

Aviso de Proteção de Dados para Candidatos

O Responsável pelo Tratamento de Dados é sempre a empresa do grupo METRO à qual se candidatou a uma vaga de emprego. Caso se tenha candidatado a uma vaga de emprego na empresa especificada no n.º 2 abaixo, aplica-se o seguinte aviso de proteção de dados. Para uma candidatura noutra empresa do grupo METRO, encontra o correspondente aviso de proteção de dados aqui:

www.metroag.de/data-protection-notice-applicants

1. Finalidade desta Informação

Com esta informação, a Aviludo (a seguir designada "nós" ou "Aviludo") gostaria de o informar, em conformidade com o artigo 13.º e o artigo 14.º do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados ("RGPD"), sobre o tratamento de dados realizado no âmbito da sua candidatura e da implementação do processo de candidatura.

No caso de irmos a estabelecer uma relação de trabalho consigo, informá-lo-emos ainda sobre a utilização dos seus dados no contexto de uma relação de trabalho no âmbito da celebração do contrato de trabalho.

2. Dados de Contacto do Responsável pelo Tratamento de Dados

AVILUDO – INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PRODUTOS ALIMENTARES, S.A.,
Urbanização das Quintinhas, Lote 18, Vilamoura,
8125-300 Quarteira,
Portugal

3. Dados de Contacto do Responsável pela Proteção de Dados

AVILUDO – INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PRODUTOS ALIMENTARES, S.A.,
Urbanização das Quintinhas, Lote 18, Vilamoura,
8125-300 Quarteira,
Portugal

Correio eletrónico: rgpd@aviludo.pt

Como recolhemos os seus dados pessoais, para que fins são tratados e qual a legitimidade do tratamento dos mesmos?

Procedemos ao tratamento dos seus dados pessoais no contexto da sua candidatura conosco, na medida em que nos comunique esses dados pessoais através dos seus documentos de candidatura ou no decurso do processo de candidatura. Entende-se por dados pessoais (a seguir designados "dados") todas as informações relativas a uma pessoa singular identificada ou identificável, por exemplo, o seu nome, o seu endereço, o seu número de telefone ou a sua data de nascimento. Identificável significa qualquer pessoa singular que pode ser identificada, direta ou indiretamente, em especial por referência a um identificador, como por exemplo um nome, um número de identificação, dados de localização, identificadores por via eletrónica ou a um ou mais elementos específicos da identidade física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural ou social dessa pessoa singular.

Os documentos de candidatura podem conter categorias especiais de dados pessoais. De acordo com o artigo 9.º, n.º 1, do RGPD, as categorias especiais de dados pessoais são os dados pessoais que revelam a origem racial ou étnica, a opinião política, as convicções religiosas (por exemplo, informações sobre a religião/denominação) ou ideológicas, ou a filiação sindical, bem como o

tratamento de dados biométricos para identificar uma pessoa de forma inequívoca, dados relativos à saúde (por exemplo, informações sobre o grau de deficiência) ou dados relativos à vida sexual ou orientação sexual. **Se o seu CV contém categorias especiais de dados pessoais, não procedemos ao seu tratamento de forma arbitrária, a menos que tal seja necessário para a vaga de emprego à qual se candidata. Pedimos-lhe expressamente que não nos envie esses dados, a menos que o envio dos mesmos seja exigido para a vaga de emprego à qual se candidata.**

Além disso, procedemos ao tratamento dos dados que nos envia quando entra em contato conosco, por exemplo, através de envio de mensagens por correio eletrônico.

Se nos enviar uma candidatura ou documentos de candidatura, procederemos ao tratamento dos dados pessoais contidos na respetiva candidatura.

Recolhemos igualmente dados de fontes de terceiros disponíveis publicamente (por exemplo, meios de comunicação, redes profissionais) e procedemos ao tratamento de dados pessoais fornecidos pelas nossas agências de recrutamento para encontrar candidatos adequados às nossas ofertas de emprego. No que concerne à sua utilização das referidas fontes de terceiros, aplica-se os respetivos termos e condições dessas mesmas fontes.

Informamo-lo em seguida sobre as finalidades para as quais procedemos ao tratamento dos seus dados e o fundamento de legitimidade com base no qual procedemos ao tratamento dos seus dados.

a. Tratamento de dados pessoais fornecidos durante o processo de recrutamento.

