaje jinému správci (právo na přenositelnost údajů, článek 20 GDPR)
- Právo vznést námitku proti zpracování osobních údajů, aby došlo k zastavení zpracování (právo vznést námitku, článek 21 GDPR),
- Právo kdykoliv odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů, které probíhá na základě souhlasu subjektu údajů. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním (právo na odvolání souhlasu, článek 7 GDPR).
- Právo podat stížnost u dozorového úřadu, pokud se domníváte, že zpracováním Vašich osobních údajů je porušeno GDPR (právo podat stížnost u dozorového úřadu, článek 77 GDPR).

11. Automatické rozhodování / Profilování

Nepoužíváme automatické rozhodování nebo profilování.

Informace o Vašem právu vznést námitku podle článku 21 GDPR

Máte právo kdykoliv vznést námitku proti zpracování Vašich osobních údajů na základě článku 6, odst. 1, 1. věta, písm. f) GDPR (zpracování na základě vyváženosti zájmů), pokud jsou dány důvody vzniklé Vaší konkrétní situací

Pokud vznesete námitku, nebudeme nadále zpracovávat Vaše osobní údaje, pokud nebudeme schopni přesvědčivě a jasně prokázat, že existují důvody pro zpracování, které převáží nad Vašimi zájmy, právy a svobodami, nebo pokud zpracování slouží k uplatnění, vymáhání nebo ochraně našich právních nároků.

Námitka nemusí mít formální podobu. Adresujte ji prosím na našeho pověřence pro ochranu osobních údajů.

Z důvodu možných změn procesu zpracování osobních údajů popsaného výše nebo kvůli změně příslušných zákonů je možné, že dojde ke změnám v oznámeních o zpracování osobních údajů. V takovém případě Vás budeme o změně informovat. Pokud změny ovlivní zpracování, které probíhá na základě Vašeho souhlasu, požádáme Vás o nový souhlas, bude-li to nutné.