Recolhemos todos os dados pessoais que fornece durante o processo de candidatura. Além disso, utilizamos todos os dados que recolhemos de acordo com os requisitos legais de fontes de terceiros disponíveis publicamente (por exemplo, meios de comunicação, redes profissionais) e das nossas agências de recrutamento (veja a alínea d) para informações mais detalhadas). Isto permite-nos avaliar as suas competências e determinar se é a pessoa adequada para a vaga de trabalho na nossa empresa.

Os dados relativos ao candidato podem incluir, nomeadamente: Nome e apelido; Se aplicável, o seu grau académico; Data e local de nascimento; Dados de contacto (morada, endereço de correio eletrónico, número de telefone e/ou telemóvel); Documentos de candidatura (carta de apresentação, CV, certificados); Competências linguísticas; Competências; Dados relativos à remuneração (por exemplo, expectativas salariais); Mobilidade regional (disponibilidade para diferentes locais); Se aplicável e disponibilizado, nacionalidade, autorização de trabalho e dados relativos a aptidões a nível de saúde; Uma foto sua; Registo Criminal, na medida em que tal seja necessário para a vaga de emprego; dados bancários em caso de reembolso de despesas de viagem.

Baseamos as nossas decisões no processo de candidatura tendo em consideração, os dados disponibilizados que são absolutamente necessários para avaliar a sua adequação para a vaga de emprego em aberto e, os requisitos legais. Por exemplo, utilizamos as suas qualificações profissionais para decidir se o consideramos para a lista de candidatos selecionados ou a impressão pessoal numa entrevista para decidir se lhe oferecemos o emprego para o qual se candidatou.

A forma mais fácil de se candidatar é através do nosso portal de emprego e dos anúncios de emprego lá publicados. Pode candidatar-se no portal, facultando os seus dados para o emprego anunciado e, assim, enviando o seu perfil de candidato para o respetivo cargo. Ao fazê-lo, tem a opção de nos enviar os seus dados através de uma ligação para uma rede social, por entrada manual e/ou usando "CV parsing" (transferência de dados específicos de um dos seus perfis existentes, por exemplo, Smartr ou LinkedIn).

Se não quiser utilizar o portal de emprego, pode também, naturalmente, enviar-nos as candidaturas por correio eletrónico ou por escrito por via postal. Os dados dessas candidaturas podem ser transferidos manualmente para o nosso sistema de gestão de candidatos.

Além disso, pode ser recomendado como um candidato para um cargo. Com o seu consentimento, o referenciador pode transmitir-nos os seus dados pessoais e enviar os seus documentos de candidatura no nosso portal de emprego para que possamos considerá-lo para o cargo.

Em todos os casos em que não se tenha candidatado diretamente através do nosso portal de emprego a um cargo publicado no portal de emprego, receberá uma mensagem de correio eletrónico com a finalidade de ativar a sua candidatura. Caso não ative a sua candidatura por esta via no prazo de 30 dias, os seus dados pessoais serão apagados do nosso sistema de gestão de candidatos e não será considerado em eventuais fases posteriores do processo de seleção.

O preenchimento de vagas de trabalhos particularmente sensíveis pode exigir uma verificação adicional dos seus dados e antecedentes. O resultado desta verificação será documentado. Informá-lo-emos com antecedência da necessidade de tal verificação. Esta verificação é efetuada em conformidade com os requisitos legais locais e com a participação de prestadores de serviços cuidadosamente selecionados.

O fundamento jurídico para o tratamento destes dados baseia-se no artigo 88.º do RGPD em conexão com o Artigo 17.º do Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro) e Artigo 28.º da Lei n.º 58/2019, de 08 de Agosto (Lei da Proteção de Dados Pessoais).

b. Tratamento de categorias especiais de dados pessoais

Se, como parte dos seus documentos de candidatura, voluntariamente e contrariamente ao nosso pedido expresso, nos enviar categorias especiais de dados pessoais qualificados como tal, de acordo com o artigo 9.º, n.º 1 do RGPD (por exemplo, informações sobre a sua opinião política ou filiação sindical), procederemos ao seu tratamento com base no seu consentimento. Isto também se aplica se nos fornecer outros dados pessoais especiais no decurso do processo de candidatura.

Ao enviar voluntariamente estes dados, concorda com o armazenamento destes dados pessoais especiais como parte do processo de candidatura.

Nestes casos, a informação é sempre voluntária e disponibilizada com o seu consentimento expresso, que fornece ao enviar voluntariamente estes dados.

Se formos obrigados por lei a proceder ao tratamento de categorias especiais de dados qualificados como tal, de acordo com o artigo 9.º, n.º 1 do RGPD (por exemplo, informações sobre a sua filiação sindical / religião ou deficiências), procedemos ao tratamento dos seus dados de acordo com a sua estrita finalidade jurídica (por exemplo, cobrança de impostos ou conformidade com a legislação laboral, legislação relativa à segurança social e legislação relativa à proteção social).

Não levamos esses dados pessoais especiais em consideração ao tomar uma decisão de seleção, a menos que seja exigido por lei levar em consideração esses dados pessoais especiais. É possível, por exemplo, em alguns anúncios de emprego que pessoas com deficiência possam receber tratamento preferencial em conformidade com as leis aplicáveis.

O fundamento jurídico para o tratamento de (i) dados voluntariamente fornecidos baseia-se no artigo 88.º, n.º 1 do RGPD em conexão com o Artigo 17.º do Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro); ii) dados legalmente exigidos baseia-se no artigo 88.º, n.º 1 do RGPD em conexão com o Artigo 17.º do Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro) e Artigo 28.º da Lei n.º 58/2019, de 08 de Agosto (Lei da Proteção de Dados Pessoais).

c. Tratamento de dados com base no seu consentimento

No caso de se tornar voluntariamente membro de uma das nossas comunidades de candidatos, os dados fornecidos serão publicados para todos os funcionários de RH responsáveis no respetivo país. Ao tornar-se membro da comunidade de candidatos, concorda em ser informado sobre ofertas de emprego e eventos. Isto pode ser feito por correio eletrónico ou chamada telefónica. Além disso, ao tornar-se membro, concorda que podemos considerá-lo para outras ofertas de emprego adequadas no âmbito do grupo METRO e encaminhar os seus dados para a respetiva empresa que apresenta essa oferta de emprego. Pode igualmente tornar-se membro candidatando-se a um anúncio de emprego que afirma explicitamente que é uma comunidade de candidatos. Pode cancelar a sua filiação a qualquer momento enviando uma mensagem através das formas de contacto referidas acima.

Se concordar com o armazenamento dos seus dados de candidatura, podemos igualmente incluí-lo noutras bases de dados de candidatos de forma correspondente, de modo a podermos contactá-lo diretamente no futuro relativamente a ofertas de emprego adequadas. Seja como for, armazenaremos os dados de candidato - se e na medida em que foram fornecidos - nos termos do estabelecido acima na alínea a).

Caso já tenha estado em contacto connosco, por exemplo, por meio de uma entrevista, podemos incluir uma breve avaliação na base de dados/comunidade.

No caso de uma candidatura espontânea, concorda em dar o seu consentimento para considerarmos a sua candidatura para ofertas de emprego adequadas na nossa empresa. Podemos igualmente considerar a sua candidatura espontânea para outras ofertas de emprego adequadas no âmbito do grupo empresarial METRO e encaminhar os seus dados para a respetiva empresa que apresenta a oferta de emprego, a menos que consideremos que tem um interesse superior em não ser considerado para a respetiva oferta de emprego ou que se tenha oposto expressamente. Armazenamos os seus dados até que o seu consentimento seja revogado, a sua candidatura seja retirada ou finalmente rejeitada.

No caso de se ter candidatado a um cargo executivo (ou seja, uma responsabilidade de direção superior na nossa empresa, num cargo de Administrador ou acima), podemos pedir-lhe para participar num programa de diagnóstico, a fim de avaliar as suas competências de liderança. Se decidiu participar no referido programa de diagnóstico, reconhece que usamos as informações do programa para fins de candidatura e para recomendá-lo para qualquer outro cargo adequado no nosso grupo empresarial. Nestes casos, a informação é sempre voluntária e fornecida com o seu consentimento expresso, que fornece ao participar voluntariamente no programa de diagnóstico.

Se quisermos fazer-lhe uma oferta particular para um cargo executivo, podemos enviar-lhe uma folha de candidato e solicitar alguns dados adicionais. Estes dados são usados exclusivamente para preparar uma oferta individual adequada dirigida a si, por exemplo, para avaliar uma remuneração razoável e quaisquer benefícios que possamos eventualmente oferecer. Nestes casos, a informação é sempre voluntária e disponibilizada com o seu consentimento expresso, que fornece ao enviar voluntariamente estes dados.

O fundamento jurídico para o tratamento destes dados baseia-se no artigo 6.º, n.º 1, alínea a= e no artigo 88.º do RGPD em conexão com o Artigo 17.º do Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro) e Artigo 28.º da Lei n.º 58/2019, de 08 de Agosto (Lei da Proteção de Dados Pessoais).

d. Pesquisa proativa de candidatos adequados

Nós (i) recolhemos dados pessoais de fontes disponíveis publicamente (por exemplo, meios de comunicação, redes profissionais) ou (ii) procedemos ao tratamento de dados pessoais fornecidos pelas nossas agências de recrutamento para encontrar candidatos adequados para vagas de empregos disponíveis na nossa empresa. Usamos estes dados pessoais apenas para avaliar as competências do candidato, para determinar se ele é adequado para um vaga de emprego disponível na nossa empresa e para convidá-lo a candidatar-se ao cargo correspondente. Os dados que são obtidos através de redes profissionais são

estritamente tratados de acordo com os respetivos termos do operador da respetiva rede e limitados às informações que disponibilizou sobre si mesmo em redes ou plataformas online de acesso público com foco profissional.

Os dados pessoais recolhidos incluem – se e na medida em que foram fornecidos – as informações nos termos do estabelecido acima na alínea a).

O fundamento jurídico para o tratamento destes dados baseia-se no artigo 6.º, n.º 1, alínea a) do RGPD; artigo 6.º, n.º 1, alínea f) do RGPD.

Conformidade com os requisitos legais

Procedemos ao tratamento dos seus dados pessoais para cumprir com as obrigações legais às quais estamos sujeitos. Neste seguimento, pode ser necessário para nós transmitir os seus dados a terceiros (por exemplo, autoridades) a fim de cumprir os requisitos legais para informação, comunicação ou divulgação de informações. Além disso, podemos proceder ao tratamento dos seus dados para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial, em particular processos de discriminação, e transmiti-los a terceiros (por exemplo, advogados, tribunais, promotores públicos).

O fundamento jurídico para o tratamento destes dados baseia-se no artigo 6.º, n.º 1, alínea c) do RGPD; artigo 6.º, n.º 1, alínea f) do RGPD. O nosso interesse legítimo reside na conformidade de atuação em processos judiciais, bem como na defesa contra processos judiciais que nos são imputados, assim como na prevenção de quaisquer danos à nossa empresa.

Os dados pessoais (nomeadamente, nome, data de nascimento), que nos forneceu, serão por nós verificados em relação às listas de sanções da UE, tal como estabelecidas pelos regulamentos do Conselho da UE. Somos legalmente obrigados a assegurar que não concedemos quaisquer benefícios financeiros aos destinatários enumerados nos respetivos regulamentos do Conselho da UE. Por conseguinte, o tratamento de dados pessoais baseia-se no artigo 6.º, n.º 1, alínea c) do RGPD. Estes controlos permitem-nos igualmente beneficiar de determinados procedimentos aduaneiros, que são do nosso legítimo interesse. Por conseguinte, este tratamento baseia-se igualmente no artigo 6.º, n.º 1, alínea f) do RGPD.

e. Transferência de dados

Os seus dados pessoais apenas serão transmitidos a destinatários externos se formos obrigados por lei a fornecer informações, comunicar ou transmitir dados (ver acima), sob condição de que nos tenha dado o seu consentimento para transferir dados para terceiros ou para prestadores de serviços externos que trabalham em nosso nome como subcontratantes. Inicialmente, os seus dados pessoais apenas serão tratados pelos nossos funcionários.

O fundamento jurídico para o tratamento destes dados baseia-se no artigo 6.º, n.º 1, alínea a) do RGPD, artigo 6.º, n.º 1, alínea c) do RGPD e artigo 28.º do RGPD.

4. Fontes

Recebemos dados que não recolhemos diretamente de si, provenientes das seguintes fontes:

- Autoridades ou outros organismos governamentais, por exemplo, serviços fiscais;
- As suas entidades patronais anteriores, se concordou em que as contactássemos durante o seu processo de recrutamento;
- Dados publicamente disponíveis (por exemplo, meios de comunicação, redes de profissionais);
- Agências de recrutamento.

Os programas de diagnóstico para executivos são realizados por nós mesmos ou por um prestador de diagnóstico externo. Se o prestador de diagnóstico externo realizar o diagnóstico, todos os dados

recolhidos no decurso deste diagnóstico serão tratados sob a exclusiva responsabilidade do respetivo prestador de diagnóstico. Neste caso, recebemos apenas resultados de desempenho e comentários resumidos do prestador de diagnóstico que usamos sob nossa responsabilidade. Se decidiu participar no referido programa de diagnóstico, reconhece que os dados são transferidos para nós para os fins de candidatura, como descrito acima.

5. Destinatários dos dados

Quando envia a sua candidatura através do nosso portal de emprego, os funcionários autorizados da empresa têm acesso aos seus dados, nomeadamente funcionários do departamento de TI, o departamento de RH e as pessoas responsáveis pelo anúncio de emprego e o seu preenchimento. Dependendo do cargo, estas últimas pessoas podem igualmente incluir funcionários e gestores de outras empresas no âmbito do grupo METRO. Quando se candidata através do portal de emprego, o Responsável pela área de Recrutamento tem acesso à totalidade dos cargos aos quais se candidatou.

Para fins de apoio e de fornecimento de informações, os administradores de sistema da METRO AG podem igualmente aceder aos seus dados, por exemplo, para verificar o estado do seu perfil ou, se desejado, para apagar os seus dados. Para o efeito, o seu perfil e a candidatura que enviou podem ser acedidos pelos mesmos.

Os seus dados podem ser inicialmente encaminhados para a nossa secção de central de recursos humanos na METRO AG para tratamento posterior e revisão. A secção de RH encaminhará, por sua vez, os seus dados para fins do processo de candidatura para os cargos no âmbito da nossa empresa que estão envolvidos no respetivo processo de seleção e que usarão os seus dados adequadamente. Após a conclusão bem-sucedida do processo de candidatura, podemos transferir os seus dados para o seu ficheiro pessoal. Todos os dados serão, naturalmente, tratados confidencialmente.

Se aplicável, o conselho de empresa competente e os representantes de pessoas com deficiência podem igualmente utilizar os seus dados para exercer os seus direitos de participação no preenchimento de ofertas de emprego.

Enumeramos abaixo as categorias de destinatários externos dos seus dados pessoais:

- Prestadores de serviços de TI
- Centros de dados
- Empresas de destruição de dados
- Serviços de correio expresso
- Autoridades
- Consultores jurídicos
- Bancos
- Agências de recrutamento

6. Transferência para países terceiros

Os seus dados pessoais apenas serão transferidos para países fora da UE ou do EEE (“países terceiros”) (i) se uma transferência for exigida por lei (por exemplo, obrigações de declaração de impostos) ou contrato, (ii) se tiver dado o seu consentimento ou (iii) se estivermos a usar subcontratantes de dados. Se um subcontratante de dados estiver localizado num país terceiro e não existir uma decisão de adequação, através da qual a Comissão da União Europeia tenha decidido que o respetivo país terceiro assegura um nível de proteção adequado, a transferência de dados basear-se-á em salvaguardas adequadas, ou seja, cláusulas contratuais-tipo. Outras informações ou cópias dessas salvaguardas podem ser solicitadas, endereçado ao nosso responsável pela proteção de dados usando os dados de contacto mencionados acima.

7. Duração do armazenamento

Inicialmente, armazenamos os seus dados pessoais durante o processo de candidatura.

Se não for o escolhido para preencher a vaga de emprego em aberto, apagaremos os seus dados seis meses após a conclusão de qualquer processo de candidatura conexo, a menos que tenha consentido um período de conservação superior. Em caso de consentimento, armazenaremos os seus dados até que o seu consentimento seja revogado. Caso se tenha candidatado a um cargo

executivo e não tenha declarado o contrário, consideramos a candidatura em geral como uma candidatura para qualquer função comparável no grupo empresarial METRO. Por conseguinte, consideramos os processos de candidatura conexos como não concluídos até que todos os cargos para a respetiva função sejam ocupados no âmbito do grupo empresarial METRO.

Se a sua candidatura tiver sido bem-sucedida e estabelecer uma relação de trabalho connosco, encaminhamo-lo para o nosso aviso de proteção de dados para funcionários, que explica como os seus dados são tratados e que períodos de conservação serão aplicados a partir daí.

Podem igualmente verificar-se períodos de conservação mais longos, resultantes do facto de os dados serem necessários para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial ou por existirem obrigações legais de conservação. Os dados serão armazenados durante o tempo necessário para cumprir estas finalidades. O fundamento jurídico para o tratamento destes dados baseia-se no artigo 6.º, n.º 1, alínea c) do RGPD; artigo 6.º, n.º 1, alínea f) do RGPD.

8. Obrigação de fornecimento de dados

Alguns dos dados pessoais que nos fornece relativamente à relação laboral são exigidos por lei ou contrato ou são exigidos para o estabelecimento ou a execução adequada do seu contrato de trabalho. Por conseguinte, tem a obrigação de nos fornecer estes dados pessoais. Gostaríamos de salientar que, se não nos fornecer estes dados pessoais, tal pode significar que não podemos empregá-lo na nossa empresa ou que não podemos cumprir as obrigações decorrentes do contrato de trabalho.

9. Os seus direitos como titular dos dados

Enquanto titular dos dados, pode entrar em contacto com o nosso Responsável pela Proteção de Dados a qualquer momento, através de envio de carta ou mensagem de correio eletrónico, para os dados de contacto acima mencionados, para exercer os seus direitos de acordo com o RGPD. Estes direitos são os seguintes:

- O direito de receber informações sobre o tratamento dos dados e uma cópia dos dados tratados (direito de acesso, artigo 15.º do RGPD),
- O direito de exigir a retificação de dados inexatos ou o complemento de dados incompletos (direito de retificação, artigo 16.º do RGPD),
- O direito de exigir o apagamento de dados pessoais e, caso os dados pessoais tenham sido tornados públicos, a informação a outros responsáveis pelo tratamento sobre o pedido de apagamento (direito ao apagamento, artigo 17.º do RGPD),
- O direito de exigir a limitação do tratamento de dados (direito à limitação do tratamento, artigo 18.º do RGPD),
- O direito de receber os dados pessoais relativos ao titular dos dados num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática e de solicitar a transmissão destes dados a outro responsável pelo tratamento (direito de portabilidade dos dados, artigo 20.º do RGPD),
- O direito de oposição ao tratamento dos dados (direito de oposição, artigo 21.º do RGPD),
- O direito de retirar o consentimento dado, em qualquer altura, para fazer cessar o tratamento de dados baseado no seu consentimento. A retirada do consentimento não compromete a licitude do tratamento efetuado com base no consentimento previamente dado (direito de retirar consentimento, artigo 7.º do RGPD).
- O direito de apresentar reclamação a uma autoridade de controlo, se o titular dos dados considerar que o tratamento dos dados pessoais que lhe diga respeito viola o RGPD (direito de apresentar reclamação a uma autoridade de controlo, artigo 77.º do RGPD).

10. Decisões Automatizadas/Definição de Perfis

Não utilizamos nenhuma ferramenta que nos permita tomar Decisões automatizadas/Definições de Perfis.

Informação sobre o seu direito de oposição nos termos do artigo 21.º do RGPD

Tem o direito de se opor a qualquer momento ao tratamento dos dados pessoais que lhe digam respeito, com base no artigo 6.º, n.º1, alínea f) do RGPD (tratamento de dados com base em Interesses Legítimos), caso haja motivos para tal decorrentes da sua situação particular.

Caso se oponha, cessaremos o tratamento dos seus dados pessoais, a não ser que apresentemos razões imperiosas e legítimas para esse tratamento, que prevaleçam sobre os seus interesses, direitos e liberdades, ou quando o tratamento sirva para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial.

A oposição pode ser apresentada sem qualquer formalidade, devendo ser dirigida ao nosso responsável pela proteção de dados.

Devido a possíveis alterações ao tratamento acima descrito ou à legislação aplicável, poderá ser necessário alterar os presentes avisos de proteção de dados. Neste caso, informá-lo-emos de tais alterações. Na medida em que as alterações afetem um tratamento baseado no seu consentimento, solicitar-lhe-emos um novo consentimento, se tal for necessário.